

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою Чернівецького
фахового коледжу технологій та дизайну
Протокол №01-09/16 від 19.12.2025

УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом директора Чернівецького
фахового коледжу технологій та дизайну
від 19.12.2025 № 201

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ НАСИЛЬСТВУ ТА ЖОРСТОКОМУ ПОВОДЖЕННЮ ЗІ ЗДОБУВАЧАМИ ОСВІТИ ЧЕРНІВЕЦЬКОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ (нова редакція)

1. Положення про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню зі здобувачами освіти Чернівецького фахового коледжу технологій та дизайну (далі – Положення) спрямоване на забезпечення функціонування ефективної системи унеможливлення будь-якого виду насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти, зокрема у віці до 18 років (далі – здобувачі освіти), створення у Чернівецькому фаховому коледжі технологій та дизайну (далі – Коледж) середовища, вільного від насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти, запровадження системи інформування про випадки (або підозру на випадки) насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти, а також забезпечення оперативного їх розгляду та реагування на них.

2. Працівники коледжу повинні бути ознайомлені з цим Положенням та інформацією про захист дітей від усіх форм насильства, зокрема домашнього насильства, експлуатації, булінгу, найгірших форм дитячої праці або інших проявів жорстокого поводження зі здобувачами освіти.

3. У Положенні терміни вживаються у значенні, наведеному в Сімейному кодексі України, Законах України «Про охорону дитинства», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», Типовій програмі унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженій постановою Кабінету Міністрів України від 4.06.2025 року №568, Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19.11.2025 року №1513, інших нормативно-правових актах.

4. Завданнями Положення є:



запровадження порядку дій, спрямованих на унеможливлення насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти;

формування у працівників Коледжу відповідального ставлення до недопущення насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти;

поширення культури нульової толерантності до насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти у всіх сферах діяльності;

забезпечення оперативного інформування уповноваженого підрозділу органу Національної поліції та служби у справах дітей про випадки вчинення насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти.

5. З метою унеможливлення насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти Коледж впроваджує такі основні заходи:

1) превентивні заходи:

затвердження цього Положення;

застосування Форми первинного повідомлення про підозру на випадок насильства щодо дитини згідно з додатком 1;

застосування Форми реєстрації внутрішнього інциденту (журнал безпеки) згідно з додатком 2;

застосування Форми анкети анонімного опитування для здобувачів освіти згідно з додатком 3;

інформування здобувачів освіти, батьків або інших законних представників, працівників Коледжу з питань унеможливлення насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти;

проведення оцінювання ризиків насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти в діяльності Коледжу, вжиття заходів, необхідних для їх усунення або мінімізації;

врахування ризиків насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти під час прийому на роботу працівників Коледжу;

2) заходи із виявлення та реагування на випадки насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти:

організація доступних та безпечних способів повідомлення про випадки насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти;

оперативне реагування за результатами розгляду заяв (скарг, повідомлень) про випадки насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти у Коледжі (далі – повідомлення);

3) заходи з навчання та підвищення обізнаності унеможливлення насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти:

організація тренінгів, інших навчальних заходів для працівників Коледжу та інших фахівців, які контактують зі здобувачами освіти;

організація інформаційних сесій для здобувачів освіти (пояснення прав здобувачів освіти, способів захисту, контактів для звернення);

залучення батьків, інших законних представників здобувачів освіти (проведення батьківських зборів, розповсюдження інформаційних матеріалів);

4) заходи з моніторингу та оцінки дотримання Положення:

регулярні самоперевірки (оцінка ефективності заходів, виявлення проблемних аспектів);



збір інформації для зворотного зв'язку (анкетування здобувачів освіти, батьків, викладачів та працівників);

аналіз інцидентів (вивчення випадків насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти для запобігання їх повторенню);

5) заходи з інформування (розміщення у доступних місцях для здобувачів освіти та батьків, інших законних представників інформаційних матеріалів (плакатів, брошур із контактами служб допомоги, контактних номерів телефонів для анонімного звернення).

