

Міністерство освіти і науки України
Чернівецький фаховий коледж технологій та дизайну



**ЗВІТ ДИРЕКТОРА
ЧЕРНІВЕЦЬКОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ
ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ**

АЛЛИ ГАПЕЙ

ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ
З ДЕПАРТАМЕНТОМ ОСВІТИ І НАУКИ
ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
(ОБЛАСНОЇ ВІЙСЬКОВОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)
ЗА 2023 РІК (ЗА ПЕРІОД РОБОТИ З 26.07.2023 ПО 31.12.2023)

СХВАЛЕНИЙ

Загальними зборами трудового
колективу Чернівецького фахового
коледжу технологій та дизайну
Протокол № 09.1–01/1
від «11» січня 2024 року

місто Чернівці
2024 рік

Шановні делегати Загальних зборів трудового колективу!

У 2023 році ми, як і вся країна, вчилася не просто виживати, а жити і працювати в умовах війни. Ми не лише відповідали на виклики, що поставали перед нами, а й спрямовували зусилля на розвиток свого коледжу, пам'ятаючи, як важливо не опустити високої планки, якої ми досягали впродовж багатьох років. Дякую всім, хто, незважаючи на переживання та тривогу через ситуацію в країні, присвячував свій час і віддавав частинку душі Чернівецькому фаховому коледжу технологій та дизайну!

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Для забезпечення ефективної організації якісної підготовки фахівців педагогічний колектив коледжу визначив основні завдання діяльності та шляхи їх реалізації, а саме:

- підвищення доступності якісної, конкурентоспроможної освіти відповідно до вимог інноваційно сталого розвитку суспільства та економіки країни;
- забезпечення особистісного розвитку молодшої людини згідно з її індивідуальними здібностями та потребами;
- впровадження інформаційно–комунікативних технологій в освітній процес як запорука підвищення якості освіти;
- впровадження внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- удосконалення кадрового забезпечення освітнього процесу шляхом підвищення рівня професійно–педагогічної компетентності викладачів;
- створення умов для ефективної професійної діяльності педагогічних працівників та вдосконалення їхньої педагогічної майстерності;
- підвищення професійної майстерності викладача (навчання на курсах підвищення кваліфікації; активна участь у конференціях, виставках, засіданнях обласних методичних об'єднань тощо);
- поширення застосування інноваційних освітніх та інформаційних комп'ютерних технологій: мультимедійних лекцій, комп'ютерних візуалізацій до навчальних занять різних видів;
- підвищення пізнавальної, творчої та громадянської активності студентів (залучення до пошуково–дослідної роботи, участь у конференціях, олімпіадах, професійних конкурсах; сприяння діяльності гурткових та клубних об'єднань; участь у спортивно–масових заходах; активізація роботи органів студентського самоврядування);
- удосконалення змісту практичної підготовки студентів, створення якісного навчально–методичного забезпечення кожного виду практики.



Особливої уваги надавалося удосконаленню форм і методів управління, що передбачає: посилення взаємодії всіх елементів системи роботи коледжу; наголос на персональній звітності та відповідальності; використання ієрархічного, багаторівневого підходу з поєднанням планування і контролю; використання сучасних комп'ютерних програм з контролю, інтегрованих із системами управління коледжем у єдину інформаційну систему.

Для забезпечення якісної організації освітнього процесу у коледжі наявні кабінети, майстерні та лабораторії. Усі приміщення коледжу утримуються у відповідному стані та відповідають санітарним нормам. Функціонує бібліотека, читальна зала, актові зала на 250 місць, тренажерна зала, працює буфет. В наявності є спортивний майданчик. На зміцнення матеріально-технічної бази у звітному періоді витрачено 673,23 тис. грн. Функціонує сайт коледжу, який постійно оновлюється шляхом розміщення на ньому інформаційних повідомлень для викладачів, працівників, абітурієнтів, студентів коледжу та їх батьків. В окремих рубриках висвітлюються знаменні та пам'ятні дати закладу, новини та інноваційні технології в освіті.

Організаційна структура управління у коледжі визначається складовими її ланками і рівнями управління. Ця структура забезпечує стійкість зв'язків між структурними підрозділами і надійність функціонування системи в цілому. В рамках реалізації основних напрямів освітньої діяльності створені та працюють робочі (Адміністративна рада, Приймальна комісія) та дорадчі (Педагогічна та Методична рада) органи. Їх повноваження визначені відповідними Положеннями. Усі рішення щодо функціонування коледжу приймаються колегіально. Так, рішення оперативного характеру щодо вирішення поточних проблем, актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу розглядалися на засіданнях адміністративної ради.

Питання, що стосуються навчальної поведінки, відрахування студентів із коледжу, переведення на вакантні місця державного (регіонального) замовлення, нарахування стипендій здійснюються за погодженням з Педагогічною радою та згідно з рішенням Стипендіальної комісії коледжу за участю представників студентського самоврядування.

Рішенням Адміністративної, Педагогічної ради коледжу, Студентської ради прийнято та поновлено ряд положень, які врегульовують організацію освітнього процесу та роботу підрозділів коледжу.

Впродовж звітнього періоду проведено 11 засідань Педагогічної ради, на яких розглядалися питання організації освітнього процесу, формування контингенту студентів, якісної їх підготовки, організації виховної роботи, діяльності органів студентського самоврядування, організації заходів додаткової економії та раціонального використання енергоресурсів та інші. Усі рішення Педагогічної ради оприлюднені на сайті коледжу у розділі «Педагогічна рада».

Коледж здійснює освітню діяльність згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України та сертифікатами про акредитацію за спеціальностями:



072 «Фінанси, банківська справа та страхування»; 071 «Облік і оподаткування»; 182 «Технології легкої промисловості».

Для збереження контингенту студентів значна увага педагогічного колективу приділялася організаційно–методичним заходам: забезпеченню методичними матеріалами, лекціями, екзаменаційними тестами, опорними конспектами на електронних носіях; здійсненню індивідуального та диференційованого підходів; забезпеченню бібліотеки достатньою кількістю підручників.

З метою своєчасного і якісного формування контингенту студентів та розширення рівного доступу випускників шкіл, ПТУ до навчання, була створена Приймальна комісія – робочий орган коледжу, який працює на засадах демократичності, прозорості та відкритості відповідно до законодавства України. Комісія працювала згідно з «Планом роботи приймальної комісії на 2023 рік», Положенням про приймальну комісію коледжу, затвердженим Педагогічною радою коледжу. Правила прийому розроблені Приймальною комісією відповідно до Умов прийому на навчання для здобуття освітньо–професійного ступеня фахового молодшого бакалавра.

Протягом звітнього року здійснювався контроль виконання регіонального замовлення на підготовку фахівців, чому сприяла профорієнтаційна робота. Питання ефективності та якості профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданні Педагогічної ради коледжу.

Організацію та проведення профорієнтаційної роботи в коледжі здійснює навчально–методичний кабінет із залученням педагогічного та студентського колективів.

Так, протягом звітнього періоду профорієнтаційними заходами охоплено загальноосвітні заклади міста Чернівці, 5 районів Чернівецької області та Івано-Франківської областей. Всього викладачі коледжу зустрілися із учнями у 79 закладах загальної середньої освіти.

