

Міністерство освіти і науки України
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«Чернівецький коледж дизайну та економіки»



ЗВІТ ДИРЕКТОРА

ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ДИЗАЙНУ ТА ЕКОНОМІКИ»

АЛЛИ ВАСИЛІВНИ ГАПЕЙ

ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ З МІНІСТЕРСТВОМ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ У 2017 РОЦІ

СХВАЛЕНИЙ

Загальними зборами трудового
колективу Державного вищого
навчального закладу «Чернівецький
коледж дизайну та економіки»
Протокол № 09.1–01/2
від «27» грудня 2017 року

місто Чернівці
2017 рік

ЗМІСТ

1. Підготовка фахівців освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста на рівні державних стандартів якості освіти.....	4
2. Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних спеціалістів навчального закладу, їх економічного, правового й професійного навчання, включаючи обов’язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку, але не рідше одного разу на п’ять років.....	12
3. Виконання державного замовлення та інших договірних зобов’язань навчального закладу.....	14
4. Дотримання вищим навчальним закладом ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.....	17
5. Організація навчального процесу у відповідності до Державного стандарту України ISO 9001–2001.....	22
6. Погодження з Міністерством кандидатур, які пропонуються вищим навчальним закладом для призначення на посади заступників.....	23
7. Додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами	23
8. Забезпечення стійкого фінансово–економічного становища навчального закладу та ефективне управління його майном.....	25
8.1. Штатний розпис та соціальні стандарти	25
8.2. Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подання його на затвердження до Міністерства, а також своєчасне подання фінансової та статистичної звітності, необхідної інформації про майновий стан навчального закладу	26
8.3. Цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду державного бюджету	27
8.4. Виконання показників ефективності використання державного майна та його збереження і раціонального використання бюджетних коштів, а також показників майнового стану навчального закладу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 р. № 203	30
8.5. Своєчасність розрахунків з підприємствами, установами та організаціями, банками, та іншими організаціями	30
8.6. Своєчасне і повне внесення платежів, обов’язкових внесків до державного бюджету, виконання кошторисів доходів та видатків навчального закладу, недопущення виникнення заборгованості по заробітній платі, за спожиті енергоносії і комунальні послуги та	

дотримання споживання їх у межах доведених лімітів	31
8.7. Дотримання встановленого законодавством порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладення договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом на праві оперативного управління, та своєчасність розрахунку за ними	32
9. Додержання умов колективного договору, Статуту навчального закладу.....	33
10. Захист інформації, що складає державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію»	36
11. Дотримання законодавства, вжиття заходів щодо вдосконалення управління навчальним закладом, зміцнення фінансово–господарської, трудової дисципліни	36
12. Створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці належних умов праці відповідно до вимог законодавства, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю	39
13. Вжиття заходів до запобігання проявам корупції та хабарництва у навчальному закладі	41
14. Щорічно до 15 січня наступного за звітним року, а також на вимогу Міністерства в інший період, подання звіту про результати виконання умов контракту, Статуту навчального закладу, показників ефективності використання державного майна, видання підручників, посібників, науково–методичної літератури та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу	44
15. Щорічне звітування перед органами громадського самоврядування навчального закладу про результати своєї діяльності на займаній посаді	44
16. Розвиток матеріально–технічної бази спортивної спрямованості у вищому навчальному закладі	45
17. Реалізація, у межах своїх повноважень, державної політики у сфері фізичної культури і спорту	45
18. Розвиток студентського спорту та спорту вищих досягнень	47
19. Виконання інших видів робіт організаційного характеру	48

1. ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ ОСВІТНЬО–КВАЛІФІКАЦІЙНОГО РІВНЯ МОЛОДШОГО СПЕЦІАЛІСТА НА РІВНІ ДЕРЖАВНИХ СТАНДАРТИВ ЯКОСТІ ОСВІТИ

Діяльність Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» з підготовки фахівців освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста у звітному році була спрямована на реалізацію завдань Закону України «Про вищу освіту», Статуту коледжу, Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом коледжу на 2012–2014 рр. (із змінами і доповненнями), рішень педагогічної, адміністративної та методичної ради коледжу, та здійснювалась відповідно до вимог чинного законодавства України.

Протягом 2017 року в коледжі продовжувалась робота з імплементації Закону України «Про освіту», «Про вищу освіту», розробці нормативних документів відповідно до вимог законодавства; продовжувалась діяльність щодо реалізації завдань, викладених у Концепції розвитку Чернівецького коледжу дизайну та економіки на 2013–2017 рр.

Колектив коледжу єдиний, як серед викладачів так і серед студентів, у пріоритетності таких цінностей як «людина», «відповідальність», «професіоналізм», що є добрим підґрунтям для його розвитку та спрямування на реалізацію нових завдань.

Директор у межах наданих повноважень організувала діяльність коледжу щодо провадження освітньої діяльності відповідно до державних стандартів вищої освіти; виконання державного замовлення та угод на підготовку фахівців з вищою освітою; забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності; формування особистості майбутніх фахівців; вивчення попиту на фахівців на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників тощо.

Протягом звітного періоду коледж здійснював освітню діяльність згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України та сертифікатами про акредитацію за спеціальностями: 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»; 071 «Облік і оподаткування»; 182 «Технології легкої промисловості».

Станом на 1 січня 2018 року контингент студентів становить 506 осіб, з них навчаються за державним замовленням 306 осіб, за кошти фізичних осіб – 200 осіб.

Освітній процес в коледжі забезпечують 2 відділення: економічне та

технологічне, 6 предметних (циклових) комісій: філологічних дисциплін, соціально–гуманітарних дисциплін, природничо–математичних дисциплін, обліково–фінансових дисциплін, загальнотехнічних дисциплін і технологій, моделювання та конструювання виробів.

Актуальні питання організації освітньої діяльності коледжу обговорювалися на засіданнях Педагогічної ради. Окрім того, поточні питання освітньої діяльності коледжу обговорювалися на засіданнях предметних (циклових) комісій. Активно реагуючи на всі новації освітнього процесу, продовжувала свою роботу методична рада коледжу.

Протягом 2017 року методична рада коледжу розглянула та ухвалила 63 програми навчальних дисциплін, практик, державних іспитів. Розроблено 49 опорних конспектів лекцій, 6 практикумів, 10 збірник тестових завдань, 5 збірників ситуаційних вправ (кейсів), 55 методичних рекомендацій до практичних занять, самостійної роботи студентів, виконання курсових робіт.

Протягом звітнього періоду директор приділяла значну увагу підготовці нормативних документів, що визначають організацію освітнього процесу. У 2017 році здійснено планову перевірку стану навчально–методичного забезпечення дисциплін навчальних планів усіх спеціальностей денної та заочної форм навчання. Усі педагогічні працівники коледжу активно працювали над створенням електронних засобів навчального призначення. Також, здійснені публікації в педагогічній пресі та наукових фахових виданнях.

Упродовж звітнього періоду, як і в попередні роки, в коледжі впроваджено комплекс заходів, спрямований на підвищення рівня знання іноземних мов студентами.

Якісний рівень навчально–методичного забезпечення сьогодні неможливий без впровадження новітніх інформаційно-комунікаційних технологій. Одним із напрямів цієї діяльності є розробка та забезпечення функціонування індивідуальних контентів педагогічних працівників, які створені з метою удосконалення навчального процесу та полегшення доступу студентів до методичних та навчальних матеріалів.

Також, на офіційному сайті коледжу ведеться робота з удосконалення інформаційного порталу для кожного студента, який у будь–який час може ознайомитися з навчально–методичною базою, навчальними і робочими програмами курсу, конспектом лекцій, методичними вказівками до виконання лабораторних, практичних, самостійних та контрольних робіт тощо.

Серед пріоритетних завдань коледжу у 2017 році було забезпечення якості практичної підготовки студентів, їх конкурентоспроможності на ринку праці. В коледжі проводиться багатовекторна політика з удосконалення організації та змісту всіх видів практик студентів. У звітному періоді директор акцентувала увагу завідувача навчально–виробничої практики та голів випускних предметних (циклових) комісій на якісне програмне та методичне забезпечення усіх видів практик, узгодження з потенційними роботодавцями обсягів і видів практичної підготовки студентів, відборі відповідних баз практик та укладанні з ними угод.

Протягом звітного періоду коледж уклав понад 39 нових угод з базами практики, спроможними сформувані у студентів необхідні практичні уміння й навички за обраним фахом та сприяти адаптації випускників на первинних посадах.

Навчально–методичне забезпечення практик відповідає нормативним вимогам. На всіх спеціальностях є наскрізні та робочі програми всіх видів практик, розроблено методичні комплекси з практик.

Питання якості організації та проведення практик постійно обговорюється на засіданнях педагогічної ради коледжу та предметних (циклових) комісій. Моніторинг ефективності різних видів практик засвідчує належний рівень їх проходження студентами на підприємствах, в установах та організаціях. Абсолютна успішність студентів за результатами виробничої практики – 100 %, якісний показник складає – 69,3%; технологічної практики – абсолютна успішність 100 %, якісний показник успішності – 70,7 %; переддипломної практики відповідно: абсолютна – 100 %, якісний – 81,2 %.

У 2017 році в повному обсязі забезпечено виконання навчальних планів і програм. Це питання знаходиться на постійному контролі директора коледжу.

Постійна робота над удосконаленням критеріїв оцінювання знань з навчальних дисциплін у поєднанні із систематичним поточним контролем знань студентів дозволила досягти максимальної об'єктивності оцінювання, про що свідчать показники успішності. Абсолютна успішність за результатами семестрових контролів та ліквідації академічної заборгованості у 2017 році склала 90,1%, якісна – 61,7%.

У звітному періоді колектив коледжу велику увагу приділяв реалізації принципу індивідуалізації навчання, який полягає не в спрощенні завдань для менш підготовлених студентів, а в обсягах і характері допомоги викладача студентам.

Так, освітня політика коледжу щодо індивідуалізації освітнього процесу знову була спрямована на диференціацію допомоги викладача студентам в навчанні. Менш підготовлені студенти отримували більш детальні роз'яснення та рекомендації щодо виконання необхідних завдань, контроль їхньої роботи здійснювався більш ретельно, створювалася і підтримувалася доброзичлива атмосфера під час опитування та контролю.

Середня оцінка у балах за результатами опитування студентів щодо ефективності викладання навчальних дисциплін порівняно з минулим роком знизилася на 0,2 і становить 3,9 за 5-бальною шкалою.

Реалізація основних завдань діючої системи контролю знань студентів в коледжі досягається завдяки впровадженню системних підходів до оцінювання та комплексності застосування різних видів контролю.

У звітному періоді проведено директорські контрольні роботи для визначення рівня залишкових знань студентів з гуманітарних, фундаментальних, професійних дисциплін. Загалом по коледжу студенти при 90% абсолютній успішності показали якість успішності 61,8%.

Підсумки проведених контрольних робіт обговорювалися на засіданнях педагогічної ради коледжу та предметних (циклових) комісій з розробкою заходів поліпшення якості підготовки.

Директор коледжу постійно працює над розвитком системи матеріального стимулювання студентської праці – відмінного навчання, активної наукової і громадської роботи шляхом подання кандидатур кращих студентів для призначення іменних стипендій Президента України, Верховної Ради України, Чернівецької обласної ради тощо. Всього призначено у 2017 році 5 стипендій, із них: стипендія Президента України – 3; обласна іменна стипендія – 2.

Виховна діяльність є невід'ємною складовою освітнього процесу навчального закладу та спрямована на впровадження та практичне застосування сучасних педагогічних технік для реалізації комплексного підходу у вихованні всебічно розвинутої особистості. Провідним напрямком виховної роботи є – посилення відповідальності студентів за сумлінне виконання своїх обов'язків у навчанні, підтримка та заохочення до розвитку свого потенціалу талановитої молоді, організація та участь студентів у заходах виховного спрямування.

На високому організаційному рівні в коледжі здійснюється превентивно-профілактична робота з попередження випадків злочинності й

правопорушень шляхом реалізації просвітницьких проектів, проведення соціально–психологічних тренінгів та корекційно–розвивальних занять.

