

Міністерство освіти і науки України
Чернівецький фаховий коледж технологій та дизайну



**ЗВІТ ДИРЕКТОРА
ЧЕРНІВЕЦЬКОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ
ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ**

МИКОЛИ ПЕКАРСЬКОГО
ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ
З МІНІСТЕРСТВОМ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ У 2021 РОЦІ

СХВАЛЕНИЙ

Загальними зборами трудового
колективу Чернівецького фахового
коледжу технологій та дизайну
Протокол № 09.1–01/1
від «13» січня 2022 року

місто Чернівці
2022 рік

СЛОВО ДИРЕКТОРА

Шановні учасники загальних зборів трудового колективу!

Ми пережили дуже складний і водночас надзвичайно динамічний рік, який змусив нас вийти зі звичного формату роботи і спілкування. Важливо, що кожен розумів: треба негайно діяти, щоб не потрапити в колапс. Дякую Вам за те, що оперативно відреагували на нові виклики, шукали рішення для розв'язання нагальних питань, щоб коледж не просто вистояв, а ще й продовжував свій розвиток.

За цей період кожен із Вас продемонстрував особливу стресостійкість, уміння злагоджено співдіяти в час, коли потрібно було адаптуватися до швидких змін. Необхідність опановувати нові технології для забезпечення освітнього процесу вивела нас із зони комфорту, але не зупинила нашого поступу. Ми разом відчували, наскільки актуальним є принцип – навчання впродовж життя, і далі вдосконалюємо свої вміння, здобуємо новий досвід. Звичайно, чимало запланованого довелося відтермінувати. Але, незважаючи на карантинні обмеження, ми і далі реалізовували багато проєктів навчально–методичного, гуманітарного та матеріально–технічного характеру.

У 2021 році наші викладачі здобули чимало нагород та відзнак. Майже сто студентів різних спеціальностей та курсів стали переможцями конкурсів, олімпіад на різних рівнях. Сподіваюся, що таких здобутків ставатиме більше.

Переконали, що 2022 рік буде для Чернівецького фахового коледжу технологій та дизайну значно успішнішим! Спільними зусиллями ми можемо зреалізувати й інші проєкти, які відкриють увесь масштаб цінності коледжу для нашого регіону.

Згідно з пунктом 6 статті 35 Закону України «Про фахову передвищу освіту» представляю звіт про результати роботи у 2021 році.

У своїй роботі керувався законодавством України про освіту, нормативно–правовими актами Міністерства освіти і науки України, наказами Департаменту освіти і науки Чернівецької облдержадміністрації, Статутом коледжу та його нормативними документами, Колективним договором між адміністрацією та трудовим колективом коледжу на 2018–2020 рр. (із змінами і доповненнями), рішеннями Загальних Зборів трудового колективу, Педагогічної ради, положеннями контракту з Міністерством освіти і науки України № І–162 від 25 липня 2018 року.

Протягом 2021 року мною виконувалися заходи по імплементації Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», розробці нормативних документів відповідно до вимог законодавства; продовжувалась діяльність щодо реалізації завдань, викладених у Концепції розвитку коледжу на 2018–2023 рр.



1. Проведення навчально–виховного процесу на рівні державних вимог щодо якості освіти, підготовки фахівців відповідного освітньо–професійного ступеня

Позиціонування коледжу в освітньому просторі відображено в Стратегії розвитку коледжу. Коледж – класичний заклад освіти із довготривалими традиціями та потужною школою у поєднанні із сучасними інноваційними трендами – має особливу місію: забезпечувати високий рівень знань майбутніх фахівців та набуття ними професійних навичок, а також розвивати середовище для становлення духовного світу молоді через виховання почуття національно–патріотичного обов’язку та пошани до історичної пам’яті.

На виконання місії коледжу у 2021 році продовжувалась робота колективу з впровадження сучасних форм навчання та використання інноваційних методик викладання, в тому числі – дистанційних. Професійна діяльність велася на засадах гуманізму і демократизації, студентоцентризму, академічної доброчесності.

У межах наданих повноважень директор організував діяльність коледжу щодо провадження освітньої діяльності відповідно до державних стандартів освіти; виконання державного (регіонального) замовлення та угод на підготовку фахівців; забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності; формування особистості майбутніх фахівців; вивчення попиту на фахівців на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників тощо.

Протягом звітнього періоду коледж здійснював освітню діяльність згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України та сертифікатами про акредитацію за спеціальностями: 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»; 071 «Облік і оподаткування»; 182 «Технології легкої промисловості».

Освітній процес в коледжі забезпечують 2 відділення: економічне та технологічне, 6 циклових комісій: філологічних дисциплін, соціально–гуманітарних дисциплін, природничо–математичних дисциплін, обліково–фінансових дисциплін, загальнотехнічних дисциплін і технологій, моделювання та конструювання виробів. З початку 2021/2022 навчального року відбулася зміна у персональному складі циклових комісій та їх голів.

Актуальні питання організації освітньої діяльності коледжу обговорювалися на засіданнях Педагогічної ради, засіданнях циклових комісій, робочих нарадах.

Структура навчальних планів. Графік освітнього процесу

Навчальні плани підготовки фахових молодших бакалаврів набору 2021 р. було розроблено з урахуванням досвіду підготовки молодших спеціалістів, результатів опитування учасників освітнього процесу та стейкхолдерів, вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту». Зміст робочих навчальних програм було змінено з урахуванням вимог Національної рамки кваліфікацій,



проведеного моніторингу освітньо–професійних програм серед усіх учасників освітнього процесу та зовнішніх стейкхолдерів.

В коледжі діяв єдиний для всіх освітньо–професійних програм графік освітнього процесу.

Виконання освітніх планів і програм постійно перебуває на контролі директора коледжу. Освітній процес та підсумковий семестровий контроль для здобувачів освіти, які навчаються за освітніми програмами підготовки молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів здійснювався згідно Графіків освітнього процесу (2020/2021 і 2021/2022 навчальні роки), а також згідно затверджених розкладів сесії на дня студентів денної та заочної форм навчання економічного і технологічного відділень коледжу.

Навчально-методичне забезпечення розроблене педагогічними працівниками коледжу у 2021 році

У 2021 році педагогічними працівниками велася робота з удосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу. Всього за рік розроблено, удосконалено та впроваджено близько 100 розробок. Серед них: програми та методичні вказівки для практичного навчання, збірники інструкційних карт для практичного навчання, збірники завдань; навчальні посібники, методичні розробки для вивчення дисциплін; методичні рекомендації для виконання дипломних (кваліфікаційних) робіт; методичні вказівки для виконання курсових робіт та проектів; методичні вказівки для виконання практичних робіт; робочі зошити для виконання практичних робіт; методичні вказівки для виконання лабораторних робіт; робочі зошити для виконання лабораторних робіт; методичні вказівки для самостійної роботи; конспекти лекцій; мультимедійна компонента до виконання лабораторних робіт.

Кількість робочих програм, зареєстрованих протягом 2021 року склало – 177, екзаменаційної документації – 25 комплектів.

Варто відзначити, що 2021 рік був плідним для деяких наших колег. Так, методист коледжу Анастасія Потаніна взяла участь у Всеукраїнському конкурсі професійної майстерності «Педагогічний Оскар 2021» і стала лауреатом конкурсу у номінації «Інновації науково–методичного забезпечення освітньої діяльності та управління закладу фахової передвищої освіти». 1 липня у Київському видавництві «Основа» вийшла у світ чергова монографія викладача коледжу, краєзнавця Миколи Семенюка «Національно-визвольний рух на Буковині в міжвоєнний період».

Інноваційна робота педагогічного колективу з запровадження в освітній процес технологій дистанційного навчання

Навчання здобувачів освіти впродовж 2021 року відбувалося за змішаною формою навчання. У цей період заняття з усіх передбачених



навчальними планами освітніх компонент відбувалися в синхронному та асинхронному режимах.

Дистанційне навчання в коледжі – це добре організована й контрольована освіта з використанням комп'ютерної техніки й комунікаційних мереж. Для подачі і висвітлення навчального матеріалу і роботи, а також спілкування зі студентами, в коледжі використовується Google meet, ZOOM та АСУ «Деканат».

Для забезпечення якісного виконання освітньо-професійних програм у рамках функціонування Внутрішньої системи забезпечення якості освіти в коледжі постійно проводився моніторинг:

- якості методичного забезпечення дисциплін;
- наповнення електронних навчальних курсів;
- контроль залишкових знань студентів;
- виконання індивідуальних навчальних планів студентів.

Політика студентоцентризму

Принципи студентоцентризму реалізувалися через:

- сучасні методики навчання та викладання;
- варіативні навчальні плани й освітні програми, що визначають індивідуальну освітню траєкторію;
- участь студентів у прийнятті рішень загальними зборами колективу,
- педагогічною радою, стипендіальною комісією;
- залучення студентів до розробки освітньо-професійних програм
- вирішення питань, пов'язаних з побутом та дозвіллям.

Організація вільного вибору дисциплін студентами коледжу

З метою розвитку політики індивідуальних траєкторій навчання та навчання протягом життя в коледжі постійно велася робота з:

- розширення можливостей вільного вибору студентами дисциплін відповідно до вимог Законів України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту»;
- розроблення індивідуальних навчальних планів студентів;
- розроблення індивідуальної траєкторії навчання здобувачів освіти, в тому числі з використанням елементів дуальної форми навчання (індивідуальні графіки навчання для здобувачів освіти, що поєднують навчання з роботою на підприємстві).

Відповідно до «Положення про порядок реалізації студентами права на вільний вибір навчальних дисциплін», здобувачі освіти мали право обирати:

- дисципліни за вибором з переліку, що містяться в освітньо-професійній програмі.



– блок дисциплін, що забезпечують поглиблену підготовку студента в межах обраної освітньої програми і його конкурентну перевагу під час працевлаштування за обраним фахом.