Станом на 01.01.2023 року контингент студентів становив 532 особи.

Станом на 01.10.2023 року контингент студентів становив 498 осіб.

2. ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ У 2023 РОЦІ

Керівництвом коледжу та педагогічним колективом проведена значна робота щодо підготовки освітнього процесу в умовах воєнного стану. Враховуючи низку нормативно–правових документів було розроблено рекомендації першочергових кроків щодо організації освітнього процесу в залежності від безпекової ситуації.

2.1. Освітній процес

Освітній процес у Коледжі – це інтелектуальна, творча діяльність у сфері фахової передвищої освіти, що провадиться через систему науково-методичних і педагогічних заходів та спрямована на передачу, засвоєння,



примноження і використання знань, умінь та інших компетентностей у осіб, які навчаються, а також на формування гармонійно розвиненої особистості з активною громадянською позицією.

Організація освітнього процесу в Коледжі базується на Законах України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про фахову передвищу освіту», стандартах фахової передвищої освіти, інших актах законодавства України з питань освіти, Типовому положенні про організацію освітнього процесу в закладах фахової передвищої освіти» (наказ Міністерства освіти і науки України від 2 травня 2023 року №510), Положенні про організацію освітнього процесу у Чернівецькому фаховому коледжі технологій та дизайну, а також відповідно до графіка освітнього процесу на 2022/2023 та 2023/2024 н.р.

Освітній процес в Коледжі організують з урахуванням наявного педагогічного потенціалу, матеріальної і навчально-методичної бази коледжу, можливостей сучасних інформаційних технологій навчання та орієнтують на формування освіченої, гармонійно розвиненої особистості, здатної до постійного оновлення наукових знань, академічної та професійної мобільності, швидкої адаптації до змін і розвитку в соціально-культурній сфері.

2.2. Кадрове забезпечення освітнього процесу

Педагогічний колектив Коледжу має великий позитивний досвід щодо організації освітнього процесу, планування та реалізації поставлених завдань. Завдяки зусиллям викладацького складу колективу систематично вдосконалюється робота щодо форм та методів проведення занять. Коледж забезпечений педагогічними працівниками відповідно до Типових штатних нормативів закладів фахової передвищої освіти, що затверджені в установленому порядку, та педагогічними працівниками, які безпосередньо задіяні у проведенні навчальних занять, відповідно до затверджених освітніх програм. Організація кадрового забезпечення Коледжу має системний характер. Вища педагогічна освіта за отриманою спеціальністю та професійна кваліфікація педагогічних працівників відповідає навчальним дисциплінам, які вони викладають; підтверджується відповідними документами про освіту.

Прийом педагогічних працівників на роботу здійснюється шляхом укладання трудового договору. Прийом викладачів на роботу, їх звільнення або переведення на іншу роботу здійснюється з дотриманням вимог чинного трудового законодавства. Комплектування викладацькими кадрами на вакантні місця проводиться з числа осіб, які мають відповідну фахову вищу освіту або досвід практичної роботи за відповідним фахом.

Коледж приділяє належну увагу атестації педагогічних працівників, яка проводиться відповідно до Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 09.09.2022р. №805; постанов Кабінету Міністрів України: від 21.08.2019 № 800 «Деякі питання



підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» (зі змінами від 27.12.2019 №1133), від 14.06.2000 № 963 «Перелік посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», від 23.12 2015 № 1109 «Перелік кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників» та інших нормативно-правових документів.

У коледжі працює атестаційна комісія, яка всебічно вивчає діяльність кожного викладача, котрий атестується. Атестація проводиться на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації та педагогічної майстерності, результатів педагогічної роботи, відвідування занять та позааудиторних заходів з урахуванням думки студентів за результатами психолого-педагогічного анкетування. Атестація педагогічних працівників дає змогу глибоко проаналізувати рівень професійної підготовки викладацького складу, володіння фаховою та методичною компетентностями, відповідність займаній посаді, підвищення фахового рівня. Результати атестації фіксуються в протоколах засідань атестаційної комісії та педагогічної ради коледжу, оформляються відповідними наказами.

Підвищення кваліфікації викладачів здійснюється відповідно до Перспективного плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу у наукових та освітніх установах, які надають освітні послуги підвищення кваліфікації згідно з КВЕД 85.59 (інші види освіти) відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників».

Упродовж 2023 року освітній процес в Коледжі забезпечували 49 педагогічних працівників, з них 45 штатних і 4 сумісника. В педагогічний колектив Коледжу входять 5 кандидатів наук, з них – 3 штатних, 21 викладач вищої категорії, з них 20 – штатних, 10 викладачів–методистів, 1 старший викладач.

Всі працівники коледжу, відповідно до вимог чинного законодавства, щорічно проходять обов'язковий профілактичний медичний огляд, що відображається в їхніх особистих медичних книжках.

Дирекція коледжу прагне максимально забезпечити сприятливі умови для ефективної роботи викладачів з урахуванням необхідності матеріально-фінансової підтримки педагогічних працівників та їх сімей. Виходячи з цього, формується педагогічне навантаження.

2.3. Навчально-методичне забезпечення розроблене педагогічними працівниками коледжу

Для якісного викладання навчальних дисциплін педагогічними працівниками розроблені всі необхідні навчально–методичні матеріали та удосконалено існуючі на основі застосування сучасних інформаційних і телекомунікаційних технологій. Забезпечення освітнього процесу власними



підручниками, навчальними посібниками, довідниками та словниками, іншими навчальними матеріалами є важливою складовою підвищення конкурентоспроможності закладу освіти .

За звітний період удосконалено та впроваджено близько 98 розробок. Серед них: програми та методичні вказівки для практичного навчання, збірники інструкційних карт для практичного навчання, збірники завдань; навчальні посібники, методичні розробки для вивчення дисциплін; методичні рекомендації для виконання дипломних робіт; методичні вказівки для виконання курсових робіт та проєктів; методичні вказівки для виконання практичних робіт; робочі зошити для виконання практичних робіт; методичні вказівки для виконання лабораторних робіт; робочі зошити для виконання лабораторних робіт; методичні вказівки для самостійної роботи; конспекти лекцій; мультимедійна компонента до виконання лабораторних робіт.

2.4. Інноваційна робота педагогічного колективу з запровадження в освітній процес технологій дистанційного навчання

Навчання здобувачів освіти впродовж 2023 року відбувалося за змішаною формою навчання. У цей період заняття з усіх передбачених навчальними планами освітніх компонент відбувалися в синхронному та асинхронному режимах.

Для подачі і висвітлення навчального матеріалу і роботи, а також спілкування зі студентами, в коледжі використовується Google meet, ZOOM та АСУ «Деканат».

Для забезпечення якісного виконання освітньо-професійних програм у рамках функціонування Внутрішньої системи забезпечення якості освіти в коледжі постійно проводився моніторинг:

- якості методичного забезпечення дисциплін;
- наповнення електронних навчальних курсів;
- контроль залишкових знань студентів;
- виконання індивідуальних навчальних планів студентів.