Основною формою превентивно–профілактичної роботи зі студентами коледжу є формування в них орієнтації на здоровий спосіб життя, профілактика шкідливих звичок та будь-яких інших чинників, що загрожують життю людини. Втіленням даних принципів освітнього процесу, спрямованих на удосконалення способу життя студентів та організацію змістовного дозвілля здійснюють заступник директора з виховної роботи та практичний психолог, з якими тісно співпрацюють куратори академічних груп, вихователь гуртожитку. Методом спільного аналізу психологічних та соціально значущих умов навчання та виховання студентів, необхідних для формування повноцінної особистості, визначаються ключові чинники та інструменти ефективної роботи в даному напрямку. Для проведення профілактичної роботи щодо запобігання правопорушень та злочинів у студентському середовищі протягом 2017 року в коледжі було проведено виховні заходи з представниками громадських організацій, соціальних служб, медичних установ:

- з міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді – «Стоп насильству» (стосовно насильства в сім'ї);
- з територіальним підрозділом Головного управління Національної поліції України в Чернівецькій області – «Профілактика правопорушень та попередження насилля у студентському середовищі»;
- з Управлінням забезпечення прав людини Національної поліції України – «Права дитини в сучасному світі»;
- з Центром соціально–психологічної допомоги «Діалог» при благодійному фонді «Нова сім'я» – «ВІЛ/СНІД та залежна поведінка», «Формування адиктивної поведінки та наслідки вживання психоактивних речовин», «Наркотичні речовини та їх дія на організм»;
- з обласним центром репродуктивного здоров'я молоді «Клініка дружня до молоді» – «Здоровий спосіб життя – профілактика злоякісних новоутворень»;
- з Чернівецьким обласним громадським об'єднанням «Сучасник» – «Життя на продаж» (стосовно торгівлі людьми).

Однією з дієвих форм позанавчальної діяльності та виховання студентів є кооперативна робота, яка дозволяє згуртувати та об'єднати студентів для реалізації спільного завдання або здійснення спільної мети. Так, наприклад, у процесі практичної реалізації Концепції національно–

патріотичного виховання при суспільно–політичному клубі «Світогляд» працює три гурткові секції: історична «Мій рід, моя земля, моя Батьківщина», суспільна «Твої люди, Україно», правова «Молодь і закон». У цих гуртках студенти під керівництвом викладачів займаються вивченням українських традицій, звичаїв, побуту, обрядів, досліджують походження свого роду, глибше вивчають історію навчального закладу, рідного міста, детально знайомляться з життєвим шляхом учасників національно–визвольних змагань. Для реалізації власних творчих та дизайнерських ідей в коледжі діє студентське модельне агентство «Рута».

Упродовж 2017 року в коледжі проведено понад 150 різнопланових культурно–мистецьких заходів – до основних календарних та професійних свят студентська молодь організовує різноманітні шоу–програми, тематичні студії та конкурси. Так, відбулись наступні заходи: до Дня Святого Валентина «Пошта амура» інсценізована шлюбна церемонія (14.02.2017р.), святковий концерт до Міжнародного дня жінок (08.03.2017 р.), з нагоди відзначення 203-ї річниці від дня народження Тараса Шевченка поетичні читання «Хвилююче слово Пророка» (09.03.2017 р.), КВК до Міжнародного дня гумору (31.03.2017 р.), профорієнтаційний захід «Модний проект – 2017» (24.04.2017 р.), святковий захід до Дня матері «З любов'ю до матері» (10.05.2017 р.), «День працівника освіти» (29.09.2017р.), до Дня Українського козацтва спортивний квест «Козацькі забави» (14.10.2017 р.), розважальне гумор-шоу «Студентська корпорація» до Дня студента (17.11.2017 р.), участь у загальноміському конкурсі «Студент року 2017» (05.12.2017р.) та інші.

Ефективним засобом розвитку та самореалізації особистості в соціумі є волонтерський рух. В рамках роботи волонтерського сектору студентської ради коледжу, студенти долучаються до різних форм соціальної роботи, що виховує в них почуття відповідальності, доброти, співчуття, гуманізм. Студенти беруть участь у різноманітних благодійних акціях та кампаніях, а саме:

- у гуманітарній акції «Буковина – українському війську» по збору теплих речей та продуктів харчування для жителів Авдіївки (08.02.2017 р.);
- у благодійному студентському ярмарку організованому Чернівецьким обласним благодійним Фондом «Подаруй дитині життя» (12.04.2017 р.);
- у акції «Смаколики для наших Захисників» (22.06.2017 р.);
- у благодійній акції «Душу зцілює добро» до Міжнародного дня людей похилого віку (28.09.2017 р.);

- у благодійній акції «Я врятував дитяче життя» до Дня захисту дітей (жовтень 2017 р.);
- у благодійному аукціоні в рамках благодійного марафону «Подаруй дитині життя» (15.12.2017 р.);
- у благодійній ініціативі «Диво на Миколая» до Дня святого Миколая (16.12.2017 р.);
- у «Майстерні добрих справ», заняття творчістю з онкохворими дітьми у відділенні кардіоонкогематології Чернівецької обласної дитячої лікарні (26.12.2017 р.);
- у акції «Новорічні дарунки для братів наших менших» (22.12.2017 р.).

Чернівецький коледж дизайну та економіки має упорядковану систему студентського самоврядування, реалізовану через Студентську раду коледжу. Робота Студентської ради коледжу ведеться згідно з Положенням про студентське самоврядування.

Представники Студентської ради коледжу беруть участь у вирішенні усіх питань студентського життя – це організація освітньої діяльності; переведення студентів з контрактної форми навчання на місця держзамовлення; призначення стипендій; відрахування студентів; працевлаштування випускників після закінчення коледжу; створення належних умов для проживання та відпочинку студентів, які проживають у гуртожитку та інші.

Лідери Студентської ради коледжу регулярно беруть участь у засіданнях круглих столів з питань молодіжної політики, всеукраїнських з'їздах та форумах. Так, протягом 2017 року представники Студентської ради коледжу були присутні на:

- засіданні круглого столу «Робота для молоді» на базі Київського національного торговельно-економічного інституту в місті Чернівці (28.11.2017 р.);
- Національному студентському форумі – 2017, присвяченому 25-літтю органів студентського самоврядування України, Київський національний університет імені Тараса Шевченка (місто Київ, 22-24 грудня 2017 р.).

На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 № 1726-р «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» у коледжі продовжує свою роботу комісія щодо сприяння працевлаштуванню студентів та випускників коледжу. Комісією протягом року оновлено банк даних потенційних роботодавців. В рамках співпраці між адміністрацією коледжу роботодавцями з'ясовується оцінка

якості фахової підготовки випускників коледжу, зауваження та пропозиції враховуються в освітньому процесі з підготовки молодших спеціалістів.

Студенти випускних курсів постійно беруть участь у Ярмарках вакансій, які проходять у міському центрі зайнятості, інших профільних навчальних закладів. Протягом 2017 року комісією щодо сприяння працевлаштуванню студентів та випускників коледжу зібрано та опрацьовано інформацію міського центру зайнятості щодо вакансій та запропоновано посади для працевлаштування випускників.

Коледжем здійснюється моніторинг працевлаштування випускників та їх подальшого навчання, відстеження кар'єрного зростання. Так з березня місяця діє проект «Можливості самореалізації молоді на прикладах успішних випускників». З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці майбутніх випускників та упередження молодіжного безробіття Коледж є постійним учасником проекту «Планування кар'єри – запорука успішного майбутнього». Зі студентами постійно проводяться тренінги «Шляхи пошуку роботи». З метою набуття та удосконалення знань молоді стосовно пошуку роботи та ефективної комунікації з роботодавцем, 22 березня 2017 року студенти випускних груп взяли участь у зустрічі з представниками Чернівецького обласного центру зайнятості та Чернівецького місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги. З метою активізації безробітних до пошуку роботи та покращення ринку зайнятості на національному ринку праці студенти долучились до соціального проекту «Кар'єра Поколінь», в рамках якого мали змогу переглянути розважально-освітній серіал «Пошук Роботи». Також продовжується робота щодо організації зустрічей та екскурсій з потенційними роботодавцями.

У 2017 році випуск молодших спеціалістів денної форми навчання склав 120 осіб, з них – 80 осіб навчалися за державним замовленням. З числа випускників, які навчалися за державним замовленням: працевлаштовані – 54 особи (67,5%), перебувають по догляду за дитиною до досягнення нею трьох річного віку – 6 осіб (8,5%), продовжили навчання за денною формою у закладах вищої освіти III–IV рівнів акредитації – 15 осіб (18,8%). Із загальної кількості випускників 35 осіб здобувають повну вищу освіту за заочною формою навчання у закладах вищої освіти III–IV рівнів акредитації.

У відповідності до Концепції розвитку коледжу було проведено ряд заходів щодо модернізації усіх напрямів діяльності коледжу, забезпечення підготовки кваліфікованих кадрів шляхом створення та впровадження у навчальну, виховну та інші сфери діяльності нових процесів, процедур та

технологій, орієнтації управління коледжем на нові, нестандартні підходи до вирішення проблем та зовнішніх викликів.

З метою презентації здобутків, коледж є постійним учасником виставок, фестивалів, конкурсів тощо.

2. ПРОВЕДЕННЯ ПІДГОТОВКИ ТА ПЕРЕПІДГОТОВКИ ПЕДАГОГІЧНИХ СПЕЦІАЛІСТІВ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, ЇХ ЕКОНОМІЧНОГО, ПРАВОВОГО Й ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ, ВКЛЮЧАЮЧИ ОБОВ'ЯЗКОВЕ ОСОБИСТЕ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ АБО ПЕРЕПІДГОТОВКУ, АЛЕ НЕ РІДШЕ ОДНОГО РАЗУ НА П'ЯТЬ РОКІВ

Протягом звітнього періоду директор сприяла підвищенню науково-теоретичного та методичного рівнів педагогічних працівників коледжу.

Відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Типового положення про атестацію педагогічних працівників», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.10 р. №930 (зі змінами), згідно Перспективного плану-графіка атестації педагогічних працівників коледжу на 2016–2020 роки, Графіка підвищення кваліфікації педагогічних працівників, у 2017 році пройшли підвищення кваліфікації:

- при ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України в термін з 20.02 по 03.03.2017 року (без відриву від виробництва) за категоріями: директори – Гапей Алла Василівна, заступники директорів з навчальної роботи – Навольська Лілія Василівна, заступники директорів з виховної роботи – Левко Тетяна Юріївна, завідувачі відділень коледжів, технікумів – Куса Оксана Богданівна та Кучінік Руслан Васильович, методисти коледжів, технікумів - Кисилиця Надія Михайлівна;

- при Інституті післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області 1 педагогічний працівник;

- при Міжгалузевому інституті підвищення кваліфікації та перепідготовки спеціалістів ВНЗ «Полтавський університет економіки і торгівлі» у термін з 27.11 по 15.12.2017 року 22 педагогічні працівники.

Підвищення кваліфікації викладачів відбувалося не лише через курси підвищення кваліфікації та стажування. Разом з методичною радою коледжу була організована робота школи педагогічної майстерності для педагогічних працівників, які мають стаж роботи до 3 років. У 2017 навчальному році 2

особи підвищили свою кваліфікацію за цією програмою, що надало можливість ознайомитися з актуальними проблемами сучасної вищої школи, сучасної психології та пошуку засобів мотивації студентів до успішного навчання.

Керуючись Законом України «Про охорону праці», на виконання листа Державної наукової установи «Інститут інноваційних технологій і змісту освіти» №2.1/10-1216 від 16.12.2015 р., з метою здійснення робіт щодо підготовки навчального закладу до початку нового навчального року і стабільної роботи в опалювальному сезоні 2017–2018 р.р., наказом по коледжу №38 від 01.06.2017 року створено постійно діючу комісію з підготовки коледжу до роботи в новому навчальному році.

На виконання Закону України «Про охорону праці», «Положення про порядок розслідування нещасних випадків, що сталися під час навчально-виховного процесу в навчальних закладах», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 31.08.2001 № 616, «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки», затвердженого наказом директора від 05.05.2014 № 123, «Про навчання, інструктаж і перевірку знань з питань охорони праці в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки»», затвердженого наказом директора від 05.05.2014 № 124, листа Державної наукової установи «Інститут інноваційних технологій і змісту освіти» від 16.12.2015 №2.1/10-1216 «Про використання Методичних матеріалів «Підготовка вищого навчального закладу до нового навчального року з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності», Типового положення про службу охорони праці та з метою створення безпечних умов роботи та навчання для учасників освітнього процесу, наказом по коледжу №56 від 01.09.2017 р. здійснювалася організація охорони праці та безпеки життєдіяльності у коледжі та студентському гуртожитку протягом 2017 року.

