

# **ЗВІТ ДИРЕКТОРА**

**ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ДИЗАЙНУ ТА ЕКОНОМІКИ»**

**ПЕКАРСЬКОГО МИКОЛИ ІВАНОВИЧА**

**ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ З МІНІСТЕРСТВОМ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
У ПЕРІОД З 26.07.2018 ПО 31.12.2018**

Впродовж звітнього періоду мною забезпечена стабільна робота Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» згідно з вимогами Контракту № І-162 від 25 липня 2018 року, а саме:

Освітній процес протягом звітнього періоду у коледжі здійснювався у відповідності до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Про охорону дитинства», «Про сприяння соціальному становленню та розвиток молоді в Україні» та інших законодавчих актів, виданих Верховною Радою України, та нормативно-правових документів Міністерства освіти і науки України, Державних стандартів вищої освіти, Статуту коледжу та розпорядчих документів Ради директорів ЗВО, що здійснюють підготовку молодших спеціалістів Чернівецької області, законодавством про працю, правилами і нормами охорони і безпеки праці, правилами санітарії та пожежної безпеки.

Для забезпечення у 2018/2019 н.р. ефективної організації якісної підготовки фахівців педагогічний колектив коледжу визначив основні завдання діяльності та шляхи їх реалізації, а саме:

- підвищення доступності якісної, конкурентоспроможної освіти відповідно до вимог інноваційно сталого розвитку суспільства та економіки країни;
- забезпечення особистісного розвитку молоді людини згідно з її індивідуальними здібностями та потребами;
- впровадження інформаційно-комунікативних технологій в освітній процес як запорука підвищення якості освіти;
- впровадження внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- удосконалення кадрового забезпечення освітнього процесу шляхом підвищення рівня професійно-педагогічної компетентності викладачів;
- створення умов для ефективної професійної діяльності педагогічних працівників та вдосконалення їхньої педагогічної майстерності;
- підвищення професійної майстерності викладача (навчання на курсах підвищення кваліфікації; активна участь у конференціях, виставках, засіданнях обласних методичних об'єднань тощо);
- поширення застосування інноваційних освітніх та інформаційних

- комп'ютерних технологій: мультимедійних лекцій, комп'ютерних візуалізацій до навчальних занять різних видів;
- підвищення пізнавальної, творчої та громадянської активності студентів (залучення до пошуково–дослідної роботи, участь у конференціях, олімпіадах, професійних конкурсах; сприяння діяльності гурткових та клубних об'єднань; участь у спортивно–масових заходах; активізація роботи органів студентського самоврядування);
  - удосконалення змісту практичної підготовки студентів, створення якісного навчально–методичного забезпечення кожного виду практики.

Особливої уваги надавалося удосконаленню форм і методів управління, що передбачає: посилення взаємодії всіх елементів системи роботи коледжу; наголос на персональній звітності та відповідальності; використання ієрархічного, багаторівневого підходу з поєднанням планування і контролю; використання сучасних комп'ютерних програм з контролю, інтегрованих із системами управління коледжем у єдину інформаційну систему.

Для забезпечення якісної організації освітнього процесу у коледжі наявні кабінети, майстерні та лабораторії. Усі приміщення коледжу утримуються у відповідному стані та відповідають санітарним нормам. Функціонує бібліотека, читальна зала, актові зала на 250 місць, тренажерна зала, працює буфет. В наявності є спортивний майданчик. На зміцнення матеріально–технічної бази у звітному періоді витрачено 257,9 тис. грн. Функціонує сайт коледжу, який постійно оновлюється шляхом розміщення на ньому інформаційних повідомлень для викладачів, працівників, абітурієнтів, студентів коледжу та їх батьків. В окремих рубриках висвітлюються знаменні та пам'ятні дати закладу, новини та інноваційні технології в освіті.

Організаційна структура управління у коледжі визначається складовими її ланками і рівнями управління. Ця структура забезпечує стійкість зв'язків між структурними підрозділами і надійність функціонування системи в цілому. В рамках реалізації основних напрямів освітньої діяльності створені та працюють робочі (Адміністративна рада, Приймальна комісія) та дорадчі (Педагогічна та Методична рада) органи. Їх повноваження визначені відповідними Положеннями. Усі рішення щодо функціонування коледжу приймаються колегіально. Так, рішення оперативного характеру щодо вирішення поточних проблем, актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу розглядалися на засіданнях адміністративної ради.

Питання, що стосуються навчальної поведінки, відрахування студентів із коледжу, переведення на вакантні місця державного (регіонального) замовлення, нарахування стипендій здійснюються за погодженням з Педагогічною радою та згідно з рішенням Стипендіальної комісії коледжу за участю представників студентського самоврядування.

Рішенням Адміністративної, Педагогічної ради коледжу, Студентської ради прийнято та поновлено ряд положень, які врегульовують організацію освітнього процесу та роботу підрозділів коледжу.

Впродовж звітнього періоду проведено 4 засідання Педагогічної ради, на яких розглядалися питання організації освітнього процесу, формування контингенту студентів, якісної їх підготовки, організації культурно–масової роботи, діяльності органів студентського самоврядування, організації заходів додаткової економії та раціонального використання енергоресурсів та інші. Усі рішення Педагогічної ради оприлюднені на сайті коледжу у розділі «Педагогічна рада».

Коледж здійснює освітню діяльність згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України та сертифікатами про акредитацію за спеціальностями: 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»; 071 «Облік і оподаткування»; 182 «Технології легкої промисловості». Станом на 1 січня 2019 року контингент студентів становить 508 осіб, з них навчаються за денною формою навчання 413 осіб, за заочною – 95 осіб.

Для збереження контингенту студентів значна увага педагогічного колективу приділялася організаційно–методичним заходам: забезпеченню методичними матеріалами, лекціями, екзаменаційними тестами, опорними конспектами на електронних носіях; здійсненню індивідуального та диференційованого підходів; забезпеченню бібліотеки достатньою кількістю підручників.

З метою своєчасного і якісного формування контингенту студентів та розширення рівного доступу випускників шкіл, ПТУ до навчання, щорічно створюється Приймальна комісія – робочий орган коледжу, який працює на засадах демократичності, прозорості та відкритості відповідно до законодавства України. Строк повноважень Приймальної комісії становить один календарний рік. Комісія працювала згідно «Плану роботи приймальної комісії на 2018 рік», з урахуванням особливостей демографічної ситуації. Приймальна комісія діє згідно з Положенням про приймальну комісію коледжу, затвердженим Педагогічною радою коледжу. Правила прийому розроблені Приймальною комісією Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» відповідно до Умов прийому на навчання для здобуття освітньо–кваліфікаційного рівня молодший спеціаліст.

Протягом звітнього року здійснювався контроль виконання регіонального замовлення на підготовку фахівців освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, чому сприяла профорієнтаційна робота. Питання ефективності та якості профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданні Педагогічної ради коледжу.

