

Міністерство освіти і науки України  
**ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД**  
**«Чернівецький коледж дизайну та економіки»**



**ЗВІТ ДИРЕКТОРА**  
ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ДИЗАЙНУ ТА ЕКОНОМІКИ»  
**МИКОЛИ ПЕКАРСЬКОГО**  
ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ З МІНІСТЕРСТВОМ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ У 2020 РОЦІ

**СХВАЛЕНИЙ**

Загальними зборами трудового  
колективу Державного вищого  
навчального закладу «Чернівецький  
коледж дизайну та економіки»  
Протокол № 09.1–01/1  
від «11» січня 2021 року

місто Чернівці  
2021 рік

## ЗМІСТ

|   |    |
|---|----|
| Вступ.....  | 4  |
| 1. Підготовка фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» та освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» за відповідними програмами згідно із стандартами вищої освіти...  | 4  |
| 2. Підготовка та перепідготовка, підвищення кваліфікації працівників Коледжу.....   | 16 |
| 3. Виконання регіонального замовлення та інших договірних зобов'язань Коледжу.....  | 17 |
| 4. Дотримання Коледжем ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.....   | 21 |
| 5. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів.....  | 24 |
| 6. Організація освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти. Виконання освітніх планів і програм.....   | 26 |
| 7. Додержання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами...   | 28 |
| 8. Забезпечення стійкого фінансово–економічного становища та ефективне управління майном.....   | 29 |
| 8.1. Штатний розпис та соціальні стандарти.....   | 29 |
| 8.2. Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків, а також своєчасне подання фінансової та статистичної звітності, необхідної інформації про майновий стан .....  | 30 |
| 8.3. Цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду місцевого бюджету .....  | 31 |
| 8.4. Виконання показників ефективності використання державного майна та його збереження і раціонального використання бюджетних коштів .....   | 33 |
| 8.5. Своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами.....   | 33 |
| 8.6. Своєчасне та у повному обсязі виконання Коледжем зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами.....  | 34 |
| 8.7. Дотримання встановленого законодавством порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладення договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за коледжем на праві оперативного управління, та своєчасність розрахунку за ними ..... | 35 |
| 9. Дотримання умов колективного договору, статуту Коледжу.....  | 35 |
| 10. Захист інформації відповідно до законодавства.....  | 37 |
| 11. Вжиття заходів до вдосконалення управління Коледжем, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни.....  | 38 |
| 12. Створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю.....   | 39 |

|   |    |
|---|----|
| 13. Вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень у Коледжі.....  | 41 |
| 14. Подання МОН щороку до 15 січня, а також на його вимогу звіту про результати виконання умов контракту та дотримання Коледжем вимог законодавства, стандартів вищої освіти.....   | 42 |
| 15. Щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Коледжу про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору.....   | 42 |
| 16. Розвиток і модернізація змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовка та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту у Коледжі..... | 43 |

## ВСТУП

Згідно із ст. 35, п. 6 Закону України «Про фахову передвищу освіту» представляю звіт про результати роботи у 2020 році.

У роботі директор керувався законодавством України про освіту, нормативно–правовими актами Міністерства освіти і науки України, розпорядженнями керівництва Департаменту освіти і науки Чернівецької облдержадміністрації, Статутом коледжу та його нормативними документами, Колективним договором між адміністрацією та трудовим колективом коледжу на 2018–2020 рр. (із змінами і доповненнями), рішеннями Загальних Зборів трудового колективу, Педагогічної ради, положеннями контракту з Міністерством освіти і науки України № І–162 від 25 липня 2018 року.

Протягом 2020 року виконувалися заходи по імплементації Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», розробці нормативних документів відповідно до вимог законодавства; продовжувалась діяльність щодо реалізації завдань, викладених у Концепції розвитку коледжу на 2018–2023 рр.

Колектив коледжу єдиний як серед викладачів, так і серед студентів, у пріоритетності таких цінностей як «людина», «відповідальність», «професіоналізм», що є добрим підґрунтям для його розвитку та спрямування на реалізацію завдань.

Попри специфічні умови проведення освітньої та господарсько–фінансової діяльності в умовах пандемії коледж працював злагоджено й ефективно, відзначивши своє 80–річчя від дня заснування.

### **1. ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ ОСВІТНЬО–КВАЛІФІКАЦІЙНОГО РІВНЯ «МОЛОДШИЙ СПЕЦІАЛІСТ» ТА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОГО СТУПЕНЯ «ФАХОВИЙ МОЛОДШИЙ БАКАЛАВР» ЗА ВІДПОВІДНИМИ ПРОГРАМАМИ ЗГІДНО ІЗ СТАНДАРТАМИ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

Директор у межах наданих повноважень організовував діяльність коледжу щодо провадження освітньої діяльності відповідно до державних стандартів освіти; виконання державного (регіонального) замовлення та угод на підготовку фахівців; забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності; формування особистості майбутніх фахівців; вивчення попиту на фахівців на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників тощо.

Протягом звітнього періоду коледж здійснював освітню діяльність згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України та сертифікатами про акредитацію за спеціальностями: 072 «Фінанси, банківська справа та

страхування»; 071 «Облік і оподаткування»; 182 «Технології легкої промисловості».

Станом на 1 січня 2021 року контингент студентів становить 478 осіб, з них навчаються за державним замовленням 333 особи, за кошти фізичних осіб – 145 осіб.

Освітній процес в коледжі забезпечують 2 відділення: економічне та технологічне, 6 циклових комісій: філологічних дисциплін, соціально-гуманітарних дисциплін, природничо-математичних дисциплін, обліково-фінансових дисциплін, загальнотехнічних дисциплін і технологій, моделювання та конструювання виробів.

Актуальні питання організації освітньої діяльності коледжу обговорювалися на засіданнях Педагогічної ради. Окрім того, поточні питання освітньої діяльності коледжу обговорювалися на засіданнях циклових комісій. Активно реагуючи на всі новації освітнього процесу, продовжувала свою роботу методична рада коледжу.

Протягом 2020 року методична рада коледжу розглянула та ухвалила 92 програми навчальних дисциплін, практик, державних іспитів. Розроблено 32 опорних конспектів лекцій, 5 практикумів, 16 збірників тестових завдань, 8 збірників ситуаційних вправ (кейсів), 27 методичних рекомендацій до практичних занять, самостійної роботи студентів, виконання курсових робіт (проектів), дипломних проектів.

Протягом звітнього періоду директор приділяв значну увагу підготовці нормативних документів, що визначають організацію освітнього процесу. У 2020 році здійснено планову перевірку стану навчально-методичного забезпечення дисциплін навчальних планів усіх спеціальностей денної та заочної форм навчання. Усі педагогічні працівники коледжу активно працювали над створенням електронних засобів навчального призначення. Також, здійснені публікації в педагогічній пресі та наукових фахових виданнях.

Упродовж звітнього періоду, як і в попередні роки, в коледжі впроваджено комплекс заходів, спрямований на підвищення рівня знання іноземних мов студентами.

Якісний рівень навчально-методичного забезпечення сьогодні неможливий без впровадження новітніх інформаційно-комунікаційних технологій. Одним із напрямів цієї діяльності є розробка та забезпечення функціонування індивідуальних контентів педагогічних працівників, які створені з метою удосконалення навчального процесу та полегшення доступу студентів до методичних та навчальних матеріалів.

Також, на офіційному сайті коледжу ведеться робота з удосконалення інформаційного порталу для кожного студента, який у будь-який час може ознайомитися з навчально-методичною базою, навчальними і робочими програмами курсу, конспектом лекцій, методичними вказівками до виконання лабораторних, практичних, самостійних та контрольних робіт тощо.

Серед пріоритетних завдань коледжу у 2020 році було забезпечення якості практичної підготовки студентів, враховуючи роботу в дистанційному режимі. В коледжі проводиться багатовекторна політика з удосконалення організації та змісту всіх видів практик студентів. У звітному періоді директор акцентував увагу завідувача навчально–виробничої практики та голів випускних циклових комісій на якісне програмне та методичне забезпечення усіх видів практик, узгодження з потенційними роботодавцями обсягів і видів практичної підготовки студентів.

Навчально–методичне забезпечення практик відповідає нормативним вимогам. На всіх спеціальностях є наскрізні та робочі програми всіх видів практик, розроблено методичні комплекси з практик.

Питання якості організації та проведення практик постійно обговорюється на засіданнях педагогічної ради коледжу та предметних циклових комісій. Моніторинг ефективності різних видів практик засвідчує належний рівень їх проходження студентами на підприємствах, в установах та організаціях. Абсолютна успішність студентів за результатами виробничої практики – 100 %, якісний показник складає – 60,05%; технологічної практики – абсолютна успішність 100 %, якісний показник успішності – 76,2 %; переддипломної практики відповідно: абсолютна – 100 %, якісний – 82,3 %.

У 2020 році в повному обсязі забезпечено виконання навчальних планів і програм. Це питання знаходиться на постійному контролі директора коледжу.

Систематична робота над удосконаленням критеріїв оцінювання знань з навчальних дисциплін у поєднанні із систематичним поточним контролем знань студентів дозволила досягти максимальної об'єктивності оцінювання, про що свідчать показники успішності. Абсолютна успішність за результатами семестрових контролів та ліквідації академічної заборгованості у 2020 році склала 96,1%, якісна – 72,4%.

У звітному періоді колектив коледжу велику увагу приділяв реалізації принципу індивідуалізації навчання, який полягає не в спрощенні завдань для менш підготовлених студентів, а в обсягах і характері допомоги викладача студентам. Так, освітня політика коледжу щодо індивідуалізації освітнього процесу знову була спрямована на диференціацію допомоги викладача студентам в навчанні. Менш підготовлені студенти отримували більш детальні роз'яснення та рекомендації щодо виконання необхідних завдань, контроль їхньої роботи здійснювався більш ретельно, створювалася і підтримувалася доброзичлива атмосфера під час опитування та контролю.

Реалізація основних завдань діючої системи контролю знань студентів в коледжі досягається завдяки впровадженню системних підходів до оцінювання та комплексності застосування різних видів контролю.

У звітному періоді проведено комплексні контрольні роботи для визначення рівня залишкових знань студентів з гуманітарних, фундаментальних дисциплін. Загалом по коледжу студенти при 92% абсолютній успішності показали якість успішності 67,2%. Підсумки

проведених контрольних робіт обговорювалися на засіданнях педагогічної ради коледжу та циклових комісій з розробкою заходів щодо покращення якості підготовки.

Директор коледжу постійно працює над розвитком системи матеріального стимулювання студентської праці – відмінного навчання, активної наукової і громадської роботи шляхом подання кандидатур кращих студентів для призначення іменних стипендій Чернівецької обласної державної адміністрації та премій Чернівецької міської ради.

Основні зусилля у 2020 році були спрямовані на виконання місії коледжу по забезпеченню якісної підготовки фахівців. В умовах пандемії Covid-19 виконано великий обсяг роботи із переформатування освітнього процесу, прискореного переходу на технології дистанційного та змішаного навчання, запобігання поширенню коронавірусних захворювань серед студентів і працівників коледжу.

Необхідно відзначити діяльність циклових комісій у 2020 році.

Так, провідним завданням циклової комісії філологічних дисциплін була комплексна професійна підготовка студентів з дисциплін циклу та вдосконалення внутрішньої системи забезпечення якості навчання.

Працюючи над реалізацією поставлених завдань викладачем циклу М.Г. Юзефович було розроблено робочі програми з української мови, української літератури, зарубіжної літератури та української мови за професійним спрямуванням. Підготовлено доповідь на тему: «Елементи STEM-освіти на заняттях з мови і літератури». Створено віртуальні класи у CLASSROOM, налагоджено зворотній зв'язок зі студентами. Розроблено інтерактивні завдання на платформах Learning.Apps.org, Wordwall, Flippity. Налагоджено тестування студентів за допомогою сервісів «На урок», Classtime. Розроблено тести з української мови, української літератури, зарубіжної літератури, української мови за професійним спрямуванням для поточного та підсумкового оцінювання знань студентів. Організовано проведення додаткових занять з підготовки студентів до ЗНО з української мови і літератури.

Спільно з викладачем М.М. Смутняк проведено інтерактивний квест «Мовний калейдоскоп», присвячений Дню української писемності та мови. Залучено студентів до розробки та виготовлення Кроссенсів та Хмаринок слів, що використовуються під час підготовки до ЗНО з української літератури. Здійснено виступ на засіданні обласного методичного об'єднання викладачів української мови та літератури закладів фахової передвищої освіти Чернівецької області у форматі круглого столу на тему: «Мова як інтелектуальна основа розвитку нації: обмін досвідом, проблемні аспекти викладання».