На виконання Закону України «Про пожежну безпеку», Правил пожежної безпеки в Україні, а також з метою підтримання необхідного рівня пожежної безпеки, відповідно до наказу №57 від 01.09.2017 р. «Про призначення завідуючих навчальними кабінетами та майстернями на 2017/2018 навчальний рік», призначено відповідальних осіб за забезпечення пожежної безпеки коледжу та студентського гуртожитку.

Відповідно до статті 18 Закону України «Про охорону праці», «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з

питань охорони праці» та «Переліку робіт з підвищеною небезпекою», затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005р. №15 із змінами, внесеними згідно з наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 16.11.2007 № 273, наказу по коледжу №71 від 18.09.2017 р. «Про навчання і перевірку знань з питань охорони праці» на базі коледжу пройшли навчання та перевірку знань у період з 25 по 29 вересня 2017 року з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності 9 педагогічних працівників, 3 особи з числа фахівців, 8 осіб з числа робітників, які отримали відповідні посвідчення.

3. ВИКОНАННЯ ДЕРЖАВНОГО ЗАМОВЛЕННЯ ТА ІНШИХ ДОГОВІРНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

Протягом звітнього року директор контролювала виконання державного замовлення на підготовку фахівців освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, чому сприяла профорієнтаційна робота. Питання ефективності та якості профорієнтаційної роботи тричі протягом 2017 року обговорювалися на засіданні Педагогічної ради коледжу.

В коледжі створено профорієнтаційний центр, який відповідно до Комплексного плану заходів формування, адаптації та збереження контингенту та Плану заходів щодо професійної орієнтації молоді, організовує роботу всіх структурних підрозділів в процесі навчального року та під час вступної кампанії.

Протягом звітнього періоду педагогічним колективом коледжу у ході здійснення профорієнтаційної роботи відвідано 8 районів Чернівецької області, міста Чернівці та Івано–Франківську область. Всього викладачами коледжу проведено зустрічі з учнями у 91 загальноосвітньому навчальному закладі та зібрано 1189 анкет учнів, яких зацікавила інформація про коледж.

Багаторічна співпраця коледжу із загальноосвітніми закладами міста та області, сприяла запровадженню нових форм професійної орієнтації молоді, серед них: курс «Основи фінансової грамотності» та різнопланові заходи професійного спрямування (квести, вікторина, конкурс, брейн–ринг, турніри, олімпіади, учнівські конференції, круглі столи).

Також, коледжем були запрошені учні випускних класів на щорічний показ «Модний проект». Цього року він проходив під назвою «Концепція модного Я», на якому були представлені дипломні проекти та творчі роботи

студентів спеціальності «Моделювання та конструювання промислових виробів».

В рамках реалізації ступеневої освіти на основі освітньо–кваліфікаційного робітника, в грудні 2017 року проведено спільний із Вищим професійно–технічним училищем № 3 міста Чернівці та Професійно–технічним училищем № 8 міста Чернівці молодіжний проект «Сходінки професійного зростання».

Профорієнтаційна робота ведеться у тісній співпраці з міським та районними управліннями освіти, центрами зайнятості та загальноосвітніми закладами міста та області. Цього року на базі коледжу спільно з Чернівецьким міським центром зайнятості проводився захід «Ярмарок професій», метою якого було інформування випускників загальноосвітніх закладів про можливості здобуття освіти за спеціальностями, за якими коледж готує фахівців, надання консультацій про актуальні професії на ринку праці, проведення онлайн-тестування щодо професійного самовизначення.

З метою ознайомлення майбутніх вступників з коледжем, його спеціальностями, матеріально–технічною базою та проведення роз'яснювальної роботи щодо особливостей вступу, щомісяця проводилися дні відкритих дверей під назвами «Приєднуйся до нас!», «Прийшов, побачив, захопився», «День майбутнього студента» тощо.

Налагоджена співпраця із засобами масової інформації, зокрема нариси про коледж розміщено у багатьох презентаційних виданнях. Життя закладу освіти постійно висвітлюється на регіональних телеканалах (ТРК «Буковина», «ТВА», «Чернівці»), на порталах «Чернівецький промінь», «Букінфо», «Молодий Буковинець», «Geometria.org», на сторінках газет «Освіта Буковини», «Чернівці», «Молодий буковинець», а також на офіційному веб-сайті коледжу та соціальних мережах.

Коледж є привабливим для молодого покоління ще й завдяки особистому прикладу його випускників, які демонструють кар'єрне зростання на основі базових знань, отриманих у стінах коледжу та примножених наполегливою працею. Так, у 2017 році коледжем започатковано проект «Можливості самореалізації молоді на прикладах успішних випускників». В рамках проекту відбувалися зустрічі з успішними випускниками коледжу, які надавали практичні поради і рекомендації як реалізувати себе в професійній сфері.

Важливу роль у профорієнтаційній роботі відігравали органи студентського самоврядування. У складі студентської ради коледжу діє профорієнтаційний сектор, який проводив рекламно–агітаційну роботу, приймав участь у виїзних агітаційно–розважальних програмах, систематично поповнював інформацію про коледж в соціальних мережах, популяризував його діяльність в засобах масової інформації. Так, у 2017 році профорієнтаційним сектором студентської ради коледжу проведені акції «Обійми» (14 лютого 2017 року) та «Прихід весни» (01 березня 2017 року), на яких було розповсюджено 270 інформаційних буклетів про умови вступу до коледжу та висвітлено інформацію про коледж із запрошенням на навчання випускників загальноосвітніх навчальних закладів.

Роки участі у профорієнтаційній роботі коледжу дали можливість акумулювати багаторічний досвід у цій сфері, яким хочеться ділитися та обмінюватися з іншими фахівцями цієї справи. Так, у 2017 році коледж взяв участь у VII Міжнародній науково–практичній конференції «Підготовка конкурентоздатного спеціаліста як ціль сучасної освіти» (місто Прага). За результатами конференції опубліковано статтю «Інноваційні технології міжособистісних комунікацій у профорієнтаційній роботі (з досвіду роботи)» в збірнику «Preparing a competitive specialist as a purpose of modern education», Прага 2017.

В коледжі діє консультаційно–реєстраційний пункт для студентів, які виявили бажання брати участі у зовнішньому незалежному оцінюванні навчальних досягнень. У 2017 році серед студентів коледжу денної форми навчання було зареєстровано – 19 осіб.

Така різнопланова профорієнтаційна робота забезпечила достатні кількісні та якісні показники формування контингенту студентів та виконання державного замовлення.

У 2017 році вступниками подано 446 заяв, з них – 10 у електронній формі. На денну форму навчання – 408, це в середньому 5,7 заяв на 1 місце державного замовлення.

Конкурсні показники на денну форму навчання на одне місце державного замовлення за спеціальностями становлять:

- 072 «Фінанси банківська справа та страхування» подано 114 заяв – 6,3 заяви;
- 071 «Облік та оподаткування» подано 118 заяв – 6,6 заяв;
- 182 «Технології легкої промисловості» подано 134 заяви – 3,8 заяви.

У 2017 році зараховано до числа студентів коледжу – 165 осіб.

На денну форму навчання – 125 осіб, з них: за державним замовленням – 71, за контрактом – 54. Серед вступників денної форми зараховані такі категорії: дитина-сирота, позбавлена батьківського піклування – 1 особа, дитина-інвалід до 16 років – 1 особа, діти учасників бойових дій (АТО) – 3 осіб, також серед вступників є особи із малозабезпечених сімей, багатодітних сімей та напівсироти.

На заочну форму навчання – 40 осіб. За спеціальністю 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» – 15 осіб, з них: на додатково виділені місця державного замовлення – 5 вступників (4 особи з числа учасників бойових дій (АТО) та 1 особа – батько учасник бойових дій (АТО)) та 10 осіб на контрактній основі. За спеціальністю 182 «Технології легкої промисловості» – 25 осіб, з них – 25 – за державним замовленням та 5 – на контрактній основі.

Внаслідок проведеної роботи, доведені Міністерством освіти і науки України обсяги державного замовлення на підготовку фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста у 2017 році коледжем виконані у повному обсязі.

4. ДОТРИМАННЯ ВИЩИМ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ ЛІЦЕНЗІЙНИХ УМОВ НАДАННЯ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ У СФЕРІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Директор коледжу здійснювала постійний контроль за дотриманням Ліцензійних умов впровадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 року № 1187.

4.1. Кадрове забезпечення

Важливою умовою виконання Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти є належний рівень кадрового забезпечення освітнього процесу. Освітній процес у коледжі забезпечують 44 педагогічні працівники, із них 41 – штатні, 3 – працюють на умовах сумісництва. Щодо якісного складу педагогічних працівників, то освітній процес забезпечують 3 кандидати наук (6,8%), 19 викладачів вищої категорії (43,2%), з яких – 10 викладачів–методистів (52,6%), 6 викладачів першої категорії, 8 викладачів другої категорії та 7 викладачів–спеціалістів.

Серед штатних педагогічних працівників коледжу є Заслужені працівники освіти України, лауреати премії імені Омеляна Поповича і Юрія Федьковича, члени Спілки дизайнерів України, нагороджені нагрудним знаком «Відмінник освіти», «Василь Сухомлинський», «Софія Русова» та інші.

Аналізуючи якісний склад штатних педагогічних працівників коледжу, необхідно визначити його позитивну динаміку, що підтверджується такими статистичними даними: всі предметні (циклові) комісії очолюють викладачі вищої категорії. За звітний період проведені заходи, які дозволили протидіяти тенденції старіння педагогічних кадрів, зараз в педагогічному колективі 8 викладачів пенсійного віку, що становить 18,2%. Пріоритетними завданнями кадрової політики директора є сприяння підготовці кадрів вищої кваліфікації, підтримка талановитої молоді, забезпечення оптимальних вікових пропорцій між досвідченими і молодими викладачами.

4.2. Матеріально–технічне забезпечення

Матеріальна база коледжу складається з 5–ти будівель: 4 – навчальні корпуси (власні будівлі) та 1 – студентський гуртожиток (орендована будівля). Загальна площа власних приміщень, що використовуються коледжем, становить 3689,5 кв.м., навчальна площа – 2705,2 кв.м. Майно закріплено за коледжем на праві господарського відання згідно державного реєстру речових прав на нерухоме майно (рішення Чернівецької міської ради про державну реєстрацію прав та їх обтяжень, індексний номер 35955411 від 03.07.2017р.).

В наявності є технічний паспорт, який оформлено і затверджено адміністративною радою коледжу 05.12.2007 року. Будівлі забезпечені відповідними інженерно–технічними комунікаціями, які знаходяться у робочому стані та надійно експлуатуються. Всі навчальні аудиторії та приміщення коледжу приведено у відповідність до вимог пожежної безпеки, санітарних норм та вимогам ДБН В.2.2–3–97 «Будинки та споруди навчальних закладів».

Коледжу передано в постійне користування земельну ділянку 0,6130 га для обслуговування будівель (державний акт на право постійного користування землею НВ-73018467762017 виданий 16.10.2002р.; кадастровий номер 7310136600:03:001:0022).

Освітній процес здійснюється у 27 навчальних аудиторіях, які забезпечені сучасним обладнанням, устаткуванням, технічними засобами,

необхідними для виконання навчальних планів і програм. У кожному кабінеті є повний комплекс методичного забезпечення дисциплін: нормативні документи, посібники, завдання для виконання практичних робіт, самостійного вивчення програмового матеріалу, бланки облікових документів; наочне приладдя тощо. В розпорядженні студентів лекційна аудиторія та актовий зал, кабінет практичного психолога, навчально-методичний кабінет, зал засідань.

Для забезпечення належної організації навчального процесу та виконання програм навчальних дисциплін, які передбачають застосування програмного забезпечення, коледж має навчально-комп'ютерний комплекс площею 101,3 кв.м. і кабінет інформаційних технологій площею 86,7 кв.м.. Кабінети забезпечені програмними продуктами і мають доступ до мережі Інтернет.

Загальна кількість комп'ютерів, які використовуються в навчальному процесі, складає 53 одиниці; на 100 студентів припадає 10 комп'ютерів, що відповідає ліцензійним умовам (норма 6 комп'ютерів на 100 студентів). Через впроваджену систему бездротової комунікації завдяки доступу до мережі інтернет за технологією ADSL кількість користувачів мережі інтернет є необмеженою.

Коледж має спортивну залу площею 162,6 кв.м., яка забезпечена необхідним спортивним інвентарем та обладнанням. Власний стадіон відсутній, однак наявний відкритий спортивний майданчик для гри у баскетбол, волейбол тощо. Функціонує тренажерний зал площею 64,1 кв.м., у якому в наявності 11 тренажерів для силових вправ на основні групи м'язів, 3 штанги, 2 шведські стінки, 4 спортивні мати.