6. Директор Коледжу:

здійснює заходи, визначені у Типовій програмі унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженій постановою Кабінету Міністрів України від 4 червня 2025 року №568;

затверджує Положення про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню зі здобувачами освіти у закладі освіти, забезпечує його оприлюднення, обов'язково ознайомлює із ним працівників Коледжу та здійснює контроль за його виконанням;

за погодженням із Службою у справах дітей формує склад комісії з розгляду випадків насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти, організовує її роботу, оприлюднює інформацію про склад комісії;

організовує інформування працівників Коледжу про захист здобувачів освіти від усіх форм насильства та жорстокого поводження, зокрема про види і форми жорстокого поводження зі здобувачами освіти, насильства стосовно здобувачів освіти та за їх участю, ознаки різних форм насильства та жорстокого поводження, порядок взаємодії суб'єктів з метою реагування на такі випадки та організації надання здобувачу освіти відповідної допомоги, дії та заходи щодо надання здобувачу освіти екстренної допомоги у зв'язку із загрозою внаслідок насильства її життю та здоров'ю;

розглядає усні та письмові заяви (скарги, повідомлення) про випадки насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти, які сталися у приміщенні, на території Коледжу або під час заходів поза межами Коледжу, організатором (співорганізатором) яких є Коледж, протягом однієї доби з дня надходження, забезпечує комісією опрацювання отриманих повідомлень;

сприяє проходженню особами, які вчинили насильство та/або жорстоке поводження зі здобувачем освіти, стали свідком та/або постраждали від насильства та жорстокого поводження, відповідної програми для таких осіб.

7. Працівники Коледжу у разі виявлення ознак насильства або жорстокого поводження зі здобувачем освіти зобов'язані:

вжити невідкладних заходів для припинення насильства або жорстокого поводження зі здобувачем освіти;

за потреби надати домедичну допомогу, викликати бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги для надання здобувачеві освіти екстренної медичної допомоги;

невідкладно звернутися до органів Національної поліції, повідомити Директору коледжу, батька або іншим законним представникам дитини у



паперовій або електронній формі, крім випадків, коли батьки чи інші законні представники є кривдниками дитини.

8. Коледж повинен забезпечити функціонування механізму подання повідомлень, який передбачає:

інформування здобувачів освіти та їх батьків або інших законних представників, працівників Коледжу про їх обов'язок повідомити про випадки насильства та жорстокого поводження зі здобувачем освіти з наданням інформації про шляхи інформування про такі випадки;

забезпечення функціонування різних способів отримання повідомлень про можливі випадки насильства (телефонний зв'язок, електронний лист, скринька для паперових повідомлень тощо), зокрема анонімно за бажанням особи, яка залишила повідомлення.

Директор Коледжу призначає відповідальну особу для здійснення заходів щодо унеможливлення насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти, яка реєструватиме повідомлення, що надійшло, в журналі обліку (у паперовій) та забезпечуватиме його підготовку до розгляду.

У разі виявлення ознак насильства або жорстокого поводження зі здобувачем освіти директор Коледжу:

невідкладно у строк, що не перевищує трьох годин, повідомляє (у письмовій формі, зокрема за допомогою електронної комунікації) про це батькам або іншим законним представникам здобувача освіти (крім випадків, коли батьки або інші законні представники здобувача освіти є кривдниками здобувача освіти), уповноваженому підрозділу органу Національної поліції та службі у справах дітей, з одночасним інформуванням про це територіального органу Нацслужби, Державної служби у справах дітей;

скликає засідання комісії не пізніше ніж протягом трьох робочих днів з дня отримання повідомлення;

забезпечує дотримання строків та процедур;

визначає порядок денний і перелік питань, що підлягають розгляду;

забезпечую моніторинг ефективності заходів реагування.