2.5. Політика студентоцентризму

Принципи студентоцентризму реалізувалися через:

- сучасні методики навчання та викладання;
- варіативні навчальні плани й освітні програми, що визначають індивідуальну освітню траєкторію;
- участь студентів у прийнятті рішень загальними зборами колективу,
- педагогічною радою, стипендіальною комісією;
- залучення студентів до розробки освітньо-професійних програм
- вирішення питань, пов'язаних з побутом та дозвіллям.



2.6. Організація вільного вибору дисциплін студентами коледжу

Кожен навчальний план, згідно якого здійснюється підготовка фахових молодших бакалаврів у коледжі, містить освітні компоненти за вибором здобувача освіти, що призначені для забезпечення можливості здобувачу освіти поглибити професійні знання в межах обраної ОПП та/або здобути додаткові спеціальні компетентності. Навчальні дисципліни за вибором здобувача освіти введені для ефективного використання можливостей коледжу з метою задоволення освітніх і кваліфікаційних потреб здобувачів освіти, підвищення їх конкурентоспроможності та затребуваності на ринку праці, врахування регіональних потреб. Вибіркові дисципліни професійної та практичної підготовки надають можливість здійснення поглибленої підготовки за спеціальностями, що визначають характер майбутньої діяльності.

З метою розвитку політики індивідуальних траєкторій навчання та навчання протягом життя в коледжі постійно велася робота з:

- розширення можливостей вільного вибору студентами дисциплін відповідно до вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту»;
- розроблення індивідуальних навчальних планів студентів;
- розроблення індивідуальної траєкторії навчання здобувачів освіти, в тому числі з використанням елементів дуальної форми навчання (індивідуальні графіки навчання для здобувачів освіти, що поєднують навчання з роботою на підприємстві).

Відповідно до «Положення про порядок реалізації студентами права на вільний вибір навчальних дисциплін», здобувачі освіти мали право обирати:

- дисципліни за вибором з переліку, що містяться в освітньо-професійній програмі.
- блок дисциплін, що забезпечують поглиблену підготовку студента в межах обраної освітньої програми і його конкурентну перевагу під час працевлаштування за обраним фахом.

Вибіркова частина освітньо-професійних програм, створених для підготовки молодших спеціалістів, становила не менше 25% від загальної кількості кредитів ЄКТС. Вибіркова частина освітньо-професійних програм, створених для підготовки фахових молодших бакалаврів, становила не менше 10% від загальної кількості кредитів ЄКТС.

Для ознайомлення студентів зі змістом дисциплін, винесених на вільний вибір, в 2023 році проводилися презентації таких курсів головами циклових комісій та педагогічними працівниками, що викладають ці дисципліни.

2.7. Практичне навчання

Практична підготовка є невід’ємною частиною освітнього процесу. А в коледжі така підготовка є достатньо різноплановою – як на навчальних практиках, так і при стажуванні на робочих місцях, де здобувач освіти має



вдосконалити набуті здатності, виконуючи трудові функції. Перелік видів практик для кожної освітньої програми, тривалість і терміни їх проведення визначають описи програм, навчальні плани та графік навчального процесу. Традиційні для коледжу види практик (навчальна, виробнича, переддипломна) здатні забезпечити необхідний рівень практичної підготовки для всіх спеціальностей та є відображенням етапів безперервного професійного розвитку.

Значний відсоток здобувачів коледжу під час проходження виробничої (технологічної, переддипломної) практики були прийняті на робочі місця.

Слід зазначити, що одне з пріоритетних завдань організації практичної підготовки – це зв'язок та координація взаємодії між зовнішніми стейкхолдерами та коледжем. Важливим аспектом цієї взаємодії було укладання договорів про співпрацю та розробка планів спільних дій. В коледжі на постійній основі велася робота з розширення кола партнерів для успішного виконання програм практики студентами.

Ми постійно шукаємо шляхи взаємовигідного поєднання наукового потенціалу з практичним досвідом. Продовжили цю роботу і у 2023 році. У звітному періоді коледжем укладено меморандуми/договори про співпрацю з 23 підприємствами, установами, організаціями.

2.8. Підвищення ефективності виховного процесу

Виховна робота у 2023 році проводилась згідно з Планами комплексних заходів з організації виховної роботи зі студентами на 2022/2023 і 2023/2024 навчальні роки, розроблених на основі діючих нормативних документів, наказів та розпоряджень, листів Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації).

Питання ефективності виховного процесу розглядалось на нарадах кураторів академічних груп, засіданні педагогічної ради.

Впродовж 2023 року проводилися збори зі студентами, батьківські збори та конференції, онлайн зустрічі, години корпоративного спілкування.

2.9. Співпраця з органами студентського самоврядування. Виховання у студентів лідерських та організаційних якостей

Самоврядування студентів коледжу діяло відповідно до нормативних документів – Закону України «Про фахову передвищу освіту» та Положення про студентське самоврядування у коледжі та здійснювалося на рівні студентської групи, відділення, гуртожитку та коледжу.

Представники студентського самоврядування є членами загальних зборів трудового колективу коледжу та Педагогічної ради. Представники студентів включені до складу робочих груп з розробки освітньо–професійних програм, інших внутрішніх нормативних документів.



Найкращих активістів студентського самоврядування відзначено у Міжнародний день студента.

2.10. Досягнення коледжу у звітному періоді

Коледж здобув перемогу у конкурсі «10 найактивніших закладів освіти України під час міжнародної кампанії з підвищення фінансової обізнаності молоді «Всесвітній тиждень грошей» (Global Money Week 2023), нагороджений Кубком Центру фінансових знань «Талан» Національного банку України

Студенти коледжу здобули перемогу у XXIII Міжнародному конкурсі молодих дизайнерів–модельєрів «Печерські каштани»: у номінації «Одяг. FOLK» перемогла колекція жіночого етнічного вбрання з елементами ремізного ткацтва «Дерево життя» (друге місце); у номінації «Одяг. ЕКО-FASHION» перемогла колекція жіночого одягу «Крізь призму кольору», оздоблена декоративними елементами з тонкого пластику (третє місце).

Студентка другого курсу Марина Стеф'юк здобула перше місце в Обласній олімпіаді з української мови серед студентів закладів фахової передвищої освіти Чернівецької області.

Команда студентів Чернівецького фахового коледжу технологій та дизайну «FinCher» серед 44 команд закладів вищої освіти України виборола III місце у Всеукраїнському турнірі з фінансової грамотності «FinCup–2022».

Перемога студентської команди в номінації «Здорова Україна» на регіональному Вернісажі бізнес–ідей «Стартап юніор–7».

Друге місце у Всеукраїнському конкурсі молодих дизайнерів «Барви Поділля-2023» (номінація «Молода надія»).

36 студентів стали переможцями XVI Всеукраїнської інтернет–олімпіади з математики, біології, інформатики, хімії, фізики.

Студентки коледжу Анастасія Пецентій та Софія Богдан стали переможцями першого етапу Міжнародної економічної олімпіади, яка проводилася Vendukidze free market center.

Студент другого курсу Станіслав Ілащук здобув перше місце у командній першості серед юнаків на Чемпіонаті України з зимової лежачи.

Студентка третього курсу Віра Фоглінська здобула перше місце на Всеукраїнському турнірі з карате «Malanka Cup».