Організацію та проведення профорієнтаційної роботи в коледжі здійснює відділ професійної орієнтації молоді із залученням педагогічного та студентського колективів.

Так, протягом звітнього періоду профорієнтаційними заходами охоплено загальноосвітні заклади міста Чернівці, 9 районів Чернівецької області та Снятинський район Івано-Франківської області. Всього викладачі коледжу зустрілися із учнями у 107 закладах загальної середньої освіти.

Профорієнтаційна робота ведеться у тісній співпраці з міським та районними управліннями освіти, центрами зайнятості та загальноосвітніми

зкладами міста та області. 18 жовтня 2018 року Чернівецький коледж дизайну та економіки взяв участь у профорієнтаційних майстер-класах «Доторкнутись до професії» у м. Новоселиця, які організував Чернівецький обласний центр зайнятості. Для півтисячі учнів 8–9 класів десяти навчальних закладів Новоселицької ОТГ викладачі коледжу презентували професії, яким навчають у коледжі.

Щороку на базі коледжу спільно з Чернівецьким міським управлінням освіти та Чернівецьким міським центром зайнятості проводиться профорієнтаційний захід «Ярмарок професій». Мета заходу – інформування випускників закладів загальної середньої освіти про можливості здобуття освіти у коледжі. На цьому заході працівники профорієнтаційного відділу коледжу надають консультації про актуальні професії на ринку праці, проводять онлайн-тестування щодо професійного самовизначення учнів.

З метою ознайомлення майбутніх вступників з коледжем, його спеціальностями, матеріально-технічною базою та проведення роз'яснювальної роботи щодо особливостей вступу, щомісяця проводилися дні відкритих дверей під назвами «Приєднуйся до нас!», «Розмова за кавою», «Прийшов, побачив, захопився», «День майбутнього студента» тощо.

Налагоджена співпраця із засобами масової інформації, зокрема нариси про коледж розміщено у багатьох презентаційних виданнях. Життя закладу освіти постійно висвітлюється на регіональних телеканалах (ТРК «Буковина», «ТВА», «Чернівці»), на порталах «Чернівецький промінь», «Букінфо», «Молодий Буковинець», «Geometria.org», на сторінках газет «Освіта Буковини», «Чернівці», «Молодий буковинець», а також на офіційному веб-сайті коледжу та соціальних мережах.

Так, 24 квітня 2018 року відбувся годинний ефір на радіо «Буковинська хвиля», де викладачі предметної (циклової) комісії обліково-фінансових дисциплін Мельник А.Г., Чепишко А.О. розповідали про особливості навчання у коледжі.

На щорічний показ під назвою «Модний проект» коледж запросив учнів випускних класів для демонстрації та представлення дипломних проектів та творчих робіт студентів спеціальності «Технології легкої промисловості» («Моделювання та конструювання промислових виробів»).

В квітні 2018 року для випускників загальноосвітніх закладів був проведений захід фінансово-економічного спрямування під назвою «Економічний квест».

У рамках реалізації ступеневої освіти на основі освітньо-кваліфікаційного рівня кваліфікованого робітника, в грудні 2018 року проведено спільний із Вищим професійно-технічним училищем № 3 та Професійно-технічним училищем № 8 міста Чернівці молодіжний проект «Сходинки професійного зростання».

Коледж є привабливим для молодого покоління ще й завдяки особистому прикладу його випускників, які демонструють кар'єрне зростання на основі базових знань, отриманих у стінах коледжу та примножених наполегливою працею. Так, у рамках проекту «Можливості самореалізації молоді на

прикладом успішних випускників» відбувалися зустрічі з успішними випускниками коледжу, які надавали практичні поради і рекомендації як реалізувати себе у професійній сфері.

Важливу роль у профорієнтаційній роботі відігравали органи студентського самоврядування. У складі студентської ради коледжу діє профорієнтаційний сектор, який організовує профорієнтаційну роботу студентів, бере участь у виїзних агітаційно–розважальних програмах, систематично поповнює інформацію про коледж у соціальних мережах, популяризує його діяльність у засобах масової інформації. Так, у 2018 році профорієнтаційним сектором Студентської ради коледжу проведені зустрічі з учнями 9–11 класів 9–ти закладів загальної середньої освіти Чернівецької та Івано–Франківської областей, висвітлено інформацію про коледж із запрошенням на навчання випускників закладів.

Така різнопланова профорієнтаційна робота забезпечила достатні кількісні та якісні показники формування контингенту студентів та виконання регіонального замовлення.

За підсумками вступної кампанії 2018 року на навчання до коледжу було подано 265 заяв на денну форму навчання, з них: 58 заяв в електронній формі (це в середньому 3,1 заява на 1 місце регіонального замовлення) та 46 заяв на заочну форму навчання.

В результаті до коледжу на денну форму навчання зараховано 125 осіб, з них: на основі базової загальної середньої освіти – 97 (70 – за регіональним замовленням і 27 – за рахунок коштів фізичних осіб) та на основі повної загальної середньої освіти – 28 (15 – за регіональним замовленням, 3 – за рахунок коштів фізичних осіб).

Також, зараховано 10 вступників на основі повної загальної середньої освіти на 2 курс (добір на вакантні місця ліцензованого обсягу – 071 «Облік і оподаткування» – 5; 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» – 1; 182 «Технології легкої промисловості» – 4).

На заочну форму навчання зараховано 41 особу, з них: на основі повної загальної середньої освіти – 22 (5 – за регіональним замовленням і 17 – за рахунок коштів фізичних осіб) та на основі освітньо-кваліфікаційного рівня кваліфікованого робітника – 21 (20 – за регіональним замовленням і 1 – за рахунок коштів фізичних осіб).

Серед вступників денної форми зараховані такі категорії: дитина-сирота, яка знаходиться на повному державному утриманні – 1 особа, дитина-інвалід – 3 осіб, діти учасників бойових дій (АТО) – 2 осіб, особи взяті на облік внутрішнього переміщення – 2 осіб (Луганська область, м. Лисичанськ та Донецька область м. Дебальцеве), а також серед вступників є особи із малозабезпечених сімей, багатодітних сімей та напівсироти.

Внаслідок проведеної роботи, обсяги регіонального замовлення на підготовку фахівців освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста у 2018 році коледжем виконані у повному обсязі.

Відкритість вступної кампанії, інформованість абітурієнтів про Правила прийому, про пільги при участі в конкурсному відборі, про програми вступних

випробувань, надання номерів консультаційних телефонів Міністерства освіти і науки України щодо вступної компанії, дозволили повністю виключити скарги і апеляції вступників, зробити зарахування на конкурсній основі максимально об'єктивним.