У звітному році проведено роботу з оновлення навчально-лабораторного обладнання, на що витрачено 390,6 тис. грн. Зокрема, за звітний період коледж придбав навчальні меблі, швейне обладнання, мультимедійні проектори та сучасне музичне обладнання, прилади освітлення для актового залу, комп'ютерну техніку, принтери тощо.

Харчування студентів проводиться у буфеті, розміщеному в навчальному корпусі №1. Для організації харчування студентів у коледжі створено належні умови - працює буфет загальною площею 62 кв.м., що розрахований на одночасне обслуговування 52 осіб, кухня обладнана електричною плиткою, 2 мікрохвильовими пічками, 4 холодильними і морозильними камерами. У буфеті реалізують продукцію меню вільного вибору і денного раціону харчування. Графік роботи буфету залежить від графіка навчального процесу коледжу. Інтенсивність попиту на послуги

сфери харчування залежить від перебування студентів на практиках (харчування здійснюється в інших закладах громадського харчування) і сесій, коли студенти частину часу готуються до семестрового контролю за межами навчального закладу.

Перерви між заняттями встановлюються так, щоб правильно організувати харчування студентів. Тривалість перерв між заняттями складає 10-40 хв. Якщо врахувати, що час на перехід з аудиторії в буфет і назад складає 3-5 хв., а на придбання студентом готової продукції в буфеті - 5-7 хв., можна зробити висновок, що найраціональнішим видом організації харчування в закладі освіти є обслуговування у буфеті під час великої перерви, яка триває 40 хв. Таким чином, наявна площа буфету та організовані посадкові місця забезпечують потреби студентів у харчуванні на достатньому рівні.

Коледж забезпечує іногородніх студентів гуртожитком, який розрахований на 65 осіб. Гуртожиток задовольняє потреби навчального закладу, оскільки в ньому проживає всього лише 61 іногородній студент. У гуртожитку, крім житлових кімнат, обладнано кімнати для підготовки до занять, зал відпочинку з телевізором, харчоблок, їдальня, побутові кімнати. Поселення студентів у гуртожиток відбувається згідно «Положення про студентський гуртожиток». На покращення соціально-побутових умов у студентському гуртожитку витрачено 18,1 тис. грн.

За звітний період проводилась цілеспрямована робота зі зміцнення матеріально-технічної бази, покращення умов для проведення освітнього процесу. За рахунок коштів спеціального фонду державного бюджету і благодійних внесків виконано поточні ремонти навчальних приміщень коледжу та студентського гуртожитку, мереж енергозабезпечення, дахів, фасаду навчальних корпусів.

Так, у 2017 році проведенні ремонтні роботи електричних і водопровідних мереж, відремонтовано дах корпусу № 2; проведено поточний ремонт аудиторій; здійснено заміну дерев'яних вікон на металопластикові в кількості; проведено ремонт дверей (шпаклювання, фарбування, заміна дверних ручок); проведено роботи по очистці каналізаційної мережі та заміні каналізаційних труб; на території коледжу проведено чистку дерев та облаштування спортивного майданчика тощо.

Протягом звітного періоду закуплено медикаменти для поповнення медичних аптечок на суму 3,6 тис.грн. Створені умови для проведення медичних оглядів працівників коледжу, укладено договір з міською поліклінікою для дітей та підлітків про медичне обслуговування студентів коледжу.

Постійна увага приділяється виконанню комплексних заходів з охорони праці та техніки безпеки, передбачених колективним договором між директором та трудовим колективом, своєчасній підготовці до роботи підрозділів коледжу в умовах осінньо–зимового періоду та забезпеченню безперебійної роботи мереж опалення в зимовий період.

Комісією з питань енергозбереження вживаються заходи щодо економії та раціонального використання енергоносіїв: проводяться тижні енергоефективності, в рамках яких проводяться комплексні обстеження і цільові перевірки навчальних кабінетів, лабораторій, майстерень, приміщень гуртожитку, проводяться години корпоративної культури, тематичні бесіди з питань енергозбереження та ефективного використання енергетичних ресурсів.

4.3. Навчально–методичне та інформаційне забезпечення

Підготовка фахівців в коледжі здійснюється відповідно до державних та галузевих стандартів вищої освіти України. Навчально–методичне забезпечення освітнього процесу відповідає нормативним вимогам. Структура навчально–методичного забезпечення підготовки фахівців всіх напрямів та спеціальностей відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти. Розробка навчально–методичного забезпечення регламентується Положенням про організацію освітнього процесу в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки».

Питання навчально–методичного забезпечення освітнього процесу обговорювалися на засіданнях Педагогічної ради, методичної ради коледжу та на засіданнях предметних (циклових) комісій.

Завданням колективу коледжу на 2017 рік є розробка нових освітніх програм у межах ліцензованих напрямів підготовки та спеціальностей, нових навчальних планів підготовки фахівців та відповідне оновлення навчально–методичного забезпечення підготовки фахівців.

Протягом 2017 року викладачами створені авторські курси з більшості навчальних дисциплін, де враховані освітньо-кваліфікаційні вимоги до підготовки молодших спеціалістів та власний досвід, що реалізується в навчальних практикумах із використанням основ комп'ютерного програмування та сучасних комп'ютерних програмних продуктів.

Вперше розроблено декілька сценаріїв економічних квестів як для замкнутого простору – QUEST-ROOM, так і для відкритого простору –

REALITY-QUEST. Квести дозволяють активізувати сприйняття матеріалу засобами наочності, розвинути логічне мислення, ініціативу, інтерес до економічних знань. Квести проведені серед абітурієнтів, студентів випускних груп і викладачів інших комісій з метою обміну досвідом створення квестів.

Ситуація, пов'язана з реформуванням системи вищої освіти, зміною статусу ВНЗ, освітніх стандартів, впливаючи на всі сфери діяльності, звичайно не може не стосуватися бібліотечного обслуговування, оскільки бібліотеку сьогодні розглядають як підсистему, суб'єкт освіти, рівноцінний іншим освітнім структурам.

Бібліотека коледжу зазнає потужного впливу таких факторів як трансформація традиційних форм і методів надання інформації, насичення навчального процесу сучасними телекомунікаційними засобами, розвиток нових форм і засобів комунікативного впливу. Загальний бібліотечний фонд у 2016 році налічував 14444 примірники, з них підручників та посібників – 11978 примірників. За передплатою бібліотека коледжу у 2017 році отримувала періодичні видання, в тому числі фахового спрямування, на суму 20,1 тис.грн.

Однією з форм поповнення бібліотечного фонду є дарчі видання. Так, в рамках акції «Подаруй бібліотеці нову книгу», була подарована бібліотеці література від викладачів, співробітників, студентів та випускників на суму 1,3 тис. грн.

Соціокультурний напрям у діяльності бібліотеки вважається одним із основних, оскільки завдяки йому реалізується вплив на духовність і культуру студентської молоді, політичне, економічне право та трудове виховання.

5. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ У ВІДПОВІДНОСТІ ДО ДЕРЖАВНОГО СТАНДАРТУ УКРАЇНИ ISO 9001–2001

Відповідно до стандарту ISO 9001–2001 та його застосування у системі вищої освіти ключовим елементом виступає задоволення потреб споживачів. У 2016 році в коледжі впроваджувалися заходи з реалізації студенто-центристського компетентісного підходу, який передбачає акцентування уваги саме на вимогах до навчального процесу. Важливу роль у процесі забезпечення якості освіти за стандартом ISO 9001–2001 має соціальна відповідальність як коледжу, так і всіх його партнерів.

З метою впровадження системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності у 2017 році здійснено низку організаційних заходів щодо

імплементатії норм Закону України «Про вищу освіту».

Так, після ухвалення Закону України «Про освіту» рішенням Педагогічної ради від 29 листопада 2017 року (протокол № 01–09/11) у новій редакції затверджено Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (систему внутрішнього забезпечення якості) Державним вищим навчальним закладом «Чернівецький коледж дизайну та економіки». Положення ґрунтується на принципах викладених у «Стандартах і рекомендаціях щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти» Європейської асоціації із забезпечення якості вищої освіти і національному стандарті України «Системи управління якістю. Вимоги». ДСТУ ISO 9001:2009.

Крім того, рішення Педагогічної ради визначено першочергові заходи щодо забезпечення якості освітньої діяльності.

6. ПОГОДЖЕННЯ З МІНІСТЕРСТВОМ КАНДИДАТУР, ЯКІ ПРОПОНУЮТЬСЯ ВИЩИМ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ ДЛЯ ПРИЗНАЧЕННЯ НА ПОСАДИ ЗАСТУПНИКІВ

Листом МОН України від 20.12.2017 р. № 1/11–13429 «Щодо погодження призначення заступника директора» Міністерством було погоджено призначення на посаду заступника директора з виховної роботи Зикової К. О.

7. ДОДЕРЖАННЯ ПРАВ І ЗАКОННИХ ІНТЕРЕСІВ ОСІБ З ОСОБЛИВИМИ ПОТРЕБАМИ

Упродовж звітного періоду особливої уваги приділено дотриманню прав і законних інтересів осіб з особливими потребами. Так, у 2017 році до складу студентів коледжу денної форми навчання зараховано: 1 особу з числа дітей–сиріт, яка позбавлена батьківського піклування, 1 дитину–інваліда, якій не протипоказане навчання за обраною спеціальністю, 3 особи з числа дітей учасників бойових дій (АТО), 6 осіб з малозабезпечених сімей, 4 особи напівсироти та 11 осіб з багатодітних сімей. До числа студентів заочної форми навчання на додатково виділені місця державного замовлення зараховано: 4 особи з числа учасників бойових дій (АТО) та 1 особу з числа дітей учасника бойових дій (АТО).

Стипендіальне забезпечення студентів – осіб з особливими потребами в

коледжі здійснюється відповідно до чинного законодавства, зокрема, постановою Кабінету Міністрів України № 1050 від 28.12.2016 р. «Деякі питання стипендіального забезпечення» (зі змінами та доповненнями), постановою Кабінету Міністрів України № 1045 від 28.12.2016 р. «Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам навчальних закладів» та Правилами призначення і виплати стипендій студентам Чернівецького коледжу дизайну та економіки.

У 2017 році соціальні стипендії отримали: студенти із числа дітей–інвалідів на суму 46904,75 грн., студенти з числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на суму 115951,06 грн., студенти з числа осіб з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу, на суму 46471,25 грн., студенти з числа дітей учасників бойових дій (АТО), на суму 28718,00 грн. Здійснено виплати: на харчування студентів з числа дітей–сиріт, що перебувають на повному державному утриманні, на суму 25830,00 грн., харчування студентів з числа дітей–сиріт, що перебувають під піклуванням, на суму 37240,00 грн., матеріальної допомоги в розмірі 8 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян на суму 544,00 грн. Крім того, коледж здійснив фінансові витрати на поповнення предметів гардероба та текстильної білизни для дітей–сиріт, які закінчили навчання на суму 493,00 грн.

Серед випускників коледжу 2017 року було 6 осіб пільгових категорій, серед них: 2 осіб з числа сиріт на повному державному утриманні, 2 осіб з числа інвалідів та 2 осіб з числа дітей учасника бойових дій (АТО). Випускникам коледжу із зазначеної категорії надавалося право вибору місця роботи з наявних вакансій або (за їх бажанням) право вільного працевлаштування. Так, одного випускника працевлаштовано, одному надано право вільного працевлаштування та чотири випускника продовжили навчання за денною формою в Чернівецькому торговельно–економічному інституті Київського національного торговельно–економічного університету. На сьогоднішній день в коледжі навчається 4 особи з числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 8 осіб з числа дітей–інвалідів; 7 осіб з числа дітей учасників бойових дій (АТО), 53 особи із багатодітних сімей; 11 осіб – з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу.

8. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОГО ФІНАНСОВО–ЕКОНОМІЧНОГО СТАНОВИЩА НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ТА ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ЙОГО МАЙНОМ

Відповідно до чинного законодавства, основними завданнями коледжу є навчально–виховна, методична та інноваційна діяльність. Тому фінансове, матеріально–технічне та адміністративно–господарське забезпечення діяльності коледжу спрямовані на організацію та виконання її основних завдань, а також на соціальний захист студентів, педагогічних та інших працівників, створення належних умов для їх праці, навчання та відпочинку.

8.1. ШТАТНИЙ РОЗПИС ТА СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ

Для дотримання кадрової дисципліни бухгалтерською службою і підрозділом по роботі з кадрами постійно проводиться перегляд штатного розпису коледжу, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури коледжу у відповідно до діючих вимог законодавства.

