

Міністерство освіти і науки України  
**ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД**  
**«Чернівецький коледж дизайну та економіки»**



**ЗВІТ ДИРЕКТОРА**

ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ДИЗАЙНУ ТА ЕКОНОМІКИ»

**АЛЛИ ВАСИЛІВНИ ГАПЕЙ**

ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ З МІНІСТЕРСТВОМ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ У 2016 РОЦІ

**СХВАЛЕНИЙ**

Загальними зборами трудового  
колективу Державного вищого  
навчального закладу «Чернівецький  
коледж дизайну та економіки»  
Протокол № 09.1–01/4  
від «28» грудня 2016 року

місто Чернівці  
2016 рік

## ЗМІСТ

1. Підготовка фахівців освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста на рівні державних стандартів якості освіти.....	4
2. Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних спеціалістів навчального закладу, їх економічного, правового й професійного навчання, включаючи обов’язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку, але не рідше одного разу на п’ять років.....	13
3. Виконання державного замовлення та інших договірних зобов’язань навчального закладу.....	14
4. Дотримання вищим навчальним закладом ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.....	17
5. Організація навчального процесу у відповідності до Державного стандарту України ISO 9001–2001.....	22
6. Погодження з Міністерством кандидатур, які пропонуються вищим навчальним закладом для призначення на посади заступників.....	23
7. Додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами	23
8. Забезпечення стійкого фінансово–економічного становища навчального закладу та ефективне управління його майном.....	24
8.1. Штатний розпис та соціальні стандарти	25
8.2. Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подання його на затвердження до Міністерства, а також своєчасне подання фінансової та статистичної звітності, необхідної інформації про майновий стан навчального закладу .....	26
8.3. Цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду державного бюджету .....	27
8.4. Виконання показників ефективності використання державного майна та його збереження і раціонального використання бюджетних коштів, а також показників майнового стану навчального закладу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 р. № 203 .....	29
8.5. Своєчасність розрахунків з підприємствами, установами та організаціями, банками, та іншими організаціями .....	30
8.6. Своєчасне і повне внесення платежів, обов’язкових внесків до державного бюджету, виконання кошторисів доходів та видатків навчального закладу, недопущення виникнення заборгованості по заробітній платі, за спожиті енергоносії і комунальні послуги та	

дотримання споживання їх у межах доведених лімітів .....	30
8.7. Дотримання встановленого законодавством порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладення договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом на праві оперативного управління, та своєчасність розрахунку за ними .....	31
9. Додержання умов колективного договору, Статуту навчального закладу.....	32
10. Захист інформації, що складає державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію» .....	36
11. Дотримання законодавства, вжиття заходів щодо вдосконалення управління навчальним закладом, зміцнення фінансово–господарської, трудової дисципліни .....	36
12. Створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці належних умов праці відповідно до вимог законодавства, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю .....	39
13. Вжиття заходів до запобігання проявам корупції та хабарництва у навчальному закладі .....	43
14. Щорічно до 15 січня наступного за звітним року, а також на вимогу Міністерства в інший період, подання звіту про результати виконання умов контракту, Статуту навчального закладу, показників ефективності використання державного майна, видання підручників, посібників, науково–методичної літератури та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу .....	45
15. Щорічне звітування перед органами громадського самоврядування навчального закладу про результати своєї діяльності на займаній посаді .....	45
16. Розвиток матеріально–технічної бази спортивної спрямованості у вищому навчальному закладі .....	46
17. Реалізація, у межах своїх повноважень, державної політики у сфері фізичної культури і спорту .....	46
18. Розвиток студентського спорту та спорту вищих досягнень .....	48
19. Виконання інших видів робіт організаційного характеру .....	49

## 1. ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ ОСВІТНЬО–КВАЛІФІКАЦІЙНОГО РІВНЯ МОЛОДШОГО СПЕЦІАЛІСТА НА РІВНІ ДЕРЖАВНИХ СТАНДАРТИВ ЯКОСТІ ОСВІТИ

Діяльність Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» з підготовки фахівців освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста у звітному році була спрямована на реалізацію завдань Закону України «Про вищу освіту», Статуту коледжу, Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом коледжу на 2012–2014 рр. (із змінами і доповненнями), ухвал педагогічної ради коледжу, рішень адміністративної ради коледжу, рішень методичної ради коледжу, та здійснювалась відповідно до вимог чинного законодавства України.

Протягом 2016 року в коледжі продовжувалась робота з імплементації Закону України «Про вищу освіту», розробці нормативних документів відповідно до вимог законодавства; продовжувалась діяльність щодо реалізації завдань, викладених у Концепції розвитку Чернівецького коледжу дизайну та економіки на 2013–2017 рр.

На початку 2016/2017 навчального року колектив коледжу визначився, що успішна реалізація Концепції розвитку можлива лише за умови забезпечення переходу від нагромадження кількісних показників до глибокої та якісної трансформації у всіх напрямках розвитку коледжу. Запорукою якісних змін стало формування корпоративної культури лідерства–служіння, що передбачає безумовне дотримання, насамперед, моральних законів, принципів чесності та прозорості.

Колектив коледжу практично єдиний, як серед викладачів так і серед студентів, у пріоритетності таких цінностей як «людина», «відповідальність», «професіоналізм», що є добрим підґрунтям для його розвитку та спрямування на реалізацію нових завдань.

Директор у межах наданих повноважень організувала діяльність коледжу щодо провадження освітньої діяльності відповідно до державних стандартів вищої освіти; виконання державного замовлення та угод на підготовку фахівців з вищою освітою; забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності; формування особистості майбутніх фахівців; вивчення попиту на фахівців на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників тощо.

Протягом звітнього періоду коледж здійснював освітню діяльність

згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України (серія АЕ № 458299 від 26.06.2014 р.), Акту узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста та сертифікатами про акредитацію за спеціальностями: 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»; 071 «Облік і оподаткування»; 182 «Технології легкої промисловості».

Станом на 1 січня 2017 року контингент студентів становить 511 осіб, з них навчаються за державним замовленням 320 осіб, за кошти фізичних осіб – 191 особа.