Вибіркова частина освітньо-професійних програм, створених для підготовки молодших спеціалістів, становила не менше 25% від загальної кількості кредитів ЄКТС. Вибіркова частина освітньо-професійних програм, створених для підготовки фахових молодших бакалаврів, становила не менше 10% від загальної кількості кредитів ЄКТС.

Для ознайомлення студентів зі змістом дисциплін, винесених на вільний вибір, в 2021 році проводилися презентації таких курсів головами циклових комісій та педагогічними працівниками, що викладають ці дисципліни.

ДПА у формі ЗНО–2021

У 2021 році приділялася увага підготовці студентів 2 курсу до державної підсумкової атестації у формі зовнішнього незалежного оцінювання. Для проходження ДПА у формі ЗНО здобувачі освіти були зареєстровані на сайті УЦОЯО, і склали державну підсумкову атестацію з 4 предметів.

Для успішного проходження здобувачами освіти ДПА у формі ЗНО, в коледжі проводилися курси з української мови, математики, історії України та географії.

Практичне навчання

Велика увага приділялася практичній підготовці, яка є невід’ємною частиною освітнього процесу. Практична підготовка в коледжі є різноплановою – як на навчальних практиках, так і при стажуванні на робочих місцях, де здобувач освіти має вдосконалити набуті здатності, виконуючи трудові функції. Перелік видів практик для кожної освітньої програми, тривалість і терміни їх проведення визначають описи програм, навчальні плани та графік навчального процесу. Традиційні для коледжу види практик (навчальна, виробнича, переддипломна) здатні забезпечити необхідний рівень практичної підготовки для всіх спеціальностей та є відображенням етапів безперервного професійного розвитку.

Варто відмітити, що у зв’язку з викликами пов’язаними з поширенням коронавірусної хвороби COVID-19, у звітному році забезпечення повноцінної практичної підготовки здобувачів освіти потребувало нових підходів. На виконання стратегії коледжу ведеться постійна робота з розширення баз практик, удосконалення програм практик.

Значний відсоток здобувачів коледжу під час проходження виробничої (технологічної, переддипломної) практики були прийняті на робочі місця.

Слід зазначити, що одне з пріоритетних завдань організації практичної підготовки – це зв’язок та координація взаємодії між зовнішніми стейкхолдерами та коледжем. Важливим аспектом цієї взаємодії було



укладання договорів про співпрацю та розробка планів спільних дій. В коледжі на постійній основі велася робота з розширення кола партнерів для успішного виконання програм практики студентами.

Коледж уклав договір співпраці з Товариством з обмеженою відповідальністю «МАСТЕР: СТРИМ». Договір покликаний об'єднати зусилля в навчанні та поширенні інформації про українські інноваційні ІТ-рішення і розробки, а також сприяти поліпшенню якості викладання, підвищенню рівня науково-методичного забезпечення освітнього процесу, удосконаленню системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів через застосування у своїй методичній та освітній діяльності комп'ютерної програми-платформи MASTER. Після підготовки і підтвердження кваліфікації викладачів щодо комп'ютерної програми-платформи MASTER Чернівецький фаховий коледж технологій та дизайну стане «Сертифікованим центром навчання».

Підвищення ефективності виховного процесу

Виховна робота у 2021 році проводилась згідно плану виховної роботи у коледжі, розробленого на основі діючих нормативних документів, наказів та розпоряджень, листів Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації.

Питання ефективності виховного процесу розглядалось на нарадах кураторів академічних груп.

Впродовж 2021 року проводилися збори зі студентами, батьківські збори та конференції, онлайн зустрічі, години корпоративного спілкування.

Враховуючи епідемічну ситуацію у країні у 2021 році проводився моніторинг та подавалися звіти до Департаменту освіти і науки ЧОДА, МОН України щодо стану здоров'я працівників коледжу, здобувачів освіти та мешканців гуртожитку.

Співпраця з органами студентського самоврядування. Виховання у студентів лідерських та організаційних якостей

Студентське самоврядування коледжу є невід'ємною частиною громадського самоврядування закладу освіти. Самоврядування студентів коледжу діяло відповідно до нормативних документів – Законів України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» та Положення про студентське самоврядування у коледжі та здійснювалося на рівні студентської групи, відділення, гуртожитку та коледжу.

Представники студентського самоврядування є членами Загальних зборів трудового колективу коледжу та Педагогічної ради. Представники студентів включені до складу робочих груп з розробки освітньо-професійних програм, інших внутрішніх нормативних документів.



У травні 2021 року відбулося оновлення студентського самоврядування коледжу на всіх рівнях. Проведено загальні збори відділень, гуртожитку з метою обрання активу студентського самоврядування коледжу та голів студентської ради коледжу та гуртожитку, обрання делегатів на загальні збори студентів коледжу.

За ініціативи студентського самоврядування у гуртожитку проводилися цікаві заходи.

Члени студентського самоврядування стали активними учасниками Молодіжної академії участі, започаткованої Департаментом соціальної політики Чернівецької міської ради. Програма курсів Молодіжної академії участі передбачає безкоштовне навчання по створенню проєктів і допомогу в їх реалізації.

Голова і заступник голови Студентської ради долучилися до участі у молодіжному нетворкінгу «Від участі до дії», організованого Чернівецьким молодіжним парламентом. Корисні знайомства, цікаве спілкування і досвід діяльності молодіжних організацій наші студентки привнесли в діяльність органів студентського самоврядування коледжу.

Студентки коледжу Софія Гакман та Олександра Лазар долучилися до реалізації проєкту за міжнародною програмою «Journey4Life» (Подорож заради життя), які пройшли навчання за Міжнародною програмою та отримали відповідні сертифікати.

З нагоди вшанування пам'яті Б. Гаврилишина, автора Декларації відповідальності людини, за ініціативи студентського самоврядування проведена інформаційно-пізнавальна акція серед здобувачів освіти коледжу та мешканців міста «Декларація відповідальності людини» у сприйнятті студентів Чернівецького фахового коледжу технологій та дизайну: 15 ефективних пунктів для здорового й успішного майбутнього людства.

В рамках проведення Всеукраїнської акції «За чисте довкілля» студентське самоврядування та працівники коледжу провели санітарне прибирання зони, прилеглої до закладу освіти, біля парку Тараса Шевченка.

Найкращих активістів студентського самоврядування відзначено у Міжнародний день студента. У 2021 році двоє студентів коледжу стали стипендіатами іменної стипендії Чернівецької обласної державної адміністрації. Студентка другого курсу спеціальності «Фінанси, банківська справа та страхування» Віра Фоглінська стала стипендіаткою стипендії Президента України, як молода і перспективна спортсменка.

У 2021 році студенти коледжу брали участь та посідали призові місця у наступних різнорівневих олімпіадах, конкурсах та змаганнях:

– з 25 січня по 28 лютого на інтернет-платформі «На Урок» проходила VIII Всеукраїнська інтернет-олімпіада (Зима 2021). Викладачі циклової комісії природничо-математичних дисциплін та студенти 1–3 курсів коледжу взяли активну участь у даному заході. В результаті маємо 75 переможців олімпіади з математики, фізики, хімії, біології, географії, інформатики.



- перемога в Олімпіаді з української мови та літератури дала нам привід пишатися студентками Катериною Брайт, Іриною Бабучак, Наталією Загарою та Юлією Семенюк;
- всеукраїнській Олімпіаді з бухгалтерського обліку серед студентів коледжів і технікумів, організатором якої є кафедра обліку та аналізу Національного університету «Львівська політехніка». Цьогоріч Олімпіада проводилася онлайн протягом лютого–березня у формі тестування та розв’язання практичних завдань з теорії бухгалтерського обліку, фінансового обліку та оподаткування. Призові місця здобули: Аліна Губчак – II місце; Влада Негрій – II місце; Таїсія Яцко – III місце;
- студентка другого курсу Анастасія Семенко нагороджена Відзнакою за успішне проходження усіх IV етапів у Марафоні з української мови імені Петра Яцика, що проходив у 2021 році на платформі «HUMAN»;
- 7–8 квітня відбувся черговий етап Міжнародного математичного конкурсу «Карібу» (CARIBOU CONTESTS), в якому взяли участь 31 студент першого і другого курсів коледжу, в підсумку – показали достойні результати. Серед студентів першого курсу до топ 20% у світі ввійшли Любов Фолінська та Юліана Палій, до топ 40% у світі – Анастасія Рафал та Віра Фоглінська, до топ 50% у світі – Марія Альохіна та Богдана Миронюк. Серед студентів другого курсу результати такі: до топ 30% у світі ввійшла Катерина Брайт, до топ 40% у світі – Марина Городенська, Анастасія Здерчук, Олександра Ленькова, Юлія Семенюк, Людмила Яким, до топ 50% – Наталія Загара, Олімпія Кінзерська, Тетяна Унгурян та Марія Фірчук;
- студентка III курсу спеціальності «Облік та оподаткування» Анна Прокопець увійшла у топ–10 переможців вікторини від Музею грошей Національного банку України в рамках Global Money Week 2021;
- з 19 квітня по 25 травня 2021 року на інтернет–платформі «На Урок» проводилась IX Всеукраїнська інтернет–олімпіада «На Урок» (Весна 2021). Викладачі циклової комісії природничо–математичних дисциплін та студенти коледжу знову долучились до всеукраїнських змагань. Загалом у дисциплінах природничо–математичного циклу студенти коледжу здобули 63 дипломи I, II, III ступенів;
- з 10 липня по 21 серпня на платформі «На Урок» проходила X Всеукраїнська інтернет–олімпіада «Літо–2021», в якій взяли участь студенти першого–другого курсів. Зокрема, учасниками інтернет–змагань з математики стали 8 студентів. В результаті маємо переможців: дипломом II ступеня нагороджені Ольга Цибульська, Марія Фірчук та Вікторія Гоменюк, дипломом III ступеня – Аліна Рязанцева. Всі інші учасники отримали сертифікати;
- студенти успішно подолали перший і другий етап Міжнародної олімпіади з математики «Ал–Хорезмі», організованої Міжнародним інноваційним центром «Perspektiva plus» (м. Теплице, Чехія) спільно з Міжнародним освітнім центром «VistaPlus» (м. Вільнюс, Литва), Відкритою Європейською Академією Економіки і Політики (м. Прага, Чехія),



