

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою Чернівецького
фахового коледжу технологій та дизайну
Протокол № 01–09/9
від 21.09.2023 р.

ВВЕДЕНО В ДІЮ

наказом директора Чернівецького
фахового коледжу технологій та дизайну
від 22.09.2023 р. № 101

ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНЮВАННЯ ДОСЯГНЕНЬ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЧЕРНІВЕЦЬКОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про рейтингову систему оцінювання досягнень педагогічних працівників Чернівецького фахового коледжу технологій та дизайну (далі – Положення) розроблене відповідно до законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в Чернівецькому фаховому коледжі технологій та дизайну (нова редакція).

1.2. Це Положення є невід’ємною частиною управління освітнім процесом у Чернівецькому фаховому коледжі технологій та дизайну (далі – Коледж) і регламентує порядок оцінювання результатів праці педагогічних працівників Коледжу.

1.3. Метою рейтингової системи оцінювання досягнень педагогічних працівників Коледжу є активізація та розвиток творчої професійної діяльності, стимулювання неперервної освіти, професійного зростання, підвищення персональної відповідності за результати освітньої діяльності, забезпечення соціального захисту педагогічної праці; відстеження результатів діяльності кожного члена педагогічного колективу.

1.4. Для оцінювання результативності праці використовується бальна шкала, що дозволяє оцінити факт участі кожного педагогічного працівника в тих або інших заходах, а також ступінь його активності.

1.5. Рейтингова оцінка досягнень визначається по закінченню календарного року і враховується при визначенні матеріального заохочення відповідно до Положення про надання щорічної грошової винагороди за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов’язків за результатами роботи.



2. ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ

2.1. Рейтингова система включає низку показників, за якими оцінюється участь кожного педагогічного працівника Коледжу в освітньому і виховному процесі, виконання посадових обов'язків, дотримання трудової та виконавчої дисципліни, професійний рівень, активність у профорієнтаційній роботі тощо. Вона дозволяє за допомогою кількісних показників відслідковувати організаційну, навчально-методичну, виховну та інші види діяльності педагогічних працівників.

2.2. Положення про рейтингову оцінку може доповнюватися з урахуванням зауважень і побажань циклових комісій, корегуватися відповідно до вимог часу.

2.3. Для визначення рейтингу роботи педагогічних працівників створюється рейтингова комісія у складі: директора коледжу – голови комісії, заступників директора, завідувачів відділеннями, голови Первинної профспілкової організації – членів комісії.

3. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГУ

3.1. Оцінка педагогічної діяльності педагогічного працівника ґрунтується на кількісному обліку результатів його роботи за основними напрямками за поточний календарний рік і становить максимальну оцінку – 100 %. Розраховується за схемою:

3.1.1. Належне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, професійна сумлінна праця, якість роботи. Дотримання вимог законодавства про працю, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки, виробничої санітарії, протипожежної охорони, Статуту Коледжу, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових документів, що регламентують професійну діяльність педагогічного працівника – 5%;

3.1.2. Досконале володіння методикою організації освітнього процесу, впровадження в освітній процес сучасних інноваційних технологій – від 0 до 5%;

3.1.3. Впровадження передового педагогічного досвіду, новаторство в роботі – від 0 до 10%;

3.1.4. Написання статей у педагогічних виданнях та засобах масової інформації – від 0 до 10%;

3.1.5. Розробка власних програм, посібників, проведення досліджень – від 0 до 10%;

3.1.6. Ініціативність у професійній діяльності та результативність роботи, участь у конкурсах педагогічної майстерності – від 0 до 10%;

3.1.7. Проведення позааудиторних заходів, організація гурткової роботи, активна участь в навчальній, науковій, методичній, виховній та організаційній роботі циклової комісії – від 0 до 10%;



3.1.8. Досягнення студентів в олімпіадах, змаганнях, конкурсах різного рівня – від 0 до 10%;

3.1.9. Участь у заходах для підвищення іміджу та створення позитивного сприйняття коледжу на різних рівнях – від 0 до 10%;

3.1.10. Участь в організації та проведенні профорієнтаційної роботи з потенційними здобувачами освіти, її результативність – від 10 до 30%.

3.2. За результатами визначення рейтингу проводиться засідання рейтингової комісії, яка складає підсумкову відомість.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Всі зміни та доповнення до Положення або затвердження нової редакції Положення розглядаються і затверджуються педагогічною радою, вводяться в дію наказом директора.

4.2. При затвердженні нової редакції попереднє Положення втрачає чинність.

Помічник директора



Микола ПЕКАРСЬКИЙ