Освітній процес в коледжі забезпечують 2 відділення: економічне та технологічне, 6 предметних (циклових) комісій: філологічних дисциплін, соціально-гуманітарних дисциплін, природничо-математичних дисциплін, обліково-фінансових дисциплін, загальнотехнічних дисциплін і технологій, моделювання та конструювання виробів.

Актуальні питання організації освітньої діяльності коледжу обговорювалися на засіданнях педагогічної ради. Окрім того, поточні питання освітньої діяльності коледжу обговорювалися на засіданнях предметних (циклових) комісій. Активно реагуючи на всі новації освітнього процесу, продовжувала свою роботу методична рада коледжу.

Протягом 2016 року методична рада коледжу розглянула та ухвалила 127 програм навчальних дисциплін, практик, державних іспитів. Розроблено 37 опорних конспектів лекцій, 17 практикумів, 21 збірник тестових завдань, 11 збірників ситуаційних вправ (кейсів), 25 методичних рекомендацій до практичних занять, 36 – до самостійної роботи студентів, 2 – до виконання курсових робіт, 13 інших навчально-методичних матеріалів.

Протягом звітнього періоду директор приділяла значну увагу підготовці нормативних документів, що визначають організацію освітнього процесу. У 2016 році здійснено перевірку стану навчально-методичного забезпечення дисциплін навчальних планів усіх спеціальностей денної та заочної форм навчання. Усі педагогічні працівники коледжу активно працювали над створенням електронних засобів навчального призначення. Також, здійснені публікації в газетах та журналах.

У 2016 році самостійна робота студентів та її навчально-методичне забезпечення набули особливого значення. Зважаючи на це, директор ініціювала розгляд на засіданні педагогічної ради коледжу питання організації самостійної роботи студентів.

Упродовж звітнього періоду в коледжі здійснювався комплекс заходів, що спрямований на підвищення рівня знання іноземних мов студентами.

Якісний рівень навчально–методичного забезпечення сьогодні неможливий без впровадження новітніх інформаційно-комунікаційних технологій. Одним із напрямів цієї діяльності є розробка та забезпечення функціонування індивідуальних контентів педагогічних працівників, які створені з метою удосконалення навчального процесу та полегшення доступу студентів до методичних та навчальних матеріалів.

Також, на офіційному сайті коледжу ведеться робота з удосконалення інформаційного порталу для кожного студента, який у будь–який час може ознайомитися з навчально–методичною базою, навчальними і робочими програмами курсу, конспектом лекцій, методичними вказівками до виконання лабораторних, практичних, самостійних та контрольних робіт тощо.

Офіційний сайт коледжу – є одним з найдієвіших інструментів інформаційної роботи навчального закладу. В 2016 році сайт коледжу відвідали біля 20000 користувачів, що здійснили понад 17000 переглядів.

Зокрема, організовано роботу з представлення анонсів подій, новин та фоторепортажів з життя коледжанської спільноти. За поточний рік на сайті коледжу розміщено чимало анонсів подій, новин та фоторепортажів.

Для зручного та оперативного інформування громадськості коледж представлений офіційною сторінкою в соціальній мережі Facebook, де публікуються анонси подій, новини з життя коледжу, фото– та відео–репортажі.

Серед пріоритетних завдань коледжу у 2016 році було забезпечення якості практичної підготовки студентів, їх конкурентоспроможності на ринку праці. В коледжі проводиться багатовекторна політика з удосконалення організації та змісту всіх видів практик студентів. У звітньому періоді директор акцентувала увагу завідувача навчально–виробничої практики та голів випускних предметних (циклових) комісій на якісне програмне та методичне забезпечення усіх видів практик, узгодження з потенційними роботодавцями обсягів і видів практичної підготовки студентів, відборі відповідних баз практик та укладанні з ними угод.

Протягом звітнього періоду коледж уклав понад 70 нових угод з базами практики, спроможними сформувані у студентів необхідні практичні уміння й навички за обраним фахом та сприяти адаптації випускників на первинних посадах.

Навчально–методичне забезпечення практик відповідає нормативним вимогам. На всіх спеціальностях є наскрізні та робочі програми всіх видів практик, розроблено методичні комплекси з практик.

Питання якості організації та проведення практик постійно обговорюється на засіданнях педагогічної ради коледжу та предметних (циклових) комісій. Моніторинг ефективності різних видів практик засвідчує належний рівень їх проходження студентами на підприємствах, в установах та організаціях. Абсолютна успішність студентів за результатами виробничої практики – 100 %, якісний показник складає – 63,7%; технологічної практики – абсолютна успішність 100 %, якісний показник успішності – 70 %; переддипломної практики відповідно: абсолютна – 100 %, якісний – 65,6 %.

У 2016 році в повному обсязі забезпечено виконання навчальних планів і програм. Це питання знаходиться на постійному контролі директора коледжу.

Постійна робота над удосконаленням критеріїв оцінювання знань з навчальних дисциплін у поєднанні із систематичним поточним контролем знань студентів дозволила досягти максимальної об'єктивності оцінювання, про що свідчать показники успішності. Абсолютна успішність за результатами семестрових контролів та ліквідації академічної заборгованості у 2016 році склала 91,3%, якісна – 66,5%.

У звітному періоді колектив коледжу велику увагу приділяв реалізації принципу індивідуалізації навчання, який полягає не в спрощенні завдань для менш підготовлених студентів, а в обсягах і характері допомоги викладача студентам.

Так, освітня політика коледжу щодо індивідуалізації освітнього процесу знову була спрямована на диференціацію допомоги викладача студентам в навчанні. Менш підготовлені студенти отримували більш детальні роз'яснення та рекомендації щодо виконання необхідних завдань, контроль їхньої роботи здійснювався більш ретельно, створювалася і підтримувалася доброзичлива атмосфера під час опитування та контролю.

Середня оцінка у балах за результатами опитування студентів щодо ефективності викладання навчальних дисциплін порівняно з минулим роком зросла на 0,1 і становить 4,1 за 5–бальною шкалою.

Реалізація основних завдань діючої системи контролю знань студентів в коледжі досягається завдяки впровадженню системних підходів до оцінювання та комплексності застосування різних видів контролю.