Європейською Асоціацією вищих навчальних закладів та викладачів вищої школи «HiSTES» (м. Прага, Чехія);

- з 5 жовтня по 25 листопада на інтернет-платформі «На Урок» проходила XI Всеукраїнська інтернет-олімпіада «Осінь-2021», до якої долучилися й студенти коледжу, які показали достойні результати, виборовши 31 призове місце;

- студенти коледжу здобули перемогу у XXI Міжнародному конкурсі молодих модельєрів-дизайнерів «Печерські каштани»: I (перше) місце у номінації PRET-A-PORTER de LUX – колекція чоловічого одягу «Wild and Strong» і I (перше) місце у номінації SPECIAL – колекція жіночого одягу «NENZA»;

- студенти коледжу здобули перші місця у Міжнародному конкурсі реклами «Do. It Ads» у номінаціях «Соціальна реклама» та «Вільна тема»;

- Студентки коледжу Наталія Богданюк та Еріка Хапко стали переможцями обласного конкурсу соціальних малюнків «Дій проти насильства».

Чернівецький фаховий коледж технологій та дизайну потрапив у ТОП-10 найактивніших закладів вищої освіти з-поміж 130 закладів освіти України, які долучилися у 2021 році до заходів міжнародної кампанії з фінансової обізнаності Global Money Week.

Також студенти коледжу долучалися до участі у конференціях, зокрема:

- до відзначення 150-річчя від дня народження Лесі Українки студентка першого курсу Ірина Гіба взяла участь у Всеукраїнській онлайн-конференції «Леся Українка у вимірах національної і світової культур», представивши авторське дослідження «Інтерпретація творчості Лесі Українки у різних видах мистецтв». Захід організовано Національним центром «Мала академія наук України» (є сертифікат про участь; збірник друкованих праць);

- студентка третього курсу, голова студентської ради коледжу Алла Бордіянчук взяла участь у VI Міжнародній науково-практичній конференції студентів та молодих учених «Роль і місце студентського самоврядування у підвищенні якості освіти», де виступила з доповіддю на тему: «Роль студентського самоврядування у формуванні соціально-психологічного клімату в коледжі» (сертифікат про участь);

- студентки третього курсу спеціальності «Облік та оподаткування» взяли участь у VII Міжнародній студентській науковій конференції «Облік, аналіз і контроль в системі управління суб'єктами економіки», що проходила на базі Національного університету «Львівська політехніка».

Національно-патріотичне виховання

На виконання місії коледжі велася постійна робота з формування середовища для становлення духовного світу молоді через виховання почуття національно-патріотичного обов'язку та пошани до історичної пам'яті.



Протягом 2021 року проведено он-лайн тематичні виховні години, заходи, квести, флешмоби, присвячені визначним історичним датам: дням Гідності та Свободи, Соборності України, роковин трагедії Бабиного Яру, пам'яті жертв Голодомору та Голокосту, захисників України, захисників Крут, Героїв Небесної сотні, Дня скорботи та вшанування пам'яті жертв війни, Чорнобильської трагедії, Дня пам'яті та примирення, Дня Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні, 77-ої річниці вигнання нацистів з України та інших пам'ятних дат.

У Міжнародний день грамотності та щорічний День української писемності та мови здобувані освіти та педагогічні працівники долучились до проведення Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності.

Проведено мистецький проєкт, який залишив по собі гарні спогади. 2 червня у Центрі культури «Вернісаж» відбулась презентація дизайн-проєкту «Мистецтво народжених вільними» до 30-ої річниці Незалежності України. В рамках дизайн-проєкту реалізовано відкриття виставки студентських робіт декоративно-прикладного мистецтва, зокрема художнього ткацтва, вишивки, бісероплетіння та інших творчих напрацювань, виконаних в різноманітних напрямках та техніках. Дійство розпочалась перформансом «Народжені вільними» від Андріани Шпортан та Анни Тодерян, які зробили спробу за допомогою малюнку відтворити історію України, її боротьбу за Незалежність. Усі присутні могли насолодитися цим мистецтвом у приємній дружній атмосфері. Під час відкриття виставки відбувся показ дизайнерських колекцій одягу. Глядачі мали можливість побачити у презентованих виробках квінтесенцію українських традиційних технік декорування та сучасності стилів.

Благодійна і волонтерська діяльність

Щороку студентський актив коледжу тісно співпрацює з Молодіжним активом міста. Зі ініціативи студентів коледжу проводяться акції та заходи для молоді у місті. Волонтери коледжу є активними учасниками щорічних благодійних акцій та міських заходів, зокрема: День боротьби з ВІЛСНІДом, «Запали свічку», «Серце до серця», День захисту дітей та ін.

Здійснювався збір коштів для підтримки бійців, які воюють на сході країни. Протягом року волонтерами коледжу проведено 3 благодійні акції: «Привітай бійця!», «Захистимо наше дитинство або маскувальна сітка для Армії», «Різдвяні смаколики», «Великодній кошик для бійців», «Врятуй життя», «Серце до серця» та «Підтримай братів наших молодших». Волонтерами коледжу було зібрано кошти для закупівлі корму безпритульним тваринам.

До міжнародного дня дарування книг в коледжі була проведена акція «Подаруй книгу бібліотеці!», яка об'єднала і тих, хто дарує книги, і тих, хто прищеплює любов до читання.



З 1 по 30 вересня студенти і викладачі долучилися до благодійної акції «Монетки дітям», яку організував Національний Банк України та благодійний фонд «Таблеточки» для допомоги онкохворим дітям.

Фізичне виховання

Протягом минулого року працювали спортивні секції з волейболу (юнаки і дівчата), настільного тенісу, шахів і шашок. Через карантинні заходи більшість різнорівневих спортивних змагань та чемпіонатів було скасовано. Серед спортивних досягнень 2021 року слід відмітити наступні:

- золоту медаль на Міжнародному турнірі з карате Kyiv Open – Чемпіонаті України серед кадетів, юніорів та молоді до 21 року здобула студентка коледжу Віра Фоглінська;

- 2–4 липня в місті Пореч (Хорватія) відбувся один з найпрестижніших турнірів серед молоді Karate1 Youth League, в якому взяли участь понад 1600 спортсменів з різних куточків світу. За підсумками турніру студентка коледжу Віра Фоглінська пройшла кваліфікацію і відбір до складу збірної України на чемпіонат Європи серед кадетів, юніорів та молоді, який відбудеться в серпні цього року у місті Тампере (Фінляндія).

За програмою «Олімпійського тижня» для здобувачів освіти 1 курсу було проведено фізкультурно–оздоровчий захід «Ігри Чемпіонів». До Дня збройних сил України проведено інтелектуально–спортивний батл серед збірних команд юнаків першого і другого курсу.

Служба психологічної підтримки

Протягом року практичним психологом коледжу продовжувалася робота по створенню сприятливих умов для особистісного розвитку людини. У тісній співпраці з кураторами академічних груп проводилася робота по наданню комплексної соціально-психолого-педагогічної допомоги студентам соціально вразливих категорій в процесі соціалізації, а також захисту у її життєвому просторі.

Систематично проводилася робота зі студентами із сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах. Обстежувалися житлово–побутові умови, проводилася превентивна робота щодо проявів дезадаптації та зниження успішності здобувачів освіти. Робота проводилася у тісній співпраці з спеціалістами служб у справах дітей, міського Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, ювенальною превенцією відділу поліції.

Практичний психолог постійно працювала над розробкою матеріалів для проведення тематичних бесід, відкритих заходів. Були проведені діагностичні заходи та створено соціальний паспорт коледжу.

За висновками опитувань проведені індивідуальні психологічні консультації зі студентами та мешканцями гуртожитку першого року проживання.



2. Виконання регіонального замовлення та інших договірних зобов'язань коледжу

Коледж здійснює освітню діяльність згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України, сертифікатами про акредитацію спеціальностей 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 182 «Технології легкої промисловості» та сертифікатом про акредитацію освітньої програми 071 «Облік і оподаткування». Станом на 1 січня 2022 року контингент студентів становить 498 осіб, з них навчаються за денною формою навчання 396 осіб, за заочною – 102 особи.

Для збереження контингенту студентів значна увага педагогічного колективу приділялася організаційно-методичним заходам: забезпеченню методичними матеріалами, лекціями, екзаменаційними тестами, опорними конспектами на електронних носіях; здійсненню індивідуального та диференційованого підходів; забезпеченню бібліотеки достатньою кількістю підручників.

В умовах дистанційного та змішаного навчання освітній процес відбувався із дотриманням визначеного розкладу занять та змісту навчальних програм. Сучасні технології дистанційного навчання, впроваджені педагогічним колективом коледжу сприяли якісному навчанню студентів, розширенню їх кругозору та активному пізнанню нового. Використовуючи різноманітні засоби комунікації та інструментарії, викладачі презентують власні навчальні відео, аудіо матеріали, електронні книги та посібники, тестові завдання для контролю знань, проводять інтерактивні лекції, онлайн-трансляції на платформах дистанційного навчання Moodle, SMLS, Microsoft Teams, у створених групах навчання в освітніх соцмережах ClassDojo, Google Classroom, Facebook. Кожен педагог самостійно визначив найоптимальніший варіант спілкування зі студентами. Учасники освітнього процесу – викладачі та студенти в умовах карантину навчилися ефективно працювати на відстані, активно розвивають навички дистанційного навчання і самоосвіти, опановують нові інформаційно-комунікаційні технології.