9. Комісія з розгляду випадків насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти (далі – Комісія) створюється у Коледжі та діє на постійній основі. До складу Комісії входять голова, заступник голови, секретар та члени комісії. Кількість членів Комісії повинна бути не менше 5 осіб. До складу Комісії входять директор та працівники Коледжу, зокрема педагогічні працівники, практичний психолог, а також представники служби у справах дітей, уповноваженого підрозділу Національної поліції (за згодою). Головою Комісії є директор коледжу. До складу Комісії не може входити працівник Коледжу, щодо якого надійшло повідомлення.

Метою діяльності Комісії є: запобігання випадкам насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти.

10. Завдання Комісії з розгляду випадків насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти:

збір інформації щодо обставин випадку насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти, зокрема пояснень сторін насильства та/або



жорстокого поводження зі здобувачем освіти, батьків або інших законних представників здобувача освіти, яка стала стороною насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачем освіти;

опрацювання повідомлень, аналіз зібраної інформації щодо обставин, зазначених у повідомленні;

оцінка потреб осіб, які є стороною насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачем освіти, в соціальних та психолого-педагогічних послугах і забезпечення таких послуг;

надання рекомендацій щодо добровільного проходження особами, які стали стороною насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачем освіти, відповідної програми для таких осіб;

підготовка пропозицій щодо внесення змін до Положення про запобігання та протидію насильству та/або дорстокому поводженню зі здобувачами освіти у Чернівецькому фаховому коледжу технологій та дизайну;

здійснення моніторингу рекомендацій Комісії і надання відповідної інформації службі у справах дітей;

розгляд висновків практичного психолога або інших експертних висновків, що мають значення для об'єктивного розгляду заяви у разі їх надходження від батьків або інших законних представників здобувача освіти.

11. Комісія має право:

оцінювати потреби сторін насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачем освіти в отриманні соціальних та психолого-педагогічних послуг та забезпечення таких послуг, зокрема із залученням фахівців служби у справах дітей та надавача соціальних послуг;

рекомендувати особам, які стали стороною насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачем освіти, проходження відповідної програми для таких осіб;

визначати причини насильства та/або жорстокого поводження, а також необхідні заходи для усунення таких причин;

здійснювати моніторинг ефективності соціальних та психолого-педагогічних послуг, заходів з усунення причин насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачами освіти, заходів з усунення причин насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачем освіти, заходів впливу та корегування (за потреби) відповідних послуг та заходів;

надавати рекомендації для працівників Коледжу щодо доцільних методів здійснення заходів зі здобувачами освіти, які стали стороною насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачем освіти;

надавати рекомендації для батьків або інших законних представників здобувача освіти, який став стороною насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачем освіти.

12. Формою роботи Комісії є засідання, які проводять очно, а в разі потреби – дистанційно чи у змішаному форматі, коли частина членів комісії беруть участь у її роботі дистанційно. Дату, час, місце і формат проведення засідання Комісії визначає її голова, а за відсутності голови комісії – його заступник.



Засідання Комісії є правоможним у разі участі в ньому не менш як двох третин її складу.

Секретар Комісії не менше ніж за добу повідомляє членам комісії, а також іншим заінтересованим особам про порядок денний запланованого засідання, дату, місце, час і форму його проведення, а також надає/надсилає членам комісії та зазначеним особам необхідні матеріали в електронній або паперовій формі.

Рішення з питань, що розглядаються на засіданні Комісії, приймаються шляхом відкритого голосування більшістю голосів затвердженого складу Комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови Комісії. За відсутності голови Комісії вирішальним є голос його заступника.

Під час проведення засідання комісії секретар комісії веде протокол засідання комісії за формою поданою в додатку 4.

До участі у засіданні Комісії можуть залучатися батьки або інші законні представники здобувача освіти (за згодою), крім випадків, коли вони є кривдниками здобувача освіти, а також особи, які стали свідками випадку насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачем освіти.

Строк опрацювання Комісією повідомлень та виконання нею своїх завдань не має перевищувати 10 робочих днів із дня їх отримання директором коледжу.