У звітному періоді проведено директорські контрольні роботи для визначення рівня залишкових знань студентів з гуманітарних,

фундаментальних, професійних дисциплін. Загалом по коледжу студенти при 90% абсолютній успішності показали якість успішності 57,7%.

Підсумки проведених контрольних робіт обговорювалися на засіданнях педагогічної ради коледжу та предметних (циклових) комісій з розробкою заходів поліпшення якості підготовки.

Директор коледжу постійно працює над розвитком системи матеріального стимулювання студентської праці – відмінного навчання, активної наукової і громадської роботи шляхом подання кандидатур кращих студентів для призначення іменних стипендій Президента України, Верховної Ради України, Чернівецької обласної ради тощо. Всього призначено у 2016 році 6 стипендій, із них: стипендія Верховної Ради України – 2; стипендія Президента України – 2; обласна іменна стипендія – 2.

Виховна діяльність у коледжі є важливою складовою освітнього процесу та направлена на пошук і впровадження нових ефективних форм для забезпечення всебічного і гармонійного розвитку студентів.

Основне питання виховної роботи – посилення відповідальності студентів за сумлінне виконання своїх обов'язків у навчальній діяльності, підтримка талановитої молоді, участь у різних заходах виховного спрямування.

У коледжі належним чином поводить ся превентивно–профілактична робота з попередження злочинності й правопорушень, яка здійснюється переважно через просвітницькі заходи, соціально–психологічні моніторинги та корекційно–розвивальні заняття.

Основною формою здійснення превентивно–профілактичної роботи зі студентами коледжу є формування в них орієнтації на здоровий спосіб життя, профілактику тютюнопаління, алкоголізму, наркоманії, СНІДу, суїциду, насилля серед неповнолітніх.

Роботу з реалізації в навчально–виховному процесі заходів, спрямованих на попередження злочинів і злочинності, удосконалення способів життя студентів без порушень норм моралі, організації змістовного дозвілля здійснюють заступник директора з виховної роботи та практичний психолог, з якими тісно співпрацюють куратори академічних груп, вихователь гуртожитку, здійснюючи спільний аналіз психологічних та соціально значущих умов навчання та виховання, необхідних для формування особистості студента на кожному віковому етапі.

Для проведення профілактичної роботи щодо запобігання правопорушень, злочинів та бездоглядності у студентському середовищі



протягом 2016 року в коледжі було проведено виховні заходи з представниками громадських організацій, соціальних служб, медичних центрів:

- з міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді – «Стоп насильству» (стосовно насильства в сім'ї);
- з територіальним підрозділом Головного управління Національної поліції України в Чернівецькій області – «Профілактика правопорушень та попередження насилля у студентському середовищі»;
- з Управлінням забезпечення прав людини Національної поліції України – «Права дитини в сучасному світі»;
- з Центром соціально–психологічної допомоги «Діалог» при благодійному фонді «Нова сім'я» – «ВІЛ/СНІД та залежна поведінка», «Формування адиктивної поведінки та наслідки вживання психоактивних речовин», «Наркотичні речовини та їх дія на організм»;
- з обласним центром репродуктивного здоров'я молоді «Клініка дружня до молоді» – «Здоровий спосіб життя – профілактика злоякісних новоутворень»;
- з Чернівецьким обласним громадським об'єднанням «Сучасник» – «Життя на продаж» (стосовно торгівлі людьми).

Однією з основних форм позанавчальної діяльності та виховання студентів є групова робота, яка дозволяє здійснювати виховний вплив на студентів через колектив. В коледжі діють гуртки за інтересами, в яких студенти можуть розвивати свої творчі здібності та вподобання. У процесі практичної реалізації Концепції національно–патріотичного виховання при суспільно–політичному клубі «Світогляд» працює три гурткові секції: історична «Мій рід, моя земля, моя Батьківщина», суспільна «Твої люди, Україно», правова «Молодь і закон». У цих гуртках студенти під керівництвом викладачів займаються вивченням українських традицій, звичаїв, побуту, обрядів, досліджують походження свого роду, глибше вивчають історію навчального закладу, рідного міста, детально знайомляться з життєвим шляхом учасників національно–визвольних змагань, видатних земляків. Важливу роль у дослідженні українських традицій і звичаїв здійснює студентська дизайн–студія «ШедЕврика». А для реалізації власної творчості та дизайнерських ідей в коледжі діє студентське модельне агентство «Рута».

До кожного свята студентська молодь активно організовує різноманітні шоу–програми, тематичні заходи, конкурси та вечори відпочинку. Так, з початку 2016 року було проведено: «Пара року–2016» (13.02.2016р.), вечір–спомин «Герої не вмирають...» (17.02.2016р.), творчий звіт студентів

коледжу в рамках Обласного фестивалю юнацької творчості «Чисті роси» (22.03.2016р.), КВК до Дня гумору (01.04.2016р.), «Модний проект–2016» (18.04.2016р.), «Ярмарок професій» у співпраці з Чернівецьким міським центром зайнятості (26.04.2016р.), «День матері та Міжнародний день сім'ї» (11.05.2016р.), патріотичний флешмоб «Вишиванка єднає» до Дня вишиванки (19.05.2016р.), літературно–мистецьке свято «Я син народа, що вгору йде...» до 160–річчя від дня народження Івана Франка (26.05.2016р.), випуск молодших спеціалістів «В океан дорослого життя» (20.06.2016р.), «Посвята першокурсників» (31.08.2016р.), патріотичний флешмоб «Ми за мир» до Міжнародного дня миру (21.09.2016р.), «День працівника освіти» (30.09.2016р.), «Ярмарок талантів» до Дня студента (17.10.2016р.), загальноміський конкурс «Студент року 2016» (30.10.2016р.) та інші.