Щоб виховати різнобічно культурну, ерудовану особистість викладачі мови та літератури М.М. Смутняк та Н.В. Дручук доклали максимум зусиль, щоб урізноманітнити форми і методи навчання, привити любов до поезії,

прози, виробити навички аналізу тексту з поєднанням власної думки про твір та його героїв. Н.В. Дручук розроблено методичні рекомендації з української мови та зарубіжної літератури. Приділялася особлива увага розвитку творчих здібностей студентів. Є власні вірші, творчі роботи студентів, ескізи, замальовки до окремих художніх творів. Готується альманах творів, присвячених Т.Шевченку, І.Франку, воїнам АТО, матері та інше.

Викладач німецької мови А.М. Корецька розробила методичні рекомендації до семінару-практикуму «Забезпечення якісної підготовки студентів до ДПА у формі ЗНО через вдосконалення професійної компетентності викладача та усвідомлене навчання студентів». Виступила з доповідями на теми: «Формування граматичної компетенції у студентів немовних спеціальностей у процесі вивчення німецької мови», «Про інноваційну програму Goethe-Institut «Вчимося навчати німецької» («Deutsch Lehren Lernen» DLL)». Провела показове онлайн-заняття на тему: «Світові та вітчизняні стартапи» (09.12.2020 р.).

Викладач іноземних мов К.О. Зикова працювала над впровадженням новітньої навчальної літератури, а саме: навчально-методичних комплексів та їх компонентів міжнародних видавництв Пірсон (Pearson) та National Geographic Learning на заняттях з англійської мови, а також видавництв CLE International та Editions Didier на заняттях з французької мови. Брала участь у підготовці студентів, організації і проведенні II (обласного) етапу олімпіади з англійської мови серед студентів закладів фахової передвищої освіти Чернівецької області, що відбулась 29 лютого 2020 року на базі Коледжу Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Брала участь в онлайн форумі для лідерів IDEAS FESTIVAL 2020.

Викладачем англійської мови І.В. Баглай розроблено комплекс тематичних відео автентичного характеру для студентів 1-3 курсів. Проведено STEM-заняття із студентами 2 курсів на тему «Подорожуючи Україною». Підготовлено доповідь для участі у засіданні циклової комісії на тему: «Використання засобів змішаного навчання під час викладання англійської мови професійного спрямування». Проведено показове інтерактивне заняття на тему: «Колористика і принти» (07.02.2020 р.). Здійснюється методична підготовка та компеляція завдань з аудіювання для проведення II (обласного) етапу олімпіади з англійської мови 2021 серед студентів закладів фахової передвищої освіти Чернівецької області.

Викладачі комісії активно займалися науково-методичною діяльністю, підвищували свій професійний рівень шляхом самоосвіти (платформа Prometheus, студія онлайн-освіти EdEra, ТОВ «На Урок», міжнародно-освітній центр Пірсон, програма підвищення кваліфікації «Англійська мова і література» ЧНУ імені Юрія Федьковича, видавництво Генеза, організація HundrEd та ін.)

Діяльність членів циклової комісії соціально-гуманітарних дисциплін адаптована до завдань коледжу. Створені умови для залучення викладачів до



складання планів, програм розвитку, цільових проектів. Відбувся моніторинг педагогічної діяльності викладача Добржанської І.М. в рамках чергової атестації.

В комісії працював методичний семінар у формі практикумів, індивідуальних співбесід, інструктажів з питань: формування навчально-методичної документації, організації поточного та підсумкового контролю знань, впровадження в освітній процес інновацій.

Робота комісії була пов'язана з розв'язанням пріоритетних проблем, визначених плануючою документацією коледжу, циклової комісії, навчальних кабінетів. Методичні проблеми над якими працювали члени циклової комісії: забезпечення інноваційного освітнього простору; диференціація та індивідуалізація навчання і виховання студентів на основі розвитку обдарувань, створення умов для самовияву особистості у навчальній діяльності; демократизація взаємовідносин і спілкування зі студентами, що передбачає створення умов емоційно-доброзичливого ставлення до особистості студента, підтримки на заняттях та в позааудиторний час психологічного комфорту; реалізація завдань системи національного виховання, спрямованих на виховання у студентів загальнолюдських та національних цінностей, соціальної активності і громадянської відповідальності.

Серед основних питань, що виносились на розгляд 10 засідань циклової комісії: аналіз результатів вхідного діагностування студентів I курсу з навчальних дисциплін «Історія України», «Всесвітня історія»; особливості організації і підготовки до ЗНО та ДПА з навчальної дисципліни «Історія України» у відповідності до встановлених державою вимог; продуктивне навчання як основа стратегії розвитку інноваційної освіти; методичне забезпечення діагностики навчальних досягнень студентів з соціально-гуманітарних дисциплін; методичні аспекти роботи з обдарованими студентами; забезпечення інноваційності освітнього процесу: з досвіду роботи викладачів Добржанської І.М, Семенюка М.С.; участь викладачів комісії у профорієнтаційній роботі та формуванні позитивного іміджу коледжу; впровадження інформаційних технологій в процесі викладання навчальної дисципліни «Історія України».

В жовтні–листопаді 2020 року членами атестаційної комісії були відвідані відкриті заняття з навчальних дисциплін «Соціологія» та «Фізична культура» викладачів Андросової Г.Д., Головачука С.М. в рамках проходження ними чергової атестації.

Заслуговує на увагу впровадження у навчальний процес викладачами комісії особистісно-орієнтованого навчання та інформаційно-комунікативних технологій (Андросова Г.Д., Кучінік Р.В., Семенюк М.С.); інтерактивної і проектної технологій( Горожанська І.С., Добржанська І.М., Головачук М.С.).

Узагальнення досвіду викладачів по застосуванню інноваційних, педагогічних технологій відбулося в ході: виступу Добржанської І.М на VII

Педагогічній конференції «Педагогічні новації: ідеї, проекти, досвід роботи» з доповіддю на тему: «Інноваційні технології у формуванні навчальних компетенцій студентів під час вивчення історії України» (24.01.2020.); засідання циклової комісії на тему «Впровадження інформаційних технологій в освітній процес. З досвіду роботи викладачів Добржанської І.М., Семенюка М.С.»; створення методичної розробки: «Формування творчої особистості студента в умовах оновлення освітнього процесу» (Андросова Г.Д.).

У листопаді 2020 року викладач коледжу Семенюк М.С. здобув III місце у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт «Український визвольний рух 1920-1950-х років», як здобувач другої вищої освіти. Він же є лауреатом відзнаки імені Антона Кохановського у номінації «Краєзнавча розвідка року».

З метою створення організаційно-педагогічної структури та соціальної адаптації студентів 1-го курсу та підготовки до ЗНО та ДПА студентів 2-го курсу з навчальних дисциплін «Всесвітня історія» (Андросова Г.Д.), «Історія України» (Андросова Г.Д., Добржанська І.М.) у вересні-жовтні 2020 року проведені: вхідне діагностування та нарада зі студентами щодо усунення прогалин засвоєння програм шкільних курсів вищезгаданих дисциплін; аналіз результатів роботи був розглянутий на засіданні циклової комісії.

Протягом року продовжувалась робота по вдосконаленню електронних, методичних комплексів з дисциплін циклу (Кучінік Р.В., Семенюк М.С.) електронних навчальних посібників з навчальної дисципліни «Історія України» (Андросова Г.Д.).

Важливе значення викладачі циклу надавали пошуково-дослідницькій роботі студентів, яка реалізовувалася в творчих проектах, фестивалях відео-презентацій, збором духовної продукції на певні теми, як правило завершення роботи відбувалося у формі студентських науково-практичних конференцій, занять-захистів студентської творчості, олімпіадах та турнірах-знаць.

Основні завдання національно-патріотичного виховання студентів реалізовувалася в особистісно-орієнтованому проекті: «Людина. Сім'я. Україна. Світ» (керівник Андросова Г.Д.):

– до сторіччя Української революції 1917–1921 рр. в коледжі відбулися наступні заходи: історичні читання «Галерея історичних портретів діячів Української революції 1917-1921 рр.» (січень-травень 2020 року); усний журнал: «Герої Крут – сучасні паралі» (07.02.2020); студентська відео-конференція на тему: «Внутрішня та зовнішня політика Директорії». В ході цих заходів студенти вшанували традиції боротьби за незалежність та соборність України, військової звитяги захисників рідної землі, творців національної державності у формі Української Народної Республіки, Української Держави і Західно-Української Народної Республіки;

– Онлайн-лекторіум «Book Science days. Весна 2020». Викладачі Андросова Г.Д., Добржанська І.М. та студенти 1-го та 2-го курсів долучилися до прослухання лекцій: «Конфлікт пам'ятей: образ Другої світової війни в

історичній уяві сучасних українців» кандидата історичних наук, асистента кафедри історії України Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича Назарія Христана; «Дворянство на Буковині в часи австрійського правління» наукового співробітника Центру Буковинознавства Катерини Валявської (13-15.05.2020);

– «Вшанування пам'яті захисників України»: студенти коледжу взяли участь у конкурсі на кращу творчу роботу, реферат, доповідь, відео-презентацію. В цих роботах вони згадали героїв України різних історичних періодів, які віддали своє життя за цілісність та незалежність нашої Батьківщини: Українських Січових стрільців, борців за звільнення і незалежність України під час Другої світової війни, учасників російсько-української війни на сході. (6.10. 2020);

– до Дня Гідності і Свободи одного зі знакових свят у новітній історії України, студенти провели години історичної пам'яті та політичні діалоги.

Під гаслом: «Збережи пам'ять. Збережи правду» викладачі Андросова Г.Д., Добржанська І.М. провели години історичної правди, семінари, круглі столи, присвячені 87-річчю вшанування жертв Голодоморів в Україні. В процесі підготовки студенти використали дослідження істориків, спогади очевидців геноциду, матеріали книги Р. Конквеста «Жнива скорботи», твори художньої літератури, Електронний архів Голодомору, проект УІНП «Люди правди». Студентська молодь в рефератах, творчих роботах, есе «Страта голоду», «Чорна дошка пам'яті», «Голодомор 1932-1933 в Україні: очима істориків, мовою документів» розкрила різні аспекти геноциду українців, відтворила загальну картину цього злочину: розкуркулення і колективізацію, виживання та людяності в нелюдський час, страждання та скорботу, страх та надію. Під час обговорення фрагментів відеофільмів, відео-презентацій застосовувалися інтерактивні методи навчання «Займи позицію», «Відкрита трибуна».

В грудні 2020 року викладач навчальної дисципліни «Правознавство» Кучінік Р.В. провів цикл заходів правової тематики, а саме: онлайн-квест з безпечного працевлаштування; участь у роботі ІХ Всеукраїнської школи з фінансового та банківського права; конкурс есе до Міжнародного дня прав людини; онлайн-презентація результатів соціологічного опитування «Що українці знають і думають про права людини: оцінка змін 2016–2020»; студентська онлайн-олімпіада з навчальної дисципліни «Правознавство».

Слід відзначити діяльність краєзнавчого гуртка «ДИВОпошук», заснованого викладачем філософії, членом Національної спілки краєзнавців України Семенюком М. С. З нагоди 80-річчя від дня заснування коледжу учасники гуртка за активну популяризацію історичного минулого рідного краю відзначені почесними грамотами та подяками Чернівецької міської ради, Національної спілки краєзнавців України, Науково-дослідного Центру буковинознавства ЧНУ ім. Ю. Федьковича, Чернівецького обласного краєзнавчого музею, Наукової бібліотеки ЧНУ ім. Ю. Федьковича,

Чернівецької обласної універсальної бібліотеки ім. М. Івасюка, Чернівецької обласної бібліотеки для дітей і Товариства барона фон Гартенберга-Садагура.

Протягом 2020 року учасники гуртка та його керівник взяли участь у наступних заходах: 24 лютого голова Студентської ради коледжу Алла Бордіянчук відвідала лекцію «Більше не таємно: як в Україні відкрили архіви ЧК-КГБ», що була організована Українською академією лідерства; 11 грудня в Науковій бібліотеці Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича відбувся захід «Андрій Мельник – голова ОУН (М) і борець за незалежність України», присвячений 130-й річниці від дня народження визначного політичного і державного діяча.

Проблема, над якою працювала циклова комісія обліково-фінансових дисциплін протягом 2020 року: «Цифровізація як ключовий тренд розвитку економічних і обліково-фінансових дисциплін в умовах дистанційного навчання». Вирішенню проблеми сприяли тематичні засідання «Дистанційне навчання. Реалії сьогодення» (Протокол № 3 від 30.03.20); «Погляд в майбутнє. Цифрова економіка» (Протокол № 2 від 28.02.20).