Штатний розпис станом на 01.01.2017 року затверджено в розрізі структурних підрозділів та найменування посад загальною кількістю 96,0 штатних одиниць, у тому числі за загальним фондом – 82,4 одиниці, що становить 85,8 % від загальної кількості, за спеціальним фондом – 13,6 одиниці або 14,2 %. Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2017 рік приведена в таблиці 8.1.

Таблиця 8.1

Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2017 рік

Категорія персоналу	Усього		В тому числі			
			Загальний фонд		Спеціальний фонд	
	Посад	%	Посад	%	Посад	%
1	2	3	4	5	6	7
Адміністративний персонал, за умовами оплати праці віднесений до педагогічного персоналу	12,0	12,5	12,0	100	0	0
Майстри виробничого навчання	3,0	3,1	3,0	100	0	0
Фахівці	17,0	17,7	15,5	91,2	1,5	8,8
Робітники	24,5	25,5	24,5	100	0	0
Педагогічний персонал	39,5	41,2	27,4	69,4	12,1	30,6
Разом:	96,0	100	82,4	85,8	13,6	14,2

Упродовж звітного періоду здійснювалося підвищення посадових окладів працівників коледжу (з 1 січня та 1 вересня звітного року). Зростала середньомісячна заробітна плата в цілому по коледжу, в тому числі заробітна плата педагогічних працівників. Зростання заробітної плати обумовлено підвищенням мінімальної заробітної плати відповідно до постанов Уряду. У 2017 році середньомісячна заробітна плата по коледжу склала 4760,50 грн.

Педагогічним та іншим працівникам коледжу виплачувалися доплати та надбавки до посадових окладів (тарифних ставок), індексація, передбачені чинним законодавством, у межах фінансових ресурсів фонду оплати праці, затверджених у відповідних кошторисах.

Згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження Переліку посад педагогічних та науково–педагогічних працівників», від 22.01.2005 № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних та комунальних бібліотек» зазначеним категоріям персоналу виплачувались надбавки за стаж роботи.

8.2. СКЛАДАННЯ В УСТАНОВЛЕНОМУ ПОРЯДКУ РІЧНОГО КОШТОРИСУ ДОХОДІВ І ВИДАТКІВ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ТА ПОДАННЯ ЙОГО НА ЗАТВЕРДЖЕННЯ ДО МІНІСТЕРСТВА, А ТАКОЖ СВОЄЧАСНЕ ПОДАННЯ ФІНАНСОВОЇ ТА СТАТИСТИЧНОЇ ЗВІТНОСТІ, НЕОБХІДНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ПРО МАЙНОВИЙ СТАН НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

Бухгалтерська служба коледжу відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», наказів Державного казначейства України дотримувалася єдиних вимог до складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків на 2017 рік та змін до нього.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснюється наростаючим підсумком з початку року. Коледж розпоряджається коштами відповідно до кошторису та змін до нього, які затверджені Міністерством освіти і науки України у визначені терміни.

В управління Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області надавалися щомісячні звіти щодо дебіторської та кредиторської заборгованості та квартальні звіти про

надходження та цільове використання коштів загального фонду, спецфонду, спонсорської допомоги.

Протягом звітнього періоду директор коледжу забезпечувала своєчасне подання до Міністерства освіти і науки України, органів державного казначейства, державної фіскальної служби, статистики та інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності коледжу, необхідну фінансову та статистичну звітність.

Складання та подання форм фінансової та бюджетної звітності здійснюється відповідно до затвердженого Міністерством фінансів України «Порядку складання фінансової та бюджетної звітності розпорядниками та одержувачами бюджетних коштів» і подається у встановлені терміни відповідно до графіка подання звітності.

Подання статистичної та податкової звітності проводиться згідно Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та інших законодавчих і нормативних актів у встановлені терміни.

Звітність коледжу є достовірною, дає чітке і повне уявлення про його майновий стан та результати діяльності.

8.3. ЦІЛЬОВЕ ТА ЕФЕКТИВНЕ ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ЗАГАЛЬНОГО ТА СПЕЦІАЛЬНОГО ФОНДУ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ

Порядок використання бюджетних коштів містить цілі та напрямки їх використання. Бухгалтерська служба коледжу проводить видатки в розрізі кодів економічної класифікації з дотриманням вимог нормативних документів Кабінету Міністрів України та Державної казначейської служби.

Фінансування коледжу здійснюється за бюджетними програмами: по КПКВК 2201150 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами I і II рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» за загальним та спеціальним фондами державного бюджету і по КПКВК 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів» за загальним фондом державного бюджету.

Фінансові ресурси коледжу у 2017 році становили 9186,7 тис. грн. У тому числі: по загальному фонду державного бюджету – 7615,3 тис. грн., по спеціальному фонду державного бюджету – 1571,4 тис. грн. Структура

надходжень за джерелами фінансування коштів за спеціальним фондом державного бюджету у 2017 році приведена в таблиці 8.2.

Таблиця 8.2

Структура надходжень за джерелами фінансування спеціального фонду державного бюджету у 2017 році

Показники	Сума, тис.грн.
Залишок коштів на початок року	78,8
Надходження коштів, усього	1492,6
В тому числі:	
За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями	1124,4
Від додаткової (господарської) діяльності	185,1
Від оренди майна бюджетних установ	14,4
Від реалізації у встановленому порядку майна (крім нерухомого)	0
Благодійні внески, гранти та дарунки	141,9
Кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів, у тому числі заходів з відчуження для суспільних потреб земельних ділянок та розміщених на них інших об'єктів нерухомого майна, що перебувають у приватній власності фізичних або юридичних осіб	26,8

Інші джерела власних надходжень становлять 168,7 тис. грн. В тому числі: благодійні внески, гранти та дарунки – 141,9 тис. грн.; кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та інших бюджетних установ для виконання цільових заходів – 26,8 тис. грн. (це дублюється з таблиці)

Отримане фінансування за загальним фондом державного бюджету використано в повному обсязі згідно із затвердженими кошторисними призначеннями. Розподіл касових видатків загального фонду у 2017 році приведено в таблиці 8.3.

Таблиця 8.3

Розподіл касових видатків загального фонду державного бюджету у 2017 році

Статті видатків	Сума, тис.грн.
1	2
Видатки утримання, разом	7615,3
В тому числі:	

Оплата праці	4784,1
Нарахування на оплату праці	1046,3
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	145,4
Харчування дітей–сиріт	63,1
Державне утримання дітей–сиріт	1,1
Оплата теплопостачання	37,0
Оплата водопостачання та водовідведення	7,5
Оплата електроенергії	85,0
Оплата газопостачання	259,5
Стипендії	1186,3

Отримані протягом звітного року доходи, отримані як плата за послуги та кошти отримані за іншими джерелами власних надходжень спрямовані на забезпечення видатків, які проведені згідно із затвердженими кошторисними призначеннями в сумі 1440,0 тис. грн. Їх структура приведена в таблиці 8.4.

Таблиця 8.4

Касові видатки спеціального фонду державного бюджету у 2017 році

Статті видатків	Сума, тис.грн.
1	2
Видатки утримання, разом	1440,0
В тому числі:	
Оплата праці	673,2
Нарахування на оплату праці	152,4
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	168,0
Оплата послуг (крім комунальних)	171,6
Видатки на відрядження	50,8
Оплата теплопостачання	20,0
Оплата водопостачання та водовідведення	4,0
Оплата електроенергії	24,0
Оплата природного газу	122,5
Інші виплати населенню	28,9
Інші поточні видатки	0,1
Капітальні видатки	24,5

8.4. ВИКОНАННЯ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА ТА ЙОГО ЗБЕРЕЖЕННЯ І РАЦІОНАЛЬНОГО ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ, А ТАКОЖ ПОКАЗНИКІВ МАЙНОВОГО СТАНУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, ЗАТВЕРДЖЕНИХ ПОСТАНОВОЮ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ВІД 19 БЕРЕЗНЯ 1993 Р. № 203

Станом на 1 січня 2018 року на балансі коледжу обліковуються основні засоби на суму 50985,7 тис. грн. Знос необоротних активів коледжу складає 40829,9 тис. грн., незавершені капітальні інвестиції складають 20,9 тис. грн., запаси – 285,9 тис. грн.

Згідно з чинним законодавством у лютому 2017 року здійснено дооцінку земельної ділянки. Балансова вартість після переоцінки становить 7383,2 тис. грн.

В коледжі постійно контролюється збереження державного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально–відповідальними особами за місцем їх знаходження.

Для виявлення фактичної наявності та умов збереження матеріальних цінностей станом на 1 листопада 2017 року була проведена інвентаризація згідно з Інструкцією з інвентаризації матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу бюджетних установ згідно з чинним законодавством.

Фінансові активи станом на 01.01.2018 р. складають 337,7 тис. грн. Витрати майбутніх періодів – 19,3 тис. грн.

Власний капітал та фінансовий результат становить 10740,8 тис. грн. Доходи майбутніх періодів становлять 78,8 тис. грн.

8.5. СВОЄЧАСНІСТЬ РОЗРАХУНКІВ З ПІДПРИЄМСТВАМИ, УСТАНОВАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯМИ, БАНКАМИ ТА ІНШИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

Взаєморозрахунки з організаціями, підприємствами, банківськими установами здійснювались на підставі укладених договорів, що реєструвались в Управлінні Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області протягом року.

Оплата за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась коледжем своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно–матеріальних цінностей, виконання (за наперед погодженими, затвердженими кошторисами) заактованих робіт та

послуг. Станом на 01.01.2018 року в коледжі відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно–будівельні роботи, отримані товарно–матеріальні цінності за всіма програмами.

8.6. СВОЄЧАСНЕ І ПОВНЕ ВНЕСЕННЯ ПЛАТЕЖІВ, ОБОВ’ЯЗКОВИХ ВНЕСКІВ ДО ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ, ВИКОНАННЯ КОШТОРИСІВ ДОХОДІВ ТА ВИДАТКІВ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, НЕДОПУЩЕННЯ ВИНИКНЕННЯ ЗАБОРГОВАНOSTІ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ, ЗА СПОЖИТІ ЕНЕРГОНОСІЇ І КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ ТА ДОТРИМАННЯ СПОЖИВАННЯ ЇХ У МЕЖАХ ДОВЕДЕНИХ ЛІМІТІВ

Коледж – як бюджетна організація в процесі своєї фінансово–господарської діяльності, виступає виконавцем бюджетної програми, на що отримує відповідні асигнування: з державного бюджету – задля забезпечення своєї діяльності за рахунок коштів загального фонду, а також кошти з інших джерел, які формують спеціальний фонд коледжу.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Фактів заборгованості за бюджетними зобов’язаннями, взятих коледжем протягом року, не було.

У процесі фінансово–господарської діяльності за звітний період, коледжем своєчасно та в повному обсязі нараховано та виплачено заробітну плату, стипендії студентам, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України.

Протягом 2017 року до територіальних органів Міністерства доходів і зборів України перераховано: податок на доходи фізичних осіб – 975,7 тис. грн., військовий збір – 82,4 тис. грн., утриманих із заробітної плати та стипендії, єдиний соціальний внесок – 1198,7 тис. грн. нараховано на заробітну плату та сплачено роботодавцем.

З метою зміцнення фінансово–економічного стану директор коледжу забезпечувала якісне та ефективне виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримувалася виконання запровадженого в коледжі Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в

частині економного споживання енергоносіїв згідно встановлених лімітів з впровадженням сучасних та новітніх технологій.

Заходи з енергозбереження, що проводились господарською службою, дали результат по зменшенню електроспоживання в порівнянні з 2016 роком.

Також проводились роботи з енергозбереження та зменшення тепловтрат систем опалення. З цією метою здійснено монтаж теплоізоляції на труб, встановлення відбиваючої теплоізоляції, заміну та встановлення запірно–регулювальної арматури, прочистку радіаторів опалення тощо.

8.7. ДОТРИМАННЯ ВСТАНОВЛЕНОГО ЗАКОНОДАВСТВОМ ПОРЯДКУ ОБСЛУГОВУВАННЯ І ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ, УКЛАДЕННЯ ДОГОВОРІВ ОРЕНДИ НЕРУХОМОГО МАЙНА, ЗАКРІПЛЕНОГО ЗА НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ НА ПРАВИ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ, ТА СВОЄЧАСНІСТЬ РОЗРАХУНКУ ЗА НИМИ

На кінець звітнього періоду фактів недостач грошових та товарно–матеріальних цінностей не встановлено.

