

Міністерство освіти і науки України
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«Чернівецький коледж дизайну та економіки»



ЗВІТ ДИРЕКТОРА
ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ДИЗАЙНУ ТА ЕКОНОМІКИ»
ПЕКАРСЬКОГО МИКОЛИ ІВАНОВИЧА
ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ
З МІНІСТЕРСТВОМ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
У ПЕРІОД З 01.01.2019 ПО 31.12.2019

СХВАЛЕНИЙ

Загальними Зборами трудового
колективу Державного вищого
навчального закладу «Чернівецький
коледж дизайну та економіки»
Протокол № 09.1–01/3
від «26» грудня 2019 року

місто Чернівці
2019 рік

Впродовж 2019 року мною забезпечено ефективну діяльність Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» згідно з вимогами Контракту № І–162 від 25 липня 2018 року. Звітний період став одним із найпродуктивніших і, водночас, найскладніших за останні роки, але Державний вищий навчальний заклад «Чернівецький коледж дизайну та економіки» повною мірою виконував свої статутні завдання, забезпечивши проведення освітнього процесу у 2019 році на належному рівні.

Освітній процес протягом звітного періоду у коледжі здійснювався у відповідності до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Про охорону дитинства», «Про сприяння соціальному становленню та розвиток молоді в Україні» та інших законодавчих актів, виданих Верховною Радою України, та нормативно–правових документів Міністерства освіти і науки України, Державних стандартів вищої освіти, Статуту коледжу та розпорядчих документів Ради директорів закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку молодших спеціалістів Чернівецької області, законодавством про працю, правилами і нормами охорони і безпеки праці, правилами санітарії та пожежної безпеки.

Для забезпечення ефективної організації якісної підготовки фахівців педагогічний колектив коледжу визначив основні завдання діяльності та шляхи їх реалізації.

Особливої уваги надавалося удосконаленню форм і методів управління, що передбачає: посилення взаємодії всіх елементів системи роботи коледжу; наголос на персональній звітності та відповідальності; використання ієрархічного, багаторівневого підходу з поєднанням планування і контролю; використання сучасних комп'ютерних програм з контролю, інтегрованих із системами управління коледжем у єдину інформаційну систему.

Для забезпечення якісної організації освітнього процесу у коледжі наявні кабінети, майстерні та лабораторії. Усі приміщення коледжу утримуються у відповідному стані та відповідають санітарним нормам. Функціонує бібліотека, читальна зала, актовна зала на 250 місць, тренажерна зала, працює буфет. В наявності є спортивний майданчик. На зміцнення матеріально–технічної бази у звітному періоді витрачено 562,3 тис. грн. Функціонує сайт коледжу, який постійно оновлюється шляхом розміщення на ньому інформаційних повідомлень для викладачів, працівників, абітурієнтів, студентів коледжу та їх батьків. В окремих рубриках висвітлюються знаменні та пам'ятні дати закладу, новини та інноваційні технології в освіті. Інформація про діяльність коледжу розміщується й у соціальних мережах Facebook, Instagram.

Організаційна структура управління у коледжі визначається складовими її ланками і рівнями управління. Ця структура забезпечує стійкість зв'язків між структурними підрозділами і надійність функціонування системи в цілому. В рамках реалізації основних напрямів освітньої діяльності створені та працюють робочі (Адміністративна рада, Приймальна комісія) та дорадчі (Педагогічна та Методична рада) органи. Їх повноваження визначені відповідними Положеннями. Усі рішення щодо функціонування коледжу приймаються

колегіально. Так, рішення оперативного характеру щодо вирішення поточних проблем, актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу розглядалися на засіданнях адміністративної ради.

Питання, що стосуються навчальної поведінки, відрахування студентів із коледжу, переведення на вакантні місця регіонального замовлення, нарахування стипендій здійснюються за погодженням з Педагогічною радою та згідно з рішенням Стипендіальної комісії коледжу за участю представників студентського самоврядування.

Впродовж звітнього періоду проведено 11 засідань Педагогічної ради, на яких розглядалися питання організації освітнього процесу, формування контингенту студентів, якісної їх підготовки, організації виховної роботи, діяльності органів студентського самоврядування, організації заходів додаткової економії та раціонального використання енергоресурсів та інші. Усі рішення Педагогічної ради оприлюднені на сайті коледжу у розділі «Педагогічна рада».

Коледж здійснює освітню діяльність згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України та сертифікатами про акредитацію спеціальностей 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» і 182 «Технології легкої промисловості», про акредитацію освітньої програми 071 «Облік і оподаткування». Станом на 1 січня 2020 року контингент студентів становить 504 осіб, з них навчаються за денною формою навчання 408 осіб, за заочною – 96 осіб.

Для збереження контингенту студентів значна увага педагогічного колективу приділялася організаційно–методичним заходам: забезпеченню методичними матеріалами, лекціями, екзаменаційними тестами, опорними конспектами на електронних носіях; здійсненню індивідуального та диференційованого підходів; забезпеченню бібліотеки достатньою кількістю підручників.

З метою своєчасного і якісного формування контингенту студентів та розширення рівного доступу випускників шкіл, ПТУ до навчання, щорічно створюється Приймальна комісія – робочий орган коледжу, який працює на засадах демократичності, прозорості та відкритості відповідно до законодавства України. Строк повноважень Приймальної комісії становить один календарний рік. Комісія працювала згідно «Плану роботи приймальної комісії на 2019 рік», з урахуванням особливостей демографічної ситуації. Приймальна комісія діє згідно з Положенням про приймальну комісію коледжу, затвердженим Педагогічною радою коледжу. Правила прийому розроблені Приймальною комісією Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» відповідно до Умов прийому на навчання для здобуття освітньо–кваліфікаційного рівня молодший спеціаліст.

Протягом звітнього року здійснювався контроль виконання регіонального замовлення на підготовку фахівців освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, чому сприяла профорієнтаційна робота. Питання ефективності та якості профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданні Педагогічної ради коледжу.

Організацію та проведення профорієнтаційної роботи в коледжі здійснює відділ професійної орієнтації молоді із залученням педагогічного та студентського колективів.

Так, протягом звітної періоду профорієнтаційними заходами охоплено загальноосвітні заклади міста Чернівці, 9 районів Чернівецької області та окремі школи Івано-Франківської і Тернопільської областей. Всього викладачами відвідано 33 школи міста Чернівців та 106 шкіл районів.

Профорієнтаційна робота ведеться у тісній співпраці з міським та районними управліннями освіти, центрами зайнятості та загальноосвітніми закладами міста та області.

Щороку на базі коледжу спільно з Чернівецьким міським управлінням освіти та Чернівецьким міським центром зайнятості проводиться профорієнтаційний захід «Ярмарок професій». Мета заходу – інформування випускників закладів загальної середньої освіти про можливості здобуття освіти у коледжі. На цьому заході працівники профорієнтаційного відділу коледжу надають консультації про актуальні професії на ринку праці, проводять онлайн-тестування щодо професійного самовизначення учнів.

З метою ознайомлення майбутніх вступників з коледжем, його спеціальностями, матеріально-технічною базою та проведення роз'яснювальної роботи щодо особливостей вступу, щомісяця проводилися дні відкритих дверей під назвами «Приєднуйся до нас!», «Розмова за кавою», «Прийшов, побачив, захопився», «День майбутнього студента» тощо.

Налагоджена співпраця із засобами масової інформації, зокрема нариси про коледж розміщено у багатьох презентаційних виданнях. Життя закладу освіти постійно висвітлюється на регіональних телеканалах (ТРК «Буковина», «ТВА», «Чернівці»), на порталах «Чернівецький промінь», «Букінфо», «Молодий Буковинець», «Geometria.org», на сторінках газет «Освіта Буковини», «Чернівці», «Молодий буковинець», а також на офіційному веб-сайті коледжу та соціальних мережах.

На щорічний показ під назвою «Модний проект» коледж запросив учнів випускних класів для демонстрації та представлення дипломних проектів та творчих робіт студентів спеціальності «Технології легкої промисловості» («Моделювання та конструювання промислових виробів»).

У рамках реалізації ступеневої освіти на основі освітньо-кваліфікаційного рівня кваліфікованого робітника, в грудні 2019 року проведено спільний із Вищим професійно-технічним училищем № 3 та Професійно-технічним училищем № 8 міста Чернівці молодіжний проект «Сходинки професійного зростання».