Студентка третього курсу Віка Гоменюк здобула перше місце, а студентки третього курсу Дар'я Федорцова та Анастасія Топоркова – друге місце на Всеукраїнській олімпіаді з бухгалтерського обліку, яка проводилася на базі Національного університету «Львівська політехніка».

Студентка коледжу Крістіна Капрош здобула перше місце в пісенному фестивалі–конкурсі «Рідна пісня».

Студенти коледжу здобули призові місця в змаганнях з легкої атлетики, присвячені пам'яті відомого буковинського тренера з легкої атлетики Геннадія Слюсарєва.



Студентки коледжу Евеліна Косован та Ніка Соколовська стали переможцями Регіонального конкурсу з рисунка «Декоративний натюрморт» (відповідно перше і третє місце).

Чернівецький фаховий коледж технологій та дизайну став ініціатором проведення Всеукраїнської науково–практичної конференції «Економіка, фінанси, облік і аудит: проблеми та перспективи розвитку». Співорганізатором конференції виступила Державна наукова установа «Інститут модернізації змісту освіти».

49 студентів стали переможцями XVII Всеукраїнської інтернет–олімпіади з хімії, біології, інформатики, математики, фізики.

Студент першого курсу Максим Кідревич посів третє місце на Чемпіонаті Чернівецької області з класичного пауерліфтингу.

Перемога на Міжнародному танцювальному фестивалі «DANCE FRONT», що відбувся у польському місті Оструда (Вармінсько–Мазурське воєводство).

32 студенти стали переможцями XVIII Всеукраїнської інтернет–олімпіади з фізики та математики.

Дипломом III ступеня про участь в XI Буковинському студентському фестивалі науки нагороджена студентка третього курсу Христина Іфтімічук, яка презентувала власний бізнес–проект «Food Bank – інструмент соціального захисту населення».

Студентка першого курсу Ольга Івасюк посіла перше місце на Відкритому чемпіонаті з художньої гімнастики «Діти – наше майбутнє!», що проходив в м. Хмельницький.

17 студентів стали переможцями XIX Всеукраїнської інтернет–олімпіади з фізики, астрономії, інформатики, хімії, біології, математики.

8 студентів стали переможцями XIX Всеукраїнської інтернет–олімпіади з правознавства.

Перше місце в номінації «Студентські відеороботи» на Обласному конкурсі «Жнива розпачу – голод крізь віки або історія повторюється», який присвячено 90-м роковинам Голодомору.

2.11. Формування національної ідентичності та національно-патріотичне виховання студентської молоді

У звітному періоді були реалізовані наступні заходи національно-патріотичного виховання:

1. участь у Всеукраїнських акціях та заходах: «Запали свічку пам'яті жертвам Голодомору в Україні» у рамках Всеукраїнської компанії «Пам'ятаємо. Єднаємося. Переможемо», «Пам'ятаємо. Перемагаємо. День пам'яті та примирення. День перемоги над нацизмом у другій світовій війні»;
2. круглі столи, прес-конференції, години історичної пам'яті і правди, усні журнали, історичні діалоги, вікторини, квести, віртуальні подорожі



- об'єднані в цикли заходів: «Лабараторія державності»; («Буковинське історичне віче», «Історичне Значення IV Універсалу Центральної Ради», «День соборності та свободи України», «Герої крут – сучасні паралелі»); цикл заходів до Дня захисника України та Дня українського козацтва, утворення УПА («Козацький гарт», «Козацькі забави», «Історія бойового шляху УПА»); «Герої не вмирають. До Дня Гідності та Свободи»; «Голодомор 1932-1933 рр.»; «Історія; пам'ять, уроки на майбутнє», «Пам'ятаємо Героїв Небесної сотні», «Перемогли нацистів – переможиво рашистів», присвячений Дню пам'яті і примирення та Дню перемоги над нацизмом; «Кримський спротив»;
3. відео-фестивалі, конкурси, презентації, творчі роботи, есе та виставки малюнків патріотичної тематики; в т.ч. «Збройні сили України на сучасному етапі», «Збройні сили України історія створення, реалії та перспективи», «Люди війни»;
 4. відео-конференції із створенням інформаційних матеріалів, що популяризують українську історію, науку, культуру.
 5. навчальні проекти, присвячені історичним особам в тому числі; історичні читання: «Галерея історичних портретів діячів Української історії», «Персоналії Українсько-національно визволеної революції 1917-1921 рр.»
 6. олімпіади, турніри знань з історії України і світу, патріотичні квести: «Козацькими стежками», «З Україною в серці», «Україна під час Другої світової війни», «Подорожуємо Україною»;
 7. екскурсії до музеїв: обласного краєзнавчого, космонавтики України, художнього, до «місць пам'яті», покладання квітів та вшанування Героїв Небесної Сотні, російсько-української війни;
 8. залучення до освітнього процесу з питань патріотичного виховання молоді вчених, представників культури і мистецтва, ветеранів російсько-української війни, активістів громадських організацій із використанням документальних та відео-матеріалів;
 9. патріотичні флешмоби, присвячені Дню Єдності українського народу, героям Небесної Сотні;
 10. соціологічні дослідження, відео-інтер'ю, індивідуальні творчі роботи, онлайн-газети студентів на теми: «Життєві цінності студентів коледжу», «Вплив ЗМІ на формування особистості студентів коледжу», «Українська молодь, яка прославля нашу державу», «Моє родине дерево».

2.12. Благодійна і волонтерська діяльність

Студентський актив коледжу здійснює благодійницьку і волонтерську діяльність. У 2023 році студентами і викладачами коледжу було зібрано близько 97 000 гривень, за які були придбані матеріали для маскувальних сіток, білизна для військових, пошивався одяг, виготовлялись аптечки.



Студентський і педагогічний колективи коледжу долучились до Всеукраїнської благодійної акції «Смілива гривня», організованої Національним банком України.

Студенти технологічного відділення продовжують об'єднуватись у творчий hand-made гурток задля виготовлення різноманітних виробів на продаж (м'яких іграшок, ляльок-мотанок, пледів, картин, прикрас з бісеру тощо) з метою закупівлі ліків та харчів для тварин, які знаходяться на перетримці у Чернівецькому міському центрі стерилізації тварин. Протягом 2023 року студенти 5 разів відвідували Центр та витратили на потреби тварин майже 22 000 гривень. Частина з виручених від продажу виробів коштів була спрямована на дрони для одного з підрозділів.

Учасники студентського модельного агентства «Рута» у модельному одязі з колекцій дипломних робіт приєдналися до благодійного заходу «Віримо, надіємось, любимо», що відбувся в Conference-Concert Hall Flora Club.

2.13. Служба психологічної підтримки

Професійна діяльність практичного психолога коледжу передбачає виконання організаційно-методичної, психодіагностичної, консультаційної, корекційно-відновлювальної та розвивальної роботи, а також психологічна просвіта, зв'язки з громадськістю, навчальна діяльність. Окрім зазначених вище видів роботи здійснюється соціально-психологічний супровід студентів з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також внутрішньо переміщених осіб, які проживають у гуртожитку коледжу. Протягом багатьох років практичний психолог координує роботу волонтерського сектора Студентської ради коледжу.