13. Відповідно до статті 10 Закону України «Про охорону дитинства» забороняється працювати у контакті зі здобувачами освіти особам, інформацію про яких внесено до Єдиного реєстру осіб, засуджених за злочини проти статевої свободи та статевої недоторканості малолітньої особи.

Під час працевлаштування осіб, які матимуть безпосередній або опосередкований контакт зі здобувачами освіти, проводиться опитування, яке може включати запитання ситуативного характеру щодо насильства або жорстокого поводження із дитиною, з метою виявлення можливої схильності особи до агресії, насильницької поведінки, жорстокого поводження.

14. Коледж розробляє та/або поширює інформаційні матеріали з питань унеможливлення насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти шляхом:

- розміщення на інформаційних стендах у приміщенні Коледжу, розповсюдження серед працівників, здобувачів освіти, їх батьків або інших законних представників у формі буклетів (листівок);

- надсилання через батьківські, студентські групи в месенджерах, розміщення на офіційному вебсайті Коледжу та його сторінках у соціальних мережах;

- проведення тематичних семінарів для батьків або інших законних представників здобувачів освіти.

15. Коледж забезпечує інформування працівників з питань унеможливлення насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти (далі – інформування), що передбачає такі напрями (теми):

- розпізнавання фізичного, психологічного, економічного та сексуального насильства;

- методи профілактики булінгу серед здобувачів освіти;



використання ненасильницьких методів спілкування та управління конфліктами;

надання першої психологічної допомоги здобувачам освіти, які постраждали від насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти;

порядок дій у разі виявлення випадків насильства або підозри щодо їх наявності;

дотримання правових норм щодо захисту дітей від насильства;

алгоритм взаємодії з уповноваженими підрозділами органів Національної поліції та службою у справах дітей у разі виявлення фактів та ознак насильства або жорстокого поводження зі здобувачем освіти.

Інформування здійснюється шляхом:

проведення щорічних інформаційних кампаній, тематичних тижнів і конкурсів, приурочених питанням унеможливлення насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти;

інтерактивних тренінгів для здобувачів освіти із розвитку емоційного інтелекту, толерантності та ненасильницького спілкування;

проведення ігор та рольових прав, які моделюють реальні ситуації та допомагають здобувачам освіти дізнатися про способи захисту порушених прав;

впровадження навчальних курсів з питань безпечної поведінки, прав здобувачів освіти та медіації;

співпраці з психологами та соціальними працівниками для проведення групових та індивідуальних занять щодо запобігання насильству;

організації зустрічей із фахівцями, які можуть поділитися досвідом і порадами щодо запобігання насильству (працівники уповноваженого підрозділу органу Національної поліції, юристи, соціальні працівники);

використання мультимедійних матеріалів (відеороликів, презентацій, інтерактивних платформ) для інформування здобувачів освіти у цікавій та доступній формі щодо неприпустимості насильства та жорстокого поводження, ознайомлення з ознаками та формами насильства та жорстокого поводження, порад щодо запобігання насильству в молодіжному середовищі, процедури повідомлення про насильство та жорстоке поводження, передбаченої Коледжем, алгоритму дій у разі виявлення насильства, способів та механізмів отримання допомоги, можливих наслідків для особи, яка вчинила насильство або жорстоке поводження.

Для проведення інформування здобувачів освіти, батьків або інших законних представників здобувачів освіти, працівників Коледжу можуть залучатися експерти, фахівці, зокрема представники органів місцевого самоврядування, структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій, служб у справах дітей, уповноважених підрозділів органів Національної поліції, надавачів соціальних послуг, закладів вищої освіти, а також психологи, соціальні педагоги, фахівці в галузі права, представники громадських об'єднань, іноземних неурядових організацій.

16. З метою унеможливлення насильства або жорстокого поводження зі здобувачами освіти директор Коледжу забезпечує виявлення поведінки



здобувачів освіти, працівників Коледжу, яка потенційно може призводити до насильства та жорстокого поводження.