Ефективним засобом активізації і саморозвитку особистості (як складової частини соціалізації) є волонтерський рух. Студенти коледжу – учасники волонтерського клубу «Подаруй тепло» долучаються до основних видів соціальної роботи, що виховує у студентів відповідальність, доброту, співчуття, гуманізм. Студенти беруть участь у різноманітних благодійних акціях, які формують загальнолюдські цінності, виховують милосердя та почуття відповідальності:

- у благодійному аукціоні, організованому Чернівецьким обласним благодійним Фондом «Подаруй дитині життя» (24.02.2016р.);
- у Всеукраїнській соціально–екологічній акції «Зробимо Україну чистою» (17.04.2016р.);
- у благодійному проекті «Розфарбує лікарню» (30.05.2016р.);
- у благодійній акції «Подаруй дитині свято» до Дня захисту дітей (01.06.2016р.);
- у благодійній акції «Душу зцілює добро» до Міжнародного дня людей похилого віку (01.10.2016р.);
- у благодійному телемарафоні «Подаруй дитині життя»;
- у благодійній акції для онкохворих дітей «Повір у свого ангела» до Дня святого Миколая.

Чернівецький коледж дизайну та економіки має упорядковану систему студентського самоврядування, реалізовану через Студентську раду коледжу. Робота Студентської ради коледжу ведеться згідно з Положенням про студентське самоврядування.

Представники Студентської ради коледжу беруть участь у вирішенні усіх питань студентського життя – це навчальна діяльність; переведення

студентів з контрактної форми навчання на місця держзамовлення; призначення стипендій; відрахування студентів; працевлаштування випускників після закінчення коледжу; створення належних умов для проживання та відпочинку студентів, які проживають у гуртожитку; участь в організації змістовного дозвілля студентів, що відволікає молодь від девіантної поведінки, зосереджує її увагу на розвитку творчих здібностей та естетичних смаків і почуттів.

Лідери Студентської ради коледжу протягом звітного періоду неодноразово брали участь у засіданнях круглих столів з питань молодіжної політики, всеукраїнських з'їздах та форумах. Так, протягом 2016 року представники Студентської ради коледжу були присутні на:

- Міжнародній студентській конференції «Студентське самоврядування європейського типу» (18–23 березня 2016 р., м. Суми);
- V Міжнародній науково–практичній конференції «Громадський сектор та студентське самоврядування як складова розвитку українського суспільства» (08–10 квітня 2016р., м. Тернопіль);
- тренінгах для органів студентського самоврядування (26–27 березня 2016р., м. Львів);
- II Всеукраїнському з'їзді представників органів студентського самоврядування вищих навчальних закладів України (15.12.2016р., м. Київ).

З метою сприяння реалізації права студентів і випускників на працю та забезпечення випускників першим робочим місцем в коледжі протягом 2016 року працювала комісія щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників під керівництвом директора коледжу. Участь та взаємовідносини коледжу з іншими зацікавленими організаціями у створенні та сприянні діяльності Комісії регламентуються відповідними угодами.

Для проведення розподілу випускників коледжу в 2016 році комісією щодо сприяння працевлаштуванню були проведені наступні заходи:

- особисті зустрічі з керівниками підприємств та керівниками кадрових служб;
- налагодження тісної співпраці із міським центром зайнятості;
- проведення круглих столів та семінарів з питань працевлаштування за участю студентів та потенційних роботодавців;
- участь у дні відкритих дверей міського центру зайнятості тощо.

На сайті коледжу створено сторінку Асоціації випускників коледжу та Комісії щодо сприяння працевлаштуванню, на якому розміщена наступна інформація:

- нормативно–правова документація та положення про Комісію;
- корисна інформація з питань працевлаштування для допомоги молодим фахівцям;
- перелік вакантних посад (підприємство, посада, вимоги);
- анкета випускника, зразок резюме;
- посилення для пошуку роботи в мережі Internet.

У 2016 році відбулася зустріч студентів спеціальностей «Фінанси і кредит» і «Бухгалтерський облік» із представниками провідних банківських установ: ПАТ КБ «ПриватБанк», АТ «Ощадбанк», «Укрексімбанк». Також для підвищення практичної підготовки студентів та їх майбутнього працевлаштування в органах Головного Управління Державного казначейства України у Чернівецькій області проведено декілька навчальних екскурсій. Для студентів спеціальності «Моделювання та конструювання промислових виробів» проведено зустрічі з приватними підприємцями – власниками швейних ательє та представниками провідних швейних підприємств ТДВ «Трембіта», «Балакком». Завдяки таким заходам, із загальної кількості випускників були працевлаштовані на тих базах, де проходили технологічну практику – 12 осіб (20%), ще 3 особи (5%) – самостійно працевлаштувались на базах практики, з якими укладено договори про співпрацю.

У 2016 році випуск молодших спеціалістів денної форми навчання склав 124 особи, з них – 85 осіб навчалися за державним замовленням. З числа випускників, які навчалися за державним замовленням: працевлаштовані – 58 осіб (68,2%), перебувають по догляду за дитиною до досягнення нею трьох річного віку – 7 осіб (8,2%), продовжили навчання за денною формою у ВНЗ III–IV рівнів акредитації – 10 осіб (11,8%), навчаються на військовій кафедрі – 2 особи (2,4%). Із загальної кількості випускників 29 осіб здобувають повну вищу освіту за заочною формою навчання у ВНЗ III–IV рівнів акредитації.

У відповідності до Концепції розвитку коледжу було проведено ряд заходів щодо модернізації усіх напрямів діяльності коледжу, забезпечення підготовки кваліфікованих фахівців шляхом створення та впровадження у навчальну, виховну та інші сфери діяльності нових процесів, процедур та технологій, орієнтації управління коледжем на нові, нестандартні підходи до вирішення проблем та зовнішніх викликів.

Для репрезентації здобутків, коледж є постійним учасником виставок, фестивалів, конкурсів тощо.

## **2. ПРОВЕДЕННЯ ПІДГОТОВКИ ТА ПЕРЕПІДГОТОВКИ ПЕДАГОГІЧНИХ СПЕЦІАЛІСТІВ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, ЇХ ЕКОНОМІЧНОГО, ПРАВОВОГО Й ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ, ВКЛЮЧАЮЧИ ОБОВ'ЯЗКОВЕ ОСОБИСТЕ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ АБО ПЕРЕПІДГОТОВКУ, АЛЕ НЕ РІДШЕ ОДНОГО РАЗУ НА П'ЯТЬ РОКІВ**

Протягом звітнього періоду директор сприяла підвищенню науково–теоретичного та методичного рівнів педагогічних працівників коледжу. Порядок підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників навчального закладу регламентується Положенням про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково–педагогічних працівників вищих навчальних закладів (згідно з наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 24.01.2013р. №48).