Основними темами звернень щодо надання психологічної допомоги під час консультацій у 2023 році з боку студентів були: адаптація до нового колективу, труднощі у навчанні, самовдосконалення, розвиток власних здібностей і компетенцій, професійне самовизначення, психологічний та соціально-педагогічний супровід дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, суїцидальні роздуми, взаємовідносини в системі «батьки-діти», «студенти-викладачі», здійснення вибору, визначення сексуальної орієнтації, депресивні розлади, а також страхи, стрес, переживання втрат, пов'язаних з війною.

Звернення з боку педагогів були наступними: адаптація дитини до нового колективу, психологічний та соціально-педагогічний супровід дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, «професійне вигорання» педагогів, взаємовідносини в системі «викладач-студент», пропуски студентами навчальних занять тощо.

Батьки студентів або особи, які їх замінюють звертались до практичного психолога з такими питаннями: міжособистісні конфлікти у сім'ї, внутрішньособистісні конфлікти у дитини, особливості підліткового віку,



психологічний та соціально–педагогічний супровід дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

Також консультаційна допомога надавалась внутрішньо переміщеним особам, які проживають у гуртожитку коледжу.

Корекційно–відновлювальна робота проводилась як групова, так і індивідуальна за допомогою корекційних та розвивальних програм, схвалених обласною Експертною комісією з експертизи психологічного, соціально–педагогічного та соціологічного інструментарію.

Для покращення психоемоційного стану практичний психолог проводила арт–терапевтичні вправи, майстер–класи для студентів та педагогів коледжу.

У звітному періоді практичний психолог коледжу впроваджувала просвітницьку діяльність у різних її формах для студентів, їхніх батьків та педагогів. Нею було розроблено і розповсюджено пам’ятки просвітницького характеру «Протидія домашньому насильству», «Алгоритм дій у разі вчинення домашнього насильства» серед студентів коледжу та їхніх сімей.

На офіційному веб–сайті коледжу розміщено контактну інформацію уповноваженої особи коледжу з протидії домашньому насильству, Національної дитячої «гарячої» лінії, гарячої лінії з попередження домашнього насильства та проведено зі студентами усіх академічних груп роз’яснювальну роботу щодо їхньої анонімності та конфіденційності (було здійснено тестові телефонні дзвінки).

У рамках Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» практичним психологом коледжу були проведені зі студентами відеолекторії на теми: «Цикли і види домашнього насильства» та «Вплив психологічного насильства на мозок людини».

У 2023 році організовано проведення просвітницьких та виховних заходів з представниками громадських організацій, соціальних служб, Національної поліції та інших установ і організацій.

Окремим напрямком роботи практичного психолога у 2023 році був соціально–психологічний супровід внутрішньо переміщених осіб, які проживають в гуртожитку коледжу. Це психологічне консультування; роз’яснення та надання необхідної інформації для забезпечення їхньої життєдіяльності та збереження психічного здоров’я, організація екскурсій містом, ботанічним садом ЧНУ, спілкування з тваринами у Чернівецькому міському центрі стерилізації тварин для покращення психоемоційного стану.

3. Виконання регіонального замовлення та інших договірних зобов’язань коледжу

Важливим напрямком діяльності коледжу є заходи із збереження контингенту студентів, особливо в умовах воєнного стану. При цьому, значна увага приділялася заходам організаційно–методичного характеру: забезпеченню методичними матеріалами, лекціями, екзаменаційними тестами,



опорними конспектами на електронних носіях; здійсненню індивідуального та диференційованого підходів; забезпеченню бібліотеки достатньою кількістю підручників.

В умовах дистанційного та змішаного навчання освітній процес відбувався із дотриманням визначеного розкладу занять та змісту навчальних програм. Сучасні технології дистанційного навчання, впроваджені педагогічним колективом коледжу сприяли якісному навчанню студентів, розширенню їх кругозору та активному пізнанню нового. Використовуючи різноманітні засоби комунікації та інструментарії, викладачі презентують власні навчальні відео, аудіо матеріали, електронні книги та посібники, тестові завдання для контролю знань, проводять інтерактивні лекції, онлайн-трансляції на платформах дистанційного навчання Moodle, SMLS, Microsoft Teams, у створених групах навчання в освітніх соцмережах ClassDojo, Google Classroom, Facebook. Кожен педагог самостійно визначив найоптимальніший варіант співпраці зі студентами. Учасники освітнього процесу – викладачі та студенти в умовах карантину вже навчилися ефективно працювати на відстані, активно розвивають навички дистанційного навчання і самоосвіти, опановують нові інформаційно-комунікаційні технології вже в умовах війни.

З метою ознайомлення майбутніх вступників з коледжем, його спеціальностями, матеріально-технічною базою та проведення роз'яснювальної роботи щодо особливостей вступу, специфіки вступних випробувань, конкурсних компонентів, спеціальних умов для пільгових категорій осіб проводилися дні відкритих дверей, а вже в поточному навчальному році – з у жовтні розпочався Марафон днів відкритих дверей для випускників шкіл – абітурієнтів 2023 року.

Завдяки особистому прикладу випускників, які демонструють кар'єрне зростання, коледж є привабливим для молодого покоління. Так, у рамках проекту «Можливості самореалізації молоді на прикладах успішних випускників» відбувалися зустрічі з успішними випускниками коледжу, які надавали практичні поради і рекомендації як реалізувати себе у професійній сфері.

Важливу роль у профорієнтаційній роботі відігравали органи студентського самоврядування. У складі студентської ради коледжу діє профорієнтаційний сектор, який організовує профорієнтаційну роботу студентів, бере участь в агітаційних програмах, систематично поповнює інформацію про коледж у соціальних мережах, популяризує його діяльність у засобах масової інформації із запрошенням на навчання.

Різноманітна профорієнтаційна, роз'яснювальна, консультаційна робота забезпечила високі кількісні та якісні показники формування контингенту студентів та виконання регіонального замовлення.

Завдяки проведеній роботі, план прийому у 2023 році виконаний у повному обсязі.



Відкритість вступної кампанії, інформованість абітурієнтів про Правила прийому, про пільги при участі в конкурсному відборі, про програми вступних випробувань, роботи консультативного центру дозволили повністю виключити скарги і апеляції вступників, зробити зарахування на конкурсній основі об'єктивним та прозорим.

У звітному періоді проводилась робота та дослідження щодо адаптації та збереження контингенту студентів нового набору, зокрема моніторинг успішності та якості знань студентів. За зрізами знань 53,4 % абітурієнтів не в повній мірі відповідають вимогам шкільних програм. Результати доведені до відома батьків на батьківських зборах, в індивідуальному порядку та до відома викладачів – на Педагогічній раді. Викладачі та куратори академічних груп нового набору проводили моніторинг з метою досконалого вивчення колективу групи, визначення лідерів, груп ризику, обдарованої молоді та молоді, яка потребує індивідуального педагогічного підходу. Результати доведені також до відома адміністрації коледжу.

4. Виконання заходів щодо розвитку (осучаснення) діяльності коледжу (внутрішня система якості, роботи з підвищення енергоефективності та розумного пристосування)

4.1. Функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти

В рамках функціонування Внутрішньої системи якості освіти в коледжі було оновлено ряд внутрішніх нормативних документів з питань розробки та реалізації політики коледжу щодо забезпечення якості освітніх послуг, збору та аналізу інформації про якість освітніх послуг.