Недопустимою вважається поведінка, що може призводити до порушення права здобувача освіти на повагу до її особистості, гідне ставлення.

Індикаторами, які можуть вказувати на потенційні ризики спричинення насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти, є використання тону голосу, який може сприйматися як залякування або образа, використання принизливих коментарів стосовно здобувачів освіти та в присутності здобувачів освіти, застосування покарань до здобувача освіти, а також інші індикатори.

17. З метою унеможливлення ризиків насильства та жорстокого поводження зі здобувачем освіти працівники Коледжу повинні не допускати фізичного контакту зі здобувачем освіти, якщо він не є необхідним відповідно до змісту заходів або видів діяльності зі здобувачем освіти.

У разі коли передбачається фізичний контакт зі здобувачем освіти, який є необхідним відповідно до змісту заходів зі здобувачем освіти, такий контакт проводиться у присутності не менше однієї повнолітньої особи, крім виконавця, або в приміщенні, що забезпечує можливість вільного доступу інших осіб та не має перешкод для самостійного виходу здобувача освіти.

18. Унеможливлення насильства та жорстокого поводження включає регулярне оцінювання ризиків, пов'язаних з насильством та жорстоким поводженням зі здобувачем освіти, вжиття заходів, необхідних для їх усунення або мінімізації, із забезпеченням подальшого моніторингу та контролю, а також перегляд запроваджених заходів з унеможливлення насильства та жорстокого поводження зі здобувачем освіти.

Якщо за результатами розгляду повідомлення:

виявлено ознаки насильства та жорстокого поводження зі здобувачем освіти, Коледж аналізує причини та умови, які могли сприяти або стати підставою для порушення прав здобувача освіти;

не виявлено ознак насильства та жорстокого поводження зі здобувачем освіти, інформація, викладена в повідомленні, аналізується на предмет наявності ризиків насильства та жорстокого поводження зі здобувачем освіти та вживаються заходи до унеможливлення настання таких ризиків.

Діяльність щодо виявлення та аналізу ризиків провадиться Коледжем із залученням сторін, зокрема здобувачів освіти.

19. Про невиконання, неналежне виконання Коледжем повноважень щодо запобігання насильству та жорстокому поводженню зі здобувачем освіти може бути повідомлено уповноваженій особі (координатору) в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування, на яких покладено функції щодо забезпечення рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

Заступник директора з виховної роботи



Вікторія ЛАГОТЮК

Практичний психолог

Ірина ГОРОЖАНСЬКА



ФОРМА
первинного повідомлення про підозру
на випадок насильства щодо здобувача освіти у віці до 18 років

_____ (найменування закладу освіти)

Дата події або виявлення: _____ 20____ р.

1. Інформація про дитину:

прізвище _____

ім'я _____

по батькові (за наявності): _____

вік дитини: _____

соціальний статус (за потреби):

☐ дитина з інвалідністю;

☐ дитина-сирота;

☐ дитина, позбавлена батьківського піклування;

☐ інше: _____.

2. Інформація про особу, яка повідомляє:

прізвище _____

ім'я _____

по батькові (за наявності): _____

найменування посади: _____

контактний номер телефону: _____.

Опис ситуації: _____

(зазначити максимально докладно, що сталося, коли, де, хто був присутній)

3. Інформація про ознаки насильства/поведінку дитини:

☐ тілесні ушкодження;

☐ страх, уникання контакту;

☐ розповіді про образи/тиск;

☐ інше: _____.



4. Інформація про вжиті заходи (на момент заповнення):

- ☐ поінформовано відповідальну особу закладу;
- ☐ поінформовано батьків/інших законних представників;
- ☐ поінформовано службу у справах дітей;
- ☐ поінформовано уповноважений підрозділ органів Національної поліції;
- ☐ інше: _____.