Слід відзначити науково-методичну роботу викладачів циклу: створення поурочних мультимедійних презентацій з навчальних дисциплін циклу; підтримання навчального середовища викладача на Google Drive; «Застосування методу проектів для підсумкового контролю знань студентів з курсу «Гроші та кредит»» (Гапай А.В.); створення хмарного навчального середовища в Google Classroom та розміщення в ньому навчально-методичного контенту (Душенко С.А.); навчально-методичний посібник «Інтерактивне інформаційно-законодавче забезпечення виробничої практики у територіальних органах Державної казначейської служби України» (Душенко С.А.); створення онлайн-курсу «Гроші та кредит» (Модуль II. Кредит і банки») за допомогою сервісу Google Classroom (Гапай А. В.); «Бізнес-симуляції як елемент сучасної економічної освіти» (Душенко С.А.); електронні курси лекцій з дисциплін: «Економіка», «Страхові послуги», «Бюджетна система» (Потаніна А.Т.); «Методичні рекомендації з підготовки і захисту курсових робіт в умовах дистанційного навчання» (Махній Т.М.); «Методичні підходи до викладання лекції-інформації з використанням інтерактивного «прес-методу» в умовах дистанційного навчання» (Лучик Г.М.); підготовка методичного семінару «Проблеми застосування аналітичних процедур у системі управління: «Адаптація міжнародних стандартів обліку операцій з поточними рахунками у банках»» (Лучик Г.М.).

Викладачі циклової комісії обліково-фінансових дисциплін провели протягом 2020 року показові заняття та інші заходи, робили це інноваційно, професійно, компетентно, продемонстрували широкі можливості дистанційного навчання: «Облік безготівкових розрахунків» («Бухоблік у комерційних банках», 30.10.20, Лучик Г.М.); «Державний борг: існування (не) можливе» («Фінанси», 07.11.20, Душенко С.А.); «Регулювання банківської діяльності та нагляд» («Банківські операції», 02.11.20, Чепишко А.О.), online-

захист курсових робіт з використанням мультимедійних презентацій на платформі ZOOM (Душенко С.А., Лучик Г.М., Махній Т.М., Чепишко А.О.); показові заходи до Всесвітнього Дня заощаджень та з підвищення фінансової грамотності.

Змістовну навчально-методичну роботу проводила циклова комісія загальнотехнічних дисциплін і технологій: презентація лабораторно-практичних робіт з навчальної дисципліни «Основи стандартизації і управління якістю продукції», навчально-методичного посібника «Лабораторний практикум з навчальної дисципліни «Матеріалознавство», методичної розробки з навчальної практики на тему: «Обробка прорізної кишені в рамку», методичної розробки з навчальної дисципліни «Основи технології виробів» на тему: «Особливості обробки вузлів легкого асортименту», мультимедійних матеріалів для якісного забезпечення дистанційного навчання з навчальної дисципліни «Матеріалознавство» до тем: «Конфекціювання текстильних матеріалів для виготовлення білизняних виробів», «Конфекціювання текстильних матеріалів для виготовлення суконь, блузок, сорочок», наскрізної програми практики і методичні рекомендації щодо її виконання та інші.

На засіданнях циклової комісії розглядалися питання: «Проблемні методи навчання – творчий багатогранний процес удосконалення і реалізації пізнавальної діяльності студентів», «Соціальне партнерство: інноваційні способи розвитку», «Інноваційні технології в системі освіти України», «Обмеження і недоліки компетентнісного підходу в освіті».

Обмін педагогічним досвідом в цикловій комісії загальнотехнічних дисциплін і технологій відбувався шляхом участі у VII Регіональній педагогічній конференції: «Педагогічні інновації: ідеї, проекти, досвід роботи» (з доповіддю на тему: «Екологізація освіти – один із важливих чинників реалізації компетентнісного підходу в підготовці молодших спеціалістів» виступила Марія Біла), через презентацію творчих робіт і колекцій, виконаних студентами в процесі курсового проектування з навчальної дисципліни «Основи технології виробів», відкриті захисти курсових проектів з навчальних дисциплін «Основи технології виробів», «Матеріалознавство», презентації власних моделей відкритих занять.

Протягом звітної періоду циклова комісія природничо-математичних дисциплін брала участь у VII Всеукраїнській інтернет-олімпіаді з предметів циклу на платформі «На Урок. Весна 2020» і «На Урок. Зима 2020» (в результаті маємо: 1 переможця з фізики (викладач Юрценюк Н.С.), 1 переможця з хімії (викладач Буркут Б.Д.), 5 переможців з географії (викладач Генцар Б.В.)); студентській онлайн конференції з фізики «Експериментуй вдома» (викладач Юрценюк Н.С.); онлайн-лекціях «Хімічна реакція», «Реалізація спадкової інформації» з нагоди Дня науки (викладач Буркут Б.Д.), онлайн-засіданні методичного об'єднання викладачів хімії, біології і екології закладів фахової передвищої освіти Чернівецької області з темою:

«Інноваційні технології навчання у розвитку творчих здібностей студентів під час вивчення хімії» (викладач Буркут Б.Д.); відкритій онлайн лекції з біології «Атмосфера – повітряна ковдра планети та передумова життя на Землі» лектора Світлани Краковської, проведена в рамках безкоштовної програми Міністерства освіти і науки України з популяризації науки «Science Teens Platform» (викладач Буркут Б.Д.); VII Всеукраїнській інтернет-олімпіаді з предметів циклу на платформі «На Урок. Осінь 2020» (в результаті маємо: 13 переможців з математики (викладачі Фоглінська Н.Б. та Волошин Г.А.), 11 переможців з біології та хімії (викладач Буркут Б.Д.), 8 переможців з географії (викладач Генцар Б.В.), 7 переможців з фізики (Юрценюк Н.С.), 1 переможця з інформатики (Манаїла О.В.)).

Викладачі циклу здійснювали змістовну науково–методичну роботу: виступ Буркут Б.Д. на VII Регіональній науково–практичній конференції «Сучасні педагогічні технології та інноваційні методики навчання у підготовці молодших спеціалістів: методологія, теорія, досвід, проблеми» – до збірника науково-практичної конференції представлено доповідь на тему: «Інноваційні технології навчання у розвитку творчих здібностей студентів під час вивчення хімії»; публікація Буркут Б.Д. на тему: «Хімічні процеси – невід’ємна частина життя» (в інформаційно-методичній газеті «Освіта Буковини» № 6 від 30.04.2020р.); конкурс «Фізика в експерименті» (викладач Юрценюк Н.С.); відео-проект «Географія рідного краю» (викладач Генцар Б.В.); математична вікторина «Математичний батл» (викладачі: Волошин Г.А., Фоглінська Н.Б.); круглий стіл в рамках заходів, присвячених Року математики, на тему «Внесок математиків у розвиток економіки» (викладачі: Волошин Г.А., Фоглінська Н.Б.).

Діяльність циклової комісії моделювання та конструювання одягу теж рясніє науково–методичними здобутками. Але, перш за все, слід відзначити змістовну роботу з популяризації коледжу не лише на освітянському просторі Буковини, але й усю Україну. Так, протягом 2020 року пророблена змістовна робота з реконструкції костюмів різних національностей, які проживали на території Буковини. На створення костюмів знадобилося більше півроку: перегляд архівних фото, збір інформації в музейних фондах, вивчення літератури, альбомів мистецтва, консультації з істориками. Так виникла колекція, у якій німецький, єврейський, польський, циганський, вірменський, угорський національні костюми та костюм, характерний для старообрядників, можна бачити у постійній експозиції Чернівецького обласного краєзнавчого музею «Від спільного коріння до спільного майбутнього».

Психологічний супровід освітнього процесу в навчальному закладі здійснювався за наступними напрямками роботи: психодіагностична, корекційно-відновлювальна, консультативна, просвітницька, навчальна діяльність та зв’язки з громадськістю: протягом року було проведено 38 годин консультацій (з боку студентів, педагогів та батьків); охоплено 52 студенти індивідуальною діагностикою; протягом вересня-жовтня 2020 року були

проведені тренінгові онлайн-заняття «Знайомство з групою» зі студентами першого курсу (5 груп), а також «Я – це я! І це прекрасно!» зі студентами другого курсу (2 групи); у просвітницькому напрямку роботи було розроблено пам'ятки та організовано і проведено заходи за наступною тематикою:

- 6 лютого 2020 року було запрошено лікаря-гінеколога обласного центру репродуктивного здоров'я молоді «Клініки дружньої до молоді» Корнякову Аллу Іванівну, яка провела просвітницьку лекцію «Репродуктивне здоров'я та гігієна дівчат підліткового віку» для студенток першого курсу технологічного та економічного відділень;

- 11, 12, 17, 26 лютого 2020 року 17 лютого 2020 року відбулись зустрічі студентів та педагогів коледжу з представниками мобільної групи реагування протидії домашньому насильству Національної поліції, які провели ряд правоосвітніх занять на тему: «Законодавство України у сфері запобігання та протидії домашньому насильству»;

- у лютому 2020 року практичним було розроблено і розповсюджено пам'ятки просвітницького характеру «Протидія домашньому насильству» серед студентів коледжу та їхніх сімей;

- 15 вересня 2020 року було організовано онлайн-зустрічі студентів першого курсу з працівниками ювенальної превенції Чернівецького відділу поліції, які провели роз'яснювальну бесіду на тему: «Запобігання кібербулінгу та профілактика ризикованої поведінки студентської молоді у мережі інтернет»;

- 10 жовтня 2020 року до Всесвітнього дня психічного здоров'я у соціальній мережі ІНСТАГРАМ серед студентів та педагогів коледжу відбувся флешмоб #секрети\_гарного\_настрою під гаслом #психічне\_здоров'я\_важливе.

У рамках Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» з 25 листопада по 10 грудня 2020 року практичним психологом коледжу заплановані та проведені під час онлайн-зустрічей зі студентами відеолекторії на теми: «Цикли і види домашнього насильства» та «Вплив психологічного насильства на мозок людини»; для студентів коледжу було організовано перегляд фільмів «Життя не на продаж», «Я не боюсь» та відео нейробіологічного експерименту UNICEF Ukraine про вплив психологічного насильства на мозок людини, спрямованих на протидію вчинення насильства в сім'ї та протидію торгівлі людьми, також переглянуто та обговорено серію навчальних відеоуроків: «Секстинг», «Секс-чатинг», «Грумінг», «Почни говорити», «Розкажи дорослому, якому довіряєш» тощо під час годин корпоративного спілкування. 30 листопада 2020 року було проведено онлайн відеолекторій на тему: «Поняття, види, профілактика та протидія насильству в сім'ї», на який була запрошена Анастасія Зеліско, провідний фахівець із соціальної роботи Чернівецького міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

У грудні 2020 року був підписаний меморандум про співпрацю між Коледжем та БФ «Нова сім'я» і було сформовано групу студентів-учасників

проекту «Подорож4Life» (за підтримки БФ «Нова сім'я»), яка у себе включає первинну профілактику ВІЛ/СНІДу, формування навичок ЗСЖ, гендерної рівності, власної впевненості, опору небезпекам для здоров'я та добробуту, а також толерантного ставлення до оточуючого середовища.

1 грудня 2020 року до Міжнародного дня толерантного ставлення до ВІЛ-позитивних людей студенти і викладачі коледжу взяли участь в онлайн-флешмобі #червона\_стрічка\_об'єднує та в інтерактивній онлайн-вікторині «ВІЛ/СНІД: факти та міфи».

Практичним психологом Горожанською І.Є. відбувалася координація діяльності волонтерського сектора Студентської ради коледжу, яким були реалізовані наступні проекти і акції:

- Тиха акція пам'яті Героїв Небесної Сотні під назвою «Ангели пам'яті» (18-20 лютого 2020 р.);

- До Дня святкування Захисника України, Дня Українського Козацтва, Покрови Пресвятої Богородиці студенти взяли участь у обласній інформаційній кампанії «Сила нескорених або уклін вам, Захисники України!». Студенти створили та надіслали вітальні листівки у військові частини, які дислокуються у Чернівцях;

- До Всесвітнього дня доброти 13 листопада 2020 року представниками волонтерського сектора було закуплено та доставлено до Міста Добра майже 200 кг продуктів харчування (різноманітні овочі, олію, цукор, муку, крупи, макарони тощо), дитячі підгузки, а також сорочки і брючки для хлопчаків шкільного віку, пошиті нашими студентами з майстрами виробничого навчання під час навчальної практики;

- До Дня Збройних сил України було закуплено 200 метрів електрокабелю, 25 світлодіодних лампочок для проведення електромережі й освітлення бліндажів, а також солодощі й каву – все це було доставлено волонтерами на передову нашим військовим.

## **2. ПІДГОТОВКА ТА ПЕРЕПІДГОТОВКА, ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ КОЛЕДЖУ**

Протягом звітнього періоду директор сприяв підвищенню науково-теоретичного та методичного рівнів педагогічних працівників коледжу.

Відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Типового положення про атестацію педагогічних працівників», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 р. № 930 (зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників та порядку їх присвоєння» від 23.12.2015 р., наказу Міністерства освіти і науки України «Деякі питання професійного розвитку



науково-педагогічних працівників» від 04.12.2020 р. № 1504, згідно Перспективного плану-графіка атестації педагогічних працівників коледжу на 2021-2025 роки, Графіка підвищення кваліфікації педагогічних працівників, у 2020 році пройшли підвищення кваліфікації:

– у ЦПО ДЗВО «Університет менеджменту освіти» в термін з 14.12.2020 до 18.12.2020 року (без відриву від виробництва) за категоріями: директори закладів фахової передвищої освіти – Пекарський Микола Іванович, заступники директорів коледжів з навчальної роботи – Навольська Лілія Василівна, заступники директорів коледжів з навчально-методичної роботи – Гапей Алла Василівна, заступники директорів коледжів з навчально-виробничої роботи – Біла Марія Миколаївна, завідувачі відділень закладів фахової передвищої освіти – Куса Оксана Богданівна, Кучінік Руслан Васильович і двадцять один педагогічний працівник;

– в Інституті післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області один педагогічний працівник (у термін з 28.01.2020 до 31.01.2020 р.);

– у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича один педагогічний працівник (у термін з 01.06.2020 до 10.06.2020 р.).

Підвищенням кваліфікації і навчання були охоплені й інші працівники коледжу. Навчання з пожежної безпеки пройшли: завідувач гуртожитку Ілько В. К. (посвідчення № 002354) і завідувач господарством Катринець І. М. (посвідчення № 002353). Пройшов навчання відповідальний за технічний стан, безпечну експлуатацію газового господарства Дурманенко В.Є. (посвідчення №2000317 від 24.07.2020р.)

Договором обов'язкового медичного страхування працівників відомчої та місцевої пожежної охорони і членів добровільних пожежних дружин від 20.07.2020 року №41/8777/328 застрахована пожежна дружина у складі 3-х осіб (Ілько В.К., Задобрівський В.П., Олексейчук Ф.І.)

### **3. ВИКОНАННЯ РЕГІОНАЛЬНОГО ЗАМОВЛЕННЯ ТА ІНШИХ ДОГОВІРНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ КОЛЕДЖУ**

Коледж здійснює освітню діяльність згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України, сертифікатами про акредитацію спеціальностей 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 182 «Технології легкої промисловості» та сертифікатом про акредитацію освітньої програми 071 «Облік і оподаткування». Станом на 1 січня 2021 року контингент студентів становить 478 осіб, з них навчаються за денною формою навчання 380 осіб, за заочною – 98 осіб.

Для збереження контингенту студентів значна увага педагогічного колективу приділялася організаційно-методичним заходам: забезпеченню методичними матеріалами, лекціями, екзаменаційними тестами, опорними конспектами на електронних носіях; здійсненню індивідуального та

диференційованого підходів; забезпеченню бібліотеки достатньою кількістю підручників.

В умовах дистанційного та змішаного навчання, яке розпочалося з 12 березня 2020 року, навчальний процес відбувався із дотриманням визначеного розкладу занять та змісту навчальних програм. Сучасні технології дистанційного навчання, впроваджені педагогічним колективом коледжу сприяли якісному навчанню студентів, розширенню їх кругозору та активному пізнанню нового. Використовуючи різноманітні засоби комунікації та інструментарії, викладачі презентують власні навчальні відео, аудіо матеріали, електронні книги та посібники, тестові завдання для контролю знань, проводять інтерактивні лекції, онлайн-трансляції на платформах дистанційного навчання Moodle, SMLS, Microsoft Teams, у створених групах навчання в освітніх соцмережах ClassDojo, Google Classroom, Facebook. Кожен педагог самостійно визначив найоптимальніший варіант спілкування зі студентами. Учасники освітнього процесу – викладачі та студенти в умовах карантину навчилися ефективно працювати на відстані, активно розвивають навички дистанційного навчання і самоосвіти, опановують нові інформаційно-комунікаційні технології.

З метою своєчасного і якісного формування контингенту студентів та розширення рівного доступу випускників шкіл, ПТУ до навчання, щорічно створюється Приймальна комісія – робочий орган коледжу, який працює на засадах демократичності, прозорості та відкритості відповідно до законодавства України. Строк повноважень Приймальної комісії становить один календарний рік. Комісія працювала відповідно до «Плану роботи приймальної комісії на 2020 рік», з урахуванням особливостей демографічної ситуації. Приймальна комісія діє згідно з Положенням про приймальну комісію коледжу, затвердженим Педагогічною радою коледжу. Правила прийому розроблені Приймальною комісією коледжу відповідно до Умов прийому на навчання до закладів фахової передвищої освіти у 2020 році.

Протягом звітнього року здійснювався контроль виконання регіонального замовлення на підготовку фахівців освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра, чому сприяла профорієнтаційна робота. Питання ефективності та якості профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданні Педагогічної ради коледжу.

Організацію та проведення профорієнтаційної роботи в коледжі здійснює відділ професійної орієнтації молоді із залученням педагогічного та студентського колективів.

Так, протягом звітнього періоду профорієнтаційними заходами охоплено загальноосвітні заклади міста Чернівці, 9 районів Чернівецької області та окремі школи Івано-Франківської і Тернопільської областей. Всього викладачами відвідано 7 шкіл міста Чернівців та 52 школи районів.

Профорієнтаційна робота ведеться у тісній співпраці з міським та районними управліннями освіти, центрами зайнятості та загальноосвітніми закладами міста та області.

З метою ознайомлення майбутніх вступників з коледжем, його спеціальностями, матеріально-технічною базою та проведення роз'яснювальної роботи щодо особливостей вступу, у січні та лютому проводилися дні відкритих дверей під назвами «Розмова за кавою» та «День майбутнього студента».

Зважаючи на запровадження з 12 березня 2020 року загальнонаціонального, а згодом адаптивного карантину, частина масових заходів профорієнтаційного характеру була скасована або проведена у дистанційний режим. Так, у червні 2020 року проведено зустріч Приймальної комісії коледжу з абітурієнтами, на якій надавалися роз'яснення щодо особливостей вступної кампанії у 2020 році.

Налагоджена співпраця коледжу із засобами масової інформації, зокрема нариси про коледж розміщено у багатьох презентаційних виданнях. Життя закладу освіти постійно висвітлюється на регіональних телеканалах (ТРК «Буковина», «ТВА», «Чернівці»), на порталах «Чернівецький промінь», «Букінфо», «Молодий Буковинець», «Geometria.org», на сторінках газет «Освіта Буковини», «Чернівці», «Молодий буковинець», а також на офіційному веб-сайті коледжу та соціальних мережах.

Коледж є привабливим для молодого покоління ще й завдяки особистому прикладу його випускників, які демонструють кар'єрне зростання на основі базових знань, отриманих у стінах коледжу та примножених наполегливою працею. Так, у рамках проекту «Можливості самореалізації молоді на прикладах успішних випускників» відбувалися зустрічі з успішними випускниками коледжу, які надавали практичні поради і рекомендації як реалізувати себе у професійній сфері.

Важливу роль у профорієнтаційній роботі відігравали органи студентського самоврядування. У складі студентської ради коледжу діє профорієнтаційний сектор, який організовує профорієнтаційну роботу студентів, бере участь у виїзних агітаційно-розважальних програмах, систематично поповнює інформацію про коледж у соціальних мережах, популяризує його діяльність у засобах масової інформації. Так, у 2020 році профорієнтаційним сектором Студентської ради коледжу проведені зустрічі з учнями 9-11 класів 5-ти закладів загальної середньої освіти Чернівецької та Івано-Франківської областей, записано 6 відеороликів-звернень до абітурієнтів, висвітлено інформацію про коледж у соціальних мережах із запрошенням на навчання випускників закладів.

Така різнопланова профорієнтаційна робота забезпечила достатні кількісні та якісні показники формування контингенту студентів та виконання регіонального замовлення.

За підсумками вступної кампанії 2020 року на навчання до коледжу було подано 251 заяву на денну форму навчання, з них: 36 заяв в електронній формі (це в середньому 2,25 заяв на 1 місце регіонального замовлення) та 45 заяв на заочну форму навчання, з них: 16 заяв в електронній формі.

В результаті до коледжу зараховано: на денну форму навчання – 104 особи, з них: на основі базової загальної середньої освіти – 81 (63 – за регіональним замовленням і 18 – за рахунок коштів фізичних осіб) та на основі повної загальної середньої освіти – 23 (16 – за регіональним замовленням, 7 осіб – за рахунок коштів фізичних осіб).

На заочну форму навчання – 41 особа, з них: на основі повної загальної середньої освіти – 22 (10 – за регіональним замовленням і 12 – за рахунок коштів фізичних осіб), на основі освітньо-кваліфікаційного рівня кваліфікованого робітника – 19 (16 – за регіональним замовленням і 3 – за рахунок коштів фізичних осіб).

Серед вступників денної форми зараховані такі категорії: дитина-інвалід – 1 особа, діти учасників бойових дій – 3 особи, особи взяті на облік внутрішнього переміщені особи – 1 особа (м. Мар'їнка, Донецька область), а також серед вступників є особи із малозабезпечених сімей, багатодітних сімей та напівсироти.

Внаслідок проведеної роботи, обсяги регіонального замовлення на підготовку фахівців освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра у 2020 році коледжем виконані у повному обсязі за спеціальностями «Технології легкої промисловості», «Фінанси, банківська справа та страхування» та недовиконано на 8 місць за спеціальністю «Облік і оподаткування».

Відкритість вступної кампанії, інформованість абітурієнтів про Правила прийому, про пільги при участі в конкурсному відборі, про програми вступних випробувань, надання номерів консультаційних телефонів Міністерства освіти і науки України щодо вступної кампанії, дозволили повністю виключити скарги і апеляції вступників, зробити зарахування на конкурсній основі максимально об'єктивним та прозорим.

Проводилась робота та дослідження щодо адаптації та збереження контингенту студентів нового набору, проводився моніторинг успішності та якості знань студентів. За зрізами знань 61,2% абітурієнтів не в повній мірі відповідають вимогам шкільних програм. Результати доведені до відома батьків на батьківських зборах, в індивідуальному порядку та до відома викладачів – на методичній, Педагогічній радах. Викладачі та куратори академічних груп нового набору проводили моніторинг з метою досконалого вивчення колективу групи, визначення лідерів, груп ризику, обдарованої молоді та молоді, яка потребує індивідуальної педагогічної уваги. Результати доведені до відома адміністрації коледжу.

#### 4. ДОТРИМАННЯ КОЛЕДЖЕМ ЛІЦЕНЗІЙНИХ УМОВ ПРОВАДЖЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Директор коледжу здійснював постійний контроль за дотриманням Ліцензійних умов впровадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 року № 1187.

##### 4.1. Кадрове забезпечення

Важливою умовою виконання Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері фахової передвищої освіти є належний рівень кадрового забезпечення освітнього процесу. Освітній процес у коледжі забезпечують 52 педагогічні працівники, із них 47 – штатні, 5 – працюють на умовах сумісництва. Щодо якісного складу педагогічних працівників, то освітній процес забезпечують 3 кандидати наук (5,8%), 22 викладачі вищої категорії (42,3%), з яких – 11 викладачів–методистів (21,2%), 5 викладачів першої категорії, 10 викладачів другої категорії, 7 викладачів–спеціалістів та 3 майстри виробничого навчання.

Серед штатних педагогічних працівників коледжу є Заслужені працівники освіти України, лауреати премії імені Омеляна Поповича і Юрія Федьковича, нагороджені нагрудним знаком «Відмінник освіти», «Василь Сухомлинський», «Софія Русова» та інші.

Аналізуючи якісний склад штатних педагогічних працівників коледжу, необхідно визначити його позитивну динаміку, що підтверджується такими статистичними даними: всі циклові комісії очолюють викладачі вищої категорії. За звітний період проведені заходи, які дозволили протидіяти тенденції старіння педагогічних кадрів, зараз в педагогічному колективі 7 викладачів пенсійного віку, що становить 13,5%. Пріоритетними завданнями кадрової політики директора є сприяння підготовці кадрів вищої кваліфікації, підтримка талановитої молоді, забезпечення оптимальних вікових пропорцій між досвідченими і молодими викладачами.

##### 4.2. Матеріально–технічне забезпечення

Коледж має достатню навчально-матеріальну базу для ефективної організації освітнього процесу, забезпечення виконання в повному обсязі навчальних планів і програм зі всіх спеціальностей.

Цілісний майновий Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» розташований на земельній ділянці загальною площею 0,6130 га. На підставі Рішення Чернівецької міської ради від 25.04.2006 р. № 18/1 видано Державний акт на право постійного користування земельною ділянкою І-ЧВ № 001858 від 16.10.2002 р., кадастровий номер – 7310136600:03:01:0022.

Загальна площа власних приміщень, що використовуються коледжем, становить 3689,5 кв.м., навчальна площа – 2705,2 кв.м. Майно закріплено за коледжем на праві господарського відання згідно державного реєстру речових прав на нерухоме майно (рішення Чернівецької міської ради про державну реєстрацію прав та їх обтяжень, індексний номер 35955411 від 03.07.2017р.).