У квітні–травні 2023 року проведено онлайн опитування здобувачів освіти: щодо якості освітньо-професійних програм, ефективності організації освітнього процесу, якості викладання навчальних дисциплін. Результати опитування були обговорені на засіданні педагогічної ради.

Також, з метою взаємоконтролю та взаємонавчання, вивчення досвіду колег, обміну досвідом навчально-методичної роботи та вдосконалення педагогічної майстерності в коледжі проводилося взаємовідвідування занять, до якого були залучені всі педагогічні працівники.

Для визначення рівня залишкових знань здобувачів освіти в коледжі посеместрово проводився контроль залишкових знань шляхом тестування, написання контрольних робіт.

4.2. Про методи та методики навчання

Для забезпечення необхідного рівня якості освіти викладачі коледжу використовували різні методики навчання:

1. викладачі надавали студентам інструменти для самостійного опрацювання матеріалу, які включають теоретичний матеріал, ілюстративне



чи графічне зображення (пояснення), лінк на відео для перегляду, check-list для закріплення знань і творче завдання;

2. на заняттях, організованих через платформу ZOOM, користувачі «ділилися» своїм робочим столом, проводили презентації, використовували платформу Padlet та мультимедійну дошку;

3. для вивчення дисциплін загальноосвітнього циклу викладачі розширювали власні курси посиланнями на курси платформи Prometheus – де для навчання студентам потрібен виключно доступ до інтернету та бажання вчитись;

4. викладачі коледжу транслювали власні відеоконференції на YouTube та створювали відеоматеріали виконання лабораторних та практичних робіт.

5. Викладачі коледжу транслювали власні відеоконференції на YouTube та створювали відеоматеріали виконання лабораторних та практичних робіт.

4.3. Дотримання академічної доброчесності

Принципи академічної доброчесності реалізувалися через:

- культивування академічної культури і доброчесності, шляхом впровадження в дію Кодексу честі, яким обумовлено правила поведінки і роботи учасників освітнього процесу;

- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;

- надання достовірної інформації про результати власної навчальної діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

У 2023 році проводився ряд заходів, спрямованих на дотримання академічної доброчесності всіх учасників освітнього процесу: проведено анкетування учасників освітнього процесу, яке містило ряд питань щодо дотримання учасниками освітнього процесу принципів академічної доброчесності та розроблено Положення про академічну доброчесність.

5. Додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами

Важливим напрямком роботи звітного року були заходи з додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами. Вже на етапі вступної кампанії звітного періоду Правилами Прийому на навчання до Чернівецького фахового коледжу технологій та дизайну в 2023 році було визначено ряд спеціальних умов участі в конкурсному відборі для осіб з особливими потребами. Таким чином, за підсумками вступної кампанії 2022 року, до складу студентів коледжу денної форми навчання зараховано усіх осіб пільгової категорії, які подали заяву про вступ до коледжу.

Стипендіальне забезпечення студентів – осіб з числа пільгових категорій в коледжі здійснюється відповідно до чинного законодавства, зокрема, постанови Кабінету Міністрів України № 1256 від 02.12.2021 р. «Про внесення



змін до Порядку призначення і виплати стипендій», постановою Кабінету Міністрів України № 1045 від 28.12.2016 р. «Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам навчальних закладів» та Правилами призначення і виплати стипендій студентам коледжу.

6. Забезпечення стійкого фінансово–економічного становища та ефективне управління майном

Для дотримання кадрової дисципліни бухгалтерською службою і підрозділом по роботі з кадрами постійно проводиться перегляд штатного розпису коледжу, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури коледжу відповідно до діючих вимог законодавства.

Штатні розписи оприлюднені на сайті коледжу: <https://designcollege.cv.ua/pro-koledzh/publiczna-informatsiya/shtatnyj-rozpys-na-potochnyj-rik/>

Педагогічним та іншим працівникам коледжу виплачувалися доплати та надбавки до посадових окладів (тарифних ставок), передбачені чинним законодавством, у межах фінансових ресурсів фонду оплати праці, затверджених у відповідних кошторисах.

Бухгалтерська служба коледжу відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», наказів Державного казначейства України дотримувалася єдиних вимог до складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків на 2023 рік та змін до нього.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду місцевого бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Коледж розпоряджався коштами відповідно до кошторису та змін до нього, які затверджені Департаментом освіти і науки Чернівецької обласної державної (військової) адміністрації.

В управління Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області надавалися щомісячні звіти щодо дебіторської та кредиторської заборгованості та квартальні звіти про надходження та цільове використання коштів загального фонду місцевого бюджету, спецфонду, спонсорської допомоги.

Протягом звітного періоду відбувалося своєчасне подання до Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки Чернівецької ОДА, органів державного казначейства, державної фіскальної служби, статистики та інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності коледжу, необхідної фінансової та статистичної звітності.

Подання статистичної та податкової звітності проводилося згідно з Законом України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та інших законодавчих і нормативних актів у встановлені терміни.



Звітність коледжу є достовірною, дає чітке і повне уявлення про його майновий стан та результати діяльності.

Порядок використання бюджетних коштів містить цілі та напрямки їх використання. Бухгалтерська служба коледжу проводила видатки в розрізі кодів економічної класифікації з дотриманням вимог нормативних документів Кабінету Міністрів України та Державної казначейської служби.

Фінансова звітність за 2023 рік подана на сайті коледжу за посиланням: <https://designcollege.cv.ua/pro-koledzh/publiczna-informatsiya/richnyj-u-tomu-chysli-finansovyj-zvit-pro-diyalnist-koledzhu/>

В коледжі постійно контролюється збереження державного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами.

Для виявлення фактичної наявності та умов збереження матеріальних цінностей станом на 1 листопада 2023 року була проведена інвентаризація згідно з Інструкцією з інвентаризації матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу бюджетних установ згідно з чинним законодавством.

Розрахунки з організаціями, підприємствами, банківськими установами здійснювались на підставі укладених договорів, що реєструвалися в Управлінні Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області протягом року.

Оплата за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась коледжем своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно-матеріальних цінностей, виконання (за наперед погодженими, затвердженими кошторисами) заактованих робіт та послуг. Станом на 01.01.2024 року в коледжі відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно-будівельні роботи, отримані товарно-матеріальні цінності за всіма програмами.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду місцевого бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Фактів заборгованості за бюджетними зобов'язаннями, взятих коледжем протягом року, не було.

У процесі фінансово-господарської діяльності за звітний період, коледжем своєчасно та в повному обсязі нараховано та виплачено заробітну плату, стипендії студентам, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно з чинним законодавством України.

З метою зміцнення фінансово-економічного стану директор коледжу забезпечував ефективне виконання кошторису доходів та витрат. Заходи з енергозбереження, що проводились господарською службою, дали результат по зменшенню електроспоживання, споживання газу й тепла в порівнянні з 2022 роком.

На кінець звітної періоду фактів нестач грошових та товарно-матеріальних цінностей не встановлено.



Все майно, що закріплене за коледжем на праві оперативного управління, знаходяться на балансі коледжу.