За звітний період 10 педагогічних працівників (23,8%) підвищили кваліфікацію шляхом стажування та навчання на курсах підвищення кваліфікації.

Підсумками підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу стала підготовка розділів підручників, навчальних та методичних посібників, статей, тез доповідей на конференціях, мультимедійних демонстрацій, розробка або вдосконалення курсів та спецкурсів, завдань для контролю знань студентів.

Підвищення кваліфікації викладачів відбувалося не лише через курси підвищення кваліфікації та стажування. Разом з методичною радою коледжу була організована робота школи педагогічної майстерності для педагогічних працівників, які мають стаж роботи до 10 років. У 2016 навчальному році 11 осіб підвищили свою кваліфікацію за цією програмою, що надало можливість ознайомитися з актуальними проблемами сучасної вищої школи, сучасної психології та пошуку засобів мотивації студентів до успішного навчання.

Відповідно до статті 18 Закону України «Про охорону праці», наказу Міністерства освіти і науки України №1239 від 26.11.2015 р. «Про навчання, підвищення кваліфікації та перевірку знань посадових осіб з питань безпеки життєдіяльності», листа Міністерства освіти і науки України №1/9–63 від 05.02.2016р., наказу по коледжу №25 від 18.04.2016р. «Про навчання, підвищення кваліфікації та перевірку знань посадових осіб з питань безпеки життєдіяльності» на базі Хмельницького національного університету пройшли навчання та підвищення кваліфікації з питань безпеки

життєдіяльності (охорона праці, пожежна, радіаційна безпека, безпека дорожнього руху, санітарне та епідемічне благополуччя населення, цивільний захист тощо) особи: директор Гапей А.В., заступник директора з навчальної роботи Навольська Л.В., заступник директора з адміністративно-господарської роботи Єремеску Л.В., помічник директора Пекарський М.І., завідувач навчально-виробничої практики, керівник служби охорони праці Довганюк О.Г., голова первинної профспілкової організації працівників Кучінік Н.І., завідувач гуртожитку Маєвська А.Ф., які отримали відповідні посвідчення.

Відповідно до статті 18 Закону України «Про охорону праці», «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» та «Переліку робіт з підвищеною небезпекою», затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005р. №15 із змінами, внесеними згідно з наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 16.11.2007 № 273, наказу по коледжу №65 від 05.09.2016 р. «Про навчання і перевірку знань з питань охорони праці» на базі коледжу пройшли навчання та перевірку знань у період з 19 по 23 вересня 2016 року з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності 33 педагогічних працівника, 7 осіб з числа фахівців, 12 осіб з числа робітників, які отримали відповідні посвідчення.

### **3. ВИКОНАННЯ ДЕРЖАВНОГО ЗАМОВЛЕННЯ ТА ІНШИХ ДОГОВІРНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ**

Протягом звітного року директор контролювала виконання державного замовлення на підготовку фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, чому сприяла профорієнтаційна робота. Організаційні засади концепції проведення профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданні Педагогічної ради коледжу (протокол № 7 від 11 січня 2016 року).

Структурними підрозділами та приймальною комісією коледжу у 2016 році визначено пріоритетні напрямки з профорієнтаційної роботи та проведено профорієнтаційні заходи. Зокрема:

– розроблено та розповсюджено рекламну продукцію (календарі, закладки, розклади занять) та інформаційні листівки про спеціальності, за якими здійснюється підготовка фахівців в коледжі;

- розміщено інформацію про коледж та висвітлені всі проведені профорієнтаційні заходи у засобах масової інформації, а саме: на каналі Буковина, на порталах «Чернівецький промінь», «Букінфо», «Молодий Буковинець», «Geometria.org» тощо;
- здійснено постійне інформування абітурієнтів про перебіг вступної кампанії на стенді Приймальної комісії та веб-сайті навчального закладу;
- проведена профорієнтаційна робота – більше ніж в 90 загальноосвітніх закладах міста Чернівці, Чернівецької області та інших областях;
- проведено зустріч із майбутніми абітурієнтами – учнями шкіл, ліцеїв, гімназій під назвою «Приєднуйся до нас, стань студентом!» (22 жовтня 2016 року);
- 1 грудня 2016 року проведено спільний молодіжний проект «Сходінки професійного зростання», який був започаткований педагогічними колективами двох навчальних закладів – Чернівецького коледжу дизайну та економіки та Професійно-технічного училища № 8 міста Чернівці, в рамках реалізації програми ступеневої освіти;
- проведені Дні відкритих дверей (30 січня 2016 року, 26 березня 2016 року, 26 листопада 2016 року);
- проведено щорічний показ дипломних проектів та творчих робіт студентів–випускників спеціальності «Моделювання та конструювання промислових виробів» «Модний проект – 2016» (18 квітня 2016 року);
- організовано та проведено спільно з Чернівецьким міським центром зайнятості захід «Ярмарок професій» (21 квітня 2016 року);
- проведено профорієнтаційний захід до Дня матері (11 травня 2016 року);
- організовано і проведено на Соборній площі міста Чернівці танцювальний флешмоб до Дня вишиванки (19 травня 2016 року);
- розроблено макет соціальної реклами «За активний і здоровий спосіб життя!», який за сприяння Відділу у справах сім'ї та молоді Чернівецької міської ради та Чернівецького міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді розміщений на біг-бордах міста Чернівці;
- проводилися економічні вікторини «Економіка навколо нас», мистецькі майстер класи, профорієнтаційне онлайн–тестування із залученням учнівської молоді міста Чернівці.

Викладачі коледжу регулярно беруть участь у батьківських зборах, що проводяться у загальноосвітніх навчальних закладах міста, роз'яснюють умови прийому та перспективи здобуття вищої освіти у коледжі.