В наявності є технічний паспорт на студентський гуртожиток та інвентаризаційна справа коледжу. Будівлі забезпечені відповідними інженерно-технічними комунікаціями, які знаходяться у робочому стані та надійно експлуатуються. Всі навчальні аудиторії та приміщення коледжу приведено у відповідність до вимог пожежної безпеки, санітарних норм та вимогам ДБН В.2.2–3–97 «Будинки та споруди навчальних закладів».

Матеріальна база коледжу складається з 5-ти будівель: 4 – навчальні корпуси (власні будівлі) та 1 – студентський гуртожиток (орендована будівля).

У навчальних корпусах коледжу розміщені: 27 навчальних аудиторій; навчально-комп'ютерний комплекс площею 101,3 кв.м. з кількістю 16 персональних комп'ютерів з доступом до Інтернет мережі; кабінет інформаційних технологій площею 61,9 кв.м. з кількістю 21 персональних комп'ютерів з доступом до Інтернет мережі; бібліотека та читальна зала, оснащена засобами мультимедіа, також студенти коледжу мають можливість користуватися електронною бібліотекою; спортивний комплекс, який включає в себе: спортивну залу, площею 143,0 кв.м., яка забезпечена необхідним спортивним інвентарем та обладнанням; тренажерну залу площею 44,6 кв.м., у якій в наявності 11 тренажерів для силових вправ на основні групи м'язів, 3 штанги, 2 шведські стінки, 4 спортивні мати; 2 роздягальні. Власний стадіон відсутній, однак наявний відкритий спортивний майданчик для гри у баскетбол, волейбол тощо; лекційна аудиторія на 74 осіб, оснащена мультимедійними засобами; актовна зала зі сценою на 319 місць, яка облаштована сучасною освітлювальною технікою, аудіо апаратурою та сучасним мультимедійним обладнанням; зал засідань на 60 місць, оснащена кондиціонером та засобами мультимедіа для проведення робочих нарад; навчальна швейна майстерня на 15 робочих місць, оснащена кондиціонером; навчальна майстерня моделювання та художнього оформлення одягу 18 робочих місць; медичний пункт, обладнаний медичними всіма засобами для надання першої допомоги учасникам освітнього процесу; адміністративний корпус.

Для проживання студентів коледж орендує студентський гуртожиток на 60 місць. У гуртожитку, крім житлових кімнат, обладнано кімнати для підготовки до занять, зал відпочинку з телевізором, харчоблок, їдальня, побутові кімнати, 2 медичних ізолятора. Цього року закуплено мікрохвильову піч. Поселення студентів у гуртожиток відбувалося згідно з «Положенням про студентський гуртожиток». На покращення соціально-побутових умов у студентському гуртожитку витрачено 26,9 тис. грн

В коледжі, для навчальних і службових цілей, працюють понад 38 комп'ютерів, з'єднаних у внутрішню комп'ютерну мережу та з виходом в Інтернет. Приміщення та аудиторії обладнані засобами ТЗН і оргтехнікою. Протягом 2020 року було оновлено оргтехіку на суму 16,2 тис. грн.

За звітний період проводилась цілеспрямована робота зі зміцнення матеріально–технічної бази, покращення умов для проведення освітнього процесу. За рахунок коштів спеціального фонду місцевого бюджету і благодійних внесків виконано поточні ремонти навчальних приміщень коледжу та студентського гуртожитку, мереж енергозабезпечення. Зокрема, у канікулярний період було проведено колосальну роботу по заміні дерев'яних конструкцій і ремонту фойє, на що було витрачено 27,9 тис. грн. Особливу увагу було приділено ремонтно-профілактичним роботам устаткування тепловикористовувальних установок і внутрішньобудинкових систем, на що було витрачено 20,1 тис. грн. Також у 2020 році проведенні ремонтні роботи електричних і водопровідних мереж; проведено поточний ремонт аудиторій, спортивного залу; проведено ремонт дверей (шпаклювання, фарбування, заміна дверних ручок); облаштовано дворову територію; здійснено заміну покрівлі та входних дверей у навчальному корпусі № 4; на території коледжу проведено чистку дерев, облаштовано санітарні кімнати для учасників освітнього процесу на суму 11,9 тис.грн.

#### 4.3. Навчально–методичне та інформаційне забезпечення

Навчально–методичне забезпечення освітнього процесу відповідає нормативним вимогам. Структура навчально–методичного забезпечення підготовки фахівців всіх напрямів та спеціальностей відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері фахової передвищої освіти. Розробка навчально–методичного забезпечення регламентується Положенням про організацію освітнього процесу в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки». Питання навчально–методичного забезпечення освітнього процесу постійно обговорюються на засіданнях Педагогічної ради, методичної ради коледжу та на засіданнях циклових комісій.

Завданням педагогічного колективу коледжу на 2020 рік була розробка нових освітніх програм у межах ліцензованих напрямів підготовки та спеціальностей, нових навчальних планів підготовки фахівців та відповідне оновлення навчально–методичного забезпечення підготовки фахівців. Впродовж 2020 року викладачі активно оновлювали та створювали авторські курси з більшості навчальних дисциплін, де враховані освітньо-кваліфікаційні вимоги до підготовки молодших спеціалістів і фахових молодших бакалаврів, а також власний досвід, що реалізується в навчальних практикумах із використанням основ комп'ютерного програмування та сучасних комп'ютерних програмних продуктів.

Ситуація, пов'язана зі зміною статусу коледжу, освітніх стандартів, впливаючи на всі сфери діяльності, звичайно не може не стосуватися бібліотечного обслуговування, оскільки бібліотеку сьогодні розглядають як підсистему, суб'єкт освіти, рівноцінний іншим освітнім структурам.

Бібліотека коледжу зазнає потужного впливу таких факторів як трансформація традиційних форм і методів надання інформації, насичення навчального процесу сучасними телекомунікаційними засобами, розвиток нових форм і засобів комунікативного впливу. Загальний бібліотечний фонд у 2020 році налічував 14482 примірники, з них підручників та посібників – 10774 примірників. За передплатою бібліотека коледжу у 2020 році отримувала періодичні видання, в тому числі фахового спрямування, на суму 24,0 тис.грн.

Однією з форм поповнення бібліотечного фонду є дарчі видання. Так, в рамках акції «Подаруй бібліотеці книгу», була подарована бібліотеці література від викладачів, співробітників, студентів та випускників на суму 31,6 тис. грн.

Соціокультурний напрям у діяльності бібліотеки вважається одним із основних, оскільки завдяки йому реалізується вплив на духовність і культуру студентської молоді, політичне, економічне право та трудове виховання.

## **5. ЗАСТОСУВАННЯ НОВИХ НАУКОВИХ, НАУКОВО-ТЕХНІЧНИХ ЗНАНЬ ПІД ЧАС ПІДГОТОВКИ КАДРІВ**

Сучасне розуміння фахової передвищої освіти і оновлена стратегія реформування українського освітнього процесу у світлі вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту» постійно вимагають творчої особистості у вузах, принципово нових науково-методичних підходів до організації пошуково-дослідницької діяльності студентів, обґрунтованого і послідовного запровадження новітніх науково-педагогічних технологій, раціональних та ефективних методів й принципів до проведення наукової та інноваційної праці в освітньому процесі науково-педагогічних працівників і здобувачів освіти.

Із огляду на європейську орієнтацію України і входження її в європейський та світовий науково-освітній простори вирішального значення набуває якість підготовки фахівців, їхня універсальність щодо адаптації до ринкових умов й громадянського суспільства, розбудова особистісно орієнтованого навчання, набуття ним інформаційно-інноваційного характеру.

Впровадження в освітній процес європейських стандартів організації навчання робить головним пріоритетом діяльності коледжу формування якісної освіти, що передбачає створення нової моделі провадження та змісту освіти, комплексне вдосконалення професійної майстерності студентів шляхом опанування інноваційно-інформаційними технологіями і науково-дослідницькими видами діяльності. Завданням педагогічного колективу коледжу також є розвиток науково-пізнавальної активності студентів,



виховання у них вимогливості до себе, бажання і потреби навчатися креативно, регулярно поновлювати та вдосконалювати свої знання, уміння. При цьому успішна робота студентів коледжу забезпечується шляхом дотримання таких умов організації науково-дослідницької діяльності: вже з першого курсу студент має можливість зорієнтуватися, яка тема зацікавила його найбільше й активно працювати над нею протягом усього періоду навчання; поступове ускладнення завдань з орієнтацією на майбутню спеціальність; тісний зв'язок наукової роботи старших і молодших курсів, педагогів та студентів.

Для успішної реалізації науково-дослідницької діяльності студентів у коледжі склалася чітка система її організації, спрямована на забезпечення відповідних умов для розвитку творчої ініціативи та індивідуальних здібностей студентів. Усі види й форми пошукової роботи студентів активізують їхнє творче мислення, застосування відповідних методів у вирішенні практичних завдань окремих галузей знань або в певному напрямку практичної діяльності. Набуті наукові знання й уміння та навички допомагають майбутнім фахівцям сформуванню відповідних компетенцій для обраної професійної діяльності у відповідній галузі, сприятимуть розвитку креативних рис особистості, створенню умов генерувати ідеї та здатності втілювати їх у практичну діяльність.

Результати науково-дослідної роботи відображаються у нових лекціях і семінарських, лабораторних заняттях. До того ж, зміст і структура науково-дослідницької діяльності студентів забезпечують послідовність засобів і форм уведення її до навчального плану, зумовлюють наступність її від курсу до курсу, від однієї дисципліни до іншої, від одних видів занять до інших. Така перманентність в організації науково-дослідної роботи студентів створює необхідні умови для формування наукового світогляду молодих спеціалістів; опанування ними методологією та методами наукового дослідження, допомоги студентам в оволодінні фахом, розвитку творчого мислення та індивідуальних здібностей до засвоєння навчальних предметів, прищеплення студентам навичок самостійної науково-дослідної роботи, розвиток ініціативи, здатності застосовувати теоретичні знання в освітній праці, розширення наукового світогляду й ерудиції як майбутнього фахівця. Треба при цьому підкреслити, що результати студентської науково-дослідної роботи узагальнюються у вигляді не тільки кваліфікаційних робіт – дипломних проектів (для студентів спеціальності 182 «Технології легкої промисловості»), а й окремих наукових виступів на професійно спрямованих конференціях і публікаціях у журналах та збірниках наукових праць («Art & Dezing», «Легка промисловість», міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми сучасного дизайну» (20.04.2020 р.)).

Викладачі коледжу постійно працюють над удосконаленням якості підготовки фахових молодших бакалаврів (участь Навольської Л.В. у роботі науково-методичної комісії МОН України з розробки освітніх програм,

методичних рекомендацій та пропозицій щодо покращення освітнього процесу в закладі фахової передвищої освіти), змісту та методики навчання (участь у багатьох міжнародних, загальноукраїнських та регіональних конференціях, публікації досліджень та наукових статей, узагальнення практичної педагогічної діяльності – конференція «Педагогічні інновації: ідеї, проекти, досвід роботи» (24.01.2020р.), журнал «Стежинами педагогічної діяльності» до Дня науки (19.05.2020р.), V Регіональна науково–практична конференція «Сучасні педагогічні технології та інноваційні методики навчання у підготовці молодших спеціалістів: методологія, теорія, досвід, проблеми», організована Радою директорів закладів фахової передвищої освіти Чернівецької області, газета «Освіта Буковини» і т.д.).

## **6. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ВІДПОВІДНО ДО СТАНДАРТІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ. ВИКОНАННЯ ОСВІТНІХ ПЛАНІВ І ПРОГРАМ**

Оскільки основними складовими забезпечення якості послуг є система навчання персоналу та система взаємовідносин із споживачами освітніх послуг, то були зроблені наступні кроки на шляху реалізації поставлених завдань.

У травні адміністрація коледжу поклопотала перед дирекцією ЦПО ДЗВО «Університет менеджменту освіти» додатково включити до плану-графіку підвищення кваліфікації за державним замовленням на 2020 рік колектив коледжу у кількості 29 осіб для проходження тематичних курсів підвищення кваліфікації «Забезпечення якості освіти в контексті сучасних реформ» (лист від 04.05.2020р. №01–11/108).

З метою забезпечення організації дистанційного навчання, як альтернативного шляху організації освітнього процесу у випадках надзвичайних обставин, які об'єктивно унеможливають відвідування закладу освіти було розроблено та затверджено Положення про дистанційне навчання в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки» (наказ від 01.09.2020р. №74).

Також в період з 16 вересня по 30 вересня 2020 року для визначення рівня навчальних досягнень студентів I-II курсу денної форми навчання, їх розвитку та успішності, сформованості універсальних та інтегрованих прийомів навчальної діяльності та з метою підвищення ефективності освітнього процесу у коледжі було проведено діагностичні контрольні роботи, результативність яких та заходи щодо покращення якості знань обговорено на засіданні Педагогічної ради коледжу (протокол від 08.10.2020р. № 01-09/7).