Коледж протягом 2023 року у повному обсязі згідно укладених договорів та затвердженого кошторису розрахувався за спожиті комунальні послуги та енергоносії. Станом на 1 січня 2024 року заборгованість з їх оплати відсутня.

7. Дотримання умов колективного договору, Статуту коледжу

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу суб'єктів освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку коледжу у відповідності до його Статуту. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації.

За період дії Колективного договору на 2018–2020 рр. (із змінами і доповненнями) адміністрація коледжу дотримувалася положень щодо освітньої діяльності; організації праці та трудових відносин; оплати та стимулювання праці; умов та охорони праці; соціального та побутового забезпечення; забезпечення діяльності профспілки тощо.

На виконання зобов'язань адміністрації щодо впровадження системи інформування трудового колективу про результати економічної діяльності та фінансовий стан закладу, виконання соціальних програм та перспективи його розвитку на сайті коледжу оприлюднено звіт директора за 2022 рік щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України, річний звіт про результати фінансової діяльності, звіти про використання коштів в розрізі бюджетних програм, кошторис на 2023 рік, штатний розпис на 2023 рік. Публічний доступ до такої інформації дозволяє здійснювати контроль за видатками на матеріальне стимулювання персоналу, передбаченими загальним і спеціальним фондами кошторису, за реалізацією управлінських рішень.

В коледжі використовуються загальноприйняті та власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу у відповідності з умовами Колективного договору. Оплата та стимулювання праці здійснювалася відповідно до умов, визначених Положенням «Про заохочення та надання матеріальної допомоги працівникам», яке увійшло невід'ємним додатком до діючого Договору, що дозволило унормувати та забезпечити системну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій персоналу.

Відповідно до нього система заохочення персоналу включала посадові оклади, тарифні ставки, визначені на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів, ставки погодинної оплати праці, надбавки, доплати, премії й інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Відповідно до порядку, умов та розмірів, визначених Положенням, працівникам коледжу надавалася матеріальна допомога, так на виконання абзацу 11 частини першої статті 57 Закону України «Про освіту» у 2023 році



надавалась допомога на оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки педагогічним та іншим працівникам.

На підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000, № 78 від 31.01.2001, № 1222 від 19.08.2002, № 1062 від 30.09.2009 з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства педагогічним працівникам у 2023 році виплачена грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків. Виплати стимулюючого характеру застосовувалися до всіх категорій працівників коледжу.

Таким чином, прийняті в Колективному договорі зобов'язання адміністрації в основному виконуються, але очікувані надходження за надання освітніх послуг не є достатніми для розширення програм соціальної підтримки працівників коледжу.

Перевірка ходу виконання Колективного договору та своєчасності виконання його умов періодично здійснюється профкомом та адміністрацією коледжу. Результати аналізу виконання умов Колективного договору протягом звітнього періоду обговорювалися на засіданнях адміністративної ради, профкому, на загальних зборах трудового колективу коледжу.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально-економічних і трудових відносинах.

Усі умови Колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

8. Захист інформації відповідно до законодавства

Протягом звітнього періоду адміністрація коледжу вживала заходів щодо забезпечення захисту персональних даних працівників та студентів коледжу на всіх етапах їх обробки, з урахуванням вимог законодавства у сферах захисту персональних даних, інформаційної безпеки.

В сфері обробки та захисту персональних даних коледж керується Конституцією України, Кодексом законів про працю України, Законом України «Про захист персональних даних» та іншими Законами України при визначенні обсягу і змісту, мети обробки персональних даних.

Обробка персональних даних фізичних осіб в коледжі здійснюється на підставі отриманої згоди суб'єкта персональних даних/його законного представника на обробку та поширення персональних даних. При наданні згоди на обробку та поширення персональних даних суб'єкту персональних даних доводять до відома всі його права, мету збору даних передбачені Законом України «Про захист персональних даних».

Також коледжем виконувалися вимоги щодо розміщення інформаційних систем, спеціального обладнання та охорони приміщень, в яких ведеться



робота з персональними даними, організації режиму забезпечення безпеки в цих приміщеннях у частині забезпечення збереження носіїв персональних даних і засобів захисту інформації.

З метою забезпечення безпеки обробки персональних даних вживалися заходи захисту, у тому числі щодо виключення несанкціонованого доступу до персональних даних, модифікації, знищення, копіювання, поширення інформації.

Для внутрішнього захисту персональних даних суб'єктів персональних даних в коледжі запроваджено наступне: визначено склад працівників, які мають право доступу до персональних даних. До роботи з картотеками персональних даних допускають лише працівників, у посадових інструкціях, яких передбачено відповідні функції та які надали письмове зобов'язання щодо нерозголошення персональних даних; проведено роз'яснювальну роботу із працівниками коледжу для попередження втрати цінних відомостей при роботі з документами, що містять персональні дані; забезпечено захист електронних баз даних та комп'ютерів, що містять персональні дані паролем; картотеки, що містять персональні дані, знаходяться у місцях, що не є прямо доступними. Картотеки зберігаються у шафах і сейфах, що надійно зачиняються (з урахуванням вимог нормативно-правових актів, що регламентують ведення відповідних картотек).

9. Вжиття заходів до вдосконалення управління коледжем, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни

У 2023 році діяльність директора коледжу була спрямована на неухильне дотримання норм законодавства України. Зокрема, в коледжі дотримуються вимоги законодавства щодо провадження освітньої діяльності, оформлення трудових відносин, використання бюджетних коштів, охорони праці, укладення договорів тощо.

У звітному періоді директор коледжу у межах наданих їй повноважень:

- координував діяльність усіх структурних підрозділів щодо ефективного провадження освітньої діяльності та забезпечення якості підготовки фахівців;
- контролював дотримання коледжем Ліцензійних умов надання освітніх послуг;
- оперативно доводив до відома трудового колективу нормативно-правові та розпорядчі документи в галузі освіти;
- дотримувався при прийнятті на роботу педагогічних працівників чинного законодавства;
- спільно з профспілковим комітетом вирішував питання забезпечення зайнятості, нормування й оплати праці працівників;
- контролював дотримання вимог законодавства з формування, надходження та використання бюджетних коштів, зокрема придбання товарів, робіт та послуг коледж здійснював відповідно до вимог Закону України «Про



здійснення державних закупівель» тощо.

Упродовж звітнього періоду директор коледжу сприяв розширенню демократичних засад та оптимізації управління коледжем, використанню та розвитку можливостей автономії та самоврядування, залученню максимально широкого кола членів трудового колективу до обговорення, прийняття та реалізації управлінських рішень, контролю за їх виконанням.

Важливу роль в управлінні коледжем відігравали робочі та дорадчі органи (Адміністративна і Педагогічна рада), в полі уваги яких постійно перебували питання розвитку коледжу, провадження освітньої, фінансово–господарської діяльності, кадрові та інші питання, які обговорювалися колегіально.

У звітньому періоді активну роль в управлінні коледжем здійснювали й органи студентського самоврядування. Представники Студентської ради постійно брали участь у засіданнях Педагогічної ради, загальних зборах трудового колективу, Приймальної комісії коледжу тощо.