До агітаційної роботи залучаються студенти–старшокурсники, які у загальноосвітніх навчальних закладах за місцем проживання проводять бесіди, зустрічі з випускниками.

У 2016 році коледж за погодженням з Відділом освіти Чернівецької міської ради започаткував курс «Основи фінансової грамотності», який розрахований на учнів старших класів загальноосвітніх навчальних закладів. Метою даного курсу є формування в учнівської молоді базових економічних компетенцій та засвоєння фундаментальних знань про економічне життя суспільства.

В коледжі діє консультаційно–реєстраційний пункт для студентів, які виявили бажання брати участі у зовнішньому незалежному оцінюванні навчальних досягнень. Так, у 2016 році серед студентів коледжу денної форми навчання було зареєстровано – 23 особи.

У 2016 році загальний обсяг прийому на місця державного замовлення на підготовку фахівців освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста складав 98, з них: 76 – на денну форму навчання та 22 – на заочну форму навчання.

Подано заяв від вступників 2016 року – 384, з них: на денну форму навчання – 342; на заочну форму навчання – 42, тобто в середньому по коледжу 3,9 заяви на 1 місце державного замовлення.

Конкурсні показники на одне місце державного замовлення за денною формою навчання становлять:

- 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» – 3,9 заяви;
- 071 «Облік і оподаткування» – 6,3 заяви;
- 182 «Технології легкої промисловості» – 3,1 заяви.

Загалом за результатами вступної кампанії 2016 року на навчання до коледжу зараховано 169 осіб, у тому числі 98 осіб – за рахунок коштів державного бюджету, що складає 58 % зарахованих та 71 особа – за рахунок коштів фізичних осіб (42 %), з них за спеціальностями:

- 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» всього зарахованих 45 осіб (за державним замовленням – 20 осіб (44 %), за кошти фізичних осіб – 25 осіб (56 %));
- 071 «Облік і оподаткування» всього зарахованих 40 осіб (за державним замовленням – 18 осіб (45 %), за кошти фізичних осіб – 22 особи (55 %));
- 182 «Технології легкої промисловості» всього зарахованих 84 особи (за державним замовленням – 60 осіб (71 %), за кошти фізичних осіб – 24 особи (29 %)).



Внаслідок проведеної роботи показники обсягів державного замовлення на підготовку фахівців освітньо–кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста у 2016 році коледжем виконано у повному обсязі.

Відповідно до Комплексного плану проводилась робота з адаптації студентів нового набору та робота з батьками. Педагогічний колектив проводив роз'яснювальну роботу щодо обраної професії, формування у молоді почуття гордості за навчальний заклад.

#### **4. ДОТРИМАННЯ ВИЩИМ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ ЛІЦЕНЗІЙНИХ УМОВ НАДАННЯ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ У СФЕРІ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

Директор коледжу здійснювала постійний контроль за дотриманням Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 24.12.2003 року № 847 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України № 1377 від 29.11.2011 року).

##### **4.1. Кадрове забезпечення**

Важливою умовою виконання Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти є належний рівень кадрового забезпечення освітнього процесу. Освітній процес у коледжі забезпечують 42 викладачі, із них 39 штатних педагогічних працівників та 3 – працюють на умовах сумісництва. Щодо якісного складу педагогічних працівників, то освітній процес забезпечують 3 кандидати наук (7,2%), 15 викладачів вищої категорії (35,7%), з яких – 10 викладачів–методистів (23,8%), 7 викладачів першої категорії, 11 викладачів другої категорії та 6 викладачів–спеціалістів.

Серед штатних педагогічних працівників коледжу є Заслужені працівники освіти України, лауреати премії імені Омеляна Поповича і Юрія Федьковича, члени Спілки дизайнерів України, нагороджені нагрудним знаком «Відмінник освіти», «Василь Сухомлинський», «Софія Русова» та інші.

Аналізуючи якісний склад штатних педагогічних працівників коледжу, необхідно визначити його позитивну динаміку, що підтверджується такими статистичними даними: всі предметні (циклові) комісії очолюють викладачі вищої категорії. За звітний період проведені заходи, які дозволили

протидіяти тенденції старіння педагогічних кадрів, зараз в педагогічному колективі 7 викладачів пенсійного віку, що становить 16,7%. Пріоритетними завданнями кадрової політики директора є сприяння підготовці кадрів вищої кваліфікації, підтримка талановитої молоді, забезпечення оптимальних вікових пропорцій між досвідченими і молодими викладачами.

#### 4.2. Матеріально–технічне забезпечення

Матеріальна база коледжу складається з 5–ти будівель: 4 – навчальні корпуси (власні будівлі) та 1 – студентський гуртожиток (орендована будівля). Загальна площа власних приміщень, що використовуються коледжем, становить 4564 кв.м., навчальна площа – 3689 кв.м. Коледжу видано свідоцтво про право власності на будівлі, які перебувають в оперативному управлінні коледжу.

В наявності є технічний паспорт, який оформлено і затверджено адміністративною радою коледжу. Будівлі забезпечені відповідними інженерно–технічними комунікаціями, які знаходяться у робочому стані та надійно експлуатуються. Всі навчальні аудиторії та приміщення коледжу приведено у відповідність до вимог пожежної безпеки, санітарних норм та вимогам ДБН В.2.2–3–97 «Будинки та споруди навчальних закладів».

Освітній процес здійснюється у 27 навчальних аудиторіях, які забезпечені сучасним обладнанням, устаткуванням, технічними засобами, необхідними для виконання навчальних планів і програм. У кожному кабінеті є повний комплекс методичного забезпечення дисциплін: нормативні документи, посібники, завдання для виконання практичних робіт, самостійного вивчення програмового матеріалу, бланки облікових документів; наочне приладдя тощо.

Для забезпечення належної організації освітнього процесу та виконання програм навчальних дисциплін, які передбачають застосування програмного забезпечення, коледж має навчально–комп'ютерний комплекс площею 93,0 кв.м. і кабінет інформаційно–комп'ютерних технологій площею 75,8 кв.м. Кабінети забезпечені програмними продуктами і мають доступ до мережі Інтернет.