Проводилась робота та дослідження щодо адаптації та збереження контингенту студентів нового набору, проводився моніторинг успішності та якості знань студентів. За зрізами знань близько 40% абітурієнтів не в повній мірі відповідають вимогам шкільних програм. Результати доведені до відомих батьків на батьківських зборах, в індивідуальному порядку та через веб-сайт коледжу, а до відомих викладачів – на методичних, педагогічних радах.

Викладачі та куратори академічних груп нового набору проводили моніторинг з метою досконалого вивчення колективу групи, визначення лідерів, груп ризику, обдарованої молоді та молоді, яка потребує індивідуальної педагогічної уваги. Результати доведені до відомих адміністрації коледжу.

Освітній процес у коледжі – це система організаційних і дидактичних заходів, що спрямовані на реалізацію змісту освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» згідно з освітньо-професійною програмою, освітньо-кваліфікаційною характеристикою та навчальним планом.

Зміст підготовки фахівців, освітня діяльність у коледжі провадиться на основі стандартів освіти (ОПП, ОКХ, засоби діагностики якості вищої освіти), затверджених в установленому порядку, за якими здійснюється підготовка фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста.

Студенти коледжу навчаються за навчальними планами, у які враховано вимоги чинних нормативних законодавчих документів та збережено співвідношення нормативної і варіативної частин змісту навчання згідно вимог ОПП.

Викладання дисциплін ведеться відповідно до навчальних програм, які розглянуті та схвалені на засіданнях відповідних предметних (циклових) комісій та затверджені в установленому порядку. Відповідно до навчальних програм викладачами розроблені робочі навчальні програми, які розглянуто на засіданнях відповідних предметних (циклових) комісій і затверджені заступником директора з навчальної роботи. Навчальні програми з усіх дисциплін містять орієнтовний тематичний план, виклад змісту дисципліни, обсяги та організаційні форми навчання, основні знання та вміння з кожного розділу, вимоги до компетенцій майбутніх фахівців, основну та допоміжну літературу, інтернет-ресурси.

З метою відповідності підготовки фахівців потребам регіону, а також вирішення питань безперервності, наступності та ступеневості освіти, у навчальних планах передбачені дисципліни за вибором навчального закладу.

Викладачами коледжу напрацьовані і на початку 2018/2019 навчального року оновлені навчально-методичні комплекси з кожної дисципліни, до яких входять тексти лекцій, у т.ч. на електронних носіях, плани семінарських занять, методичні вказівки до лабораторних і практичних занять, тестові завдання до обов'язкових та директорських контрольних робіт, критерії оцінювання, вимоги до знань та умінь студентів, нормативні документи, законодавчі акти та

матеріали, що наочно ілюструють теми навчальних програм та засоби комп'ютерного та письмового контролю, програма наскрізної самостійної та індивідуально–консультативної роботи студента при виконанні курсових проектів (робіт).

Екзаменаційна та поточна контролююча документація розроблена відповідно до вимог і затверджена у встановленому порядку. Питання якості підготовки фахівців у коледжі розглядалося на засіданнях методичної ради.

Питання формування кадрового складу реалізуються на підставі чинного трудового законодавства, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Положення про порядок наймання і звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності».

Кадрове забезпечення освітнього процесу в коледжі свідчить, що керівництвом закладу приділяється належна увага формуванню якісного складу науково–педагогічних та педагогічних працівників, зокрема поповнення його новою генерацією педагогічних працівників.

Склад педагогічного колективу має високий професійний та науковий рівень, досвід практичної роботи та базову освіту, яка відповідає дисциплінам, що викладаються, викладачі забезпечують належну підготовку фахівців.

Освітній процес забезпечують 46 педагогічних працівників, з них 43 – штатні, 3 – працюють на умовах сумісництва. Мають вчене звання кандидата наук 2 викладачі (4,3 %), вищу кваліфікаційну категорію 16 викладачів (34,8 %), першу категорію – 12 викладачів (26,1 %), другу категорію – 8 викладачів (17,4 %), спеціаліст – 10 викладачів (21,7 %), педагогічні звання «викладач-методист» – 10 викладачів (21,7%).

Рівень управлінської культури у коледжі характеризується застосуванням демократичного стилю керівництва у поєднанні з високими професійними та етичними вимогами, створеним у колективі сприятливим соціально-психологічним кліматом для реалізації завдань сучасної освітньої політики держави, становлення молодих педагогів, розвитком творчих здібностей та зростанням професійної майстерності викладачів коледжу, колегіальним підходом до управління, широким спектром застосування проектних технологій, використанням сучасних технологій управління та формування стратегії розвитку коледжу, що ґрунтується на глибокому аналізі та ретельному підборі педагогічних кадрів, навчально-методичного й матеріально–технічного забезпечення освітнього процесу.

Під час контролю за викладанням предметів забезпечується гармонійне поєднання контролюючих та інструктивних методичних функцій, надається методична допомога викладачам коледжу. Працює психолого–педагогічний семінар коледжу, «Школа молодого педагога». Започатковано розширені засідання предметних (циклових) комісій та адміністративної ради коледжу з метою надання методичної допомоги та розв'язання нагальних завдань освітньої діяльності, вивчення нормативних документів у сфері освіти, виховання. Забезпечується дієвий контроль за виконанням навчальних планів і програм, якістю знань, умінь і навичок студентів.

Виховна робота у коледжі є важливою складовою в організації освітнього процесу. Формування національно-свідомої особистості, сприяння збагаченню й оновленню інтелектуального генофонду нації, виховання її духовної еліти – завдання, що стоїть перед вищим закладом освіти на одному рівні з підготовкою висококваліфікованого фахівця.

Протягом звітнього періоду в основі виховної роботи було покладено реалізацію комплексного плану національного, військово-патріотичного та фізичного виховання студентів. Педагогічна рада коледжу в цьому плані вивчила і узагальнила досвід позааудиторних виховних заходів, які набули нового якісного рівня.

Вихованню національної гідності, історичної пам'яті студентів безумовно допомагають проведені емоціонально насичені заходи присвячені Дню української мови, Шевченківським дням, з нагоди ювілейних, державних свят та історичних дат. Чільне місце в моральному і християнському вихованні студентів займають екскурсії, зустрічі, проведення тематичних вечорів до Дня жінки, Матері.

Ефективною формою у виховній роботі зі студентами стала технологія групових дискусій, яка дозволяє організувати обговорення з вихованцями проблем, які їх турбують, питань взаємодії людей між собою, людських цінностей тощо. Ця технологія дає молоді можливість вибору та досвід відстоювання поглядів, думок, суджень, оцінок, ідеалів, створює найсильніше поле емоційних переживань.

В коледжі утвердились і наповнились новим змістом добрі традиції: проведення «Дня студента», вручення дипломів, Дня працівника освіти, тематичних, краєзнавчих і навчальних екскурсій, культпоходів, онлайн-конференцій, інноваційних бінарних заходів, флешмобів, брейн-рингів, конкурсів і т. п.