В травні 2019 року для випускників загальноосвітніх закладів був проведений захід фінансово-економічного спрямування під назвою «Економічний квест».

Двічі у 2019 році відбулися зустрічі з учнями 9 класів шкіл у рамках тренінгу «Управління особистими фінансами».

Коледж є привабливим для молодого покоління ще й завдяки особистому прикладу його випускників, які демонструють кар'єрне зростання на основі базових знань, отриманих у стінах коледжу та примножених наполегливою працею. Так, у рамках проекту «Можливості самореалізації молоді на прикладах успішних випускників» відбувалися зустрічі з успішними випускниками коледжу, які надавали практичні поради і рекомендації як реалізувати себе у професійній сфері.

Важливу роль у профорієнтаційній роботі відігравали органи студентського самоврядування. У складі студентської ради коледжу діє профорієнтаційний сектор, який організовує профорієнтаційну роботу студентів, бере участь у виїзних агітаційно–розважальних програмах, систематично поповнює інформацію про коледж у соціальних мережах, популяризує його діяльність у засобах масової інформації. Так, у 2019 році профорієнтаційним сектором Студентської ради коледжу проведені зустрічі з учнями 9–11 класів 9–ти закладів загальної середньої освіти Чернівецької та Івано–Франківської областей, висвітлено інформацію про коледж із запрошенням на навчання випускників закладів.

Така різнопланова профорієнтаційна робота забезпечила достатні кількісні та якісні показники формування контингенту студентів та виконання регіонального замовлення.

За підсумками вступної кампанії 2019 року на навчання до коледжу було подано 284 заяви на денну форму навчання, з них: 33 заяви в електронній формі (це в середньому 3,1 заява на 1 місце регіонального замовлення) та 42 заяви на заочну форму навчання, з них: 19 заяв в електронній формі.

В результаті до коледжу зараховано: на денну форму навчання – 126 осіб, з них: на основі базової загальної середньої освіти – 102 (76 – за регіональним замовленням і 26 – за рахунок коштів фізичних осіб) та на основі повної загальної середньої освіти – 24 (16 – за регіональним замовленням, 7 осіб – добір на 2 курс, які зараховані за рахунок коштів фізичних осіб) та 1 особа – добір на 2 курс, яка зарахована за рахунок коштів фізичних осіб на основі раніше здобутого освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста або ступеня вищої освіти за іншою спеціальністю.

На заочну форму навчання – 42 особи, з них: на основі повної загальної середньої освіти – 19 (5 – за регіональним замовленням і 14 – за рахунок коштів фізичних осіб), на основі освітньо–кваліфікаційного рівня кваліфікованого робітника – 21 (16 – за регіональним замовленням і 4 – за рахунок коштів фізичних осіб) та на основі раніше здобутого освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста або ступеня вищої освіти за іншою спеціальністю – 2 (2 – за рахунок коштів фізичних осіб).

Серед вступників денної форми зараховані такі категорії: дитина–інвалід – 1 особа, діти учасників бойових дій – 3 особи, особи взяті на облік внутрішнього переміщення – 3 особи (м. Донецьк, Донецька область м. Слов'янськ, Донецька область м. Дебальцеве), а також серед вступників є особи із малозабезпечених сімей, багатодітних сімей та напівситоти.

Внаслідок проведеної роботи, обсяги регіонального замовлення на підготовку фахівців освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста у 2019 році коледжем виконані у повному обсязі.

Відкритість вступної кампанії, інформованість абітурієнтів про Правила прийому, про пільги при участі в конкурсному відборі, про програми вступних випробувань, надання номерів консультаційних телефонів Міністерства освіти і науки України щодо вступної кампанії, дозволили повністю виключити скарги і апеляції вступників, зробити зарахування на конкурсній основі максимально об'єктивним.

Проводилась робота та дослідження щодо адаптації та збереження контингенту студентів нового набору, проводився моніторинг успішності та якості знань студентів. За зрізами знань 47,3% абітурієнтів не в повній мірі відповідають вимогам шкільних програм. Результати доведені до відомих батьків на батьківських зборах, в індивідуальному порядку та до відомих викладачів – на методичній, Педагогічній радах. Викладачі та куратори академічних груп нового набору проводили моніторинг з метою досконалого вивчення колективу групи, визначення лідерів, груп ризику, обдарованої молоді та молоді, яка потребує індивідуальної педагогічної уваги. Результати доведені до відомих адміністрації коледжу.

Освітній процес у коледжі – це система організаційних і дидактичних заходів, що спрямовані на реалізацію змісту освіти за освітньо–кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» згідно з освітніми програмами, освітньо–кваліфікаційними характеристиками та навчальними планами.

Зміст підготовки фахівців, освітня діяльність у коледжі провадиться на основі освітніх програм, за якими здійснюється підготовка фахівців за освітньо–кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста.

Студенти коледжу навчаються за навчальними планами, у які враховано вимоги чинних нормативних законодавчих документів та збережено співвідношення нормативної і варіативної частин змісту навчання згідно вимог ОПП.

Викладання дисциплін ведеться відповідно до навчальних програм, які розглянуті та схвалені на засіданнях відповідних предметних (циклових) комісій та затверджені в установленому порядку. Відповідно до навчальних програм викладачами розроблені робочі навчальні програми, які розглянуто на засіданнях відповідних предметних (циклових) комісій і затверджені заступником директора з навчальної роботи. Навчальні програми з усіх дисциплін містять орієнтовний тематичний план, виклад змісту дисципліни, обсяги та організаційні форми навчання, основні знання та вміння з кожного розділу, вимоги до компетенцій майбутніх фахівців, основну та допоміжну літературу, інтернет–ресурси.

З метою відповідності підготовки фахівців потребам регіону, а також вирішення питань безперервності, наступності та ступеневості освіти, у навчальних планах передбачені дисципліни за вибором навчального закладу.

Викладачами коледжу напрацьовані і на початку 2019/2020 навчального року оновлені навчально–методичні комплекси з кожної дисципліни, до яких

входять тексти лекцій, у т.ч. на електронних носіях, плани семінарських занять, методичні вказівки до лабораторних і практичних занять, тестові завдання до обов'язкових та директорських контрольних робіт, критерії оцінювання, вимоги до знань та умінь студентів, нормативні документи, законодавчі акти та матеріали, що наочно ілюструють теми навчальних програм та засоби комп'ютерного та письмового контролю, програма наскрізної самостійної та індивідуально–консультативної роботи студента при виконанні курсових проектів (робіт).

Екзаменаційна та поточна контролююча документація розроблена відповідно до вимог і затверджена у встановленому порядку. Питання якості підготовки фахівців у коледжі розглядалося на засіданнях методичної ради.

Питання формування кадрового складу реалізуються на підставі чинного трудового законодавства, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Положення про порядок наймання і звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності». Кадрове забезпечення освітнього процесу в коледжі свідчить, що керівництвом закладу приділяється належна увага формуванню якісного складу науково–педагогічних та педагогічних працівників, зокрема поповнення його новою генерацією педагогічних працівників.

Склад педагогічного колективу має високий професійний та науковий рівень, досвід практичної роботи та базову освіту, яка відповідає дисциплінам, що викладаються, викладачі забезпечують належну підготовку фахівців. Освітній процес забезпечують 48 педагогічних працівників, з них 41 – штатні, 7 – працюють на умовах сумісництва. Мають вчене звання кандидата наук 4 викладачі (8,3 %), вищу кваліфікаційну категорію 22 викладачі (45,8 %), першу категорію – 9 викладачів (18,8 %), другу категорію – 11 викладачів (22,9 %), спеціаліст – 6 викладачів (12,5 %), педагогічні звання «викладач-методист» – 11 викладачів (22,9%).

Рівень управлінської культури у коледжі характеризується застосуванням демократичного стилю керівництва у поєднанні з високими професійними та етичними вимогами, створеним у колективі сприятливим соціально-психологічним кліматом для реалізації завдань сучасної освітньої політики держави, становлення молодих педагогів, розвитком творчих здібностей та зростанням професійної майстерності викладачів коледжу, колегіальним підходом до управління, широким спектром застосування проектних технологій, використанням сучасних технологій управління та формування стратегії розвитку коледжу, що ґрунтується на глибокому аналізі та ретельному підборі педагогічних кадрів, навчально-методичного й матеріально–технічного забезпечення освітнього процесу.