(підпис особи, яка заповнює
первинне повідомлення)

(дата)



ТИПОВА ФОРМА
реєстрації внутрішнього інциденту (журналу безпеки)

Порядковий номер	Інформація про спосіб отримання повідомлення про підозру на випадок насильства щодо дитини (звернення (повідомлення): усне/письмове)	Прізвище, ім'я здобувача освіти	Тип ситуації*	Заходи реагування	Результат**	Підпис відповідальної особи
------------------	--	---------------------------------	---------------	-------------------	-------------	-----------------------------

*Зазначається факт про фізичне/психологічне насильство/булінг/спробу втечі/інше.

**Зазначається, чи поінформовано органи, надано допомогу, припинено контакт тощо.



ТИПОВА АНКЕТА
анонімного опитування для здобувачів освіти у віці до 18 років*

1. Чи почувався (почувалася) ти в безпеці під час перебування у закладі?

☐ так, завжди;

☐ інколи;

☐ ні.

2. Як до тебе ставилися дорослі?

☐ з повагою;

☐ байдуже;

☐ іноді грубо або несправедливо.

3. Чи були випадки, коли хтось із працівників (закладу освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту, фізичної культури і спорту, оздоровлення та відпочинку, молодіжних центрів, дитячих та молодіжних громадських об'єднань, інших громадських об'єднань, що є суб'єктами молодіжної роботи, які контактують з дітьми), інших залучених фахівців або дітей тебе лякав, ображав або погрожував?

☐ так;

☐ ні.

4. Чи знаєш ти, до кого можна звернутися за допомогою?

☐ так;

☐ ні.

5. Що б ти хотів (хотіла) покращити для того, щоб було безпечніше?

(відкрите поле)

*Анкета заповнюється здобувачем освіти у доступному форматі.



ПРОТОКОЛ № _____
засідання комісії з розгляду випадків
насильства та/або жорстокого поводження з дітьми

(найменування закладу освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту, фізичної культури і спорту, оздоровлення та відпочинку, молодіжного центру, дитячого та молодіжного громадського об'єднання, іншого громадського об'єднання, що є суб'єктом молодіжної роботи, у колективі якого перебувають діти/який контактує з дітьми (незалежно від типу і форми власності) (далі — суб'єкт)

_____ 20__ р.

Час: ____ год ____ хв.

Підстава: _____
(від кого і коли надійшло повідомлення про випадок насильства та/або жорстокого поводження з дітьми)

(стислий зміст повідомлення)

Присутні:
члени комісії (____ осіб) згідно з наказом про склад комісії від _____
№ ____:

інші особи (____ осіб):

СЛУХАЛИ:

Затвердження Порядку денного засідання

Розгляд питань Порядку денного засідання*



Ухвалили рішення* про:

потреби осіб, які вчинили насильство та/або жорстоке поводження з дитиною, стали свідком та/або постраждали від насильства та жорстокого поводження (далі — сторони насильства та/або жорстокого поводження з дитиною), в соціальних та психолого-педагогічних послугах, рекомендації щодо добровільного проходження особами, які вчинили насильство та жорстоке поводження з дитиною, стали свідком або постраждали від насильства та/або жорстокого поводження, відповідної програми для таких осіб

(опис відповідних послуг та відповідальні за їх надання)

_____;

заходи для усунення причин насильства та/або жорстокого поводження з дітьми _____

(опис заходів та відповідальні за їх виконання)

_____;

заходи впливу щодо сторін насильства та/або жорстокого поводження з дітьми _____

(опис заходів та відповідальні за їх виконання)

_____;

рекомендації для працівників суб'єкта щодо заходів із сторонами насильства та/або жорстокого поводження з дитиною _____

(опис рекомендацій і суб'єктів призначення цих рекомендацій)

_____;

рекомендації для батьків або інших законних представників дитини, яка стала стороною насильства та/або жорстокого поводження _____

(опис рекомендацій і суб'єктів призначення цих рекомендацій)

_____.

Голова комісії _____

(власне ім'я, прізвище)

Секретар комісії _____

(власне ім'я, прізвище)

* Розділ доповнюється окремими сторінками.