Так, згідно методичних рекомендацій щодо виконання Комплексної програми підвищення якості національно-патріотичного виховання молоді Чернівецької області на 2017–2021 роки, в коледжі були проведені наступні заходи військово-патріотичного та національно-патріотичного спрямування:

- Студентська відео конференція «Проголошення Української Народної Республіки»; семінар-обговорення «Держава П. Скоропадського – на перехресті суперечок»; заняття-галерея історичних портретів Української революції 1917–1921 років;
- Написання пошуково-дослідницьких робіт на теми: «Історико-філософські погляди Михайла Грушевського», «Феномен революції в історії державності на початку XV ст.», «Брестський мир: український проект», які були представлені на Обласній міжвузівській науково-практичній конференції : «Україна на шляху самоствердження (1917–1921)»;
- Екскурсія до Чернівецького обласного краєзнавчого музею із відвідуванням експозиційних залів, присвячених подіям Української національно-демократичної революції 1917–1921 років на Буковині;



- Підготовка творчих робіт, есе, презентацій тощо в рамках конкурсу: «Українська національно-демократична революція 1917–1921 років»;
- Організація виставки ескізів і малюнків студентів «Революція 1917–1921 в студентській творчості»;
- Оформлення ілюстративно–книжкової виставки в бібліотеці коледжу присвяченої знаковим подіям та визначним постатям Української революції 1917–1921 років;
- Студія тематичних відео–презентацій «Страта голодом» побудованих на сучасних дослідженнях українських і зарубіжних істориків та науковців;
- Вечір–реквієм «Великі жертви твої, Україно», про причини та наслідки трагічних подій 1932–1933 років;
- Книжкова і фотовиставка «Голодомор – невиліковні сльози України...», на якій були представлені матеріали з вивчення Великого голоду в Україні 1932–1933 рр., а також архівні світлини тих часів;
- Конкурс творчих робіт «Жнива скорботи»;
- Година історичної правди «Історичні корні Європізму»;
- Відео–заняття до 20 річниці підписання Хартії про особливе партнерство між Україною та організацією Північно–Атлантичного договору «Україна-НАТО»;
- Відкриті лекції професора кафедри міжнародних відносин ЧНУ ім.Федьковича Федуняка С.Г. «Україна та системи ЄС–НАТО: перспективи взаємодії», аспіранта кафедри політології та держуправління ЧНУ Тарнавського Омеляна «Освітні можливості в країнах ЄС»;
- Конкурс студентських доповідей, творчих робіт, презентацій, есе на теми: «Історія створення та розширення НАТО», «НАТО – Україна. Партнерство заради миру»;
- Історичний лекторій на тему «29 січня 1918 Крути»;
- Конкурс студентських творчих робіт «Єдина Україна» (есе, малюнки, презентації тощо);
- Тематична зустріч–студія з науковцем, кандидатом історичних наук ЧНУ імені Федьковича, Н. В. Нечаєва–Юрійчук на тему: «Епохальна роль революцій в процесі становлення української державності»;
- Історико–інформаційна виставка в бібліотеці коледжу «Розсекречена пам'ять»;
- Години історичної пам'яті «Соборна, вільна, незалежна»;
- Інтерактивна лекція «Партнерство з ГО Європа без бар'єрів / Europe without Barriers» з громадським діячем та головою правління Omelian R. Tarnavskyi про історію та сьогодення візової лібералізації ЄС для України;
- Семінар–дискусія на тему: «Історія створення структур Європейського союзу. Місце України в системі ЄС» з професором кафедри Міжнародних відносин Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича Сергієм Георгійовичем Федуняком;

- Тематична зустріч з кандидатом історичних наук, учасником Євромайдану, громадським активістом та координатором проектів ГМ Опора, радником з питань децентралізації – Тарасом Прокопом на тему: «Політичні події в Україні у 2013–2014 році: причини і наслідки. Особистий досвід»;
- Відвідання експозицій Чернівецького обласного Краєзнавчого музею, присвячених подіям Євромайдану, Революції Гідності та пам'яті героїв Небесної Сотні;
- Організація та проведення конкурсу творчих робіт та проектів на теми: «Революція гідності, охрещена кров'ю», «Україна – країна нескорених», «За Україну, за її волю. Пам'яті героїв Небесної Сотні», «Герої не вмирають, просто йдуть»;
- Години історичної пам'яті «Український вимір Другої світової війни» в рамках героїко–патріотичного проекту «Сторінки безсмертя»;
- Заняття–презентація «Народу вірні сини» за результатами дослідницько–пошукової роботи студентів;
- Лекція доцента кафедри історії нового та новітнього часу ЧНУ ім. Ю. Федьковича Андрія В'ячеславовича Мінаєва на тему: «Молодіжні протести та історичні зміни: молодь як рушійна сила суспільних перетворень»;
- Перегляд та рецензування фільму Романа Поланскі «Піаніст», в якому висвітлюється тема Голокосту в окупованій Польщі. Порівняльний аналіз подій з аналогічними подіями в Україні в 1941–1944 рр.;
- Семінар–дискусія на тему: «Чи можна було відвернути Другу світову війну?», про причини та передумови масштабного конфлікту та шляхи вирішення кризових моментів світовими лідерами;
- Колективні доповіді на теми: «Жінки в збройних силах в період Другої світової війни», «Українська національна ідея в горнилі війни», «Спроби відродження Української державності в умовах Другої світової війни»;
- Конкурс художніх малюнків та інших творчих робіт на тему: «Доля моєї родини під час Другої світової війни»;
- Відвідання студентами коледжу експозиції «Друга світова війна» Чернівецького обласного краєзнавчого музею;
- Зустріч студентів з кандидатом політичних наук, радником з питань комунікації Чернівецького ЦРМС – Андрієм Кучураном та Ольгою Обершт – кандидатом історичних наук, викладачем ЧНУ імені Юрія Федьковича, аналітиком ГО «Лабораторія демократичних трансформацій». Тема бесіди: «Демократичні цінності VS толерування корупції»;
- Лекція доцента кафедри історії Нового та Новітнього часу ЧНУ імені Юрія Федьковича Андрія В'ячеславовича Мінаєва на тему: «Молодіжні протести та історичні зміни: молодь як рушійна сила суспільних перетворень»;

- Конкурс творчих робіт з дисципліни «Політологія» серед студентів 3 та 4 курсу на теми: «Теоретичні засади політики європейської інтеграції»;
- «Історія європейської інтеграції», «Зона вільної торгівлі з ЄС: створення, умови функціонування», «Політичні чинники європейської інтеграції», «Соціальні чинники європейської інтеграції», «Країни–донори в Європейському Союзі»;
- Тематична лекція для студентів першого курсу на тему: «ЄС–Україна: історичний вимір»;
- Лекція професора, доктора історичних наук, завідувача кафедри історії Нового та Новітнього часу факультету історії, політології та міжнародних відносин ЧНУ імені Юрія Федьковича Олександра Івановича Сича на тему: «Характерні риси та відмінності між східними та західними цивілізаціями»;
- Політичні діалоги на тему: «Україна – НАТО. Шлях до миру»;
- Творчий конкурс профорієнтаційного спрямування: «Європейський акцент в українському бізнесі»;
- Стилзоване свято–турнір «Європейські пригоди» для студентів першого курсу.