В процесі контролю за освітнім процесом забезпечується гармонійне поєднання контролюючих та інструктивних методичних функцій, надається методична допомога викладачам коледжу. Вже багато років поспіль працює психолого–педагогічний семінар коледжу, «Школа молодого педагога». Проводяться розширені засідання предметних (циклових) комісій та методичної ради коледжу з метою надання методичної допомоги та розв'язання

нагальних завдань освітньої діяльності, вивчення нормативних документів у сфері освіти, виховання. Забезпечується дієвий контроль за виконанням освітніх програм.

Для постійної підтримки майстерності та професійного рівня використовувалися курси підвищення кваліфікації, професійне навчання, самоосвіта, наставництво, короткострокові семінари і конференції, проведені методичними об'єднаннями Ради директорів закладів вищої освіти Чернівецької області, Департаментом освіти і науки обласної державної адміністрації, Інститутом післядипломної педагогічної освіти у Чернівецькій області.

У звітному періоді підвищили свою кваліфікацію 8 викладачів. Підвищення кваліфікації відбувалося шляхом навчання на курсах підвищення кваліфікації на базі Київського національного університету технологій та дизайну (3 особи), на тематичних курсах в обласному інституті післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області (5 осіб).

Підсумки підвищення кваліфікації за попередній календарний рік були затверджені і схвалені на засіданні Педагогічної ради. Результати підвищення кваліфікації працівників враховувалися при атестації, укладанні контрактів на посади викладацького складу.

У 2019 році року пройшли курсове навчання (з обов'язковим іспитом) у спеціалізованій установі 2 працівники, відповідальні за електро– і газове господарство.

За звітний період було атестовано 9 викладачів, що склало 19,6% від загальної кількості педагогічних працівників. З них 3 педагогічні працівники атестувались на присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст першої категорії» (Горожанська І. Є., Мельник А. Т., Семенюк М. С.), 3 викладачів атестувались на присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії» (Віхрова О. О., Зикова К. О., Куса О. Б.), 2 викладачам встановлено відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії» та присвоєному педагогічному званню «викладач–методист» (Гапєй А. В., Юзефовим М. Г.), 1 педагогічному працівнику встановлено відповідність раніше присвоєному педагогічному званню «майстер виробничого навчання першої категорії» (Дроник В. Є.).

Кадровий склад, навчально–методична, матеріально–технічна, соціально–побутова та інформаційна сфери відповідають ліцензійним умовам, зокрема, випускові предметні (циклові) комісії очолюють фахівці з відповідною освітою, до складу комісій входять викладачі, які мають відповідну вищу освіту, пройшли курси підвищення кваліфікації за основними навчальними курсами; бібліотека коледжу постійно поповнюється новими підручниками, посібниками та фаховими періодичними виданнями, у тому числі на електронних носіях; постійно виходять друком навчально–методичні матеріали для опанування різних курсів, дисциплін, предметів.

Виховна робота у коледжі є важливою складовою в організації освітнього процесу. Формування національно–свідомої особистості, сприяння збагаченню й оновленню інтелектуального генофонду нації, виховання її духовної еліти –

завдання, що стоїть перед коледжем на одному рівні з підготовкою висококваліфікованого фахівця.

Протягом звітного періоду в основі виховної роботи було покладено реалізацію Комплексного плану виховної роботи зі студентами.

Ефективною формою у виховній роботі зі студентами стала технологія групових дискусій, яка дозволяє організувати обговорення з вихованцями проблем, які їх турбують, питань взаємодії людей між собою, людських цінностей тощо. Ця технологія дає молоді можливість вибору та досвід відстоювання поглядів, думок, суджень, оцінок, ідеалів, створює найсильніше поле емоційних переживань.

В коледжі утвердились і наповнюються новим змістом добрі традиції: проведення «Дня студента», Урочиста академія з нагоди вручення дипломів, Дня працівника освіти, тематичних, краєзнавчих і навчальних екскурсій, культпоходів, онлайн-конференцій, інноваційних бінарних заходів, флешмобів, брейн-рингів, конкурсів і т. п.

На виконання Комплексної програми підвищення якості національно-патріотичного виховання дітей та молоді Чернівецької області на 2017-2021 роки, затвердженої 12-ою сесією обласної ради VII скликання від 24.03.2017 № 9-12/17, в коледжі протягом 2019 року були проведені наступні заходи національно-патріотичного спрямування:

- участь студентів у конкурсі есе про майбутнє нашої країни «Моя Україна 2030»;
- участь студентів у презентації перевидання книги Мирона Кордуби «Ілюстрована історія Буковини»;
- участь студентів у Всеукраїнському радіодиктанті національної єдності;
- участь студентів у презентації книги письменниці, поетеси, громадської діячки Віри Китайгородської «Чорна гвардія»;
- тематична зустріч на тему: «День Гідності і Свободи – крок у Європу» (за участю лідера молоді студентства під час Євро Майдану – кандидата історичних наук, голови громадської організації «ОПОРА» у Чернівецькій області Прокопа Тараса Ігоровича);
- семінари, години історичної правди на тему: «Соборна, вільна, незалежна»;
- конкурс студентських творчих робіт, презентацій, рефератів на теми: «Без соборності немає незалежності»;
- конкурс на краще есе на тему: «Акт злуки 22 січня 1919 р. - фантом єдиної Української Держави»;
- виставка тематичної літератури «Тернистий шлях до Соборності»;
- тиха акція пам'яті Героїв Небесної Сотні під назвою «Ангели пам'яті»;
- конкурс творчих робіт для студентів другого курсу за темами: «Минуле, сьогодні, майбутнє Європейського союзу», «Україна-НАТО: перспективи співпраці», «Стан та перспективи Євроатлантичної інтеграції»;
- круглий стіл «Сучасний стан і перспективи української євроінтеграції»;

- години історичної правди для студентів першого курсу «Організація Північно-Атлантичного пакту: від створення до сьогодні»;
- країнознавчі заняття на тему: «Країни ЄС – сусіди України»;
- заходи з нагоди відзначення Дня пам'яті та примирення, Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні та 75-ї річниці вигнання нацистів з України в рамках творчого проекту «Друга світова війна 1939–1945 рр.: український рахунок», а саме: інтерактивна гра «Історичний бумеранг», година історичної пам'яті «Шляхом мужності і стійкості», заняття–дискусія «Друга світова війна в ретроспективі історії»;
- конкурс презентацій, творчих робіт та рефератів за темами: «Європа – наш спільний дім», «Україна – НАТО»;
- турнір знавців історії та культури до Дня Європи в Україні;
- студентський науковий воркшоп у рамках проведення тижня духовності та відзначення Дня Європи в Україні «Атлас європейських цінностей»;
- свято «Рідна мова чиста, як сльоза» до Дня української писемності та мови;
- інтелектуальні змагання - квест до Дня Європи в Україні «Європейські перегони»;
- тематичні заходи до Дня Конституції України;
- участь в урочистостях з нагоди Дня Прапора України та Дня Незалежності України;
- участь у заходах до Дня пам'яті загиблих захисників України;
- до 78 роковини трагедії Бабиного Яру: проведені години історичної пам'яті, семінарські заняття «Трагедія Бабиного Яру – символ Голокосту», «Трагедія Бабиного Яру у пам'яті українського народу», «Боротьба за життя і Україну. Олена Теліга», «Пам'ять на тлі історії»;
- «Мужність і відвага – крізь покоління»: тематичні заходи до Дня захисника України, 77-ї річниці створення Української Повстанської Армії, Дня українського козацтва;
- участь студентів у грі «УПА: Відповідь нескореного народу», розробленій Українським інститутом національної пам'яті та Центром досліджень визвольного руху;
- виставка «Українські звитязці. Славетні імена України», присвячена історії УПА та найкращі малюнки героїко–патріотичної тематики студентів спеціальності «Моделювання та конструювання виробів одягу»;
- в рамках проекту «Вклонімося далеким тим рокам» до 75-ої річниці визволення України від нацистських загарбників відбулися уроки мужності «Шляхами подвигу і слави», «Друга світова війна і Буковина», краєзнавчі подорожі «Пам'ятники героям війни розповіли...», квести «Збережемо пам'ять про подвиг»;
- «Вікопомне Буковинське Віче»: тематична зустріч студентів з кандидатом історичних наук, асистентом кафедри «Історії України» Чернівецького національного університет імені Юрія Федьковича Олегом Андрійовичем Суrowцевим;