Усі накази і розпорядження директора в обов'язковому порядку візувалися посадовими особами на предмет відповідності чинному законодавству. За погодженням з органами студентського самоврядування приймалися рішення щодо призначення стипендій студентам; відрахування осіб, які навчаються у коледжі, їх поновлення на навчання; переведення осіб, які навчаються за контрактом, на навчання за державним замовленням, поселення в гуртожиток та виселення з нього та інші.

Трудові та соціально–економічні відносини між адміністрацією і працівниками регулювалися Колективним договором на 2018–2020 роки (із змінами та доповненнями). Трудова та навчальна дисципліна забезпечувалася створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи. В 2023 році фактів поновлень на роботі працівників за рішенням суду, звільнених з ініціативи коледжу, не було. Звільнення, які мали місце, проводились у відповідності з вимогами чинного трудового законодавства.

10. Створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю

В умовах воєнного стану питання збереження закладу освіти як безпечного простору є надзвичайно гострим. Тому наказами по коледжу у 2023 році були визначені відповідальні особи за охорону праці, за пожежну безпеку, цивільний захист, електробезпеку, газове господарство, теплове господарство, створені постійно діючі комісії з питань охорони праці, з обстеження приміщень і споруд. В кожному кабінеті, майстерні, службових приміщень, визначені особи, відповідальні за дотримання правил безпеки, профілактики травматизму учасників освітнього процесу, створення безпечних умов праці і навчання та пожежної безпеки.



Відповідно до вимог нормативних документів постійно оновлюється відповідна документація з питань дотримання безпеки життєдіяльності та охорони праці, затверджені і діють всі положення з питань охорони праці. Створені й діють комісії з навчання та перевірки знань з охорони праці, всі педагогічні працівники у 2023 році пройшли чергове навчання і перевірку знань з питань охорони праці.

В коледжі проводились всі види інструктажів з усіма учасниками освітнього процесу, з реєстрацією у відповідних журналах. Навчальні кабінети, майстерні, спортивна зала, котельня, службові приміщення забезпечені інструкціями з охорони праці, пожежної безпеки та планами евакуації.

У 2023 році для забезпечення норм з пожежної безпеки та на виконання вимог припису Чернівецького районного управління ГУДС України з надзвичайних ситуацій у Чернівецькій області про усунення порушень вимог чинного законодавства у сфері техногенної та пожежної безпеки від 21 липня 2021 року №373 було здійснено ряд заходів, які були включені до Регіональної програми розвитку освітньої галузі Чернівецької області на 2023 рік, за якою профінансовано 250 тис. грн.

Також розроблено та виконано заходи по підготовці до осінньо-зимового періоду.

Організація цивільного захисту в коледжі у 2023 році здійснювалася у відповідності до Кодексу цивільного захисту, Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Положення про єдину державну систему цивільного захисту, Положення про функціональну підсистему навчання дітей дошкільного віку, учнів та студентів діям у надзвичайних ситуаціях (з питань безпеки життєдіяльності) єдиної державної системи цивільного захисту, Порядку здійснення навчання населення діям у надзвичайних ситуаціях та Плану заходів з питань цивільного захисту і була спрямована на забезпечення готовності до дій при загрозі та виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, можливих терористичних проявів, організованого переведення системи цивільного захисту з мирного на воєнний стан і стійкого управління закладом освіти під час виконання ними завдань цивільного захисту.

Заходи цивільного захисту, передбачені наказом керівника цивільного захисту, директора коледжу і Планом основних заходів з підготовки системи цивільного захисту на 2023 рік виконані в цілому.

У 2023 році облаштоване п'яте, до чотирьох існуючих, найпростіше укриття, яке зареєстровано в управлінні з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення Чернівецької міської ради в «Книзі обліку споруд подвійного призначення» за номером 238 і рекомендоване для використання за призначенням у разі отримання сигналу «Повітряна тривога», як укриття персоналу і студентів коледжу.



Всі 5 найпростіших укриттів облаштовані відповідно до Рекомендацій Державної служби з надзвичайних ситуацій від 14.06.2022 року №03–1870/162-2. Найпростішими укриттями коледжу визначено такі приміщення як читальний зал, буфет, підвальні приміщення другого і четвертого корпусів. Всі приміщення знаходяться у задовільному санітарному та протипожежному стані та обладнані місцями для сидіння. Встановлена питна вода та аптечка. Є таблички укриття і показники руху, вікна де це вимагалось закриті піском, а двері оббиті оцинкованим листом. Місткість укриттів – 367 осіб, що забезпечило 70% від потреби.

11. Вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень у коледжі

На виконання Закону України «Про запобігання корупції», наказів Міністерства освіти і науки України від 31.01.2016 р. № 146 «Про проведення оцінки корупційних ризиків в Міністерстві освіти і науки України» та від 15.02.2017 р. № 230 «Про затвердження складу Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Міністерства освіти і науки України» оцінка корупційних ризиків у діяльності Коледжу здійснюється Уповноваженою особою з питань запобігання корупції.

В коледжі розроблена і діє Антикорупційна програма на 2022–2024 роки, заходи якої спрямовані на: запобігання корупції; виявлення корупційних правопорушень, їх розкриття та розслідування, притягнення винних до відповідальності; мінімізацію та усунення наслідків корупційних правопорушень.

На веб-сайті коледжу розміщено консультативні телефони оперативного штабу «Вступна кампанія 2023», «Гарячої лінії», телефону довіри; облік звернень громадян здійснюється у спеціально заведеній книзі. За 2023 рік звернень від громадян не надходило; систематично проводилося ознайомлення викладачів, співробітників та студентів з листами та наказами МОН України.

Протягом року в сфері дії антикорупційної програми в коледжі проводяться такі заходи, як: анонімне анкетування для виявлення випадків зловживання та корупції; проводяться виховні години зі студентами коледжу з метою роз'яснення їхніх дій в разі виявлення корупційних правопорушень; організація роботи телефону довіри; інформування всіх працівників коледжу щодо вимог нормативно-правових документів, що регламентують організацію освітнього процесу та процедури запобігання корупції. Випадків хабарництва, зловживань та корупції протягом 2023 року у коледжі не виявлено.

На завершення свого виступу хочу окреслити пріоритетні завдання на 2024 рік.

Для освітнього процесу:

- впровадження інноваційних технологій у навчальний процес;



- цифровізація управлінських і освітніх процесів для підвищення їх ефективності;
- дебюрократизація в освіті – спрощення процедур для студентів і викладачів;
- розвиток мовних навичок викладачів і студентів, зокрема вивчення англійської мови як мови міжнародного академічного спілкування.

Для покращення організації навчання:

- впровадження цифрових інновацій і методик викладання, зокрема з використанням штучного інтелекту;
- удосконалення системи управління освітнім процесом.

У 2023 році ми продемонстрували стійкість і здатність адаптуватися до викликів часу. Ми довели, що вміємо тримати удар і ефективно працювати навіть у складних умовах. Знаючи наші проблеми і прогнозуючи виклики, ми стали сильнішими. Вірю, що 2024 рік стане роком кардинальних змін – як для нашого коледжу, так і для країни. Бажаю кожному з вас нових звершень, успіхів і реалізації ваших планів.

Дякую всім за увагу!

Директор коледжу



Алла ГАПЕЙ