Невід’ємною складовою коледжу, вагомим компонентом його виховної системи є студентське самоврядування, тому що позитивний вплив на становлення особистості – беззаперечний. Студентське самоврядування здійснюється на рівні студентської групи, відділення, навчального закладу.

Невід’ємною складовою виховання соціальної спрямованості є залучення студентів до різних видів соціально значущої діяльності. Протягом звітного періоду студенти коледжу взяли участь у різноманітних благодійних акціях та кампаніях, а саме:

- благодійна акція «Душу зцілює добро» до Міжнародного дня людей похилого віку;
- благодійна акція «Я врятував дитяче життя», ініційована благодійним фондом «Подаруй дитині життя»;
- благодійний аукціон в рамках благодійного марафону «Подаруй дитині життя»;
- благодійна ініціатива «Щедрий вівторок» – допомога дітям-сиротам, дітям, позбавленими батьківського піклування, а також тим, чий сім’ї потрапили у важкі сімейні обставини, яка полягала у тому, що діти зазначених категорій мали змогу абсолютно безкоштовно обрати для себе повсякденний і святковий одяг, який виготовили студенти коледжу в процесі практичного навчання, виконання курсових і дипломних робіт під керівництвом викладачів і майстрів виробничого навчання;
- благодійна ініціатива «Диво на Миколая» до Дня святого Миколая;
- благодійна акція «Майстерня добрих справ» до Дня Святого Миколая (заняття творчістю з онкохворими дітьми у відділенні кардіоонкогематології Чернівецької обласної дитячої лікарні).

В коледжі налагоджена система правового і превентивного виховання студентів. В тому числі передбачено проведення заходів за напрямками: підвищення рівня правових знань педагогічних працівників, студентів, тижнів права, налагоджені зв'язки з правоохоронними органами щодо протидії проявам ксенофобії, расизму, національної та релігійної дискримінації, консультування молоді з правових питань, робота з батьками щодо розвитку правової освіти та ін.

Для проведення профілактичної роботи щодо запобігання правопорушень та злочинів у студентському середовищі протягом звітного періоду було проведено виховні заходи з представниками громадських організацій, соціальних служб, медичних установ:

- з міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді – «Стоп насильству» (стосовно насильства в сім'ї);
- з територіальним підрозділом Головного управління Національної поліції України в Чернівецькій області – «Профілактика правопорушень та попередження насилля у студентському середовищі»;
- з Управлінням забезпечення прав людини Національної поліції України – «Права дитини в сучасному світі»;
- з Центром соціально-психологічної допомоги «Діалог» при благодійному фонді «Нова сім'я» – «ВІЛ/СНІД та залежна поведінка», «Формування адиктивної поведінки та наслідки вживання психоактивних речовин», «Наркотичні речовини та їх дія на організм»;
- з обласним центром репродуктивного здоров'я молоді «Клініка дружня до молоді» – «Здоровий спосіб життя – профілактика зл�якісних новоутворень»;
- з Чернівецьким обласним громадським об'єднанням «Сучасник» – «Життя на продаж» (стосовно торгівлі людьми).

Відповідно до чинного законодавства, основними завданнями коледжу є навчально-виховна, методична та інноваційна діяльність. Тому фінансове, матеріально-технічне та адміністративно-господарське забезпечення діяльності коледжу спрямовані на організацію та виконання її основних завдань, а також на соціальний захист студентів, педагогічних та інших працівників, створення належних умов для їх праці, навчання та відпочинку. Інформація щодо забезпечення стійкого фінансово-економічного становища та ефективного управління його майном подається за весь календарний 2018 рік.

Для дотримання кадрової дисципліни бухгалтерською службою і підрозділом по роботі з кадрами постійно проводиться перегляд штатного розпису коледжу, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури коледжу у відповідно до діючих вимог законодавства.

Штатний розпис станом на 01.01.2018 року затверджено в розрізі структурних підрозділів та найменування посад загальною кількістю 96,0 штатних одиниць, у тому числі за загальним фондом – 82,4 одиниці, що становить 85,8 % від загальної кількості, за спеціальним фондом – 13,6 одиниці або 14,2 %. Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2018 рік приведена в таблиці 1.

## Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2018 рік

| Категорія персоналу  | Усього |      | В тому числі   |      |                  |      |
|--|--------|------|----------------|------|------------------|------|
|  |        |      | Загальний фонд |      | Спеціальний фонд |      |
|  | Посад  | %    | Посад          | %    | Посад            | %    |
| 1  | 2      | 3    | 4              | 5    | 6                | 7    |
| Адміністративний персонал, за умовами оплати праці віднесений до педагогічного персоналу | 13,0   | 13,5 | 13,0           | 100  | 0                | 0    |
| Майстри виробничого навчання   | 3,0    | 3,1  | 3,0            | 100  | 0                | 0    |
| Фахівці  | 17,0   | 17,7 | 15,5           | 91,2 | 1,5              | 8,8  |
| Робітники  | 23,5   | 24,5 | 23,5           | 100  | 0                |      |
| Педагогічний персонал освітня субвенція  | 12,17  | 12,7 | 9,23           | 75,8 | 2,94             | 24,2 |
| Педагогічний персонал  | 27,33  | 28,5 | 17,35          | 63,5 | 9,98             | 36,5 |
| Разом:   | 96,0   | 100  | 81,58          | 85,8 | 14,42            | 14,2 |

Упродовж звітнього періоду здійснювалося підвищення посадових окладів працівників коледжу (з 1 січня та 1 вересня звітнього року). Зростала середньомісячна заробітна плата в цілому по коледжу, в тому числі заробітна плата педагогічних працівників. Зростання заробітної плати обумовлено підвищенням мінімальної заробітної плати відповідно до постанов Уряду. У 2018 році середньомісячна заробітна плата по коледжу склала 5999,77 грн.

Педагогічним та іншим працівникам коледжу виплачувалися доплати та надбавки до посадових окладів (тарифних ставок), індексація, передбачені чинним законодавством, у межах фінансових ресурсів фонду оплати праці, затверджених у відповідних кошторисах.

Згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», від 22.01.2005 № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних та комунальних бібліотек» зазначеним категоріям персоналу виплачувались надбавки за стаж роботи.