– проект «Голодомор 32–33 років. Геноцид українського народу». В рамках проекту проведено години історичної пам'яті «З присвятою замордованим голодом...», «Вони не мовчали, щоб світ знав», вечори-реквієми, фестивалі презентацій «Розірваний круг життя»;

– «Хоробрі серця України» (цикл заходів до Дня революції Гідності): година історичної пам'яті «Революція, що змінила країну та кожного з нас»;

– акція пам'яті «Свічка, що мерехтить у вікні»;

– студенти долучилися до прибирання Садгирського центрального кладовища (вул. Горішня) в рамках щорічної акції «Упорядкуймо пам'ять та пам'ятники»;

– участь студентів на базі Чернівецької обласної універсальної наукової бібліотеки ім. М. Івасюка у просвітницькому заході «Іван Мазепа: образ на тлі історії», присвячений 380-літтю від дня народження Гетьмана;

– з нагоди Всеукраїнського дня краєзнавства відбулася мінілекція–бесіда «Сторінками історії рідного краю та його сьогодення». Участь у тематичному заході взяли – кандидат історичних наук, старший науковий співробітник Чернівецької філії ДНУ «Інститут модернізації змісту освіти» Інна Дутчак, науковий співробітник Науково-дослідного центру буковинознавства Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича Катерина Валявська;

– «З любов'ю до рідного краю» (респект–зустріч з учнями загальноосвітніх закладів у Чернівецькій обласній бібліотеці для дітей);

– «Епоха Ольги Кобилянської в історичних костюмах» (участь у форумі до 156-ої річниці від дня народження Ольги Кобилянської);

– з нагоди 500-ліття від часу першої письмової згадки про поселення у мікрорайоні Рогізна у Чернівецькій в обласній універсальній бібліотеці ім. М. Івасюка відбувся вечір-діалог «Про Рогізну з любов'ю», у цьому краєзнавчому заході взяли участь студенти коледжу – учасники гуртка «Дивопошук».

Студентське самоврядування у коледжі функціонує з метою забезпечення виконання студентами своїх обов'язків та захисту їх прав і сприяє гармонійному розвитку особистості студента, формуванню у нього навичок майбутнього організатора, керівника. Чернівецький коледж дизайну та економіки має упорядковану систему студентського самоврядування, реалізовану через Студентську раду коледжу. Робота Студентської ради коледжу ведеться згідно з Положенням про студентське самоврядування. Представники Студентської ради коледжу беруть участь в плануванні, організації та проведенні різноманітних заходів та інших подій студентського життя коледжу. Лідери Студентської ради коледжу регулярно відвідували засідання круглих столів з питань молодіжної політики та розвитку органів студентського самоврядування, всеукраїнських конференціях та форумах.

Специфікою виховної роботи навчального закладу є те, що певна частина студентів проживає в гуртожитку і тому створення для мешканців комфортних житлово-побутових умов, умов для ефективної самопідготовки та успішної реалізації їх творчих здібностей є одним із пріоритетних напрямів роботи.

Гуртожиток коледжу є комфортним для студентів, у ньому створені умови для задоволення потреб у вільному спілкуванні, занятті улюбленою справою, фізичному розвитку, корисному та змістовному відпочинку. Організація життєдіяльності студентів у гуртожитку має величезний виховний потенціал. Допомога вихованцям, організація відпочинку, занять улюбленою справою, самообслуговування в побуті, дотримання норм особистої гігієни – важливе завдання, що постає перед адміністрацією гуртожитку.

В багатогранній системі виховної діяльності гуртожитку головна увага приділяється особистості студента з її складною соціальною природою, психофізичними особливостями, специфікою особистих проявів та створення сприятливих умов для її розвитку. Вивчення соціально-психологічних особливостей підлітків дозволяє вихователю ефективніше здійснювати виховний процес, який в умовах гуртожитку передбачає втручання у вільний час, побут.

У своїй діяльності вихователь гуртожитку допомагає студентам в їх особистісному розвитку, у засвоєнні та дотриманню суспільних норм та цінностей, засад морального та духовного повноцінного буття. Форми та методи виховання – це основні способи взаємодії вихователя зі своїми вихованцями, у процесі яких відбуваються якісні зміни у розвитку особистості.

Протягом 2019 року студенти активно долучалися до різних видів соціально значущої діяльності і, зокрема, у різноманітних благодійних акціях та кампаніях, а саме:

- благодійна акція «Майстерня добрих справ» до Міжнародного дня захисту дітей (заняття творчістю з онкохворими дітьми та їхніми батьками у відділенні кардіоонкогематології Чернівецької обласної дитячої лікарні);
- благодійна допомога Центру стерилізації тварин;
- студенти підтримали ініціативу благодійного фонду «Подаруй дитині життя» і відвідали благодійний концерт «Моя мрія», що відбувся у Літньому театрі на підтримку онкохворих дітей Буковини, які перебувають на лікуванні в кардіоонкогематологічному відділенні Чернівецької обласної лікарні;
- благодійна акція «Смаколики на передову» до Дня захисника України (студенти передали громадській організації «Добротворець» солодоші для військових на передовій);
- благодійна акція «Душу зцілює добро» (до Міжнародного дня людей похилого віку);
- благодійна акція «Подаруй бібліотеці книгу» до Всеукраїнського Дня бібліотек;
- участь у благодійному аукціоні, який проводився в рамках марафону «Дарунки Миколая» Чернівецького обласного благодійного Фонду допомоги дітям, хворим на рак та лейкемію «Подаруй дитині життя». 4550 гривень від продажу виробів різдвяно–новорічної тематики, виготовлених власноруч студентами коледжу, були спрямовані на допомогу онкохворим буковинським діткам;
- вкотре «відчинила» свої двері «Майстерня добрих справ» для онкохворих діток. Представники волонтерського сектора Студентської ради разом з

практичним психологом коледжу Іриною Горожанською відвідали відділення кардіоонкогематології Чернівецької обласної дитячої лікарні для спільної творчості з дітьми, хворими на рак, та їхніми батьками;

– студенти підтримали ініціативу по зборі речей для дитячого центру «Мрія Марти».

На високому організаційному рівні в коледжі здійснюється превентивно–профілактична робота з попередження випадків злочинності й правопорушень шляхом реалізації просвітницьких проєктів, проведення соціально–психологічних тренінгів та корекційно–розвивальних занять. Основною формою превентивно–профілактичної роботи зі студентами коледжу є формування в них орієнтації на здоровий спосіб життя, профілактику шкідливих звичок та будь-яких інших чинників, що загрожують життю людини. Втіленням даних принципів освітнього процесу, спрямованих на удосконалення способу життя студентів та організацію змістовного дозвілля здійснюють заступник директора з гуманітарної освіти та виховання, а також практичний психолог, куратори академічних груп, вихователь гуртожитку та керівники інших структурних підрозділів коледжу.

Методом спільного аналізу психологічних та соціально значущих умов навчання та виховання студентів, необхідних для формування повноцінної особистості, визначаються ключові чинники та інструменти ефективної роботи в даному напрямку. Для проведення профілактичної роботи щодо запобігання правопорушень та злочинів у студентському середовищі протягом 2019 року в коледжі було проведено виховні заходи з представниками громадських організацій, соціальних служб, медичних установ:

– навчання кураторів академічних груп за методикою «Рівний–рівному» щодо формування у студентів навичок здорового способу життя. Під час навчання педагоги познайомилися з модулем «Жити – твій вибір»: здоров'я та здоровий спосіб життя, причини та наслідки вживання наркотичних речовин, визначте свою позицію, як діяти в ситуації ризику тощо;

– з міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді – «Стоп насильству» (стосовно насильства в сім'ї);

– зустріч студентів, які проживають в гуртожитку, з провідним фахівцем із соціальної роботи Чернівецького міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді Анастасією Зеліско, яка провела відеолекторій на тему: «Поняття, види, профілактика та протидія насильству у сім'ї».