З метою своєчасного і якісного формування контингенту студентів та розширення рівного доступу випускників шкіл, ПТУ до навчання, щорічно створюється Приймальна комісія – робочий орган коледжу, який працює на засадах демократичності, прозорості та відкритості відповідно до законодавства України. Строк повноважень Приймальної комісії становить один календарний рік. Комісія працювала відповідно до «Плану роботи приймальної комісії на 2021 рік», з урахуванням особливостей демографічної ситуації. Приймальна комісія діє згідно з Положенням про приймальну комісію коледжу, затвердженим Педагогічною радою коледжу. Правила прийому розроблені Приймальною комісією коледжу відповідно до Умов прийому на навчання до закладів фахової передвищої освіти у 2021 році.

Протягом звітної року здійснювався контроль виконання регіонального замовлення на підготовку фахівців освітньо-професійного



ступеня фахового молодшого бакалавра, чому сприяла профорієнтаційна робота. Питання ефективності та якості профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданні Педагогічної ради коледжу.

Організацію та проведення профорієнтаційної роботи в коледжі здійснює навчально-методичний кабінет із залученням педагогічного та студентського колективів.

Так, протягом звітнього періоду профорієнтаційними заходами охоплено загальноосвітні заклади міста Чернівці, районів Чернівецької області та окремі школи Івано-Франківської і Тернопільської областей.

Профорієнтаційна робота ведеться у тісній співпраці з міським та районними управліннями освіти, центрами зайнятості та загальноосвітніми закладами міста та області.

З метою ознайомлення майбутніх вступників з коледжем, його спеціальностями, матеріально-технічною базою та проведення роз'яснювальної роботи щодо особливостей вступу проводилися дні відкритих дверей, а вже в поточному навчальному році – з 25 вересня розпочався Марафон днів відкритих дверей для випускників шкіл – абітурієнтів 2022 року.

Коледж є привабливим для молодого покоління ще й завдяки особистому прикладу його випускників, які демонструють кар'єрне зростання на основі базових знань, отриманих у стінах коледжу та примножених наполегливою працею. Так, у рамках проекту «Можливості самореалізації молоді на прикладах успішних випускників» відбувалися зустрічі з успішними випускниками коледжу, які надавали практичні поради і рекомендації як реалізувати себе у професійній сфері.

Важливу роль у профорієнтаційній роботі відігравали органи студентського самоврядування. У складі студентської ради коледжу діє профорієнтаційний сектор, який організовує профорієнтаційну роботу студентів, бере участь у виїзних агітаційно-розважальних програмах, систематично поповнює інформацію про коледж у соціальних мережах, популяризує його діяльність у засобах масової інформації, записано відеоролики-звернення до абітурієнтів, висвітлено інформацію про коледж у соціальних мережах із запрошенням на навчання.

Така різнопланова профорієнтаційна робота забезпечила достатні кількісні та якісні показники формування контингенту студентів та виконання регіонального замовлення.

За підсумками вступної кампанії 2021 року на навчання до коледжу було подано 253 заяви на денну форму навчання, з них: 23 заяви в електронній формі (в середньому 1,3 заяв на 1 місце регіонального замовлення) та 41 заява на заочну форму навчання, з них: 5 заяв в електронній формі.

В результаті до коледжу зараховано: на денну форму навчання – 140 осіб, з них: на основі базової загальної середньої освіти – 101 (63 – за регіональним замовленням і 38 – за рахунок коштів фізичних осіб) та на основі



повної загальної середньої освіти – 39 (16 – за регіональним замовленням, 23 особи – за рахунок коштів фізичних осіб).

На заочну форму навчання – 36 осіб, з них: на основі повної загальної середньої освіти – 19 (5 – за регіональним замовленням і 14 – за рахунок коштів фізичних осіб), на основі освітньо-кваліфікаційного рівня кваліфікованого робітника – 17 (16 – за регіональним замовленням і 1 – за рахунок коштів фізичних осіб).

Серед вступників денної форми зараховані такі категорії: діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування – 4 особи, дитина-інвалід – 1 особа, учасники бойових дій та їхні діти – 2 особи, особи взяті на облік як внутрішньо переміщені особи – 1 особа (м. Слов'янськ, Донецька область), а також серед вступників є особи із багатодітних сімей та напівсироти.

Внаслідок проведеної роботи, обсяги регіонального замовлення на підготовку фахівців освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра у 2021 році коледжем виконані у повному обсязі.

Відкритість вступної кампанії, інформованість абітурієнтів про Правила прийому, про пільги при участі в конкурсному відборі, про програми вступних випробувань, надання номерів консультаційних телефонів Міністерства освіти і науки України щодо вступної кампанії, дозволили повністю виключити скарги і апеляції вступників, зробити зарахування на конкурсній основі об'єктивним та прозорим.

Проводилась робота та дослідження щодо адаптації та збереження контингенту студентів нового набору, проводився моніторинг успішності та якості знань студентів. За зрізами знань 61,2% абітурієнтів не в повній мірі відповідають вимогам шкільних програм. Результати доведені до відома батьків на батьківських зборах, в індивідуальному порядку та до відома викладачів – на Педагогічній раді. Викладачі та куратори академічних груп нового набору проводили моніторинг з метою досконалого вивчення колективу групи, визначення лідерів, груп ризику, обдарованої молоді та молоді, яка потребує індивідуальної педагогічної уваги. Результати доведені до відома адміністрації коледжу.

3. Дотримання коледжем ліцензійних умов провадження освітньої діяльності

Директор коледжу здійснював постійний контроль за дотриманням Ліцензійних умов впровадження освітньої діяльності.

Кадрове забезпечення

Важливою умовою виконання Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері фахової передвищої освіти є належний рівень кадрового забезпечення освітнього процесу. Освітній процес у коледжі забезпечують 47 педагогічних працівників, із них 42 – штатні, 4 – працюють на умовах сумісництва. Щодо



якісного складу педагогічних працівників, то освітній процес забезпечують 3 кандидати наук (6,4%), 25 викладачі вищої категорії (53,2%), з яких – 9 викладачів–методистів (19,1%), 6 викладачів першої категорії, 7 викладачів другої категорії, 7 викладачів–спеціалістів та 2 майстри виробничого навчання.

Серед штатних педагогічних працівників коледжу є Заслужені працівники освіти України, лауреати премії імені Омеляна Поповича і Юрія Федьковича, нагороджені нагрудним знаком «Відмінник освіти», «Василь Сухомлинський», «Софія Русова» та інші.

Пріоритетними завданнями кадрової політики директора є сприяння підготовці кадрів вищої кваліфікації, підтримка талановитої молоді, забезпечення оптимальних вікових пропорцій між досвідченими і молодими викладачами.

Матеріально–технічне забезпечення

Коледж має достатню навчально-матеріальну базу для ефективної організації освітнього процесу, забезпечення виконання в повному обсязі навчальних планів і програм зі всіх спеціальностей.

Цілісний майновий комплекс коледжу розташований на земельній ділянці загальною площею 0,6130 га. На підставі Рішення Чернівецької міської ради від 25.04.2006 р. № 18/1 видано Державний акт на право постійного користування земельною ділянкою І-ЧВ № 001858 від 16.10.2002 р., кадастровий номер – 7310136600:03:01:0022.

Загальна площа власних приміщень, що використовуються коледжем, становить 3689,5 кв.м., навчальна площа – 2705,2 кв.м. Майно закріплено за коледжем на праві господарського відання згідно державного реєстру речових прав на нерухоме майно (рішення Чернівецької міської ради про державну реєстрацію прав та їх обтяжень, індексний номер 35955411 від 03.07.2017р.).

В наявності є технічний паспорт на студентський гуртожиток та інвентаризаційна справа коледжу. Будівлі забезпечені відповідними інженерно–технічними комунікаціями, які знаходяться у робочому стані та надійно експлуатуються. Всі навчальні аудиторії та приміщення коледжу приведено у відповідність до вимог пожежної безпеки, санітарних норм та вимогам ДБН В.2.2–3–97 «Будинки та споруди навчальних закладів».

Матеріальна база коледжу складається з 5–ти будівель: 4 – навчальні корпуси (власні будівлі) та 1 – студентський гуртожиток (орендована будівля).

У навчальних корпусах коледжу розміщені: 27 навчальних аудиторій; навчально–комп'ютерний комплекс площею 101,3 кв.м. з кількістю 16 персональних комп'ютерів з доступом до Інтернет мережі; кабінет інформаційних технологій площею 61,9 кв.м. з кількістю 21 персональних комп'ютерів з доступом до Інтернет мережі; бібліотека та читальна зала, оснащена засобами мультимедіа, також студенти коледжу мають можливість користуватися електронною бібліотекою; спортивний комплекс, який включає



в себе: спортивну залу, площею 143,0 кв.м., яка забезпечена необхідним спортивним інвентарем та обладнанням; тренажерну залу площею 44,6 кв.м., у якій наявності 11 тренажерів для силових вправ на основні групи м'язів, 3 штанги, 2 шведські стінки, 4 спортивні мати; 2 роздягальні. Власний стадіон відсутній, однак наявний відкритий спортивний майданчик для гри у баскетбол, волейбол тощо; лекційна аудиторія на 74 осіб, оснащена мультимедійними засобами; актові зала зі сценою на 319 місць, яка облаштована сучасною освітлювальною технікою, аудіо апаратурою та сучасним мультимедійним обладнанням; зал засідань на 60 місць, оснащена кондиціонером та засобами мультимедіа для проведення робочих нарад; навчальна швейна майстерня на 15 робочих місць, оснащена кондиціонером; навчальна майстерня моделювання та художнього оформлення одягу 18 робочих місць; медичний пункт, обладнаний медичними всіма засобами для надання першої допомоги учасникам освітнього процесу; адміністративний корпус.