Загальна кількість комп'ютерів, які використовуються в навчальному процесі, складає 53 одиниці; на 100 студентів припадає 10 комп'ютерів, що відповідає ліцензійним умовам (норма 6 комп'ютерів на 100 студентів). Через впроваджену систему бездротової комунікації, завдяки доступу до

мережі інтернет за технологією ADSL кількість користувачів мережі інтернет є необмеженою.

Коледж має спортивну залу площею 143 кв.м., яка забезпечена необхідним спортивним інвентарем та обладнанням. Власний стадіон відсутній, однак наявний відкритий спортивний майданчик для гри у баскетбол, волейбол тощо. Функціонує тренажерний зал площею 44,6 кв.м., у якому в наявності тренажери для силових вправ на основні групи м'язів, штанги, шведські стінки, спортивні мати тощо.

Значну роботу у 2016 році проведено з оновлення навчально-лабораторного обладнання, на що витрачено 237,6 тис. грн. Зокрема, за звітний період коледж придбав меблі для лекційної аудиторії, 5 одиниць швейного обладнання, 2 мультимедійних проектори та сучасне музичне обладнання, прилади освітлення для лекційної аудиторії та актового залу, комп'ютерну техніку, принтери тощо.

Харчування студентів проводиться у буфеті, розміщеному у навчальному корпусі №1. Буфет обладнаний електричною плиткою, мікрохвильовими пічками, холодильними і морозильними камерами.

Коледж забезпечує іногородніх студентів гуртожитком, який розрахований на 65 осіб. Гуртожиток задовольняє потреби навчального закладу, оскільки в ньому проживають всього лише 55 іногородніх студентів. У гуртожитку, крім житлових кімнат, обладнано кімнати для підготовки до занять, зал відпочинку з телевізором, харчоблок, їдальня, побутові кімнати. Поселення студентів у гуртожиток відбувається згідно з «Положенням про студентський гуртожиток вищого навчального закладу». На покращення соціально-побутових умов у студентському гуртожитку у 2016 році витрачено 21,6 тис. грн.

За звітний період проводилась цілеспрямована робота зі зміцнення матеріально-технічної бази, покращення умов для проведення освітнього процесу. За рахунок коштів спеціального фонду державного бюджету і благодійних внесків виконано поточні ремонти навчальних приміщень коледжу та студентського гуртожитку, мереж енергозабезпечення, дахів, фасаду навчальних корпусів – на суму 185,3 тис. грн.

Так, у 2016 році проведенні ремонтні роботи електричних і водопровідних мереж, відремонтовано частково дах та димоходи, вікна у гуртожитку; проведено поточний ремонт аудиторій № 1, 4, 5 та лекційної аудиторії; здійснено заміну дерев'яних вікон на металопластикові в кількості 1 шт. – фойє коледжу та 3 шт. – аудиторія №19; проведено ремонт дверей

(шпаклювання, фарбування, заміна дверних ручок) у лекційній аудиторії та аудиторії 10а, спортивному залі та підсобних приміщеннях; проведено роботи по очистці каналізаційної мережі та заміні каналізаційних труб; на території коледжу проведено чистку дерев та облаштування спортивного майданчика; здійснено фарбування фасаду коледжу з вул. Ризької та вул. Гребінки, обробку віконних відкосів та встановлення відливів тощо.

Протягом звітнього періоду закуплено медикаменти для поповнення медичних аптечок на суму 2,9 тис.грн. Створені умови для проведення медичних оглядів працівників коледжу, укладено договір з міською поліклінікою для дітей та підлітків про медичне обслуговування студентів коледжу.

Постійна увага приділяється виконанню комплексних заходів з охорони праці та техніки безпеки, передбачених колективним договором між директором та трудовим колективом, своєчасній підготовці до роботи підрозділів коледжу в умовах осінньо–зимового періоду та забезпеченню безперебійної роботи мереж опалення в зимовий період.

Комісією з питань енергозбереження вживаються заходи щодо економії та раціонального використання енергоносіїв: проводяться тижні енергоефективності, в рамках яких проводяться комплексні обстеження і цільові перевірки навчальних кабінетів, лабораторій, майстерень, приміщень гуртожитку, проводяться години корпоративної культури, тематичні бесіди з питань енергозбереження та ефективного використання енергетичних ресурсів.

Для виконання Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в коледжі проведено часткову заміну старих віконних блоків на нові металопластикові конструкції на суму 12,1 тис. грн., здійснено модернізацію освітлення в аудиторіях та приміщеннях загального користування, замінено звичайні світильники на енергозберігаючі (на суму – 18,7 тис. грн.).

#### 4.3. Навчально–методичне та інформаційне забезпечення

Підготовка фахівців в коледжі здійснюється відповідно до державних та галузевих стандартів вищої освіти України. Навчально–методичне забезпечення освітнього процесу відповідає нормативним вимогам. Структура навчально–методичного забезпечення підготовки фахівців всіх напрямів та спеціальностей відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти. Розробка навчально–методичного забезпечення

регламентується Положенням про організацію освітнього процесу в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки».

Питання навчально–методичного забезпечення освітнього процесу обговорювалися на засіданнях Педагогічної ради, методичної ради коледжу та на засіданнях предметних (циклових) комісій.

Завданням колективу коледжу на 2017 рік є розробка нових освітніх програм у межах ліцензованих напрямів підготовки та спеціальностей, нових навчальних планів підготовки фахівців та відповідне оновлення навчально–методичного забезпечення підготовки фахівців.

Ситуація, пов'язана з реформуванням системи вищої освіти, зміною статусу ВНЗ, освітніх стандартів, впливаючи на всі сфери діяльності, звичайно не може не стосуватися бібліотечного обслуговування, оскільки бібліотеку сьогодні розглядають як підсистему, суб'єкт освіти, рівноцінний іншим освітнім структурам.

Бібліотека коледжу зазнає потужного впливу таких факторів як трансформація традиційних форм і методів надання інформації, насичення навчального процесу сучасними телекомунікаційними засобами, розвиток нових форм і засобів комунікативного впливу. Загальний бібліотечний фонд у 2016 році налічував 14420 примірники, з них підручників та посібників – 11978 примірників. За передплатою бібліотека коледжу у 2016 році отримувала періодичні видання, в тому числі фахового спрямування, на суму 16,1 тис.грн.