В коледжі проведено низку заходів щодо протидії торгівлі людьми:

– студенти економічного відділення взяли участь у Днях кар'єри ЄС «Робота для молоді», що відбувся 8 жовтня 2019 року у приміщенні наукової бібліотеки Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Зокрема, вони стали учасниками семінару «Як не потрапити в халепу? Протидія торгівлі людьми»;

– 18 жовтня 2019 року до Європейського дня боротьби з торгівлею людьми практичним психологом коледжу Горожанською І. Є. за участю кураторів академічних груп проведено тренінг для студентів «Торгівля людьми ближче, ніж може здатися»;

– 25 жовтня 2019 року студенти першого курсу стали учасниками круглого столу, координатором якого виступила Студентська рада коледжу, на тему: «Протидія торгівлі людьми: профілактика соціального явища в студентському середовищі». Учасники круглого столу отримали роздатковий матеріал та посилання на ресурсні інформаційні сайти щодо впровадження роботи по даній проблемі;

– 13 листопада в рамках тижня превентивної роботи з протидії торгівлі людьми та експлуатації й жорстокого поводження з дітьми в коледжі відбувся тренінг щодо профілактики торгівлі людьми «Знайди свій безпечний шлях». У заході взяли участь студенти випускних груп.

Низку заходів було проведено у 2019 році в рамках Всеукраїнського тижня права:

– відбулася зустріч студентів першого курсу з провідним фахівцем із соціальної роботи Чернівецького міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, яка провела просвітницьку презентацію на тему: «Кібербулінг: способи розпізнання та захист»;

– зі студентами першого курсу проведено інтерактивний комп'ютерний тренінг «Торгівля людьми – сучасне рабство. Захисти себе та свою сім'ю». За результатами успішного проходження тренінгу студенти були відзначені сертифікатами Представництва Міжнародної організації праці в Україні;

– проведено Всеукраїнський урок «Права людини». На занятті студенти ознайомилися з основними положеннями Загальної декларації прав людини, що стала першим обов'язковим міжнародним договором про права людини, в якому визнавалися гідність і рівність невід'ємною основою свободи, справедливості та загального миру. Також було висвітлено основні положення Міжнародного пакту про громадянські і політичні права та Міжнародного пакту про економічні, соціальні і культурні права, що прийняті Генеральною Асамблеєю ООН 16 грудня 1966 р.;

– відбулася зустріч з головними державними інспекторами сектору комунікацій Головного управління ДПС у Чернівецькій області на тему: «Права та обов'язки платників податків»;

– відбулася зустріч студентів першого курсу з фахівцем в галузі кримінального права, адвокатом Олексієм Цигановим. Темою зустрічі стала кримінальна відповідальність неповнолітніх. Адвокат детально зупинився на особливостях та підставах кримінальної відповідальності неповнолітніх, захисту їх прав, попередивши студентів про наслідки кримінальних правопорушень та розповів, як уникнути втягнення у злочинну діяльність, що нерідко відбувається під негативним впливом дорослих співучасників злочинів. Особливу цікавість у студентів викликали наведені приклади вчинення кримінальних правопорушень неповнолітніми, роз'яснення поняття судимості та її наслідки;

– практичним психологом коледжу проведено відеолекторії для студентів «Цикли і види домашнього насильства» та «Вплив психологічного насильства на мозок людини»;

– відбулася зустріч студентів з керуючою відділенням Приватбанку Наталією Гуцул з метою ознайомлення студентів із питаннями нормативно-правового регулювання банківської справи в Україні;

– була організована та проведена олімпіада з навчальної дисципліни «Правознавство» серед студентів першого курсу коледжу.

На виконання наказу Департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 08.02.2019 року № 58 коледж у 2019 році проводив заходи із популяризації здорового способу життя під гаслом «Відповідальність починається з мене». Для популяризації в молодіжному середовищі здорового способу життя, попередження і подолання наркоманії, алкоголізму, ВІЛ/СНІДу, відбувалися заходи, які носили інформаційний, пізнавальний та дискусійний характер. Під час їх проведення студенти мали можливість висловити свою думку, поставити запитання і отримати відповіді на них.

Бібліотека коледжу, популяризуючи літературу за здоровий і безпечний спосіб життя, постійно відшуковує нові, неординарні форми роботи, тим самим зацікавлюючи користувачів. Так, влаштовувались виставки-роздуми, виставки-діалоги, виставки-застереження «У нікотиновому полоні», «Туберкульоз – проблема соціальна», «Дорога в безодню», «Не дай шансу СНІДу».

Куратори академічних груп, використовуючи такі форми і методи роботи як цикл бесід, огляди, перегляди літератури, дискусії, диспути, діалоги, піднімали на годинах корпоративної культури зі студентами такі теми: «Наркозалежність. Що це таке?», «СНІД – небезпечна хвороба», «Здорова людина – здорове суспільство», «Вічні цінності життя», «Бережіть здоров'я змолоду».

Протягом звітнього періоду відбувалися зустрічі студентів з:

– з працівниками Центру соціально-психологічної допомоги «Діалог» при благодійному фонді «Нова сім'я», які провели бесіди на теми: «ВІЛ/СНІД та залежна поведінка», «Формування адиктивної поведінки та наслідки вживання психоактивних речовин», «Наркотичні речовини та їх дія на організм»;

– з лікарями обласного центру репродуктивного здоров'я молоді «Клініка дружня до молоді» на тему: «Здоровий спосіб життя – профілактика злоякісних новоутворень». Проведено також просвітницьку лекцію «Репродуктивне здоров'я та гігієна дівчат підліткового віку» для студенток першого курсу.

Студенти Чернівецького коледжу дизайну та економіки протягом року долучалися до проведення заходів, спрямованих на благоустрій населених пунктів. Так, за сприяння ГО «Твоя Ініціатива» міста Чернівці та її голови Олександра Погодіна студенти долучалися до прибирання узбережжя річки Прут. Крім того, студенти коледжу постійно дбають про чистоту прилеглих до навчального закладу територій.

Відповідно до наказу Департаменту освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації №11 від 15 січня 2019 року «Про організацію та проведення моніторингу правовиховної роботи в закладах освіти області в 2018/2019 навчальному році» в Чернівецькому коледжі дизайну та економіки

було проведено моніторинг організації правоосвітньої та превентивно-правової діяльності. Згідно з переліком основних питань моніторингу на належному професійному рівні було представлено узагальнені матеріали планування та здійснення правовиховної та правоосвітньої роботи коледжу.

Відповідно до чинного законодавства, основними завданнями коледжу є навчально-виховна, методична та інноваційна діяльність. Тому фінансове, матеріально-технічне та адміністративно-господарське забезпечення діяльності коледжу спрямовані на організацію та виконання її основних завдань, а також на соціальний захист студентів, педагогічних та інших працівників, створення належних умов для їх праці, навчання та відпочинку. Подається інформація щодо забезпечення стійкого фінансово-економічного становища та ефективного управління його майном за звітний 2019 рік.

Для дотримання кадрової дисципліни бухгалтерською службою і підрозділом по роботі з кадрами постійно проводиться перегляд штатного розпису коледжу, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури коледжу у відповідно до діючих вимог законодавства.

Штатний розпис станом на 01.01.2019 року затверджено в розрізі структурних підрозділів та найменування посад загальною кількістю 96,5 штатних одиниць, у тому числі за загальним фондом – 85,3 одиниці, що становить 88,4 % від загальної кількості, за спеціальним фондом – 11,2 одиниці або 11,6 %. Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2019 рік приведена в таблиці 1.