Бухгалтерська служба коледжу відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», наказів Державного казначейства України дотримувалася єдиних вимог до складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків на 2018 рік та змін до нього.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснюється наростаючим підсумком з початку року. Коледж розпоряджається коштами відповідно до

кошторису та змін до нього, які затверджені Департаментом освіти і науки Чернівецької ОДА у визначені терміни.

В управління Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області надавалися щомісячні звіти щодо дебіторської та кредиторської заборгованості та квартальні звіти про надходження та цільове використання коштів загального фонду, спецфонду, спонсорської допомоги.

Протягом звітнього періоду відбувалося своєчасне подання до Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки Чернівецької ОДА, органів державного казначейства, державної фіскальної служби, статистики та інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності коледжу, необхідну фінансову та статистичну звітність.

Складання та подання форм фінансової та бюджетної звітності здійснюється відповідно до затвердженого Міністерством фінансів України «Порядку складання фінансової та бюджетної звітності розпорядниками та одержувачами бюджетних коштів» і подається у встановлені терміни відповідно до графіка подання звітності.

Подання статистичної та податкової звітності проводиться згідно Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та інших законодавчих і нормативних актів у встановлені терміни.

Звітність коледжу є достовірною, дає чітке і повне уявлення про його майновий стан та результати діяльності.

Порядок використання бюджетних коштів містить цілі та напрямки їх використання. Бухгалтерська служба коледжу проводить видатки в розрізі кодів економічної класифікації з дотриманням вимог нормативних документів Кабінету Міністрів України та Державної казначейської служби.

Фінансування коледжу здійснюється за бюджетними програмами: по ТПКВКМБ 0611120 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами I і II рівнів акредитації (коледжами, технікумами, училищами)» за загальним та спеціальним фондами місцевого.

Фінансові ресурси коледжу у 2018 році становили 11507,03 тис. грн. У тому числі: по загальному фонду місцевого бюджету – 9806,6 тис. грн., по спеціальному фонду місцевого бюджету – 1700,43 тис. грн. Структура надходжень за джерелами фінансування коштів за спеціальним фондом державного бюджету у 2018 році приведена в таблиці 2.

Таблиця 2

Структура надходжень за джерелами фінансування спеціального фонду місцевого бюджету у 2018 році

| Показники                      | Сума,<br>тис.грн. |
|--------------------------------|-------------------|
| 1                              | 2                 |
| Залишок коштів на початок року | 131,5             |
| Надходження коштів, усього     | 1700,43           |
| В тому числі:                  |                   |

| 1   | 2      |
|---|--------|
| За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями  | 1346,0 |
| Від додаткової (господарської) діяльності   | 220,63 |
| Від оренди майна бюджетних установ  | 17,7   |
| Від реалізації у встановленому порядку майна (крім нерухомого)  | 0      |
| Благодійні внески, гранти та дарунки  | 87,5   |
| Кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів, у тому числі заходів з відчуження для суспільних потреб земельних ділянок та розміщених на них інших об'єктів нерухомого майна, що перебувають у приватній власності фізичних або юридичних осіб | 28,6   |

Інші джерела власних надходжень становлять 116,1 тис. грн. В тому числі: благодійні внески, гранти та дарунки – 87,5 тис. грн.; кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та інших бюджетних установ для виконання цільових заходів – 28,6 тис. грн.

Отримане фінансування за загальним фондом використано в повному обсязі згідно із затвердженими кошторисними призначеннями. Розподіл касових видатків загального фонду у 2018 році приведено в таблиці 3.

Таблиця 3

Розподіл касових видатків загального фонду  
у 2018 році

| Статті видатків                             | Сума,<br>тис.грн.    | Сума,<br>тис.грн. |
|---|----------------------|-------------------|
|   | Освітня<br>субвенція | Дотація           |
| 1   | 2                    | 3                 |
| Видатки утримання, разом                    | 1096,0               | 8710,6            |
| В тому числі:                               |                      |                   |
| Оплата праці                                | 898,3                | 5200,0            |
| Нарахування на оплату праці                 | 197,7                | 1144,0            |
| Предмети, матеріали, обладнання та інвентар |                      | 256,3             |
| Харчування дітей–сиріт                      |                      | 78,6              |
| Оплата послуг (крім комунальних)            |                      | 30,0              |
| Державне утримання дітей–сиріт              |                      | 14,2              |
| Оплата теплопостачання                      |                      | 62,0              |
| Оплата водопостачання та водовідведення     |                      | 7,2               |
| Оплата електроенергії                       |                      | 91,6              |
| Оплата газопостачання                       |                      | 325,9             |
| Стипендії                                   |                      | 1500,8            |

Отримані протягом звітного року доходи як плата за послуги та кошти отримані за іншими джерелами власних надходжень спрямовані на забезпечення видатків, які проведені згідно із затвердженими кошторисними призначеннями в сумі 1529,1 тис. грн. Їх структура приведена в таблиці 4.

Таблиця 4

## Касові видатки спеціального фонду державного бюджету у 2018 році

| Статті видатків                             | Сума,<br>тис.грн. |
|---|-------------------|
| 1   | 2                 |
| Видатки утримання, разом                    | 1529,1            |
| В тому числі:                               |                   |
| Оплата праці                                | 816,4             |
| Нарахування на оплату праці                 | 170,3             |
| Предмети, матеріали, обладнання та інвентар | 146,3             |
| Оплата послуг (крім комунальних)            | 195,4             |
| Видатки на відрядження                      | 39,8              |
| Оплата теплопостачання                      | 20,0              |
| Оплата водопостачання та водовідведення     | 3,5               |
| Оплата електроенергії                       | 28,0              |
| Оплата природного газу                      | 58,2              |
| Інші виплати населенню                      | 28,6              |
| Інші поточні видатки                        | 0,1               |
| Капітальні видатки                          | 22,5              |

Станом на 1 січня 2018 року на балансі коледжу обліковуються основні засоби на суму 51033,6 тис. грн. Знос необоротних активів коледжу складає 40898,1 тис. грн., незавершені капітальні інвестиції складають 125,1 тис. грн., запаси – 425,2 тис. грн.

Згідно з чинним законодавством у лютому 2018 року здійснено дооцінку земельної ділянки на коефіцієнт 1,0. Балансова вартість не переоцінювалась і становить 7383,2 тис. грн.

В коледжі постійно контролюється збереження державного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами за місцем їх знаходження.

Для виявлення фактичної наявності та умов збереження матеріальних цінностей станом на 1 листопада 2018 року була проведена інвентаризація згідно з Інструкцією з інвентаризації матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу бюджетних установ згідно з чинним законодавством.

Фінансові активи станом на 01.01.2019 р. складають 556,9 тис. грн. Витрати майбутніх періодів – 21,5 тис. грн.

Власний капітал та фінансовий результат становить 11135,6 тис. грн.



Доходи майбутніх періодів становлять 125,1 тис. грн.