Для проживання студентів коледж орендує студентський гуртожиток на 60 місць. У гуртожитку, крім житлових кімнат, обладнано кімнати для підготовки до занять, зал відпочинку з телевізором, харчоблок, їдальня, побутові кімнати, 2 медичних ізолятора. Цього року закуплено мікрохвильову піч. Поселення студентів у гуртожиток відбувалося згідно з «Положенням про студентський гуртожиток».

В коледжі, для навчальних і службових цілей, працюють понад 38 комп'ютерів, з'єднаних у внутрішню комп'ютерну мережу та з виходом в Інтернет. Приміщення та аудиторії обладнані засобами ТЗН і оргтехнікою.

За звітний період проводилась цілеспрямована робота зі зміцнення матеріально–технічної бази, покращення умов для проведення освітнього процесу. За рахунок коштів спеціального фонду місцевого бюджету і благодійних внесків виконано поточні ремонти навчальних приміщень коледжу та студентського гуртожитку, мереж енергозабезпечення.

Навчально–методичне та інформаційне забезпечення

Навчально–методичне забезпечення освітнього процесу відповідає нормативним вимогам. Структура навчально–методичного забезпечення підготовки фахівців всіх напрямів та спеціальностей відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері фахової передвищої освіти. Розробка навчально–методичного забезпечення регламентується Положенням про організацію освітнього процесу. Питання навчально–методичного забезпечення освітнього процесу постійно обговорюються на засіданнях Педагогічної ради та на засіданнях циклових комісій.

Завданням педагогічного колективу коледжу на 2021 рік була розробка нових освітніх програм у межах ліцензованих напрямів підготовки та спеціальностей, нових навчальних планів підготовки фахівців та відповідне оновлення навчально–методичного забезпечення підготовки фахівців.



Впродовж 2021 року викладачі активно оновлювали та створювали авторські курси з більшості навчальних дисциплін, де враховані освітньо-кваліфікаційні вимоги до підготовки молодших спеціалістів і фахових молодших бакалаврів, а також власний досвід, що реалізується в навчальних практикумах із використанням основ комп'ютерного програмування та сучасних комп'ютерних програмних продуктів.

4. Застосування нових наукових, науково–технічних знань під час підготовки кадрів

Сучасне розуміння фахової передвищої освіти і оновлена стратегія реформування українського освітнього процесу у світлі вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту» постійно вимагають творчої особистості у вузах, принципово нових науково-методичних підходів до організації пошуково-дослідницької діяльності студентів, обґрунтованого і послідовного запровадження новітніх науково-педагогічних технологій, раціональних та ефективних методів й принципів до проведення наукової та інноваційної праці в освітньому процесі науково-педагогічних працівників і здобувачів освіти.

Із огляду на європейську орієнтацію України і входження її в європейський та світовий науково-освітній простори вирішального значення набуває якість підготовки фахівців, їхня універсальність щодо адаптації до ринкових умов й громадянського суспільства, розбудова особистісно орієнтованого навчання, набуття ним інформаційно-інноваційного характеру.

Впровадження в освітній процес європейських стандартів організації навчання робить головним пріоритетом діяльності коледжу формування якісної освіти, що передбачає створення нової моделі провадження та змісту освіти, комплексне вдосконалення професійної майстерності студентів шляхом опанування інноваційно-інформаційними технологіями і науково-дослідницькими видами діяльності. Завданням педагогічного колективу коледжу також є розвиток науково-пізнавальної активності студентів, виховання у них вимогливості до себе, бажання і потреби навчатися креативно, регулярно поновлювати та вдосконалювати свої знання, уміння. При цьому успішна робота студентів коледжу забезпечується шляхом дотримання таких умов організації науково-дослідницької діяльності: вже з першого курсу студент має можливість зорієнтуватися, яка тема зацікавила його найбільше й активно працювати над нею протягом усього періоду навчання; поступове ускладнення завдань з орієнтацією на майбутню спеціальність; тісний зв'язок наукової роботи старших і молодших курсів, педагогів та студентів.

Для успішної реалізації науково-дослідницької діяльності студентів у коледжі склалася чітка система її організації, спрямована на забезпечення відповідних умов для розвитку творчої ініціативи та індивідуальних здібностей студентів. Усі види й форми пошукової роботи студентів активізують їхнє творче мислення, застосування відповідних методів у



вирішенні практичних завдань окремих галузей знань або в певному напрямку практичної діяльності. Набуті наукові знання й уміння та навички допомагають майбутнім фахівцям сформувати відповідні компетенції для обраної професійної діяльності у відповідній галузі, сприятимуть розвитку креативних рис особистості, створенню умов генерувати ідеї та здатності втілювати їх у практичну діяльність.

Результати науково-дослідної роботи відображаються у нових лекціях і семінарських, лабораторних заняттях. До того ж, зміст і структура науково-дослідницької діяльності студентів забезпечують послідовність засобів і форм уведення її до навчального плану, зумовлюють наступність її від курсу до курсу, від однієї дисципліни до іншої, від одних видів занять до інших. Така перманентність в організації науково-дослідної роботи студентів створює необхідні умови для формування наукового світогляду молодих спеціалістів; опанування ними методологією та методами наукового дослідження, допомоги студентам в оволодінні фахом, розвитку творчого мислення та індивідуальних здібностей до засвоєння навчальних предметів, прищеплення студентам навичок самостійної науково-дослідної роботи, розвиток ініціативи, здатності застосовувати теоретичні знання в освітній праці, розширення наукового світогляду й ерудиції як майбутнього фахівця. Треба при цьому підкреслити, що результати студентської науково-дослідної роботи узагальнюються у вигляді не тільки кваліфікаційних робіт – дипломних проектів (для студентів спеціальності 182 «Технології легкої промисловості»), а й окремих наукових виступів на професійно спрямованих конференціях і публікаціях у журналах та збірниках наукових праць.

Викладачі коледжу постійно працюють над удосконаленням якості підготовки фахових молодших бакалаврів (участь Навольської Л.В. у роботі науково-методичної комісії МОН України з розробки освітніх програм, методичних рекомендацій та пропозицій щодо покращення освітнього процесу в закладі фахової передвищої освіти), змісту та методики навчання (участь у багатьох міжнародних, загальноукраїнських та регіональних конференціях, публікації досліджень та наукових статей, узагальнення практичної педагогічної діяльності – конференція «Педагогічні інновації: ідеї, проекти, досвід роботи» (28.01.2021р.).

5. Виконання заходів щодо розвитку (осучаснення) діяльності коледжу (внутрішня система якості, роботи з підвищення енергоефективності та розумного пристосування)

Функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти

В рамках функціонування Внутрішньої системи якості освіти в коледжі було оновлено ряд внутрішніх нормативних документів з питань розробки та реалізації політики коледжу щодо забезпечення якості освітніх послуг, збору та аналізу інформації про якість освітніх послуг.



У травні 2021 року проведено онлайн опитування здобувачів освіти: щодо якості освітньо-професійних програм, ефективності організації освітнього процесу, якості викладання навчальних дисциплін. Результати опитування були обговорені на засіданні педагогічної ради.

Також, з метою взаємоконтролю та взаємонавчання, вивчення досвіду колег, обміну досвідом навчально-методичної роботи та вдосконалення педагогічної майстерності в коледжі проводилося взаємовідвідування занять, до якого були залучені всі педагогічні працівники.

Для визначення рівня залишкових знань здобувачів освіти в коледжі посеместрово проводився контроль залишкових знань шляхом тестування, написання контрольних робіт.

Про методи та методики навчання

Для забезпечення необхідного рівня якості освіти викладачі коледжу використовували різні методики навчання:

1. Викладачі надавали студентам інструменти для самостійного опрацювання матеріалу, які включають теоретичний матеріал, ілюстративне чи графічне зображення (пояснення), лінк на відео для перегляду, check-list для закріплення знань і творче завдання.

2. На заняттях, організованих через платформу ZOOM, користувачі «ділилися» своїм робочим столом, проводили презентації, використовували платформу Padlet та мультимедійну дошку.

3. Для вивчення дисциплін загальноосвітнього циклу викладачі розширювали власні курси посиланнями на курси платформи Prometheus – де для навчання студентам потрібен виключно доступ до інтернету та бажання вчитись.

4. Викладачі коледжу транслювали власні відеоконференції на YouTube та створювали відеоматеріали виконання лабораторних та практичних робіт.

Дотримання академічної доброчесності

Принципи академічної доброчесності реалізувалися через:

– культивування академічної культури і доброчесності, шляхом впровадження в дію Кодексу честі, яким обумовлено правила поведінки і роботи учасників освітнього процесу;

– дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.

У 2021 році проводився ряд заходів, спрямованих на дотримання академічної доброчесності всіх учасників освітнього процесу: проведено анкетування учасників освітнього процесу, яке містило ряд питань щодо дотримання учасниками освітнього процесу принципів академічної



доброчесності; було створено робочу групу з розробки Положення про академічну доброчесність.

6. Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних працівників, їх атестація. Проведення організаційної роботи щодо зміцнення кадрового складу педагогічних працівників, їх економічного, правового і професійного навчання. Призначення та звільнення, створення умов для професійного розвитку

Атестація педагогічних працівників коледжу здійснювалася відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки від 06.10.2010 № 930 (зі змінами).

В 2021 році атестувалося 10 педагогічних працівників. Атестаційна комісія I рівня підтвердила високий рівень діяльності педагогічних працівників, які атестувалися, їх добросовісне ставлення до виконання своїх професійних обов'язків, атестаційною комісією Департаменту освіти і науки ЧОДА (III рівня) позитивно оцінено роботу педагогічних працівників коледжу.