У зв'язку з тим, що згідно Закону України «Про фахову передвищу освіту» (із змінами і доповненнями, внесеними Законами України від 18 грудня 2019 року №392-IX, від 16 січня 2020 року №463-IX, від 4 березня 2020

року №524-ІХ) рівень фахової передвищої освіти відповідає п'ятому рівню Національної рамки кваліфікацій, а фаховий молодший бакалавр – це освітньо-професійний ступінь, що здобувається на рівні фахової передвищої освіти і присуджується закладом освіти у результаті успішного виконання здобувачем фахової передвищої освіти освітньо-професійної програми, в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки» було розроблено і затверджено освітньо-професійні програми підготовки фахового молодшого бакалавра за спеціальностями «Облік і оподаткування», «Фінанси, банківська справа та страхування», «Технології легкої промисловості» – для вступників 2020 року. Зазначені освітньо-професійні програми у сфері фахової передвищої освіти – єдиний комплекс освітніх компонентів (навчальних дисциплін, індивідуальних завдань, практик, контрольних заходів тощо), спрямованих на досягнення визначених результатів навчання, що дає право на отримання визначеної освітньої та професійної кваліфікації (протокол Педагогічної ради від 30.06.2020 р. № 01-0914).

Виконання освітніх планів і програм постійно перебуває на контролі директора коледжу. Освітній процес та підсумковий семестровий контроль для здобувачів освіти, які навчаються за освітніми програмами підготовки молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів (студенти першого року навчання у 2020/2021 н.р.) здійснювався згідно Графіків освітнього процесу на 2019/2020 та 2020/2021 навчальний рік, а також згідно затверджених розкладів сесії на для студентів денної та заочної форм навчання економічного і технологічного відділень коледжу.

Зважаючи на те, що освітній процес у II семестрі 2019/2020 та I семестрі 2020/2021 навчальних років відбувався, в основному, під час карантину, навчання студентів відбувалось з використанням дистанційної та змішаної форм навчання та з обов'язковим дотриманням визначеного розкладу занять та змісту навчальних програм підготовки. Сучасні технології дистанційного навчання, впроваджені педагогічним колективом коледжу сприяли якісному навчанню студентів, розширювали їх кругозір, спонукали до активного пізнання нового. Використовуючи різноманітні засоби комунікації та інструментарії викладачі напрацювали власні навчальні відео, аудіо матеріали, електронні книги та посібники, проводили інтерактивні лекції, онлайн-трансляції на платформах дистанційного навчання Moodle, SMLS, Microsoft Teams, у створених групах навчання в освітніх соцмережах ClassDojo, Google Classroom, Facebook. Кожен педагог самостійно визначав найоптимальніший варіант спілкування зі студентами, чіткий дедлайн для виконання завдань. Учасники освітнього процесу – викладачі та студенти в умовах карантину навчилися ефективно працювати на відстані, активно розвивали навички дистанційного навчання і самоосвіти, опановували нові інформаційно-комунікаційні технології.

## 7. ДОДЕРЖАННЯ ПРАВ І ЗАКОННИХ ІНТЕРЕСІВ ОСІБ З ОСОБЛИВИМИ ПОТРЕБАМИ

Упродовж звітнього періоду особлива увага приділялася дотриманню прав і законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами. Так, у 2020 році до складу студентів коледжу денної форми навчання зараховано: 1 дитину–інваліда до 18 років, якій не протипоказане навчання за обраною спеціальністю, 3 особи з числа дітей учасників бойових дій (АТО), 1 особа з числа взятих на облік внутрішньо переміщених осіб, 1 особа з малозабезпеченої сім'ї, 1 особа напівсирота та 8 осіб з багатодітних сімей. До числа студентів заочної форми навчання зараховано: 1 особу з числа учасників бойових дій (АТО) та 1 особу з інвалідністю.

Стипендіальне забезпечення студентів – осіб з числа пільгових категорій в коледжі здійснюється відповідно до чинного законодавства, зокрема, постанови Кабінету Міністрів України № 1050 від 28.12.2016 р. «Деякі питання стипендіального забезпечення» (зі змінами та доповненнями), постановою Кабінету Міністрів України № 1045 від 28.12.2016 р. «Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам навчальних закладів» та Правилами призначення і виплати стипендій студентам Чернівецького коледжу дизайну та економіки.

У 2017 році соціальні стипендії отримали: студенти із числа дітей–інвалідів на суму 24920,00 грн., студенти з числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на суму 56640,00 грн., студенти з числа внутрішньо переміщених осіб на суму 37380,00 грн., студенти з числа осіб з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу, на суму 46280,00 грн., студенти з числа дітей учасників бойових дій (АТО), на суму 69420,00 грн. Здійснено виплати: на харчування студентів з числа дітей–сиріт, що перебувають на повному державному утриманні, на суму 71556,00 грн., матеріальної допомоги в розмірі 8 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян на суму 136,00 грн. Крім того, коледж здійснив фінансові витрати на поповнення предметів гардероба та текстильної білизни для дітей–сиріт, які закінчили навчання на суму 246,50 грн.

Серед випускників коледжу 2020 року було 5 осіб пільгових категорій, серед них: 2 осіб з числа сиріт на повному державному утриманні, 3 осіб з числа дітей учасників бойових дій (АТО). Випускникам коледжу із зазначених категорій надавалося право вибору місця роботи з наявних вакансій або (за їх бажанням) право вільного працевлаштування. Так, двом випускникам з числа сиріт на повному державному утриманні за їх бажанням надано право вільного працевлаштування, один випускник з числа дітей учасників бойових дій (АТО) продовжив навчання за денною формою в Київському національному університеті культури і мистецтв та двоє випускників з числа дітей учасників бойових дій (АТО) продовжили навчання за заочною формою в Чернівецькому національному університеті ім. Ю.Федьковича та Київському національному

університеті технологій та дизайну.

На сьогодні в коледжі навчається 1 особа з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 5 осіб з числа дітей-інвалідів; 8 осіб з числа дітей учасників бойових дій (АТО), 5 осіб з числа внутрішньо переміщених осіб, 24 особи із багатодітних сімей; 4 особи – з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу.

## 8. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОГО ФІНАНСОВО–ЕКОНОМІЧНОГО СТАНОВИЩА ТА ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ МАЙНОМ

### 8.1. ШТАТНИЙ РОЗПИС ТА СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ

Для дотримання кадрової дисципліни бухгалтерською службою і підрозділом по роботі з кадрами постійно проводиться перегляд штатного розпису коледжу, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури коледжу у відповідно до діючих вимог законодавства.

Штатний розпис станом на 01.01.2020 року затверджено в розрізі структурних підрозділів та найменування посад загальною кількістю 95,5 штатних одиниць, у тому числі за загальним фондом – 89,3 одиниці, що становить 93,5 % від загальної кількості, за спеціальним фондом – 6,2 одиниці або 6,5 %.

Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2020 рік приведена в таблиці 8.1.

Таблиця 8.1

Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2020 рік

| Категорія персоналу  | Усього |      | В тому числі   |      |                  |      |
|--|--------|------|----------------|------|------------------|------|
|  |        |      | Загальний фонд |      | Спеціальний фонд |      |
|  | Посад  | %    | Посад          | %    | Посад            | %    |
| 1  | 2      | 3    | 4              | 5    | 6                | 7    |
| Адміністративний персонал, за умовами оплати праці віднесений до педагогічного персоналу | 12,0   | 12,6 | 12,0           | 100  | 0                | 0    |
| Майстри виробничого навчання   | 3,0    | 3,1  | 3,0            | 100  | 0                | 0    |
| Фахівці  | 17,5   | 18,3 | 16,0           | 91,4 | 1,5              | 8,6  |
| Робітники  | 24,0   | 25,1 | 24,0           | 100  | 0                | 0    |
| Педагогічний персонал  | 39,0   | 40,8 | 34,3           | 87,9 | 4,7              | 12,1 |
| Разом:   | 95,5   | 100  | 89,3           | 93,5 | 6,2              | 6,5  |

Упродовж звітнього періоду здійснювалося підвищення посадових окладів працівників коледжу (з 1 січня та 1 вересня звітнього року). Зростала

середньомісячна заробітна плата в цілому по коледжу, в тому числі заробітна плата педагогічних працівників. Зростання заробітної плати обумовлено підвищенням мінімальної заробітної плати відповідно до постанов Уряду. У 2020 році середньомісячна заробітна плата по коледжу склала 7726,26 грн.

Педагогічним та іншим працівникам коледжу виплачувалися доплати та надбавки до посадових окладів (тарифних ставок), передбачені чинним законодавством, у межах фінансових ресурсів фонду оплати праці, затверджених у відповідних кошторисах.

Згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження Переліку посад педагогічних та науково–педагогічних працівників», від 22.01.2005 № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних та комунальних бібліотек» зазначеним категоріям персоналу виплачувались надбавки за стаж роботи.

## **8.2. СКЛАДАННЯ В УСТАНОВЛЕНОМУ ПОРЯДКУ РІЧНОГО КОШТОРИСУ ДОХОДІВ І ВИДАТКІВ, А ТАКОЖ СВОЄЧАСНЕ ПОДАННЯ ФІНАНСОВОЇ ТА СТАТИСТИЧНОЇ ЗВІТНОСТІ, НЕОБХІДНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ПРО МАЙНОВИЙ СТАН**

Бухгалтерська служба коледжу відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», наказів Державного казначейства України дотримувалася єдиних вимог до складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків на 2020 рік та змін до нього.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду місцевого бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Коледж розпоряджався коштами відповідно до кошторису та змін до нього, які затверджені Департаментом освіти і науки Чернівецької ОДА.

В управлінні Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області надавалися щомісячні звіти щодо дебіторської та кредиторської заборгованості та квартальні звіти про надходження та цільове використання коштів загального фонду місцевого бюджету, спецфонду, спонсорської допомоги.

Протягом звітного періоду відбувалося своєчасне подання до Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки Чернівецької ОДА, органів державного казначейства, державної фіскальної служби, статистики та інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності коледжу, необхідної фінансової та статистичної звітності.

Подання статистичної та податкової звітності проводилося згідно з Законом України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та інших законодавчих і нормативних актів у встановлені терміни.

Звітність коледжу є достовірною, дає чітке і повне уявлення про його майновий стан та результати діяльності.

### 8.3. ЦІЛЬОВЕ ТА ЕФЕКТИВНЕ ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ЗАГАЛЬНОГО ТА СПЕЦІАЛЬНОГО ФОНДУ МІСЦЕВОГО БЮДЖЕТУ

Порядок використання бюджетних коштів містить цілі та напрямки їх використання. Бухгалтерська служба коледжу проводиЛА видатки в розрізі кодів економічної класифікації з дотриманням вимог нормативних документів Кабінету Міністрів України та Державної казначейської служби.

Фінансування коледжу здійснювалося за бюджетними програмами: по ТПКВКМБ 0611120 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти» за загальним та спеціальним фондами місцевого бюджету.

Фінансові ресурси коледжу у 2020 році становили 14356,00 тис. грн. У тому числі: по загальному фонду місцевого бюджету – 12798,49 тис. грн., по спеціальному фонду місцевого бюджету – 1557,51 тис. грн. Структура надходжень за джерелами фінансування коштів за спеціальним фондом місцевого бюджету у 2020 році приведена в таблиці 8.2.

Таблиця 8.2

Структура надходжень за джерелами фінансування спеціального фонду місцевого бюджету у 2020 році

| Показники   | Сума,<br>тис.грн. |
|---|-------------------|
| Залишок коштів на початок року  | 339,39            |
| Надходження коштів, усього  | 1218,12           |
| В тому числі:   |                   |
| За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями  | 1096,36           |
| Від додаткової (господарської) діяльності   | 87,11             |
| Від оренди майна бюджетних установ  | 0,73              |
| Від реалізації у встановленому порядку майна (крім нерухомого)  | 0                 |
| Благодійні внески, гранти та дарунки  | 18,86             |
| Кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів, у тому числі заходів з відчуження для суспільних потреб земельних ділянок та розміщених на них інших об'єктів нерухомого майна, що перебувають у приватній власності фізичних або юридичних осіб | 15,06             |

Інші джерела власних надходжень становлять 33,92 тис. грн. В тому числі: благодійні внески, гранти та дарунки – 18,86 тис. грн.; кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та інших бюджетних установ для виконання цільових заходів – 15,06 тис. грн.

Отримане фінансування за загальним фондом місцевого бюджету використано в повному обсязі згідно із затвердженими кошторисними призначеннями. Розподіл касових видатків загального фонду у 2020 році приведено в таблиці 8.3.