Взаєморозрахунки з організаціями, підприємствами, банківськими установами здійснювались на підставі укладених договорів, що реєструвались в Управлінні Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області протягом року.

Оплата за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась коледжем своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно–матеріальних цінностей, виконання (за наперед погодженими, затвердженими кошторисами) заактованих робіт та послуг. Станом на 01.01.2019 року в коледжі відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно–будівельні роботи, отримані товарно–матеріальні цінності за всіма програмами.

Коледж – як бюджетна організація в процесі своєї фінансово–господарської діяльності, виступає виконавцем бюджетної програми, на що отримує відповідні асигнування: з місцевого бюджету – задля забезпечення своєї діяльності за рахунок коштів загального фонду, а також кошти з інших джерел, які формують спеціальний фонд коледжу.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Фактів заборгованості за бюджетними зобов'язаннями, взятих коледжем протягом року, не було.

У процесі фінансово–господарської діяльності за звітний період, коледжем своєчасно та в повному обсязі нараховано та виплачено заробітну плату, стипендії студентам, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України.

Протягом 2018 року до територіальних органів Міністерства доходів і зборів України перераховано: податок на доходи фізичних осіб – 1242,0 тис. грн., військовий збір – 104,3 тис. грн., утриманих із заробітної плати та стипендії, єдиний соціальний внесок – 1552,4 тис. грн. нараховано на заробітну плату та сплачено роботодавцем.

З метою зміцнення фінансово–економічного стану забезпечено якісне та ефективно виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримано виконання запровадженого в коледжі Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в частині економного споживання енергоносіїв згідно встановлених лімітів з впровадженням сучасних та новітніх технологій.

Заходи з енергозбереження, що проводились господарською службою, дали результат по зменшенню електроспоживання та газопостачання в порівнянні з 2017 роком.

Також проводились роботи з енергозбереження та зменшення тепловтрат систем опалення. З цією метою здійснено монтаж теплоізоляції на труб, встановлення відбиваючої теплоізоляції, заміну та встановлення запірно–регулювальної арматури, прочистку радіаторів опалення тощо.

На кінець звітнього періоду фактів недостач грошових та товарно-матеріальних цінностей не встановлено.

Станом на 1 січня 2019 року відповідно до вимог чинного законодавства, а саме ст. 287 Господарського кодексу України, Закону України «Про оренду державного та комунального майна» (зі змінами та доповненнями) в коледжі діє один договір оренди державного нерухомого майна, який укладений з дозволу Міністерства освіти і науки України через Фонд державного майна України. В оренду надано нежитлове приміщення площею 62,4 м<sup>2</sup> для організації пункту харчування – буфету.

Бухгалтерською службою коледжу проводиться нарахування орендної плати та здійснюється постійний контроль за своєчасною сплатою орендних платежів. У 2018 році коледж отримав від оренди приміщень 17,8 тис.грн., відшкодовано орендарями за спожиті комунальні послуги, податків та зборів – 15,9 тис.грн.

Відчуження майна та землі не відбувалось. Все майно, що закріплене за навчальним закладом на праві оперативного управління, знаходяться на балансі коледжу.

Коледж протягом 2018 року у повному обсязі згідно укладених договорів та затвердженого кошторису розрахувався за спожиті комунальні послуги та енергоносії. Станом на 1 січня 2019 року заборгованість з їх оплати відсутня.

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу суб'єктів освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку коледжу у відповідності до його Статуту. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації. Вони розроблялися на основі узагальнених пропозицій, які надійшли від колективу в період підготовки проекту Колективного договору, але в межах наявних фінансово-економічних можливостей їх забезпечення з боку адміністрації. Договірні умови спрямовані на збереження існуючого рівня соціальної захищеності членів трудового колективу коледжу та забезпечення його подальшого розвитку в напрямку наближення до закладів освіти європейського рівня.

За період дії Колективного договору на 2018–2020 рр. (нова редакція) адміністрація коледжу дотримувалася положень щодо освітньої діяльності; організації праці та трудових відносин; оплати та стимулювання праці; умов та охорони праці; соціального та побутового забезпечення; забезпечення діяльності профспілки тощо.

На виконання зобов'язань адміністрації щодо впровадження системи інформування трудового колективу про результати економічної діяльності та фінансовий стан закладу, виконання соціальних програм та перспективи його розвитку на сайті коледжу оприлюднено звіт директора за 2018 рік щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України, річний звіт про результати фінансової діяльності, звіти про використання коштів в розрізі бюджетних програм, кошторис на 2018 рік, штатний розпис на 2018 рік.

Публічний доступ до такої інформації дозволяє здійснювати контроль за видатками на матеріальне стимулювання персоналу, передбаченими загальним

і спеціальним фондами кошторису, за реалізацією управлінських рішень.

Разом із цим, необхідно зазначити, що в умовах складної суспільно-політичної та погіршення економічної ситуації, обмеження фінансового забезпечення освіти, а також застосування заходів, спрямованих на забезпечення в країні фінансово-економічної стабілізації та економії енергоресурсів, адміністрація коледжу вимушена докладати чимало зусиль для виконання визначених у діючому Колективному договорі умов.

У діючому Колективному договорі відображені пропозиції структурних підрозділів коледжу, пов'язані з покращенням умов праці. Адміністрація дотримується прийнятих зобов'язань по оновленню комп'ютерної техніки, обладнанню аудиторій мультимедійними проекторами, екранами, дотриманню належного температурного режиму в аудиторіях та робочих приміщеннях тощо.

В коледжі використовуються загальноприйняті та власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу у відповідності з умовами Колективного договору. Оплата та стимулювання праці здійснюється відповідно до умов, визначених Положенням «Про заохочення та надання матеріальної допомоги працівникам», яке увійшло невід'ємним додатком до діючого Договору, що дозволяє унормувати та забезпечити системну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій персоналу.

Відповідно до нього система заохочення персоналу включає посадові оклади, тарифні ставки, визначені на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів, ставки погодинної оплати праці, надбавки, доплати, премії й інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Відповідно до порядку, умов та розмірів, визначених Положенням, працівникам коледжу надається матеріальна допомога. Так, на виконання абзацу 11 частини першої статті 57 Закону України «Про освіту» у 2018 році надавалась допомога на оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки у розмірі місячного посадового окладу (тарифної ставки) усім педагогічним працівникам коледжу на загальну суму 101,6 тис. грн. Іншим працівникам матеріальна допомога надавалась на оздоровлення в сумі 100,2 тис. грн.

На підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000, № 78 від 31.01.2001, № 1222 від 19.08.2002, № 1062 від 30.09.2009 з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства педагогічним працівникам у 2018 році виплачена грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі посадового окладу (тарифної ставки). Загальна сума виплаченої грошової винагороди становить 151,2 тис. грн.