У 2021 році підвищення кваліфікації педагогічних працівників проводилося відповідно до Порядку підвищення кваліфікації, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 800, та перспективного плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Станом на 01.01.2022 року усі педагогічні працівники коледжу підвищили кваліфікацію за різними формами та в різних суб'єктів підвищення кваліфікації.

7. Додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами

Упродовж звітного періоду особлива увага приділялася дотриманню прав і законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами. Так, у 2021 році до складу студентів коледжу денної форми навчання зараховано: 1 дитину-сироту та 3 дітей, позбавлених батьківського піклування, 1 дитину-інваліда, якій не протипоказане навчання за обраною спеціальністю, 1 учасника бойових дій та 1 дитину учасника бойових дій (АТО), 1 особа з числа взятих на облік внутрішньо переміщеної особи, 1 особа напівсирота та 10 осіб з багатодітних сімей. До числа студентів заочної форми навчання зараховано: 1 особу з числа учасників бойових дій (АТО).

Стипендіальне забезпечення студентів – осіб з числа пільгових категорій в коледжі здійснюється відповідно до чинного законодавства, зокрема, постанови Кабінету Міністрів України № 1256 від 02.12.2021 р. «Про внесення змін до Порядку призначення і виплати стипендій», постановою Кабінету Міністрів України № 1045 від 28.12.2016 р. «Деякі питання виплати



соціальних стипендій студентам навчальних закладів» та Правилами призначення і виплати стипендій студентам Чернівецького фахового коледжу технологій та дизайну.

У 2021 році соціальні стипендії отримали: студенти із числа дітей–інвалідів на суму 16020,00 грн., студенти з числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на суму 64665,00 грн., студенти з числа внутрішньо переміщених осіб на суму 39160,00 грн., студенти з числа осіб з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу, на суму 25810,00 грн., студенти з числа дітей учасників бойових дій (АТО), на суму 71200,00 грн. Здійснено виплати: на харчування студентів з числа дітей–сиріт, що перебувають на повному державному утриманні, на суму 21521,00 грн., матеріальної допомоги в розмірі 8 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян на суму 544,00 грн.

Серед випускників коледжу 2021 року було 5 осіб пільгових категорій, серед них: 1 особа з числа сиріт на повному державному утриманні, 1 особа з числа дітей учасників бойових дій (АТО), 2 дитини – інваліди з дитинства. Випускникам коледжу із зазначених категорій надавалося право вибору місця роботи з наявних вакансій або (за їх бажанням) право вільного працевлаштування. Так, випускниці з числа сиріт на повному державному утриманні за її бажанням надано право вільного працевлаштування, також право вільного працевлаштування обрала одна випускниця з числа дітей учасників бойових дій (АТО), двоє дітей – інвалідів з дитинства також самостійно працевлаштувалися.

На сьогодні в коледжі навчається 5 осіб з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 2 особи з числа дітей-інвалідів; 9 осіб з числа дітей учасників бойових дій (АТО), 5 осіб з числа внутрішньо переміщених осіб, 14 осіб – напівсиріт, 22 особи із багатодітних сімей; 3 особи – з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу.

8. Забезпечення стійкого фінансово–економічного становища та ефективного управління майном

Штатний розпис та соціальні стандарти

Для дотримання кадрової дисципліни бухгалтерською службою і підрозділом по роботі з кадрами постійно проводиться перегляд штатного розпису коледжу, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури коледжу відповідно до діючих вимог законодавства.

Штатний розпис станом на 01.01.2021 року затверджено в розрізі структурних підрозділів та найменування посад загальною кількістю 93,9 штатних одиниць, у тому числі за загальним фондом – 90,1 одиниці, що становить 95,8 % від загальної кількості, за спеціальним фондом – 3,78 одиниці або 4,2 %.



Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2021 рік приведена в таблиці 8.1.

Таблиця 8.1

Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2021 рік

Категорія персоналу	Усього		В тому числі			
			Загальний фонд		Спеціальний фонд	
	Посад	%	Посад	%	Посад	%
1	2	3	4	5	6	7
Адміністративний персонал, за умовами оплати праці віднесений до педагогічного персоналу	12,0	12,6	12,0	100	0	0
Майстри виробничого навчання	3,0	3,1	3,0	100	0	0
Фахівці	16	18,3	16,0	91,4	0	0
Робітники	23,5	25,1	23,5	100	0	0
Педагогічний персонал	39,4	40,8	35,6	87,9	3,8	12,1
Разом:	93,9	100	90,1	95,8	3,8	4,2

Упродовж звітнього періоду здійснювалося підвищення посадових окладів працівників коледжу (з 1 січня та 1 грудня звітнього року). Зростала середньомісячна заробітна плата в цілому по коледжу, в тому числі заробітна плата педагогічних працівників. Зростання заробітної плати обумовлено підвищенням мінімальної заробітної плати відповідно до постанов Уряду. У 2021 році середньомісячна заробітна плата по коледжу склала 9111,92 грн.

Педагогічним та іншим працівникам коледжу виплачувалися доплати та надбавки до посадових окладів (тарифних ставок), передбачені чинним законодавством, у межах фінансових ресурсів фонду оплати праці, затверджених у відповідних кошторисах.

Згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», від 22.01.2005 № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних та комунальних бібліотек» зазначеним категоріям персоналу виплачувались надбавки за стаж роботи.

Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків, а також своєчасне подання фінансової та статистичної звітності, необхідної інформації про майновий стан

Бухгалтерська служба коледжу відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», наказів Державного казначейства України дотримувалася єдиних

вимог до складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків на 2021 рік та змін до нього.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду місцевого бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Коледж розпоряджався коштами відповідно до кошторису та змін до нього, які затверджені Департаментом освіти і науки Чернівецької ОДА.

В управління Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області надавалися щомісячні звіти щодо дебіторської та кредиторської заборгованості та квартальні звіти про надходження та цільове використання коштів загального фонду місцевого бюджету, спецфонду, спонсорської допомоги.

Протягом звітного періоду відбувалося своєчасне подання до Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки Чернівецької ОДА, органів державного казначейства, державної фіскальної служби, статистики та інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності коледжу, необхідної фінансової та статистичної звітності.

Подання статистичної та податкової звітності проводилося згідно з Законом України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та інших законодавчих і нормативних актів у встановлені терміни.

Звітність коледжу є достовірною, дає чітке і повне уявлення про його майновий стан та результати діяльності.

Цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду місцевого бюджету

Порядок використання бюджетних коштів містить цілі та напрямки їх використання. Бухгалтерська служба коледжу проводила видатки в розрізі кодів економічної класифікації з дотриманням вимог нормативних документів Кабінету Міністрів України та Державної казначейської служби.

Фінансування коледжу здійснювалося за бюджетними програмами: по ТПКВКМБ 0611101 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти» за загальним та спеціальним фондами місцевого бюджету та ТПКВКМБ 0611102 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти за рахунок освітньої субвенції».

Фінансові ресурси коледжу у 2021 році становили 15762,2 тис. грн. У тому числі: по загальному фонду місцевого бюджету – 14184,7 тис. грн., по спеціальному фонду місцевого бюджету – 1577,5 тис. грн. Структура надходжень за джерелами фінансування коштів за спеціальним фондом місцевого бюджету у 2021 році приведена в таблиці 8.2.

Таблиця 8.2

Структура надходжень за джерелами фінансування спеціального фонду місцевого бюджету у 2021 році

Показники	Сума, тис.грн.
Залишок коштів на початок року	288,1
Надходження коштів, усього	1577,5
В тому числі:	
За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями	1389,6
Від додаткової (господарської) діяльності	78,8
Від оренди майна бюджетних установ	0
Від реалізації у встановленому порядку майна (крім нерухомого)	0,9
Благодійні внески, гранти та дарунки	87,4
Кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів, у тому числі заходів з відчуження для суспільних потреб земельних ділянок та розміщених на них інших об'єктів нерухомого майна, що перебувають у приватній власності фізичних або юридичних осіб	20,8

Інші джерела власних надходжень становлять 108,2 тис. грн. В тому числі: благодійні внески, гранти та дарунки – 87,4 тис. грн.; кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та інших бюджетних установ для виконання цільових заходів – 20,8 тис. грн.

Отримане фінансування за загальним фондом місцевого бюджету використано в повному обсязі згідно із затвердженими кошторисними призначеннями. Розподіл касових видатків загального фонду у 2021 році приведено в таблиці 8.3.

Таблиця 8.3

Розподіл касових видатків загального фонду місцевого бюджету у 2021 році

Статті видатків	Сума, тис.грн.
1	2
Видатки утримання, разом	14184,7
В тому числі:	
Оплата праці	9494,5
Нарахування на оплату праці	2088,8
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	229,6
Медикаменти та перев'язувальні матеріали	0

Харчування дітей–сиріт	39,3
Державне утримання дітей–сиріт	0
Оплата послуг (крім комунальних)	64,7
Оплата теплопостачання	30,0
Оплата водопостачання та водовідведення	21,0
Оплата електроенергії	161,0
Оплата газопостачання	464,0
Оплата інших енергоносіїв	5,0
Стипендії	1586,8

Отримані протягом звітного року доходи, отримані як плата за послуги та кошти отримані за іншими джерелами власних надходжень спрямовані на забезпечення видатків, які проведені згідно із затвердженими кошторисними призначеннями в сумі 1661,2 тис. грн. Їх структура приведена в таблиці 8.4.