Таблиця 1

Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2019 рік

Категорія персоналу	Усього		В тому числі			
			Загальний фонд		Спеціальний фонд	
	Посад	%	Посад	%	Посад	%
1	2	3	4	5	6	7
Адміністративний персонал, за умовами оплати праці віднесений до педагогічного персоналу	13,0	13,6	13,0	100	0	0
Майстри виробничого навчання	3,0	3,1	3,0	100	0	0
Фахівці	17,0	17,8	15,5	91,2	1,5	8,8
Робітники	24,0	25,1	24,0	100	0	0
Педагогічний персонал освітня субвенція	11,92	12,5	9,63	80,8	2,29	19,2
Педагогічний персонал	26,75	27,9	21,0	78,5	5,75	21,5
Разом:	95,67	100	86,13	85,8	9,54	14,2

Упродовж звітнього періоду здійснювалося підвищення посадових окладів працівників коледжу (з 1 січня та 1 вересня звітнього року). Зростала середньомісячна заробітна плата в цілому по коледжу, в тому числі заробітна

плата педагогічних працівників. Зростання заробітної плати обумовлено підвищенням мінімальної заробітної плати відповідно до постанов Уряду. У 2019 році середньомісячна заробітна плата по коледжу склала 6628,81 грн.

Педагогічним та іншим працівникам коледжу виплачувалися доплати та надбавки до посадових окладів (тарифних ставок), індексація, передбачені чинним законодавством, у межах фінансових ресурсів фонду оплати праці, затверджених у відповідних кошторисах.

Згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», від 22.01.2005 № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних та комунальних бібліотек» зазначеним категоріям персоналу виплачувались надбавки за стаж роботи.

Бухгалтерська служба коледжу відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», наказів Державного казначейства України дотримувалася єдиних вимог до складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків на 2019 рік та змін до нього.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснюється наростаючим підсумком з початку року. Коледж розпоряджається коштами відповідно до кошторису та змін до нього, які затверджені Департаментом освіти і науки Чернівецької ОДА у визначені терміни.

В управлінні Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області надавалися щомісячні звіти щодо дебіторської та кредиторської заборгованості та квартальні звіти про надходження та цільове використання коштів загального фонду, спецфонду, спонсорської допомоги.

Протягом звітного періоду відбувалося своєчасне подання до Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки Чернівецької ОДА, органів державного казначейства, державної фіскальної служби, статистики та інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності коледжу, необхідну фінансову та статистичну звітність.

Складання та подання форм фінансової та бюджетної звітності здійснюється відповідно до затвердженого Міністерством фінансів України «Порядку складання фінансової та бюджетної звітності розпорядниками та одержувачами бюджетних коштів» і подається у встановлені терміни відповідно до графіка подання звітності.

Звітність коледжу є достовірною, дає чітке і повне уявлення про його майновий стан та результати діяльності.

Порядок використання бюджетних коштів містить цілі та напрямки їх використання. Бухгалтерська служба коледжу проводить видатки в розрізі кодів економічної класифікації з дотриманням вимог нормативних документів Кабінету Міністрів України та Державної казначейської служби.

Фінансування коледжу здійснюється за бюджетними програмами: по ТПКВКМБ 0611120 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами I і II рівнів акредитації (коледжами, технікумами, училищами)» за загальним та спеціальним фондами місцевого бюджету.

Фінансові ресурси коледжу у 2019 році становили 13381,60 тис. грн. У тому числі: по загальному фонду місцевого бюджету – 11452,1 тис. грн., по спеціальному фонду місцевого бюджету – 1929,50 тис. грн. Структура надходжень за джерелами фінансування коштів за спеціальним фондом державного бюджету у 2019 році приведена в таблиці 2.

Таблиця 2

Структура надходжень за джерелами фінансування спеціального фонду місцевого бюджету у 2019 році

Показники	Сума, тис.грн.
1	2
Залишок коштів на початок року	302,90
Надходження коштів, усього	1750,60
В тому числі:	
За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями	1386,7
Від додаткової (господарської) діяльності	179,7
Від оренди майна бюджетних установ	9,5
Від реалізації у встановленому порядку майна (крім нерухомого)	0
Благодійні внески, гранти та дарунки	148,5
Кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів, у тому числі заходів з відчуження для суспільних потреб земельних ділянок та розміщених на них інших об'єктів нерухомого майна, що перебувають у приватній власності фізичних або юридичних осіб	26,2

Інші джерела власних надходжень становлять 174,7 тис. грн. В тому числі: благодійні внески, гранти та дарунки – 148,5 тис. грн.; кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та інших бюджетних установ для виконання цільових заходів – 26,2 тис. грн.

Отримане фінансування за загальним фондом використано в повному обсязі згідно із затвердженими кошторисними призначеннями. Розподіл касових видатків загального фонду у 2019 році приведено в таблиці 3.

Розподіл касових видатків загального фонду
у 2019 році

Статті видатків	Сума, тис.грн.	Сума, тис.грн.
	Освітня субвенція	Дотація
1	2	3
Видатки утримання, разом	1779,3	9672,8
В тому числі:		
Оплата праці	1161,1	5750,0
Нарахування на оплату праці	255,4	1264,9
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	55,6	252,4
Харчування дітей–сиріт		104,3
Оплата послуг (крім комунальних)		52,7
Державне утримання дітей–сиріт		21,2
Оплата теплопостачання		55,0
Оплата водопостачання та водовідведення		13,2
Оплата електроенергії		125,0
Оплата газопостачання		374,0
Стипендії		1660,1
Капітальні видатки	307,2	

Отримані протягом звітнього року доходи як плата за послуги та кошти отримані за іншими джерелами власних надходжень спрямовані на забезпечення видатків, які проведені згідно із затвердженими кошторисними призначеннями в сумі 1714,1 тис. грн. Їх структура приведена в таблиці 4.

Таблиця 4

Касові видатки спеціального фонду державного бюджету у 2019 році

Статті видатків	Сума, тис.грн.
1	2
Видатки утримання, разом	1714,1
В тому числі:	
Оплата праці	699,1
Нарахування на оплату праці	163,2
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	248,7
Оплата послуг (крім комунальних)	271,9
Видатки на відрядження	58,2
Оплата теплопостачання	20,0
Оплата водопостачання та водовідведення	5,8

1	2
Оплата електроенергії	30,0
Оплата природного газу	104,5
Оплата інших енергоносіїв та інших комунальних послуг	5,3
Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	5,1
Інші виплати населенню	25,3
Інші поточні видатки	0,6
Капітальні видатки	76,4

Станом на 1 січня 2019 року на балансі коледжу обліковуються основні засоби на суму 51572,4 тис. грн. Знос необоротних активів коледжу складає 41010,1 тис. грн., незавершені капітальні інвестиції складають 224,6 тис. грн., запаси – 497,7 тис. грн.

Згідно з чинним законодавством у лютому 2019 року здійснено дооцінку земельної ділянки на коефіцієнт 1,0. Балансова вартість не переоцінювалась і становить 7383,2 тис. грн.

В коледжі постійно контролюється збереження державного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами за місцем їх знаходження.

Для виявлення фактичної наявності та умов збереження матеріальних цінностей станом на 1 листопада 2019 року була проведена інвентаризація згідно з Інструкцією з інвентаризації матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу бюджетних установ згідно з чинним законодавством.

Фінансові активи станом на 01.01.2020 р. складають 608,1 тис. грн. Витрати майбутніх періодів – 15,4 тис. грн.

Власний капітал та фінансовий результат становить 11800,2 тис. грн. Доходи майбутніх періодів становлять 89,9 тис. грн.

Взаєморозрахунки з організаціями, підприємствами, банківськими установами здійснювались на підставі укладених договорів, що реєструвались в Управлінні Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області протягом року.

Оплата за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась коледжем своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно-матеріальних цінностей, виконання (за наперед погодженими, затвердженими кошторисами) заактованих робіт та послуг. Станом на 01.01.2020 року в коледжі відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно-будівельні роботи, отримані товарно-матеріальні цінності за всіма програмами.

Коледж – як бюджетна організація в процесі своєї фінансово-господарської діяльності, виступає виконавцем бюджетної програми, на що отримує відповідні асигнування: з місцевого бюджету – задля забезпечення своєї діяльності за рахунок коштів загального фонду, а також кошти з інших джерел, які формують спеціальний фонд коледжу.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету,

планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Фактів заборгованості за бюджетними зобов'язаннями, взятих коледжем протягом року, не було.

У процесі фінансово-господарської діяльності за звітний період, коледжем своєчасно та в повному обсязі нараховано та виплачено заробітну плату, стипендії студентам, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України.

Протягом 2019 року до територіальних органів Міністерства доходів і зборів України перераховано: податок на доходи фізичних осіб – 1375,9 тис. грн., військовий збір – 114,9 тис. грн., утриманих із заробітної плати та стипендії, єдиний соціальний внесок – 1683,9 тис. грн. нараховано на заробітну плату та сплачено роботодавцем.