Станом на 1 січня 2018 року відповідно до вимог чинного законодавства, а саме ст. 287 Господарського кодексу України, Закону України «Про оренду державного та комунального майна» (зі змінами та доповненнями) в коледжі діє один договір оренди державного нерухомого майна, який укладений з дозволу Міністерства освіти і науки України через Фонд державного майна України. В оренду надано нежитлове приміщення площею 62,4 м² для організації пункту харчування – буфету.

Бухгалтерською службою коледжу проводиться нарахування орендної плати та здійснюється постійний контроль за своєчасною сплатою орендних платежів. У 2017 році коледж отримав від оренди приміщень 14,4 тис.грн., відшкодовано орендарями за спожиті комунальні послуги, податків та зборів – 13,4 тис.грн.

Відчуження майна та землі не відбувалось. Все майно, що закріплене за навчальним закладом на праві оперативного управління, знаходяться на балансі коледжу.

Коледж протягом 2017 року у повному обсязі згідно укладених договорів та затвердженого кошторису розраховувався за спожиті комунальні послуги та енергоносії. Станом на 1 січня 2018 року заборгованість з їх оплати відсутня.

9. ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, СТАТУТУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу суб'єктів освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку коледжу у відповідності до його Статуту. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації. Вони розроблялися на основі узагальнених пропозицій, які надійшли від колективу в період підготовки проекту Колективного договору, але в межах наявних фінансово–економічних можливостей їх забезпечення з боку адміністрації. Договірні умови спрямовані на збереження існуючого рівня соціальної захищеності членів трудового колективу коледжу та забезпечення його подальшого розвитку в напрямку наближення до закладів освіти європейського рівня.

За період дії Колективного договору на 2012–2014 рр. (із змінами і доповненнями) адміністрація коледжу дотримувалася положень щодо освітньої діяльності; організації праці та трудових відносин; оплати та стимулювання праці; умов та охорони праці; соціального та побутового забезпечення; забезпечення діяльності профспілки тощо.

На виконання зобов'язань адміністрації щодо впровадження системи інформування трудового колективу про результати економічної діяльності та фінансовий стан закладу, виконання соціальних програм та перспективи його розвитку на сайті коледжу оприлюднено звіт директора за 2016 рік щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України, річний звіт про результати фінансової діяльності, звіти про використання коштів в розрізі бюджетних програм, кошторис на 2017 рік, штатний розпис на 2017 рік.

Публічний доступ до такої інформації дозволяє здійснювати контроль за видатками на матеріальне стимулювання персоналу, передбаченими загальним і спеціальним фондами кошторису, за реалізацією управлінських рішень.

Разом із цим, необхідно зазначити, що в умовах складної суспільно–політичної та погіршення економічної ситуації, обмеження фінансового забезпечення освіти, а також застосування заходів, спрямованих на забезпечення в країні фінансово–економічної стабілізації та економії енергоресурсів, адміністрація коледжу вимушена докладати чимало зусиль для виконання визначених у діючому Колективному договорі умов.

У діючому Колективному договорі відображені пропозиції структурних підрозділів коледжу, пов'язані з покращенням умов праці. Адміністрація дотримується прийнятих зобов'язань по оновленню комп'ютерної техніки, обладнанню аудиторій мультимедійними проекторами, екранами, дотриманню належного температурного режиму в аудиторіях та робочих приміщеннях тощо.

В коледжі використовуються загальноприйняті та власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу у відповідності з умовами Колективного договору. Оплата та стимулювання праці здійснюється відповідно до умов, визначених Положенням «Про заохочення та надання матеріальної допомоги працівникам», яке увійшло невід'ємним додатком до діючого Договору, що дозволяє унормувати та забезпечити системну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій персоналу.

Відповідно до нього система заохочення персоналу включає посадові оклади, тарифні ставки, визначені на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів, ставки погодинної оплати праці, надбавки, доплати, премії й інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Відповідно до порядку, умов та розмірів, визначених Положенням, працівникам коледжу надається матеріальна допомога. Так, на виконання абзацу 11 частини першої статті 57 Закону України «Про освіту» у 2017 році надавалась допомога на оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки у розмірі місячного посадового окладу (тарифної ставки) усім педагогічним працівникам коледжу на загальну суму 116,4 тис. грн. Іншим працівникам матеріальна допомога надавалась на оздоровлення в сумі 13,6 тис. грн.

На підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000, № 78 від 31.01.2001, № 1222 від 19.08.2002, № 1062 від 30.09.2009 з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства педагогічним працівникам у 2017 році виплачена грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі посадового окладу (тарифної ставки). Загальна сума виплаченої грошової винагороди становить 41,4 тис. грн.

Виплати стимулюючого характеру застосовувалися до всіх категорій працівників коледжу. За рахунок економії фонду оплати праці працівникам коледжу у 2017 році виплачено премій на суму 332,2 тис. грн.

Продовжують здійснюватися заходи щодо забезпечення умов для оздоровлення та лікування працівників, незважаючи на припинення практики надходження санаторно–курортних путівок від Фонду соціального страхування.

За даними профкому в поточному 2017 році працівникам коледжу видано 4 путівок на бази відпочинку з наданням на пільгових умовах для оздоровлення їх дітей.

В умовах Колективного договору містяться заходи із соціального розвитку і покращення побутового забезпечення працівників. За умовами Колективного договору систематично виділяються кошти працівникам коледжу у зв'язку із святкуванням особистих та сімейних видатних дат або інших визначних подій, на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки у випадках особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини та деяких інших випадках.

Таким чином, прийняті в Колективному договорі зобов'язання адміністрації в основному виконуються, але очікувані надходження за надання освітніх послуг не є достатніми для розширення програм соціальної підтримки працівників коледжу.

Перевірка ходу виконання Колективного договору та своєчасності виконання його умов періодично здійснюється профкомом та адміністрацією коледжу. Результати аналізу виконання умов Колективного договору протягом звітного періоду обговорювалися на засіданнях адміністративної ради, профкому, на загальних зборах трудового колективу коледжу.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально–економічних і трудових відносинах.

Усі умови Колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

Відповідно до пункту 1 частини другої статті 15 Закону України «Про вищу освіту», пункту 3 частини першої статті 6 Закону України «Про управління об'єктами державної власності», пункту 11 частини першої статті 15 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб–підприємців та громадських формувань» та підпункту 54 пункту 4 Положення про Міністерство освіти і науки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 630, наказом Міністерства освіти і науки України від 28.03.2017 року № 493

затверджено Статут коледжу у новій редакції, який пройшов державну реєстрацію в порядку, встановленому законодавством (реєстраційний номер справи: 1_038_004608_98, код 370558918482).

10. ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ, ЩО СКЛАДАЄ ДЕРЖАВНУ, СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНІВ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ ТАЄМНИЦЮ» ТА «ПРО ІНФОРМАЦІЮ»

З метою виконання вимог чинного законодавства України, яке регламентує забезпечення захисту інформації, протягом звітного періоду коледж забезпечував безпеку при обробці персональних даних співробітників та студентів, а також забезпечував захист та безпеку інформаційних технологій і технічних засобів, що дозволяють здійснювати обробку таких персональних даних.

З цією метою виконувалися вимоги щодо розміщення інформаційних систем, спеціального обладнання та охорони приміщень, в яких ведеться робота з персональними даними, організації режиму забезпечення безпеки в цих приміщеннях у частині забезпечення збереження носіїв персональних даних і засобів захисту інформації, а також виключення можливості неконтрольованого проникнення або перебування в цих приміщеннях сторонніх осіб.

11. ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА, ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, ЗМІЦНЕННЯ ФІНАНСОВО–ГОСПОДАРСЬКОЇ, ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ

У 2017 році діяльність директора коледжу була спрямована на правильне застосування та неухильне дотримання норм законодавства України. Зокрема, в коледжі дотримуються вимоги законодавства щодо провадження освітньої діяльності, оформлення трудових відносин, використання коштів державного бюджету, охорони праці, укладення господарських і цивільних договорів тощо.

У звітному періоді директор коледжу у межах наданих їй повноважень:

– координувала діяльність усіх структурних підрозділів щодо ефективного провадження освітньої діяльності та забезпечення якості

підготовки фахівців;

- контролювала дотримання коледжем Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти);

- оперативно доводила до відома трудового колективу нормативно-правові та розпорядчі документи в галузі освіти;

- дотримувалася при прийнятті на роботу педагогічних працівників Закону України «Про вищу освіту» та Кодексу законів про працю України;

- спільно з профспілковим комітетом вирішувала питання забезпечення зайнятості, нормування й оплати праці працівників;

- контролювала дотримання вимог законодавства з формування, надходження та використання бюджетних коштів, зокрема придбання товарів, робіт та послуг коледж здійснював відповідно до вимог Закону України «Про здійснення державних закупівель» тощо.

Упродовж звітнього періоду директор коледжу сприяла розширенню демократичних засад та оптимізації управління коледжем, використанню та розвитку можливостей автономії та самоврядування, залученню максимально широкого кола членів трудового колективу до обговорення, прийняття та реалізації управлінських рішень, контролю за їх виконанням.

Важливу роль в управлінні коледжем відігравали робочі та дорадчі органи (Адміністративна і Педагогічна рада), в полі уваги яких постійно перебували питання розвитку коледжу, провадження освітньої, фінансово-господарської діяльності, кадрові та інші питання, які обговорювалися колегіально.

У звітному періоді активну роль в управлінні коледжем здійснювали й органи студентського самоврядування. Представники Студентської ради постійно брали участь у засіданнях Педагогічної ради, Загальних зборах трудового колективу, Приймальної комісії коледжу тощо.

Усі накази і розпорядження директора в обов'язковому порядку візувалися посадовими особами на предмет відповідності чинному законодавству. За погодженням з органами студентського самоврядування приймалися рішення щодо призначення стипендій студентам; відрахування осіб, які навчаються у коледжі, їх поновлення на навчання; переведення осіб, які навчаються за контрактом, на навчання за державним замовленням, поселення в гуртожиток та виселення з нього та інші.

Згідно з вимогами Закону України «Про звернення громадян» директором здійснювався прийом осіб з особистих та службових питань. За звітний період було зареєстровано 5 звернень, з них надано 5 роз'яснень.

Важливою умовою ефективної діяльності коледжу є належна трудова та виконавська дисципліна працівників, яка регламентується Правилами внутрішнього трудового розпорядку Чернівецького коледжу дизайну та економіки та умовами контракту з педагогічними та іншими працівниками.

Трудові та соціально–економічні відносини між адміністрацією і працівниками регулювалися Колективним договором на 2012–2014 роки (із змінами та доповненнями). Трудова та навчальна дисципліна забезпечується створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи, свідомим ставленням до праці та навчання, а також заохоченням до сумлінної праці.

Прийняті на роботу працівники ознайомлені під розписку з їх функціональними обов'язками, посадовими інструкціями, Правилами внутрішнього розпорядку, Статутом коледжу та Колективним договором.

В 2017 році фактів поновлень на роботі працівників за рішенням суду, звільнених з ініціативи коледжу, не було. Звільнення, які мали місце, проводились в суворій відповідності з вимогами чинного трудового законодавства та іншими нормативно–правовими актами України.

Протягом звітного періоду проводився моніторинг щодо недопущення заборгованості за житлово–комунальні послуги в студентському гуртожитку, а також по орендній платі. Випадків необґрунтованих претензійних звернень або позовів щодо стягнення коштів з коледжу за рішеннями господарських або загальних судів не було.

В частині зміцнення фінансово–господарської дисципліни, директором коледжу протягом 2017 року в рамках діючого законодавства проводилася бюджетна політика, спрямована на забезпечення навчального процесу та захист соціальних гарантій працюючих. Наявні ресурси спрямовувалися у першу чергу на виплату заробітної плати, погашення комунальних платежів та платежів, що віднесені до захищених статей. Кошти загального та спеціального фондів кошторису використовувалися ефективно та за цільовим призначенням з дотриманням публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

12. СТВОРЕННЯ В КОЖНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ І НА КОЖНОМУ РОБОЧОМУ МІСЦІ НАЛЕЖНИХ УМОВ ПРАЦІ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА, А ТАКОЖ ДОДЕРЖАННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ, ГАРАНТОВАНИХ ЗАКОНОДАВСТВОМ ПРО ПРАЦЮ

Під особливою увагою директора коледжу постійно перебувають питання поліпшення умов праці співробітників, навчання та проживання студентів. Зусилля працівників господарського підрозділу в 2017 році були спрямовані на подальше удосконалення матеріально–технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці та побуту студентів і співробітників. Підрозділом здійснюється експлуатація та своєчасний ремонт інженерних мереж та енергетичного обладнання. Як завжди вчасно отримано акти готовності до опалювального сезону. Навчальні корпуси та гуртожиток безперебійно забезпечуються електроенергією, теплоносієм, водою та газом, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням.