Таблиця 8.4

Касові видатки спеціального фонду місцевого бюджету у 2021 році

Статті видатків	Сума, тис.грн.
1	2
Видатки утримання, разом	1661,2
В тому числі:	
Оплата праці	700,4
Нарахування на оплату праці	170,2
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	281,6
Медикаменти та перев'язувальні матеріали	1,1
Оплата послуг (крім комунальних)	284,4
Видатки на відрядження	3,9
Оплата теплопостачання	30,0
Оплата водопостачання та водовідведення	3,0
Оплата електроенергії	59,0
Оплата природного газу	38,5
Оплата інших енергоносіїв	1,2
Інші виплати населенню	20,8
Інші поточні видатки	1,9
Капітальні видатки	65,2

Виконання показників ефективності використання державного майна та його збереження і раціонального використання бюджетних коштів

Станом на 1 січня 2022 року на балансі коледжу обліковуються основні засоби на суму 52112,6 тис. грн. Знос необоротних активів коледжу складає



41384,7 тис. грн., незавершені капітальні інвестиції складають 1,0 тис. грн., запаси – 862,5 тис. грн.

Згідно із законодавством у лютому 2021 року здійснено дооцінку земельної ділянки. Балансова вартість після переоцінки становить 7383,2 тис. грн.

В коледжі постійно контролюється збереження державного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально–відповідальними особами за місцем їх знаходження.

Для виявлення фактичної наявності та умов збереження матеріальних цінностей станом на 1 листопада 2021 року була проведена інвентаризація згідно з Інструкцією з інвентаризації матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу бюджетних установ згідно з чинним законодавством.

Фінансові активи станом на 01.01.2022 р. складають 699,5 тис. грн. Витрати майбутніх періодів – 5,4 тис. грн.

Власний капітал та фінансовий результат становить 1112,4 тис. грн. Доходи майбутніх періодів становлять 116,2 тис. грн.

Своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами

Розрахунки з організаціями, підприємствами, банківськими установами здійснювались на підставі укладених договорів, що реєструвалися в Управлінні Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області протягом року.

Оплата за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась коледжем своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно–матеріальних цінностей, виконання (за наперед погодженими, затвердженими кошторисами) заактованих робіт та послуг. Станом на 01.01.2022 року в коледжі відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно–будівельні роботи, отримані товарно–матеріальні цінності за всіма програмами.

Своєчасне та у повному обсязі виконання коледжем зобов'язань перед державним бюджетом, органами пенсійного фонду України, державними соціальними фондами

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду місцевого бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Фактів заборгованості за бюджетними зобов'язаннями, взятих коледжем протягом року, не було.

У процесі фінансово–господарської діяльності за звітний період, коледжем своєчасно та в повному обсязі нараховано та виплачено заробітну плату, стипендії студентам, сплачено за спожиті енергоносії та інші



комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно з чинним законодавством України.

Протягом 2021 року до територіальних органів Міністерства доходів і зборів України перераховано: податок на доходи фізичних осіб – 1848,6 тис. грн., військовий збір – 154,5 тис. грн., утриманих із заробітної плати та стипендії, єдиний соціальний внесок – 2262,3 тис. грн. нараховано на заробітну плату та сплачено роботодавцем.

З метою зміцнення фінансово–економічного стану директор коледжу забезпечував якісне та ефективне виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримувався виконання запровадженого в коледжі Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в частині економного споживання енергоносіїв згідно встановлених лімітів з впровадженням сучасних та новітніх технологій.

Заходи з енергозбереження, що проводились господарською службою, дали результат по зменшенню електроспоживання, споживання газу й тепла в порівнянні з 2020 роком.

Дотримання встановленого законодавством порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладення договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за коледжем на праві оперативного управління, та своєчасність розрахунку за ними

На кінець звітного періоду фактів недостач грошових та товарно–матеріальних цінностей не встановлено.

Станом на 1 січня 2022 року діючим є один договір оренди нерухомого майна, що належить до державної власності згідно Закону України «Про оренду державного та комунального майна» №157-IX та Порядку передачі в оренду державного та комунального майна, затвердженого Постановою КМУ від 03.06.2020 р. №483. Договір укладено з Козубець С.Г. і передано в оренду нежитлові вбудовані підвальних приміщень будівлі навчального корпусу №1 (літ. А), загальною площею 62,4 кв.м., з метою розміщення буфету, що не здійснює продаж товарів підакцизної групи у закладі освіти, терміном на 4 роки та 11 місяців.

Відчуження майна та землі не відбувалось. Все майно, що закріплене за коледжем на праві оперативного управління, знаходяться на балансі коледжу.

Коледж протягом 2021 року у повному обсязі згідно укладених договорів та затвердженого кошторису розраховувався за спожиті комунальні послуги та енергоносії. Станом на 1 січня 2022 року заборгованість з їх оплати відсутня.

9. Дотримання умов колективного договору, Статуту коледжу

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу суб'єктів освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку коледжу у

відповідності до його Статуту. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації.

За період дії Колективного договору на 2018–2020 рр. (із змінами і доповненнями) адміністрація коледжу дотримувалася положень щодо освітньої діяльності; організації праці та трудових відносин; оплати та стимулювання праці; умов та охорони праці; соціального та побутового забезпечення; забезпечення діяльності профспілки тощо.

На виконання зобов'язань адміністрації щодо впровадження системи інформування трудового колективу про результати економічної діяльності та фінансовий стан закладу, виконання соціальних програм та перспективи його розвитку на сайті коледжу оприлюднено звіт директора за 2020 рік щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України, річний звіт про результати фінансової діяльності, звіти про використання коштів в розрізі бюджетних програм, кошторис на 2021 рік, штатний розпис на 2021 рік. Публічний доступ до такої інформації дозволяє здійснювати контроль за видатками на матеріальне стимулювання персоналу, передбаченими загальним і спеціальним фондами кошторису, за реалізацією управлінських рішень.

В коледжі використовуються загальноприйняті та власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу у відповідності з умовами Колективного договору. Оплата та стимулювання праці здійснювалася відповідно до умов, визначених Положенням «Про заохочення та надання матеріальної допомоги працівникам», яке увійшло невід'ємним додатком до діючого Договору, що дозволило унормувати та забезпечити системну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій персоналу.

Відповідно до нього система заохочення персоналу включала посадові оклади, тарифні ставки, визначені на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів, ставки погодинної оплати праці, надбавки, доплати, премії й інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Відповідно до порядку, умов та розмірів, визначених Положенням, працівникам коледжу надавалася матеріальна допомога. Так, на виконання абзацу 11 частини першої статті 57 Закону України «Про освіту» у 2021 році надавалася допомога на оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки педагогічним та іншим працівникам на суму 301,65 тис. грн.

На підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000, № 78 від 31.01.2001, № 1222 від 19.08.2002, № 1062 від 30.09.2009 з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства педагогічним працівникам у 2021 році виплачена грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків. Загальна сума виплаченої грошової винагороди становить 179,85 тис. грн.



Виплати стимулюючого характеру застосовувалися до всіх категорій працівників коледжу. Для цього у 2021 році було витрачено коштів на суму 598,32 тис. грн. За умовами Колективного договору систематично виділялися кошти працівникам коледжу у зв'язку із святкуванням особистих та сімейних видатних дат або інших визначних подій, на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки у випадках особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини та деяких інших випадках.

Таким чином, прийняті в Колективному договорі зобов'язання адміністрації в основному виконуються, але очікувані надходження за надання освітніх послуг не є достатніми для розширення програм соціальної підтримки працівників коледжу.

Перевірка ходу виконання Колективного договору та своєчасності виконання його умов періодично здійснюється профкомом та адміністрацією коледжу. Результати аналізу виконання умов Колективного договору протягом звітного періоду обговорювалися на засіданнях адміністративної ради, профкому, на загальних зборах трудового колективу коледжу.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально-економічних і трудових відносинах.

Усі умови Колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

У зв'язку з перейменування коледжу, робочою групою був розроблений Статут у новій редакції, який був схвалений Загальними Зборами трудового колективу і надісланий до Міністерства освіти і науки України. 25 травня 2021 року статут був затверджений, були вжиті заходи щодо державної реєстрації.

Відповідно до підпункту 1 пункту 2 наказу Міністерства освіти і науки України від 09 вересня 2021 року № 974 «Про приведення у відповідність до законодавства статутів закладів вищої та фахової передвищої освіти, що належать до сфери управління МОН» керівників закладів фахової передвищої освіти, що належать до сфери управління МОН зобов'язано було привести статuti закладів фахової передвищої освіти у відповідність до вимог пунктів 13–14 частини першої статті 9 і частин другої та третьої статті 10 Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної», та подати на затвердження МОН в установленому законодавством порядку.

Статут у новій редакції наразі перебуває на розгляді в Міністерстві освіти і науки України.

10. Захист інформації відповідно до законодавства

Протягом звітного періоду адміністрація коледжу вживала заходів щодо забезпечення захисту персональних даних працівників та студентів коледжу на всіх етапах їх обробки, з урахуванням вимог законодавства у сферах захисту персональних даних, інформаційної безпеки.



З метою забезпечення безпеки обробки персональних даних вживалися заходи захисту, у тому числі щодо виключення несанкціонованого доступу до персональних даних, модифікації, знищення, копіювання, поширення інформації. У зв'язку із цим обробка персональних даних здійснюється виключно співробітниками, які підписали зобов'язання про нерозголошення персональних даних, що стали їм відомі в результаті виконання своїх трудових обов'язків.

Також коледжем виконувалися вимоги щодо розміщення інформаційних систем, спеціального обладнання та охорони приміщень, в яких ведеться робота з персональними даними, організації режиму забезпечення безпеки в цих приміщеннях у частині забезпечення збереження носіїв персональних даних і засобів захисту інформації.

11. Вжиття заходів до вдосконалення управління коледжем, зміцнення фінансово–господарської, трудової дисципліни

У 2021 році діяльність директора коледжу була спрямована на неухильне дотримання норм законодавства України. Зокрема, в коледжі дотримуються вимоги законодавства щодо провадження освітньої діяльності, оформлення трудових відносин, використання бюджетних коштів, охорони праці, укладення договорів тощо.