Таблиця 8.3

Розподіл касових видатків загального фонду місцевого бюджету  
у 2020 році

| Статті видатків                             | Сума,<br>тис.грн. |
|---|-------------------|
| 1   | 2                 |
| Видатки утримання, разом                    | 12798,49          |
| В тому числі:                               |                   |
| Оплата праці                                | 8260,40           |
| Нарахування на оплату праці                 | 1820,90           |
| Предмети, матеріали, обладнання та інвентар | 435,53            |
| Медикаменти та перев'язувальні матеріали    | 3,26              |
| Харчування дітей–сиріт                      | 71,57             |
| Державне утримання дітей–сиріт              | 7,1               |
| Оплата послуг (крім комунальних)            | 120,1             |
| Оплата теплопостачання                      | 60,0              |
| Оплата водопостачання та водовідведення     | 10,30             |
| Оплата електроенергії                       | 100,00            |
| Оплата газопостачання                       | 296,71            |
| Стипендії                                   | 1596,34           |

Отримані протягом звітнього року доходи, отримані як плата за послуги та кошти отримані за іншими джерелами власних надходжень спрямовані на забезпечення видатків, які проведені згідно із затвердженими кошторисними призначеннями в сумі 1269,74 тис. грн. Їх структура приведена в таблиці 8.4.

Таблиця 8.4

Касові видатки спеціального фонду місцевого бюджету у 2020 році

| Статті видатків          | Сума,<br>тис.грн. |
|--------------------------|-------------------|
| 1                        | 2                 |
| Видатки утримання, разом | 1269,74           |
| В тому числі:            |                   |



|   |        |
|---|--------|
| Оплата праці                                | 593,90 |
| Нарахування на оплату праці                 | 134,79 |
| Предмети, матеріали, обладнання та інвентар | 265,15 |
| Медикаменти та перев'язувальні матеріали    | 1,83   |
| Оплата послуг (крім комунальних)            | 174,79 |
| Видатки на відрядження                      | 0,36   |
| Оплата тепlopостачання                      | 16,00  |
| Оплата водopостачання та водовідведення     | 4,05   |
| Оплата електроенергії                       | 12,0   |
| Оплата природного газу                      | 3,94   |
| Оплата інших енергоносіїв                   | 5,18   |
| Інші виплати населенню                      | 15,13  |
| Інші поточні видатки                        | 0,1    |
| Капітальні видатки                          | 42,52  |

#### **8.4. ВИКОНАННЯ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА ТА ЙОГО ЗБЕРЕЖЕННЯ І РАЦІОНАЛЬНОГО ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ**

Станом на 1 січня 2021 року на балансі коледжу обліковуються основні засоби на суму 51968,3 тис. грн. Знос необоротних активів коледжу складає 41233,3 тис. грн., незавершені капітальні інвестиції складають 1,0 тис. грн., запаси – 740,4 тис. грн.

Згідно із законодавством у лютому 2020 року здійснено дооцінку земельної ділянки. Балансова вартість після переоцінки становить 7383,2 тис. грн.

В коледжі постійно контролюється збереження державного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами за місцем їх знаходження.

Для виявлення фактичної наявності та умов збереження матеріальних цінностей станом на 1 листопада 2020 року була проведена інвентаризація згідно з Інструкцією з інвентаризації матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу бюджетних установ згідно з чинним законодавством.

Фінансові активи станом на 01.01.2021 р. складають 288,0 тис. грн. Витрати майбутніх періодів – 6,5 тис. грн.

Власний капітал та фінансовий результат становить 10735,0 тис. грн. Доходи майбутніх періодів становлять 85,9 тис. грн.

#### **8.5. СВОЄЧАСНІСТЬ ПРОВЕДЕННЯ РОЗРАХУНКІВ З ЮРИДИЧНИМИ ТА ФІЗИЧНИМИ ОСОБАМИ**

Розрахунки з організаціями, підприємствами, банківськими установами здійснювались на підставі укладених договорів, що реєструвались в

Управлінні Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області протягом року.

Оплата за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась коледжем своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно–матеріальних цінностей, виконання (за наперед погодженими, затвердженими кошторисами) заактованих робіт та послуг. Станом на 01.01.2021 року в коледжі відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно–будівельні роботи, отримані товарно–матеріальні цінності за всіма програмами.

## **8.6. СВОЄЧАСНЕ ТА У ПОВНОМУ ОБСЯЗІ ВИКОНАННЯ КОЛЕДЖЕМ ЗОБОВ’ЯЗАНЬ ПЕРЕД ДЕРЖАВНИМ БЮДЖЕТОМ, ОРГАНАМИ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ, ДЕРЖАВНИМИ СОЦІАЛЬНИМИ ФОНДАМИ**

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду місцевого бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Фактів заборгованості за бюджетними зобов’язаннями, взятих коледжем протягом року, не було.

У процесі фінансово–господарської діяльності за звітний період, коледжем своєчасно та в повному обсязі нараховано та виплачено заробітну плату, стипендії студентам, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно з чинним законодавством України.

Протягом 2020 року до територіальних органів Міністерства доходів і зборів України перераховано: податок на доходи фізичних осіб – 1600,79 тис. грн., військовий збір – 133,88 тис. грн., утриманих із заробітної плати та стипендії, єдиний соціальний внесок – 1955,87 тис. грн. нараховано на заробітну плату та сплачено роботодавцем.

З метою зміцнення фінансово–економічного стану директор коледжу забезпечував якісне та ефективне виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримувався виконання запровадженого в коледжі Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в частині економного споживання енергоносіїв згідно встановлених лімітів з впровадженням сучасних та новітніх технологій.

Заходи з енергозбереження, що проводились господарською службою, дали результат по зменшенню електроспоживання, споживання газу й тепла в порівнянні з 2019 роком.

## **8.7. ДОТРИМАННЯ ВСТАНОВЛЕНОГО ЗАКОНОДАВСТВОМ ПОРЯДКУ ОБСЛУГОВУВАННЯ І ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ, УКЛАДЕННЯ ДОГОВОРІВ ОРЕНДИ НЕРУХОМОГО МАЙНА, ЗАКРІПЛЕНОГО ЗА КОЛЕДЖЕМ НА ПРАВИ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ, ТА СВОЄЧАСНІСТЬ РОЗРАХУНКУ ЗА НИМИ**

На кінець звітнього періоду фактів недостач грошових та товарно-матеріальних цінностей не встановлено.

Згідно Закону України «Про оренду державного та комунального майна» №157-IX та Порядку передачі в оренду державного та комунального майна, затвердженого Постановою КМУ від 03.06.2020 р. №483 у серпні місяці звітнього періоду розпочату процедуру включення до Переліку першого типу (передача в оренду на аукціон) державного нерухомого майна, а саме: нежитлових вбудованих підвальних приміщень будівлі навчального корпусу №1 (літ. А), загальною площею 62,4 кв.м., з метою розміщення буфету, що не здійснює продаж товарів підакцизної групи у закладі освіти, терміном на 4 роки та 11 місяців.

Станом на 1 січня 2021 року відбувається процедура підписання договору оренди нерухомого майна, що належить до державної власності.

Відчуження майна та землі не відбувалось. Все майно, що закріплене за коледжем на праві оперативного управління, знаходяться на балансі коледжу.

Коледж протягом 2021 року у повному обсязі згідно укладених договорів та затвердженого кошторису розраховувався за спожиті комунальні послуги та енергоносії. Станом на 1 січня 2021 року заборгованість з їх оплати відсутня.

## **9. ДОТРИМАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, СТАТУТУ КОЛЕДЖУ**

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу суб'єктів освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку коледжу у відповідності до його Статуту. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації.

За період дії Колективного договору на 2018–2020 рр. (із змінами і доповненнями) адміністрація коледжу дотримувалася положень щодо освітньої діяльності; організації праці та трудових відносин; оплати та стимулювання праці; умов та охорони праці; соціального та побутового забезпечення; забезпечення діяльності профспілки тощо.

На виконання зобов'язань адміністрації щодо впровадження системи інформування трудового колективу про результати економічної діяльності та

фінансовий стан закладу, виконання соціальних програм та перспективи його розвитку на сайті коледжу оприлюднено звіт директора за 2019 рік щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України, річний звіт про результати фінансової діяльності, звіти про використання коштів в розрізі бюджетних програм, кошторис на 2020 рік, штатний розпис на 2020 рік. Публічний доступ до такої інформації дозволяє здійснювати контроль за видатками на матеріальне стимулювання персоналу, передбаченими загальним і спеціальним фондами кошторису, за реалізацією управлінських рішень.

Разом із цим, необхідно зазначити, що в умовах складної пандемії covid-19, обмеження фінансового забезпечення освіти, а також застосування заходів, спрямованих на забезпечення фінансово-економічної стабілізації та економію енергоресурсів, адміністрація коледжу вимушена була докладати чимало зусиль для виконання визначених у діючому Колективному договорі умов.

В коледжі використовуються загальноприйняті та власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу у відповідності з умовами Колективного договору. Оплата та стимулювання праці здійснювалася відповідно до умов, визначених Положенням «Про заохочення та надання матеріальної допомоги працівникам», яке увійшло невід'ємним додатком до діючого Договору, що дозволило унормувати та забезпечити системну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій персоналу.

Відповідно до нього система заохочення персоналу включала посадові оклади, тарифні ставки, визначені на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів, ставки погодинної оплати праці, надбавки, доплати, премії й інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Відповідно до порядку, умов та розмірів, визначених Положенням, працівникам коледжу надавалася матеріальна допомога. Так, на виконання абзацу 11 частини першої статті 57 Закону України «Про освіту» у 2020 році надавалася допомога на оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки педагогічним та іншим працівникам на суму 311,76 тис. грн.

На підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000, № 78 від 31.01.2001, № 1222 від 19.08.2002, № 1062 від 30.09.2009 з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства педагогічним працівникам у 2020 році виплачена грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків. Загальна сума виплаченої грошової винагороди становить 233,21 тис. грн.

Виплати стимулюючого характеру застосовувалися до всіх категорій працівників коледжу. Для цього у 2020 році було витрачено коштів на суму 791,81 тис. грн.

За умовами Колективного договору систематично виділялися кошти працівникам коледжу у зв'язку із святкуванням особистих та сімейних

видатних дат або інших визначних подій, на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки у випадках особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини та деяких інших випадках.

Таким чином, прийняті в Колективному договорі зобов'язання адміністрації в основному виконуються, але очікувані надходження за надання освітніх послуг не є достатніми для розширення програм соціальної підтримки працівників коледжу.

Перевірка ходу виконання Колективного договору та своєчасності виконання його умов періодично здійснюється профкомом та адміністрацією коледжу. Результати аналізу виконання умов Колективного договору протягом звітнього періоду обговорювалися на засіданнях адміністративної ради, профкому, на загальних зборах трудового колективу коледжу.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально-економічних і трудових відносинах.

Усі умови Колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

У зв'язку з перейменування коледжу, робочою групою був розроблений Статут у новій редакції, який був схвалений Загальними Зборами трудового колективу і надісланий до Міністерства освіти і науки України. Станом на 1 січня 2021 року Статут знаходиться на розгляді МОН.

## 10. ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНОДАВСТВА

Протягом звітнього періоду адміністрація коледжу вживала заходів щодо забезпечення захисту персональних даних працівників та студентів коледжу на всіх етапах їх обробки, з урахуванням вимог законодавства у сферах захисту персональних даних, інформаційної безпеки.

З метою забезпечення безпеки обробки персональних даних вживалися заходи захисту, у тому числі щодо виключення несанкціонованого доступу до персональних даних, модифікації, знищення, копіювання, поширення інформації. У зв'язку із цим обробка персональних даних здійснюється виключно співробітниками, які підписали зобов'язання про нерозголошення персональних даних, що стали їм відомі в результаті виконання своїх трудових обов'язків.

Також коледжем виконувалися вимоги щодо розміщення інформаційних систем, спеціального обладнання та охорони приміщень, в яких ведеться робота з персональними даними, організації режиму забезпечення безпеки в цих приміщеннях у частині забезпечення збереження носіїв персональних даних і засобів захисту інформації.

## **11. ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ ДО ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ, ЗМІЦНЕННЯ ФІНАНСОВО–ГОСПОДАРСЬКОЇ, ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

У 2020 році діяльність директора коледжу була спрямована на неухильне дотримання норм законодавства України. Зокрема, в коледжі дотримуються вимоги законодавства щодо провадження освітньої діяльності, оформлення трудових відносин, використання бюджетних коштів, охорони праці, укладення договорів тощо.