Службою охорони праці, безпеки життєдіяльності проводилася робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії та забезпечення необхідних умов праці і профілактики профзахворювань, проводяться періодичні медичні огляди працівників, навчання та перевірку знань з питань пожежної безпеки, електробезпеки, охорони праці.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», «Положення про порядок розслідування нещасних випадків, що сталися під час навчально–виховного процесу в навчальних закладах», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 31.08.2001 № 616, «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально–виховного процесу в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки», затвердженого наказом директора від 05.05.2014 № 123, «Про навчання, інструктаж і перевірку знань з питань охорони праці в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки»», затвердженого наказом директора від 05.05.2014 № 124, листа Державної наукової установи «Інститут інноваційних технологій і змісту освіти» від 16.12.2015 №2.1/10–1216 «Про використання Методичних матеріалів «Підготовка вищого навчального закладу до нового навчального року з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності», Типового положення про службу охорони праці та з метою створення безпечних умов роботи та навчання для

учасників освітнього процесу наказом по коледжу призначені відповідальні особи за створення безпечних умов освітнього процесу, дотримання норм правил безпеки життєдіяльності студентів, пожежної безпеки, електробезпеки.

За результатами засідання адміністративної ради коледжу створено робочу комісію з підготовки коледжу до роботи в новому навчальному році та в осінньо–зимовий період 2017/2018 р.р. Комісією розроблено і виконано План заходів щодо підготовки коледжу до нового навчального року і стабільної роботи в опалювальному сезоні, складено акт готовності навчального закладу до нового року.

Перед початком нового навчального року всі працівники коледжу пройшли обов'язковий профілактичний медичний огляд відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 №559 «Порядок проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів та видачі особистих медичних книжок».

Проводиться відповідна профілактична робота щодо забезпечення на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці, безпечної експлуатації будівель і споруд, механізмів, устаткування і обладнання.

Для покращення умов праці співробітників та виконання вимог нормативних актів з охорони праці, досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам в коледжі складено Комплексний план заходів, що є додатком до Колективного договору. У 2017 році на покращення умов праці витрачено: I квартал – 473,70 грн., II квартал – 1120,90 грн., III квартал – 757,9 грн., IV квартал – 1134,89 грн.

Протягом 2017 року в коледжі не сталося жодного нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом.

Щорічні відпустки надаються працівникам наказом директора відповідно до графіка відпусток, що погоджується з профспілковим комітетом. При складанні графіків враховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку.

Відповідно до Колективного договору працівникам коледжу надаються щорічні додаткові відпустки.

Організація цивільного захисту в коледжі у 2017 року здійснювалася у відповідності до Кодексу цивільного захисту, Положення про функціональну підсистему «Освіта і наука України», Єдиної державної системи цивільного захисту України і була спрямована на забезпечення готовності до дій при

загрози та виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, можливих терористичних проявів, організованого переведення системи цивільного захисту з мирного на воєнний стан і стійкого управління навчальними закладами під час виконання ними завдань цивільного захисту.

Безпека співробітників і студентів в коледжі і студентському гуртожитку забезпечується такими заходами:

- цілодобовим несенням служби черговими і забезпеченням внутрішнього порядку на всіх об'єктах;
- регулярним обходом поверхів і їх територій протягом доби черговими, завідувачем господарства з метою контролю питань пожежної і антитерористичної безпеки;
- перевіркою аудиторій викладацьким складом безпосередньо перед початком заняття на предмет стану й справності устаткування, відсутності підозрілих і небезпечних для життя і здоров'я людей предметів і речовин;
- організацією проведення тренувань викладачів, співробітників і студентів коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій;
- ознайомлення з системою оповіщення і плану евакуації викладачів, співробітників і студентів коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій.

Заходи цивільного захисту, передбачені наказом керівника цивільного захисту, директора коледжу і Планом основних заходів з підготовки системи цивільного захисту на 2017 рік виконані в цілому.

Завдяки проведеній роботі в коледжі створений робочий морально-психологічний клімат серед працівників та студентів, що дало змогу якісно проводити освітній процес, підвищити конкурентоспроможність коледжу на ринку освітніх послуг та своєчасно виконувати інші статутні зобов'язання.

13. ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ ДО ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА У НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ

Протягом 2017 року директором коледжу вживалися заходи, спрямовані на безумовне та чітке виконання норм та вимог нормативно-правових актів антикорупційного спрямування та Плану заходів, спрямованих на запобігання та виявлення корупції, усунення причин корупції на 2017 рік, затвердженого Педагогічною радою коледжу (протокол від 31 жовтня 2016 року, № 01–09/13).

На виконання листа Міністерства освіти і науки України від 10.05.2017 року № 1/9–252 коледжем розроблено Антикорупційну програму на 2017 рік, затвердженого 12 травня 2017 року.

Вище зазначена діяльність була спрямована на запобігання умовам, що можуть сприяти її виникненню, проводилася інформаційно–роз’яснювальна робота з антикорупційної тематики, серед студентів та викладачів поширювалася ідея нетерпимості до проявів корупції, пропагувалася перевага правомірної поведінки.

Питання про стан виконання Закону України «Про запобігання корупції» та ефективності реалізації заходів, спрямованих на протидію корупції в основних сферах діяльності Чернівецького коледжу дизайну та економіки систематично розглядалися на засіданнях педагогічної та адміністративної ради, нарадах, засіданнях у форматі «круглих столів», під час яких заслуховувалася інформації представників правоохоронних органів про вжиті заходи із реалізації державної антикорупційної політики.

Для формування активної позиції, забезпечення відкритості та поінформованості учасників освітнього процесу про заходи із запобігання та протидії корупції в коледжі функціонує електронна скринька довіри: dovira.college@gmail.com, забезпечується інформування про функціонування консультативних телефонів Міністерства освіти і науки України, проводиться роз’яснювальна робота щодо підвищення правових знань працівників та студентів коледжу із залученням фахівців у сфері права.

З метою поширення нетерпимого ставлення до проявів корупції при проведенні освітніх, культурних та інших заходів здійснюється робота, спрямована на формування знань, морально–психологічних установок щодо неприпустимості вчинення корупційних діянь та інших правопорушень.

Серед низки проведених адміністрацією заходів також є налагодження тісної співпраці з громадськими організаціями.

У період проведення вступної кампанії на веб–сайті коледжу розміщені консультативні телефони оперативного штабу «Вступна кампанія 2017», «Гарячої лінії», телефону довіри. В навчальних корпусах встановлені «Скриньки довіри».

Протягом звітнього періоду предметною (цикловою) комісією соціально–гуманітарних дисциплін досить активно практикувалися соціологічні дослідження та анкетування студентів з питань: «Прояви корупції та хабарництва в коледжі» (березень 2017 року), вивчення думки студентів щодо різних аспектів їхнього навчання в коледжі (березень–

травень 2017 року), виявлення думки студентів щодо актуальних проблем соціокультурної сфери (вересень–жовтень 2017 року).

Для попередження, виявлення та усунення недоліків під час екзаменаційних сесій здійснено перевірку відповідності проведення екзаменаційної сесії нормативним вимогам.

Виявленню конфлікту інтересів та його усуненню підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції приділяється особлива увага. Зокрема, в коледжі постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо обов'язковості повідомлення про наявність конфлікту інтересів та шляхи його врегулювання. Також питання виявлення можливого конфлікту інтересів відпрацьовувалось під час розгляду звернень громадян, юридичних та фізичних осіб.

В коледжі постійно здійснюється робота щодо виявлення та усунення умов, сприятливих для вчинення корупційних правопорушень. Зокрема, протягом звітного періоду з метою мінімізації корупційних ризиків активно залучалися представники підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції до роботи комітету з проведення закупівель товарів та послуг за державні кошти, конкурсних комісій з прийому на роботу тощо.

Повідомлень щодо причетності працівників коледжу до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, протягом звітного періоду не надходило.

Відповідно до пункту 2 розділу XIII «Прикінцеві положення» Закону України «Про запобігання корупції», керуючись роз'ясненням Міністерства юстиції України від 10.11.2014 р. «Інформація щодо чинності та застосування антикорупційного законодавства» та роз'ясненнями Міністерства освіти і науки України щодо подання суб'єктами декларування декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, до 1 квітня 2017 року посадові особи, які займають посади: керівника, заступників керівника, головного бухгалтера, керівників структурних підрозділів надали члену підрозділу – інспектору з кадрів Гуцуляк В.А. декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий 2016 рік під особистий підпис.

Коледж дотримується вимог наказу Міністерства освіти і науки України від 14 жовтня 2013 року № 1432, на підставі якого був утворений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції.

**14. ЩОРІЧНО ДО 15 СІЧНЯ НАСТУПНОГО ЗА ЗВІТНИМ РОКУ,
А ТАКОЖ НА ВИМОГУ МІНІСТЕРСТВА В ІНШІЙ ПЕРІОД,
ПОДАННЯ ЗВІТУ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ УМОВ
КОНТРАКТУ, СТАТУТУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, ПОКАЗНИКІВ
ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА,
ВИДАННЯ ПІДРУЧНИКІВ, ПОСІБНИКІВ, НАУКОВО–
МЕТОДИЧНОЇ ЛІТЕРАТУРИ ТА ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА
У СФЕРІ ДІЯЛЬНОСТІ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ**

Інформація про результати діяльності коледжу у відповідних напрямках, виконання Статуту, планів прийому на навчання, показників ефективного використання державного майна та інших показників діяльності навчального закладу, дотримання законодавства у сфері освіти і науки, а також виконання директором умов контракту надаються Міністерству освіти і науки України у встановлені строки.

**15. ЩОРІЧНЕ ЗВІТУВАННЯ ПЕРЕД ОРГАНАМИ
ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
ПРО РЕЗУЛЬТАТИ СВОЄЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ЗАЙМАНІЙ ПОСАДІ**

Звітування директора про результати своєї діяльності здійснюється регулярно перед органами громадського самоврядування. 28 серпня 2017 року директор звітувала перед Педагогічною радою коледжу про виконання зобов'язань, викладених у контракті, за результатами роботи у 2016/17 навчальному році, а 27 грудня 2017 року – перед Загальними зборами трудового колективу коледжу про виконання зобов'язань, викладених у контракті, за результатами роботи у 2017 році та про виконання Колективного договору за 2012–2014 роки (зі змінами та доповненнями).

Директор коледжу систематично виступала перед органами студентського самоврядування з інформацією про діяльність адміністрації коледжу з розв'язання проблем, пов'язаних з підвищенням якості освіти, та з інших актуальних питань, відзначала студентів за досягнення в освітній та громадській роботі.

16. РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО–ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ СПОРТИВНОЇ СПРЯМОВАНОСТІ У ВИЩОМУ НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ

Матеріально–технічну базу фізичного виховання та спорту складають спортивний та тренажерний зали, а також розташований на території коледжу відкритий спортивний майданчик. Фізичне виховання студентів забезпечується необхідним обладнанням та інвентарем з урахуванням сучасних вимог до організації навчально–тренувального процесу. За звітний період матеріально–технічна база фізичного виховання та спорту поповнилась новим обладнанням, спортивними снарядами на суму 5,6 тис. грн.

Всі спортивні споруди використовуються за призначенням і діють у робочому режимі. Для поліпшення умов функціонування об'єктів спортивного призначення при формуванні кошторису на 2018 рік буде передбачено фінансування програм і заходів з фізичної культури і спорту.

17. РЕАЛІЗАЦІЯ, У МЕЖАХ СВОЇХ ПОВНОВАЖЕНЬ, ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ

Закон України «Про фізичну культуру і спорт» визначає цінність фізичної культури і спорту для здоров'я, фізичного і духовного розвитку населення. У статті 12 Закону України «Фізкультурно–правова діяльність у навчально–виховній сфері та фізичне виховання» зазначено: «Фізичне виховання є головним напрямом впровадження фізичної культури і становить органічну частину загального виховання, покликану забезпечувати розвиток фізичних, морально–вольових, розумових здібностей та професійно–прикладних навичок людини. Фізичне виховання шляхом проведення обов'язкових занять здійснюється у вищих навчальних закладах відповідно до навчальних програм, затверджених у встановленому порядку».