З метою зміцнення фінансово-економічного стану забезпечено якісне та ефективне виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримано виконання запровадженого в коледжі Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в частині економного споживання енергоносіїв згідно встановлених лімітів з впровадженням сучасних та новітніх технологій.

Заходи з енергозбереження, що проводились господарською службою, дали результат по зменшенню електроспоживання та газопостачання в порівнянні з 2018 роком.

Також проводились роботи з енергозбереження та зменшення тепловтрат систем опалення. З цією метою здійснено монтаж теплоізоляції на труб, встановлення відбиваючої теплоізоляції, заміну та встановлення запірно-регулювальної арматури, прочистку радіаторів опалення тощо.

На кінець звітного періоду фактів недостач грошових та товарно-матеріальних цінностей не встановлено.

Станом на 1 січня 2020 року відповідно до вимог чинного законодавства, а саме ст. 287 Господарського кодексу України, Закону України «Про оренду державного та комунального майна» (зі змінами та доповненнями) в коледжі діє один договір оренди державного нерухомого майна, який укладений з дозволу Міністерства освіти і науки України через Фонд державного майна України. В оренду надано нежитлове приміщення площею 62,4 м² для організації пункту харчування – буфету.

Бухгалтерською службою коледжу проводиться нарахування орендної плати та здійснюється постійний контроль за своєчасною сплатою орендних платежів. У 2019 році коледж отримав від оренди приміщень 9,5 тис.грн., відшкодовано орендарями за спожиті комунальні послуги, податків та зборів – 5,6 тис.грн.

Відчуження майна та землі не відбувалось. Все майно, що закріплене за навчальним закладом на праві оперативного управління, знаходяться на балансі коледжу.

Коледж протягом 2019 року у повному обсязі згідно укладених договорів

та затвердженого кошторису розраховався за спожиті комунальні послуги та енергоносії. Станом на 1 січня 2020 року заборгованість з їх оплати відсутня.

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу суб'єктів освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку коледжу у відповідності до його Статуту. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації. Вони розроблялися на основі узагальнених пропозицій, які надійшли від колективу в період підготовки проекту Колективного договору, але в межах наявних фінансово-економічних можливостей їх забезпечення з боку адміністрації. Договірні умови спрямовані на збереження існуючого рівня соціальної захищеності членів трудового колективу коледжу та забезпечення його подальшого розвитку в напрямку наближення до закладів освіти європейського рівня.

За період дії Колективного договору на 2018–2020 рр. (нова редакція) адміністрація коледжу дотримувалася положень щодо освітньої діяльності; організації праці та трудових відносин; оплати та стимулювання праці; умов та охорони праці; соціального та побутового забезпечення; забезпечення діяльності профспілки тощо.

На виконання зобов'язань адміністрації щодо впровадження системи інформування трудового колективу про результати економічної діяльності та фінансовий стан закладу, виконання соціальних програм та перспективи його розвитку на сайті коледжу оприлюднено звіт директора за 2019 рік щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України, річний звіт про результати фінансової діяльності, звіти про використання коштів в розрізі бюджетних програм, кошторис на 2019 рік, штатний розпис на 2019 рік.

Публічний доступ до такої інформації дозволяє здійснювати контроль за видатками на матеріальне стимулювання персоналу, передбаченими загальним і спеціальним фондами кошторису, за реалізацією управлінських рішень.

Разом із цим, необхідно зазначити, що в умовах складної суспільно-політичної та погіршення економічної ситуації, обмеження фінансового забезпечення освіти, а також застосування заходів, спрямованих на забезпечення в країні фінансово-економічної стабілізації та економії енергоресурсів, адміністрація коледжу вимушена докладати чимало зусиль для виконання визначених у діючому Колективному договорі умов.

У діючому Колективному договорі відображені пропозиції структурних підрозділів коледжу, пов'язані з покращенням умов праці. Адміністрація дотримується прийнятих зобов'язань по оновленню комп'ютерної техніки, обладнанню аудиторій мультимедійними проекторами, екранами, дотриманню належного температурного режиму в аудиторіях та робочих приміщеннях тощо.

В коледжі використовуються загальноприйняті та власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу у відповідності з умовами Колективного договору. Оплата та стимулювання праці здійснюється відповідно до умов, визначених Положенням «Про заохочення та надання матеріальної допомоги працівникам», яке увійшло невід'ємним додатком до діючого Договору, що дозволяє унормувати та

забезпечити системну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій персоналу.

Відповідно до нього система заохочення персоналу включає посадові оклади, тарифні ставки, визначені на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів, ставки погодинної оплати праці, надбавки, доплати, премії й інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Відповідно до порядку, умов та розмірів, визначених Положенням, працівникам коледжу надається матеріальна допомога. Так, на виконання абзацу 11 частини першої статті 57 Закону України «Про освіту» у 2019 році надавалась допомога на оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки у розмірі місячного посадового окладу (тарифної ставки) усім педагогічним працівникам коледжу на загальну суму 194,1 тис. грн. Іншим працівникам матеріальна допомога надавалась на оздоровлення в сумі 118,4 тис. грн.

На підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000, № 78 від 31.01.2001, № 1222 від 19.08.2002, № 1062 від 30.09.2009 з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства педагогічним працівникам у 2019 році виплачена грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі посадового окладу (тарифної ставки). Загальна сума виплаченої грошової винагороди становить 121,0 тис. грн.

Виплати стимулюючого характеру застосовувалися до всіх категорій працівників коледжу. За рахунок економії фонду оплати праці працівникам коледжу у 2019 році виплачено премій на суму 317,1 тис. грн.

У звітному періоді велика увага приділялася ефективному використанню майна та його збереженню, капітальному та поточному ремонту, підтриманню в належному технічному стані всіх об'єктів коледжу: навчальних корпусів, гуртожитку, спортивних споруд, енергозбереженню. Незважаючи на достатньо складну фінансову ситуацію, розвиток і підтримка матеріально-технічної бази коледжу залишався одним з пріоритетних напрямів у роботі директора.

Будівлі коледжу потребували термінового виконання великих обсягів робіт з ремонту аварійних ділянок покрівлі, ліквідації аварійного стану інженерних мереж, модернізація електромереж, поточний ремонт приміщень загальним обсягом робіт 140,3 тис. грн.

Важливим напрямом діяльності було виконання заходів з реалізації Програми енергозбереження, реконструкції систем опалення, своєчасній підготовці об'єктів коледжу до роботи в осінньо-зимовий період. Вдалося забезпечити ефективний моніторинг систем енергозабезпечення, зменшити втрати енергоресурсів, підняти культуру експлуатації інженерних мереж.

Виконано великий обсяг робіт з оновлення обладнання навчальних аудиторій та приміщень різного призначення.

В умовах Колективного договору містяться заходи із соціального розвитку і покращення побутового забезпечення працівників. За умовами Колективного договору систематично виділяються кошти працівникам коледжу у зв'язку із святкуванням особистих та сімейних видатних дат або інших

визначних подій, на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки у випадках власного шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини та інших випадках.

Перевірка ходу виконання Колективного договору та своєчасності виконання його умов періодично здійснюється профкомом та адміністрацією коледжу. Результати виконання умов Колективного договору протягом звітного періоду обговорювалися на Загальних зборах трудового колективу коледжу.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально-економічних і трудових відносинах.

Усі умови Колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

Упродовж звітного періоду особливої уваги приділено дотриманню прав і законних інтересів осіб з особливими потребами. Так, у 2019 році до складу студентів коледжу денної форми навчання зараховано: 1 особу з числа дітей інвалідів, яким не протипоказане навчання за обраною спеціальністю, 3 особи з числа дітей учасників бойових дій, 3 – з числа осіб взятих на облік внутрішнього переміщення, 8 осіб – з малозабезпечених сімей, 5 осіб – напівсироти та 13 осіб – з багатодітних сімей.

Стипендіальне забезпечення студентів – осіб з особливими потребами в коледжі здійснюється відповідно до чинного законодавства, зокрема, згідно з постановою Кабінету Міністрів України № 1050 від 28.12.2016 р. «Деякі питання стипендіального забезпечення» (зі змінами та доповненнями), постановою Кабінету Міністрів України № 1045 від 28.12.2016 р. «Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам навчальних закладів» та Правилами призначення і виплати стипендій студентам коледжу.