У звітному періоді директор коледжу у межах наданих їй повноважень:

- координував діяльність усіх структурних підрозділів щодо ефективного провадження освітньої діяльності та забезпечення якості підготовки фахівців;
- контролював дотримання коледжем Ліцензійних умов надання освітніх послуг;
- оперативно доводив до відома трудового колективу нормативно–правові та розпорядчі документи в галузі освіти;
- дотримувався при прийнятті на роботу педагогічних працівників чинного законодавства;
- спільно з профспілковим комітетом вирішував питання забезпечення зайнятості, нормування й оплати праці працівників;
- контролював дотримання вимог законодавства з формування, надходження та використання бюджетних коштів, зокрема придбання товарів, робіт та послуг коледж здійснював відповідно до вимог Закону України «Про здійснення державних закупівель» тощо.

Упродовж звітнього періоду директор коледжу сприяв розширенню демократичних засад та оптимізації управління коледжем, використанню та розвитку можливостей автономії та самоврядування, залученню максимально широкого кола членів трудового колективу до обговорення, прийняття та реалізації управлінських рішень, контролю за їх виконанням.

Важливу роль в управлінні коледжем відігравали робочі та дорадчі органи (Адміністративна і Педагогічна рада), в полі уваги яких постійно перебували питання розвитку коледжу, провадження освітньої, фінансово–



господарської діяльності, кадрові та інші питання, які обговорювалися колегіально.

У звітному періоді активну роль в управлінні коледжем здійснювали й органи студентського самоврядування. Представники Студентської ради постійно брали участь у засіданнях Педагогічної ради, Загальних зборах трудового колективу, Приймальної комісії коледжу тощо.

Усі накази і розпорядження директора в обов'язковому порядку візувалися посадовими особами на предмет відповідності чинному законодавству. За погодженням з органами студентського самоврядування приймалися рішення щодо призначення стипендій студентам; відрахування осіб, які навчаються у коледжі, їх поновлення на навчання; переведення осіб, які навчаються за контрактом, на навчання за державним замовленням, поселення в гуртожиток та виселення з нього та інші.

Трудові та соціально-економічні відносини між адміністрацією і працівниками регулювалися Колективним договором на 2018–2020 роки (із змінами та доповненнями). Трудова та навчальна дисципліна забезпечувалася створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи в умовах поширення коронавірусної хвороби.

В 2021 році фактів поновлень на роботі працівників за рішенням суду, звільнених з ініціативи коледжу, не було. Звільнення, які мали місце, проводились у відповідності з вимогами чинного трудового законодавства.

12. Створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю

Наказами по коледжу у 2021 році були визначені відповідальні за охорону праці, за пожежну безпеку, цивільний захист, електробезпеку, газове господарство, створена постійно діюча комісія з питань охорони праці. В кожному кабінеті, майстерні, службових приміщеннях, визначені особи, відповідальні за дотримання правил безпеки, профілактики травматизму учасників освітнього процесу, створення безпечних умов праці і навчання та пожежної безпеки.

Відповідно до вимог нормативних документів, в коледжі розроблена відповідна документація з питань дотримання безпеки життєдіяльності та охорони праці, створено службу охорони праці, затверджене положення про службу з охорони праці, про адміністративно-громадянський контроль. Створені й діють комісії з навчання та перевірки знань з охорони праці.

В коледжі проводились всі види інструктажів з усіма учасниками освітнього процесу, з реєстрацією у відповідних журналах. Завідувачами кабінетами, майстернями, лабораторіями розроблені і затверджені паспорти кабінетів.



Навчальні кабінети, майстерні, спортивна зала, котельня, службові приміщення забезпечені первинними засобами пожежогасіння, на видному місці розміщені плани евакуації на випадок пожежі.

У 2021 році розроблено та виконано заходи по підготовці до осінньо-зимового періоду. Всього на виконання приписів та додержання вимог законодавства у сферах техногенної та пожежної безпеки витрачено 35,7 тис. грн.

Організація цивільного захисту в коледжі у 2021 року здійснювалася у відповідності до Кодексу цивільного захисту, Положення про функціональну підсистему «Освіта і наука України», Єдиної державної системи цивільного захисту України та Плану заходів з питань цивільного захисту і була спрямована на забезпечення готовності до дій при загрозі та виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, можливих терористичних проявів, організованого переведення системи цивільного захисту з мирного на воєнний стан і стійкого управління навчальними закладами під час виконання ними завдань цивільного захисту.

Заходи цивільного захисту, передбачені наказом керівника цивільного захисту, директора коледжу і Планом основних заходів з підготовки системи цивільного захисту на 2021 рік виконані в цілому. У грудні 2021 року відбулося об'єктове навчання з питань цивільного захисту на тему: «Дії органів управління та сил цивільного захисту при загрозі або виникненні надзвичайної ситуації», яке провів майстер виробничого навчання Чернівецьких територіальних курсів цивільного захисту та безпеки життєдіяльності III категорії НМЦ ЦЗ та БЖД Чернівецької області Василь Теремко. Завдяки проведеній роботі в коледжі створений робочий морально-психологічний клімат серед працівників та студентів, що дало змогу якісно проводити освітній процес та своєчасно виконувати статутні зобов'язання.

У системі управління охороною праці коледжу у 2021 році поряд з традиційними з'явився новий напрям роботи: вжиття заходів щодо запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Багато зусиль покладено на організацію протиепідемічних заходів і створення безпечних умов для учасників освітнього процесу, спрямованих на запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Так у коледжі та студентському гуртожитку згідно з вимогами, встановленими постановами головного державного санітарного лікаря України від 04.08.2020 №48 «Про затвердження Тимчасових рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів в гуртожитках в період карантину в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19), від 06.09.2021 р. № 10 «Про затвердження протиепідемічних заходів в закладах освіти в період карантину в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» розроблені заходи, спрямовані на недопущення поширення коронавірусної хвороби (COVID-19). Зокрема, було закуплено:



- засоби індивідуального захисту (захисні маски, захисні одноразові рукавички, захисні: окуляри, костюми, щитки);
- паперові рушники, рідке мило;
- безконтактні інфрачервоні термометри/JRT400 (для закладу освіти);
- дезінфікуючі засоби для обробки рук АХД 2000 експрес; засоби для обробки поверхонь «Госпісепт» та «Бланідас 300»;
- зроблено розмітку для дотримання дистанції;
- розроблено графіки прибирання та провітрювання кабінетів та кімнат у студентському гуртожитку;
- проведено інструктажі для всіх учасників освітнього процесу щодо запобігання поширенню коронавірусної інфекції (COVID-19);
- проведено навчання працівників щодо одягання, використання, зняття засобів індивідуального захисту, їх утилізації.
- розміщено інформаційні плакати про необхідність дотримання респіраторної гігієни та етикету кашлю;

Особливу увагу приділено забезпеченню медичного пункту необхідними засобами та обладнанням. Медичною сестрою організовано проведення щоденного моніторингу стану здоров'я осіб, які навчаються та працюють у коледжі.

У 2021 році на покращення умов праці витрачено 35,0 тис. грн.

13. Вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень у коледжі

На виконання Закону України «Про запобігання корупції», наказів Міністерства освіти і науки України від 31.01.2016 р. № 146 «Про проведення оцінки корупційних ризиків в Міністерстві освіти і науки України» та від 15.02.2017 р. № 230 «Про затвердження складу Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Міністерства освіти і науки України» оцінка корупційних ризиків у діяльності Коледжу здійснюється Уповноваженою особою з питань запобігання корупції.

В коледжі діє Антикорупційна програма, заходи якої спрямовані на: запобігання корупції; виявлення корупційних правопорушень, їх розкриття та розслідування, притягнення винних до відповідальності; мінімізацію та усунення наслідків корупційних правопорушень.

Антикорупційна програма поширює свою дію на працівників коледжу, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків, або виконують такі обов'язки за спеціальними повноваженнями, а також інші особи, які не є посадовими особами та перебувають з коледжем у трудових відносинах, у тому числі й викладачі.

Адміністрація коледжу протягом 2021 року приділяла значну увагу роботі щодо запобігання корупції і хабарництву: на час вступної кампанії був здійснений посилений контроль за її перебігом. На веб-сайті коледжу



розміщені консультативні телефони оперативного штабу «Вступна кампанія 2021», «Гарячої лінії», телефону довіри; облік звернень громадян здійснюється у спеціально заведеній книзі. За 2021 рік звернень від громадян не надходило; систематично проводилося ознайомлення викладачів, співробітників та студентів з листами та наказами МОН України; участь студентської ради коледжу в обласній інформаційній компанії «Стоп, Корупція!», у онлайн-конференції «Превенція корупції в коледжі»

Протягом року в сфері дії антикорупційної програми в коледжі проводяться такі заходи, як: анонімне анкетування для виявлення випадків зловживання та корупції; проводяться виховні години зі студентами коледжу з метою роз'яснення їхніх дій в разі виявлення корупційних правопорушень; організація роботи телефону довіри; інформування всіх працівників коледжу щодо вимог нормативно-правових документів, що регламентують організацію освітнього процесу та процедури запобігання корупції.

Випадків хабарництва, зловживань та корупції протягом 2021 року у коледжі не виявлено.

14. Щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування коледжу про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору

Звітування директора про результати своєї діяльності і виконання Колективного договору здійснюється регулярно перед органами громадського самоврядування. 30 серпня 2021 року директор звітував перед педагогічною радою коледжу про виконання зобов'язань, викладених у контракті, за результатами роботи у 2020/21 навчальному році, а 13 січня 2022 року – перед Загальними зборами трудового колективу коледжу про виконання зобов'язань, викладених у контракті, за результатами роботи у 2021 році та про виконання Колективного договору за 2018–2020 роки (зі змінами та доповненнями).

Директор коледжу



Микола ПЕКАРСЬКИЙ