Виплати стимулюючого характеру застосовувалися до всіх категорій працівників коледжу. За рахунок економії фонду оплати праці працівникам коледжу у 2018 році виплачено премій на суму 387,1 тис. грн.

Продовжують здійснюватися заходи щодо забезпечення умов для оздоровлення та лікування працівників, незважаючи на припинення практики надходження санаторно-курортних путівок від Фонду соціального

страхування.

В умовах Колективного договору містяться заходи із соціального розвитку і покращення побутового забезпечення працівників. За умовами Колективного договору систематично виділяються кошти працівникам коледжу у зв'язку із святкуванням особистих та сімейних видатних дат або інших визначних подій, на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки у випадках особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини та деяких інших випадках.

Перевірка ходу виконання Колективного договору та своєчасності виконання його умов періодично здійснюється профкомом та адміністрацією коледжу. Результати виконання умов Колективного договору протягом звітного періоду обговорювалися на Загальних зборах трудового колективу коледжу.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально-економічних і трудових відносинах.

Усі умови Колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

Упродовж звітного періоду особливої уваги приділено дотриманню прав і законних інтересів осіб з особливими потребами. Так, у 2018 році до складу студентів коледжу денної форми навчання зараховано: 1 особу з числа дітей-сиріт, яка знаходиться на повному державному утриманні, 3 особи з числа дітей інвалідів, яким не протипоказане навчання за обраною спеціальністю, 2 особи з числа дітей учасників бойових дій (АТО), 2 – з числа осіб взятих на облік внутрішнього переміщення (Луганська область, м. Лисичанськ та Донецька область м. Дебальцеве), 2 особи – з малозабезпечених сімей, 6 осіб – напівсироти та 14 осіб – з багатодітних сімей.

Стипендіальне забезпечення студентів – осіб з особливими потребами в коледжі здійснюється відповідно до чинного законодавства, зокрема, згідно з постановою Кабінету Міністрів України № 1050 від 28.12.2016 р. «Деякі питання стипендіального забезпечення» (зі змінами та доповненнями), постановою Кабінету Міністрів України № 1045 від 28.12.2016 р. «Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам навчальних закладів» та Правилами призначення і виплати стипендій студентам коледжу.

У 2018 році соціальні стипендії отримали: студенти із числа дітей-інвалідів на суму 29370,00 грн., студенти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на суму 122720,00 грн., студенти з числа осіб з малозабезпечених сімей, які отримують допомогу, на суму 65860,00 грн., студенти з числа дітей учасників бойових дій (АТО), на суму 56960,00 грн., студенти з числа осіб взятих на облік внутрішнього переміщення на суму 3560,00 грн. Здійснено виплати: на харчування студентів з числа дітей-сиріт, що перебувають на повному державному утриманні, на суму 41395,00 грн., харчування студентів з числа дітей-сиріт, що перебувають під піклуванням, на суму 37230,00 грн., матеріальної допомоги в розмірі 8 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян на суму 680,00 грн. Крім того,

коледж здійснив фінансові витрати на поповнення предметів гардероба та текстильної білизни для дітей–сиріт на суму 1190,00 грн. та літератури для дітей–сиріт, які знаходяться на повному державному утриманні (18–23р.) на суму 14160, 00 грн.

Серед випускників коледжу 2018 року було 5 осіб пільгових категорій, серед них: 4 осіб з числа інвалідів та 1 особа з числа дітей учасника бойових дій (АТО). Випускникам коледжу із зазначеної категорії надавалося право вибору місця роботи з наявних вакансій або (за їх бажанням) право вільного працевлаштування. Так, одного випускника працевлаштовано, двом надано право вільного працевлаштування та двоє випускників продовжили навчання за денною формою в Чернівецькому торговельно–економічному інституті Київського національного торговельно–економічного університету та в Київському національному університеті технологій та дизайну.

На сьогоднішній день в коледжі навчається 5 осіб з числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 6 осіб з числа дітей–інвалідів; 7 осіб з числа дітей учасників бойових дій (АТО), 2 осіб з числа взятих на облік внутрішнього переміщення; 51 особа із багатодітних сімей; 12 осіб – з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу.

Розвиток студентського спорту та спорту вищих досягнень в коледжі здійснюється як на заняттях із фізичної культури, так і через участь студентів у роботі спортивних секцій, під час проведення спортивних змагань, турнірів, ігор, конкурсів та під час проведення годин корпоративної культури з куратором академічної групи.

Протягом звітного періоду викладачами фізичного виховання здійснювалась систематична робота із розвитку студентського спорту та спорту вищих досягнень, а також із пропаганди здорового способу життя та підвищення ролі фізичної культури серед студентської молоді. Викладачі фізичного виховання активно долучають студентів до фізичної діяльності за оздоровчим напрямом та напрямом спортивного вдосконалення.

Оздоровчий напрям включає такі види фізичної активності: футбол, оздоровча гімнастика, фітнес, волейбол, настільний теніс, атлетична гімнастика, міні–футбол.

Впродовж звітного періоду в коледжі працювали збірні команди з таких видів спорту: волейбол (жінки), футбол (чоловіки), настільний теніс. Студенти залучалися до наступних заходів, що сприяли розвитку фізичної культури та спорту:

- Першість коледжу з міні–футболу серед юнаків I–III курсів;
- Турнір з міні–футболу серед студентів та викладачів ВНЗ I–II р.а. з нагоди 610–ої річниці з дня народження міста;
- Обласні спортивні ігри з легкоатлетичного кросу серед ВНЗ I–II р.а.;
- Змагання із спортивного орієнтування серед студентів коледжу;
- Першість з настільного тенісу серед дівчат коледжу;
- Обласна спартакіада з настільного тенісу;
- Спортивна естафета серед студентів першого курсу до дня Збройних сил України;

– студентка другого курсу технологічного відділення Віолетта Семенюк здобула дві вагомі перемоги з пауерліфтингу. Спортсменка виборола срібло у Кубку України з жиму лежачи серед дівчат у ваговій категорії 63 кг з результатом 75 кг, а також посіла II місце у Кубку України з класичного жиму лежачи серед дівчат у ваговій категорії 63 кг з результатом 60 кг. Завдяки здобутим перемогам Віолетта отримала квиток на Чемпіонат Європи з класичного жиму лежачи, який відбудеться в серпні 2019 року в Бельгії.

Зміст фізичного виховання в навчальному закладі має на меті розвиток і зміцнення здоров'я студентів, їх фізичних задатків та здібностей, утвердження активного, здорового способу життя, вироблення вмінь самостійно використовувати форми й методи фізичної культури в процесі власної життєдіяльності. Даний напрям виховання охоплює пропаганду здорового способу життя та конкретну діяльність, спрямовану на фізичне вдосконалення молоді.

Директор Державного вищого  
навчального закладу «Чернівецький  
коледж дизайну та економіки»



М. І. Пекарський