У 2019 році соціальні стипендії отримали: студенти із числа дітей-інвалідів на суму 47040,00 грн., студенти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на суму 113280,00 грн., студенти з числа осіб з малозабезпечених сімей, які отримують допомогу, на суму 108000,00 грн., студенти з числа дітей учасників бойових дій (АТО), на суму 36000,00 грн., студенти з числа осіб взятих на облік внутрішнього переміщення на суму 18000,00 грн. Здійснено виплати: на харчування студентів з числа дітей-сиріт, що перебувають на повному державному утриманні, на суму 79492,00 грн., харчування студентів з числа дітей-сиріт, що перебувають під піклуванням, на суму 24820,00 грн., матеріальної допомоги в розмірі 8 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян на суму 680,00 грн. Крім того, коледж здійснив фінансові витрати на поповнення предметів гардероба та текстильної білизни для дітей-сиріт на суму 2235,50 грн. та літератури для дітей-сиріт, які знаходяться на повному державному утриманні (18–23р.) на суму 21240,00 грн., виплачено матеріальну допомогу та премії студентам на суму 84827,22 грн.

Серед випускників коледжу 2019 року було 5 осіб пільгових категорій, серед них: 2 особи – сироти на повному державному утриманні, 3 особи – з

числа інвалідів та 2 особа – з числа дітей учасника бойових дій. Випускникам коледжу із зазначеної категорії надавалося право вибору місця роботи з наявних вакансій або (за їх бажанням) право вільного працевлаштування. Так, одного випускника працевлаштовано, трьом надано право вільного працевлаштування, один догляд за дитиною до досягнення нею 3-х річного віку та двоє випускників продовжили навчання за денною формою в Чернівецькому торговельно–економічному інституті Київського національного торговельно–економічного університету.

На сьогоднішній день в коледжі навчається 3 осіб з числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 4 осіб з числа дітей–інвалідів; 8 осіб з числа дітей учасників бойових дій; 4 осіб з числа взятих на облік внутрішнього переміщення; 44 особи із багатодітних сімей; 12 осіб – з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу.

Фізична культура та спорт у коледжі є не лише засобом зміцнення здоров'я, підвищення розумової та фізичної працездатності студентів, але й складовою частиною навчання та професійної підготовки майбутнього спеціаліста. Враховуючи, що фізичне виховання – це складний педагогічний процес, метою якого є формування фізичної культури особистості, здатного самостійно організувати й вести здоровий спосіб життя, необхідно більш приділяти уваги навчальній дисципліні, яка вчить студентів зберігати та зміцнювати своє здоров'я, підвищувати рівень фізичної підготовленості, розвивати і удосконалювати необхідні фізичні навички та загальну загартованість організму.

Протягом звітнього періоду наша команда активно працювала над питаннями стану профілактичної та лікувально-оздоровчої роботи зі студентами, впроваджуючи заходи щодо поширення здорового способу життя, підвищення фізичних і функціональних можливостей. Однією з найбільш ефективних форм оздоровлення, формування здорового способу життя, прагнення до рухової активності підлітків і молоді є регулярні і організовані на високому якісному рівні заняття фізичною культурою і спортом.

Розвиток студентського спорту та спорту вищих досягнень в коледжі здійснюється як на заняттях із фізичної культури, так і через участь студентів у роботі спортивних секцій, під час проведення спортивних змагань, турнірів, ігор, конкурсів та під час проведення годин корпоративної культури з кураторами академічних груп.

Протягом звітнього періоду викладачами фізичного виховання здійснювалась систематична робота із розвитку студентського спорту та спорту вищих досягнень, а також із пропаганди здорового способу життя та підвищення ролі фізичної культури серед студентської молоді. Викладачі фізичного виховання активно долучали студентів до фізичної діяльності за оздоровчим напрямом та напрямом спортивного вдосконалення.

Оздоровчий напрям включає такі види фізичної активності: футбол, оздоровча гімнастика, фітнес, волейбол, настільний теніс, атлетична гімнастика, міні–футбол.

Протягом 2019 року в коледжі працювали збірні команди з таких видів спорту: волейбол (жінки), футбол (чоловіки), настільний теніс. За цей період студенти взяли участь в багатьох спортивно-масових заходах, що сприяли розвитку фізичної культури та спорту:

- перемога у першому турнірі з міні-футболу «Кубок Фінансиста», організованому кафедрою фінансів і кредиту економічного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, третє призове місце серед 6 команд економічних спеціальностей з університету та коледжів міста;

- участь у масовому забігу «Біг миру 2019»;

- організація змагань із спортивного орієнтування серед студентів коледжу на території студмістечка Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича;

- організація змагань з кросфіту серед студентів першого курсу на спортивному майданчику ГО Бійцівський клуб «Цитадель»;

- перемога у спортивно-масовому заході «Студентська миля 2019» (легкоатлетичний забіг на дистанцію 1 миля/1609 м.), який був присвячений закриттю XIV літньої Універсиади України і проходив на території центрального парку імені Т. Г. Шевченка, студентка технологічного відділення коледжу Марина Миронюк здобула перше призове місце у забігу серед дівчат;

- перемога у чемпіонаті України з класичного пауерліфтингу, який відбувся у місті Коломия; студентка технологічного відділення коледжу Семенюк Віолетта здобула третє призове місце із результатом 547,38 бала в абсолютній першості за формулою ІРФ;

- призові місця у змаганнях з настільного тенісу в рамках XV обласних Спортивних ігор серед студентської молоді закладів вищої освіти, які здійснюють підготовку молодших спеціалістів, студентка технологічного відділення коледжу Романюк МаріNELA здобула друге призове місце, а збірна команда дівчат коледжу – третє місце в турнірній таблиці;

- третє місце на Відкритому Чемпіонаті Громадської організації «Всеукраїнське фізкультурно-спортивне товариство «Україна»» з дзюдо «Хто ти, майбутній олімпієць?...» здобув студент економічного відділення Роман Віхров у категорії +81 кг;

- друге місце на чемпіонаті України з класичного пауерліфтингу здобула студентка технологічного відділення Віолетта Семенюк;

- на Чемпіонаті міста Чернівців студентка технологічного відділення Віолетта Семенюк здобула одразу два перших місця: з класичного пауерліфтингу серед OPEN у ваговій категорії до 63 кг з результатом 295 кг та з класичного жиму лежачи серед OPEN у ваговій категорії до 63 кг з результатом 70 кг.

Зміст фізичного виховання в коледжі має на меті розвиток і зміцнення здоров'я студентів, їх фізичних задатків та здібностей, утвердження активного, здорового способу життя, вироблення вмінь самостійно використовувати форми й методи фізичної культури в процесі власної життєдіяльності. Даний

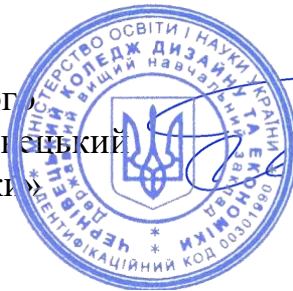
напряму виховання охоплює пропаганду здорового способу життя та конкретну діяльність, спрямовану на фізичне вдосконалення молоді.

Таким чином, ми реалізуємо програму заходів з формування здорового способу життя студентської молоді, сприяємо застосуванню засобів фізичної культури та спорту у профілактиці захворювань і зміцненні організму, формуванню всебічно розвиненої та загартованої особистості майбутнього спеціаліста.

У звітному періоді пройшов навчання і перевірку знань з питань охорони праці у Тернопільському національному технічному університеті імені Івана Пулюя згідно з наказом Міністерства освіти і науки України №114 від 01.02.2019 «Про проведення навчання, підвищення кваліфікації та перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності» (посвідчення № 11 від 24.10.2019 р.).

Пройшов також функціональне навчання у сфері цивільного захисту у навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Чернівецької області (посвідчення ЧВФ № 003478* від 24.10.2019 р.).

Директор Державного вищого
навчального закладу «Чернівецький
коледж дизайну та економіки»



(Handwritten signature)
М. І. Пекарський