У звітному періоді директор коледжу у межах наданих їй повноважень:

- координував діяльність усіх структурних підрозділів щодо ефективного провадження освітньої діяльності та забезпечення якості підготовки фахівців;
- контролював дотримання коледжем Ліцензійних умов надання освітніх послуг;
- оперативно доводив до відома трудового колективу нормативно–правові та розпорядчі документи в галузі освіти;
- дотримувався при прийнятті на роботу педагогічних працівників чинного законодавства;
- спільно з профспілковим комітетом вирішував питання забезпечення зайнятості, нормування й оплати праці працівників;
- контролював дотримання вимог законодавства з формування, надходження та використання бюджетних коштів, зокрема придбання товарів, робіт та послуг коледж здійснював відповідно до вимог Закону України «Про здійснення державних закупівель» тощо.

Упродовж звітнього періоду директор коледжу сприяв розширенню демократичних засад та оптимізації управління коледжем, використанню та розвитку можливостей автономії та самоврядування, залученню максимально широкого кола членів трудового колективу до обговорення, прийняття та реалізації управлінських рішень, контролю за їх виконанням.

Важливу роль в управлінні коледжем відігравали робочі та дорадчі органи (Адміністративна і Педагогічна рада), в полі уваги яких постійно перебували питання розвитку коледжу, провадження освітньої, фінансово–господарської діяльності, кадрові та інші питання, які обговорювалися колегіально.

У звітному періоді активну роль в управлінні коледжем здійснювали й органи студентського самоврядування. Представники Студентської ради постійно брали участь у засіданнях Педагогічної ради, Загальних зборах трудового колективу, Приймальної комісії коледжу тощо.

Усі накази і розпорядження директора в обов'язковому порядку візувалися посадовими особами на предмет відповідності чинному законодавству. За погодженням з органами студентського самоврядування приймалися рішення щодо призначення стипендій студентам; відрахування

осіб, які навчаються у коледжі, їх поновлення на навчання; переведення осіб, які навчаються за контрактом, на навчання за державним замовленням, поселення в гуртожиток та виселення з нього та інші.

Трудові та соціально–економічні відносини між адміністрацією і працівниками регулювалися Колективним договором на 2018–2020 роки (із змінами та доповненнями). Трудова та навчальна дисципліна забезпечувалася створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи в умовах поширення коронавірусної хвороби.

В 2020 році фактів поновлень на роботі працівників за рішенням суду, звільнених з ініціативи коледжу, не було. Звільнення, які мали місце, проводились у відповідності з вимогами чинного трудового законодавства.

## **12. СТВОРЕННЯ НАЛЕЖНИХ УМОВ ПРАЦІ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА, ДОТРИМАННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ**

Наказами по коледжу у 2020 році були визначені відповідальні за охорону праці, за пожежну безпеку, електробезпеку, газове господарство, створена постійно діюча комісія з питань охорони праці. В кожному кабінеті, майстерні, лабораторії, визначені особи, відповідальні за дотримання правил безпеки, профілактики травматизму учасників освітнього процесу, створення безпечних умов праці і навчання.

Відповідно до вимог нормативних документів, в коледжі розроблена відповідна документація з питань дотримання безпеки життєдіяльності та охорони праці, створено службу охорони праці, затверджене положення про службу з охорони праці, про адміністративно-громадянський контроль. Створені й діють комісії з навчання та перевірки знань з охорони праці.

Згідно з вимогами чинних нормативних документів, переглянуто затверджено посадові інструкції для всіх працівників коледжу. Для окремих категорій працівників розроблені та введені в дію інструкції з охорони праці та інструкції з безпеки праці при виконанні небезпечних робіт.

Як з працівниками, так і з студентами проводилися всі види інструктажів, а також їх облік за встановленою формою. Розроблені й затверджені програми вступних інструктажів для працівників і студентів.

Навчальні кабінети, майстерні, спортивна зала, котельня забезпечені первинними засобами пожежогасіння, на видному місці розміщені плани евакуації на випадок пожежі, призначені відповідальні за пожежну безпеку в кабінетах та аудиторіях.

У 2020 році розроблено та виконано заходи по підготовці до осінньо-зимового періоду. Відповідальними особами за пожежну безпеку пройдено навчання з питань пожежної безпеки. Всього на виконання приписів та

додержання вимог законодавства у сферах техногенної та пожежної безпеки витрачено 74,6 тис. грн.

Випадків втрати працездатності у зв'язку з нещасними випадками виробничого або ж невиробничого характеру протягом 2020 року не було.

Організація цивільного захисту в коледжі у 2020 року здійснювалася у відповідності до Кодексу цивільного захисту, Положення про функціональну підсистему «Освіта і наука України», Єдиної державної системи цивільного захисту України і була спрямована на забезпечення готовності до дій при загрозі та виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, можливих терористичних проявів, організованого переведення системи цивільного захисту з мирного на воєнний стан і стійкого управління навчальними закладами під час виконання ними завдань цивільного захисту.

Заходи цивільного захисту, передбачені наказом керівника цивільного захисту, директора коледжу і Планом основних заходів з підготовки системи цивільного захисту на 2020 рік виконані в цілому. Завдяки проведеній роботі в коледжі створений робочий морально–психологічний клімат серед працівників та студентів, що дало змогу якісно проводити освітній процес та своєчасно виконувати статутні зобов'язання.

У системі управління охороною праці коледжу у 2020 році поряд з традиційними з'явився новий напрям роботи: вжиття заходів щодо запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Багато зусиль покладено на організацію протиепідемічних заходів і створення безпечних умов для учасників освітнього процесу, спрямованих на запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Так у коледжі та студентському гуртожитку згідно з вимогами, встановленими постановами головного державного санітарного лікаря України від 04.08.2020 №48 «Про затвердження Тимчасових рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів в гуртожитках в період карантину в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19), від 22.08.2020 р. № 50 «Про затвердження протиепідемічних заходів в закладах освіти в період карантину в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» розроблені заходи, спрямовані на недопущення поширення коронавірусної хвороби (COVID-19). Зокрема, було закуплено:

- засоби індивідуального захисту (захисні маски, захисні одноразові рукавички, захисні: окуляри, костюми, щитки);
- паперові рушники, рідке мило;
- безконтактні інфрачервоні термометри/JRT400 (для закладу освіти і для студентського гуртожитку);
- дезінфікуючі засоби для обробки рук АХД 2000 експрес; засоби для обробки поверхонь «Госпісепт» та «Бланідас 300»;
- зроблено розмітку для дотримання дистанції;



- розроблено графіки прибирання та провітрювання кабінетів та кімнат у студентському гуртожитку;
- проведено інструктажі для всіх учасників освітнього процесу щодо запобігання поширенню коронавірусної інфекції (COVID-19);
- проведено навчання працівників щодо одягання, використання, зняття засобів індивідуального захисту, їх утилізації.
- розміщено інформаційні плакати про необхідність дотримання респіраторної гігієни та етикету кашлю;
- розроблено алгоритм дій у разі виявлення ознак гострого респіраторного захворювання.

Особливу увагу приділено забезпеченню медичного пункту необхідними засобами та обладнанням. Медичною сестрою організовано проведення щотижневого моніторингу стану здоров'я осіб, які навчаються та працюють у коледжі.

У 2020 році на покращення умов праці витрачено 75,5 тис. грн.

### **13. ВЖИТТЯ У МЕЖАХ СВОЇХ ПОВНОВАЖЕНЬ ЗАХОДІВ ДО ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЙНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ У КОЛЕДЖІ**

На виконання Закону України «Про запобігання корупції», наказів Міністерства освіти і науки України від 31.01.2016 р. № 146 «Про проведення оцінки корупційних ризиків в Міністерстві освіти і науки України» та від 15.02.2017 р. № 230 «Про затвердження складу Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Міністерства освіти і науки України» оцінка корупційних ризиків у діяльності Коледжу здійснюється Уповноваженою особою з питань запобігання корупції.

В коледжі діє Антикорупційна програма, заходи якої спрямовані на: запобігання корупції; виявлення корупційних правопорушень, їх розкриття та розслідування, притягнення винних до відповідальності; мінімізацію та усунення наслідків корупційних правопорушень.

Антикорупційна програма поширює свою дію на працівників коледжу, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків, або виконують такі обов'язки за спеціальними повноваженнями, а також інші особи, які не є посадовими особами та перебувають з коледжем у трудових відносинах, у тому числі й викладачі.

Адміністрація коледжу протягом 2020 року приділяла значну увагу роботі щодо запобігання корупції і хабарництву: на час вступної кампанії був здійснений посилений контроль за її перебігом. На веб-сайті коледжу розміщені консультативні телефони оперативного штабу «Вступна кампанія 2020», «Гарячої лінії», телефону довіри; облік звернень громадян

здійснюється у спеціально заведеній книзі. За 2020 рік звернень від громадян не надходило; систематично проводилося ознайомлення викладачів, співробітників та студентів з листами та наказами МОН України; участь студентської ради коледжу в обласній інформаційній компанії «Стоп, Корупція!», у онлайн-конференції «Превенція корупції в коледжі»

Протягом року в сфері дії антикорупційної програми в коледжі проводяться такі заходи, як: анонімне анкетування для виявлення випадків зловживання та корупції; проводяться виховні години зі студентами коледжу з метою роз'яснення їхніх дій в разі виявлення корупційних правопорушень; організація роботи телефону довіри; інформування всіх працівників коледжу щодо вимог нормативно-правових документів, що регламентують організацію освітнього процесу та процедури запобігання корупції.

Випадків хабарництва, зловживань та корупції протягом 2020 року у коледжі не виявлено.

#### **14. ПОДАННЯ МОН ЩОРОКУ ДО 15 СІЧНЯ, А ТАКОЖ НА ЙОГО ВИМОГУ ЗВІТУ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ ТА ДОТРИМАННЯ КОЛЕДЖЕМ ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА, СТАНДАРТІВ ОСВІТИ**

Інформація про результати діяльності коледжу у відповідних напрямках, виконання Статуту, планів прийому на навчання, показників ефективного використання державного майна та інших показників діяльності коледжу, дотримання законодавства у сфері освіти і науки, а також виконання директором умов контракту надавалися Міністерству освіти і науки України у встановлені строки.

#### **15. ЩОРІЧНЕ ЗВІТУВАННЯ ПЕРЕД ВИЩИМ КОЛЕГІАЛЬНИМ ОРГАНОМ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ КОЛЕДЖУ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ СВОЄЇ РОБОТИ, ЗОКРЕМА ПРО ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

Звітування директора про результати своєї діяльності і виконання Колективного договору здійснюється регулярно перед органами громадського самоврядування. 31 серпня 2020 року директор звітував перед Педагогічною радою коледжу про виконання зобов'язань, викладених у контракті, за результатами роботи у 2019/20 навчальному році, а 11 січня 2021 року – перед Загальними зборами трудового колективу коледжу про виконання зобов'язань, викладених у контракті, за результатами роботи у 2020 році та про виконання Колективного договору за 2018–2020 роки (зі змінами та доповненнями).

## **16. РОЗВИТОК І МОДЕРНІЗАЦІЯ ЗМІСТУ, ФОРМ ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ СТУДЕНТІВ, СТУДЕНТСЬКОГО СПОРТУ ТА ВІДПОВІДНОЇ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ, ПІДГОТОВКА ТА ОПРИЛЮДНЕННЯ ЩОРІЧНОГО ЗВІТУ ПРО СТАН ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ І СПОРТУ У КОЛЕДЖІ**

Фізичне виховання студентів забезпечено необхідним обладнанням та інвентарем з урахуванням сучасних вимог до організації навчально–тренувального процесу. За звітний період матеріально–технічна база фізичного виховання та спорту поповнилась новим обладнанням, спортивними снарядами на суму 2,6 тис. грн.

На початку 2020 року всі спортивні споруди використовувалися за призначенням і діяли у робочому режимі, а з уведення карантинних обмежень заняття з фізичного виховання, робота зі студентами, віднесеними до спеціальних медичних груп відбувалася виключно в онлайн форматі. Не відбувалося протягом року й спортивних змагань, усі вони були скасовані через пандемію Covid-19.

На завершення про досягнення студентів коледжу у 2020 році:

- Віра Фоглінська, студентка першого курсу, здобула золоту медаль на Чемпіонаті України з карате (м. Харків),
- студенти Наталія Андрушко, Марія Будз та Андрій Калугарь стали півфіналістами VII Всеукраїнського бізнес-турніру «Стратегія фірми – 2020» (м. Київ),
- студент Олег Мількус здобув III місце на Всеукраїнській олімпіаді з бухгалтерського обліку (м. Львів),
- студентка Олександра Лясота зайняла II місце на Всеукраїнських змаганнях з гірськолижного спорту у дисципліні «Командні змагання»,
- четверо студентів коледжу здобули II місце в обласному конкурсі соціальних відеороликів «Байдужість вбиває» (номінація «Студентські роботи»),
- команда коледжу здобула II місце у військово–патріотичному квесті–змаганні «Козацька Покрова»,
- студент Роман Віхров здобув III місце на Чемпіонаті України з дзюдо,
- студентка Марія Бойко – переможець обласного етапу XX Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика.

Директор коледжу

**Микола ПЕКАРСЬКИЙ**