Студенти, які за станом свого здоров'я мають певні обмеження щодо фізичних навантажень, зараховуються до спеціальних медичних груп. Такі групи формуються з урахуванням стану здоров'я, рівня фізичної підготовленості. Студенти, які звільнені за станом здоров'я від практичних занять на тривалий термін, зараховуються до спеціальної медичної групи для виконання доступних їм розділів навчальної програми.

Дані заняття передбачають засвоєння студентами правил попередження травм, захворювань та нещасних випадків при заняттях фізичними вправами. Також студенти ознайомлюються у теорії та на практиці із загальнорозвиваючими вправами, дихальними методиками, вправами на формування і корекцію постави, запобігання плоскостопості, вправами на координацію рухів, на розвиток та вдосконалення гнучкості, силових якостей, загальної витривалості. Крім того, студенти мають змогу відвідувати додаткові заняття, на яких в індивідуальному порядку отримують консультації викладачів щодо впливу засобів фізичного виховання на рівень здоров'я людини.

На виконання Державної програми «Здоров'я нації», затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 17.12.2006 р. № 1849, у коледжі створюються всі умови для пропаганди фізичного здоров'я та культури як важливого фактору виховання, зміцнення здоров'я студентської молоді, подальшого розвитку масового студентського спорту, залученню студентів до систематичних занять у фізкультурно–оздоровчих та спортивних секціях з видів спорту, підвищенню спортивної майстерності студентів–спортсменів, підготовки їх до участі в змаганнях різного рівня.

На виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2015 р. №1045 «Про затвердження Порядку проведення щорічного оцінювання фізичної підготовленості населення України», наказу Міністра молоді і спорту України від 15 грудня 2016 р. № 4665 «Про затвердження тестів і нормативів для проведення щорічного оцінювання фізичної підготовленості населення України», доручення Міністерства освіти і науки України (лист від 05.05.2017 р. №1/9–247) в коледжі протягом жовтня 2017 року проведено щорічне оцінювання фізичної підготовленості здобувачів вищої освіти. Звіт про результати оцінювання подано до Департаменту освіти і науки Чернівецької облдержадміністрації.

Організація масового спорту здійснюється на підставі календарного плану спортивних заходів, Положення про спартакіаду коледжу, Положення про змагання, які затверджуються в установленому порядку. Всього у фізкультурно–масових заходах за звітний період прийняли участь 135 студентів. Підсумкові результати змагань висвітлюються на сторінках офіційного веб–сайту коледжу.

18. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО СПОРТУ ТА СПОРТУ ВИЩИХ ДОСЯГНЕНЬ

Протягом 2017 року викладачами фізичного виховання здійснювалась систематична робота із розвитку студентського спорту та спорту вищих досягнень, а також із пропаганди здорового способу життя та підвищення ролі фізичної культури серед студентської молоді. Викладачі фізичного виховання активно долучають студентів до фізичної діяльності за оздоровчим напрямом та напрямом спортивного вдосконалення. Оздоровчий напрям включає такі види фізичної активності: футбол, оздоровча гімнастика, фітнес, волейбол, настільний теніс, атлетична гімнастика, міні-футбол. У 2017 році в коледжі працювали збірні команди з таких видів спорту: волейбол (жінки), футбол (чоловіки), настільний теніс. За поточний рік студенти коледжу прийняли участь у змаганнях різного рівня:

- обласні змагання з волейболу серед дівчат (лютий 2017 р.);
- участь у благодійному турнірі з міні-футболу в рамках Всеукраїнської акції «Серце до серця», за результатами турніру збірна юнаків коледжу посіла II місце (квітень 2017 р.);
 - участь у легкоатлетичній естафеті «Біг миру» (травень 2017 р.);
 - участь у загальноміському спортивному заході «Олімпійський день» (червень 2017 р.);
- першість коледжу з міні-футболу серед юнаків I-III курсів (13.09.2017 р.);
- турнір з міні-футболу серед студентів та викладачів ВНЗ I-II р.а. з нагоди 609-ої річниці від дня народження міста Чернівці (04.10.2017 р.);
- обласні спортивні ігри з легкоатлетичного кросу серед ВНЗ I-II р.а. (18.10.2017 р.);
- змагання з спортивного орієнтування серед студентів коледжу (20.10.2017 р.);
- участь у щорічному Grand Prix Lviv Half Marathon 2017 (29.10.2017 р.);
- першість з настільного тенісу серед дівчат коледжу (09.11.2017 р.);
- обласна спартакіада з настільного тенісу (14.11.2017 р.);
- спортивна естафета серед студентів I курсу до дня Збройних сил України (06.12.2017 р.).

Зміст фізичного виховання в коледжі забезпечує формування звички та стійкого інтересу до систематичних занять фізичними вправами, загартовує

та зміцнює організм студентів, розвиває їх рухові уміння і прищеплює навички здорового способу життя.

19. ВИКОНАННЯ ІНШИХ ВИДІВ РОБІТ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ХАРАКТЕРУ

Протягом звітнього періоду директор коледжу очолювала Раду директорів вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації Чернівецької області.

У 2017 році Рада директорів спрямовувала роботу на удосконалення системи управління та координацію діяльності вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації Чернівецької області з питань організаційної, навчальної, науково–методичної та виховної роботи. З цією метою на належному науково–методичному рівні були проведена третя Регіональна науково–практична конференція на тему: «Сучасні педагогічні технології та інноваційні методики навчання в підготовці молодших спеціалістів: методологія, теорія, досвід, проблеми», яка мала на меті створення дискусійної панелі для досягнень у галузі вдосконалення і відпрацювання моделей педагогічних інноваційних методик підготовки фахівців у ВНЗ I–II рівнів акредитації Чернівецької області.

Крім того, на базі Державного вищого навчального закладу «Чернівецький політехнічний коледж» відбулося засідання Всеукраїнського методичного об'єднання викладачів інформатики та комп'ютерних технологій вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації України. У порядку денному першого засідання були розглянуті наступні питання: повідомлення про окремі нормативні документи Спілки обласних рад директорів ВНЗ I–II р. а. України; інформування про загальні положення, цілі, завдання, функції, основні форми роботи методоб'єднання та схвалення Положення Всеукраїнського методоб'єднання викладачів інформатики та комп'ютерних технологій. На другому засіданні висвітлювалися такі питання: історія створення й проведення Всеукраїнської олімпіади з інформатики та комп'ютерних технологій і підведення підсумків минулорічної олімпіади.

Також, 15 червня 2017 року, у залі засідань Коледжу Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича відбулася Всеукраїнська нарада Спілки голів обласних Рад директорів вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації України, яка завершилася одноголосним підтриманням

зверненням на ім'я голови Верховної Ради України Парубія А. В., Прем'єр-міністра України Гройсмана В. Б., Міністра освіти і науки Л. М. Гриневич, заступника голови Комітету з питань науки і освіти Співаковського О. В., щоб при прийнятті Закону України «Про освіту» для коледжів і технікумів було передбачено «окремий складник системи освіти – «вища професійна освіта», який регулюватиметься спеціальним законом.

Протягом звітнього періоду Рада директорів брала безпосередню участь в організації і проведенні наукових конференцій, «круглих столів», семінарів (семінарів–практикумів та теоретичних семінарів):

11 травня 2017 року на базі Чернівецького державного комерційного технікуму відбулася обласна науково–практична конференція «Превенція і профілактика негативних явищ в освітньому середовищі» – керівник обласного методичного об'єднання заступників директорів з виховної роботи Т. В. Глевич;

18 травня у Чернівецькому державному комерційному технікумі відбулася обласна студентська науково–практична конференція «Природничі науки. Людина. Суспільство» у рамках проведення обласного методоб'єднання викладачів хімії, біології та екології – керівник методичного об'єднання викладачів хімії, біології та екології С. В. Мацейко;

15 червня на базі Державного вищого навчального закладу «Чернівецький транспортний коледж» відбулася IV студентська науково–пізнавальна конференція «Фізика – наука майбутнього. Актуальні питання сучасної фізики» – керівник методичного об'єднання викладачів фізики та астрономії Н. Л. Гайдичук.

В результаті творчої співпраці викладачів та студентів навчальних закладів області відповідно до «Плану роботи обласних методичних об'єднань та секції вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації» у формі конкурсів, олімпіад проведено наступні міжвузівські заходи:

3 лютого 2017 року на базі Чернівецького кооперативного економіко–правового коледжу відбувся II (обласний) етап Олімпіади зі спеціальності «Виробництво харчової продукції» серед студентів III курсів коледжів і технікумів Чернівецької області. У підсумку I місце посіла Балагура Ірина, студентка Чернівецького кооперативного економіко–правового коледжу (викладачі Шмельова Л. В., Крулівська Н. І.);

16 лютого у Чернівецькому юридичному коледжі Національного університету «Одеська юридична академія» проходив II (обласний) етап VII Всеукраїнської олімпіади з української мови серед студентів ВНЗ I–II р. а.

Чернівецької області. Переможницею обласного етапу стала Наральник Сніжана, студентка Чернівецького кооперативного економіко–правового коледжу (викладач Оробець Н. Ф.);

17 березня на базі Державного вищого навчального закладу «Чернівецький політехнічний коледж» було проведено II (обласний) етап X Всеукраїнської олімпіади з інформатики та комп'ютерної техніки студентів коледжів і технікумів Чернівецької області. У підсумку I місце зайняв Москаленко Федір, студент Державного вищого навчального закладу «Чернівецький політехнічний коледж» (викладач Басовська А. І.);

23 березня на базі Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» відбулося засідання методичного об'єднання викладачів живопису та рисунку вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації Чернівецької області у формі IV Регіонального конкурсу академічного рисунка. За одноголосним рішенням журі перше місце у конкурсі посів Кузь Владіан, студент Вижицького коледжу прикладного мистецтва імені В. Ю. Шкрібляка (викладач Ребенчук І. В.);

28 березня у Чернівецькому коледжі Львівського національного аграрного університету був проведений II (обласний) етап Всеукраїнської олімпіади з математики серед студентів коледжів і технікумів Чернівецької області. Переможницею обласного етапу стала Гринько Ірина, студентка Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» (викладач Фоглінська Н. Б.).

Крім того, студенти вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації Чернівецької області протягом 2017 року стали переможцями Всеукраїнських олімпіад. Зокрема, студент Державного вищого навчального закладу «Чернівецький політехнічний коледж» Федір Москаленко посів III місце у X Всеукраїнській олімпіаді з інформатики та комп'ютерної техніки (ДВНЗ «Нововолинський електромеханічний коледж», 17–18 травня 2017 року), студенти Державного вищого навчального закладу «Чернівецький політехнічний коледж» Владислав Ткач – I місце у конкурсі з конструювання та технології виготовлення радіоелектронного пристрою, Василь Вишинський – II місце у конкурсі на проектування друкованого вузла з використанням САПР у VII Всеукраїнській олімпіаді з радіоелектроніки (Новокаховський приладобудівний технікум, 17–19 травня 2017 року), студентка Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» Ірина Гринько – II місце у Всеукраїнській олімпіаді з

математики (Промислово–економічний коледж НАУ, 24–25 травня 2017 року).

У 2017 році працювала одна обласна методична секція та чотирнадцять обласних методичних об'єднань двадцяти двох вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації Чернівецької області. Діяльність методичних об'єднань та секції була спрямована на координацію об'єднуючих зусиль педагогічних колективів вищих навчальних закладів області з подальшим удосконаленням освітнього процесу в кожному навчальному закладі та сприянню щодо вивчення та розповсюдження досвіду роботи викладачів коледжів і технікумів області і досвіду роботи вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації інших регіонів України.

В більшості робочих засідань відповідних методичних об'єднань розглядалися пропозиції щодо вдосконалення навчальних планів, робочих програм з навчальних дисциплін: змісту лекцій, лабораторних робіт, практичних занять, семінарських занять та питань чи проблем специфіки методики викладання навчальних дисциплін. Проведення ряду фахових заходів були спрямовані на розвиток творчого потенціалу педагогів, вивчення і узагальнення їх педагогічного досвіду, а саме: впровадження та розповсюдження кращих (апробованих) зразків педагогічних напрацювань в освітній процес.

Таким чином, протягом 2017 року Радою директорів велася інтенсивна і системна робота за основними напрямками її діяльності, до якої залучались усі, без винятку, ВНЗ I–II рівнів акредитації Чернівецької області. Робота Ради директорів велась у тісній взаємодії з Департаментом освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації, Спілкою голів обласних Рад директорів ВНЗ I–II рівнів акредитації, Державною науковою установою «Інститут модернізації змісту освіти» та іншими освітніми установами.

Директор коледжу



А. В. Гапей