Однією з форм поповнення бібліотечного фонду є дарчі видання. Так, в рамках акції «Подаруй бібліотеці нову книгу», була подарована бібліотеці література від викладачів, співробітників, студентів та випускників на суму 6,3 тис. грн.

Соціокультурний напрям у діяльності бібліотеки вважається одним із основних, оскільки завдяки йому реалізується вплив на духовність і культуру студентської молоді, політичне, економічне право та трудове виховання.

З цією метою в бібліотеці коледжу відбулися заходи: акція «Подаруй бібліотеці книгу» (до Міжнародного дня бібліотек), інформаційна година «Дещо з історії книг і бібліотек», книжково–ілюстративна виставка «З Україною в серці» (присвячена відзначенню Дня Державного Прапора України та 25–ій річниці Незалежності України), виставка «Михайло Грушевський: життя і діяльність» (до 150–річчя від дня народження Михайла Грушевського), виставка «Хрещення Київського Русі – погляд крізь час» (до

Дня Хрещення Київської Русі), тематична книжкова експозиція «Не втихне біль Голодомору», тематична виставка «ВІЛ та СНІД: факти і міфи» (до Міжнародного дня порозуміння з ВІЛ-позитивними людьми), книжково-ілюстративна виставка «На терезах Феміди» (до Всеукраїнського тижня права).

## **5. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ У ВІДПОВІДНОСТІ ДО ДЕРЖАВНОГО СТАНДАРТУ УКРАЇНИ ISO 9001–2001**

Відповідно до стандарту ISO 9001–2001 та його застосування у системі вищої освіти ключовим елементом виступає задоволення потреб споживачів. У 2016 році в коледжі впроваджувалися заходи з реалізації студенто-центристського компетентісного підходу, який передбачає акцентування уваги саме на вимогах до навчального процесу. Не останню роль у процесі забезпечення якості освіти за стандартом ISO 9001–2001 має соціальна відповідальність як коледжу, так і всіх його партнерів.

З метою впровадження системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності у 2016 році здійснено низку організаційних заходів щодо імплементації норм Закону України «Про вищу освіту», зокрема:

- Запроваджено внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки», розроблену і затверджену Педагогічною радою (21.10.2015 року, протокол № 3);

- завершено роботу над оновленням освітніх програм, навчальних планів підготовки фахівців та нормативних документів, що регламентують діяльність коледжу, на засіданні Педагогічної ради ухвалено Положення про екзаменаційну комісію з атестації осіб, які здобувають ступінь молодшого спеціаліста в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки»;

- розроблено та затверджено Педагогічною радою коледжу Правила прийому до Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» в 2016 році (14.12.2015 року, протокол № 02.1–04/6), які розміщено на офіційному сайті коледжу (<http://designcollege.cv.ua>) та внесено до Єдиної державної електронної бази з питань освіти;

- для ефективного управління освітнім процесом в коледжі продовжується застосування інформаційних систем: «Деканат», «Персонал»,

«Абітурієнт», «Бібліограф» та ін.

На виконання статті 16 Закону України «Про вищу освіту» та відповідно до вимог Національного стандарту України ISO 9001–2009 (Система управління якістю. Вимоги. ISO 9001:2008, IDT) директором вжито заходів з удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти та її узгодження з нормативними вимогами, зокрема, завданням найближчого часу є оновлення нормативних документів, які регламентують діяльність коледжу. Впровадження цієї системи забезпечило поліпшення якісних показників за всіма напрямками діяльності коледжу, підвищення рівня інформатизації, координованості та організованості, упорядкування документообігу та посилення контролю за виконанням управлінських рішень.

## **6. ПОГОДЖЕННЯ З МІНІСТЕРСТВОМ КАНДИДАТУР, ЯКІ ПРОПОНУЮТЬСЯ ВИЩИМ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ ДЛЯ ПРИЗНАЧЕННЯ НА ПОСАДИ ЗАСТУПНИКІВ**

Листом МОН України від 20.09.2016 р. № 1/11–12285 «Щодо погодження призначення заступника директора» Міністерством було погоджено призначення на посаду заступника директора з адміністративно–господарської роботи Катринець І. М.

## **7. ДОДЕРЖАННЯ ПРАВ І ЗАКОННИХ ІНТЕРЕСІВ ОСІБ З ОСОБЛИВИМИ ПОТРЕБАМИ**

Упродовж звітнього періоду особливої уваги приділено дотриманню прав і законних інтересів осіб з особливими потребами. Зокрема, відповідно до Правил прийому до Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» у 2016 році до складу студентів коледжу в межах встановлених квот зараховано: 1 (одну) дитину–інваліда, якій не протипоказане навчання за обраним напрямом (спеціальністю), 3 особи з числа дітей–сиріт; 17 осіб – із багатодітних сімей.

Стипендіальне забезпечення студентів – осіб з особливими потребами в коледжі здійснюється відповідно до законодавства, зокрема, Постанови Кабінету Міністрів України № 882 від 12.07.2004 року (зі змінами та

доповненнями). У період з 01.01.2016 по 31.12.2016 року соціальні стипендії отримали: студенти із числа дітей–інвалідів на суму 37842,48 грн., студенти з числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на суму 95472,00 грн., студенти з числа осіб з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу, на суму 6313,30 грн. Здійснено виплати: на харчування студентів з числа дітей–сиріт, що перебувають на повному державному утриманні, на суму 28304,00 грн., харчування студентів з числа дітей–сиріт, що перебувають під піклуванням, на суму 22643,20 грн., матеріальної допомоги в розмірі 8 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян на суму 816,00 грн., щорічної допомоги для придбання навчальної літератури в розмірі трьох місячних стипендій на суму 3732,00 грн. Крім того, коледж здійснив фінансові витрати на поповнення предметів гардероба та текстильної білизни для дітей–сиріт на суму 981,75 грн.

Випускникам коледжу із категорії осіб з особливими потребами надавалося право вибору місця роботи з наявних вакансій або (за їх бажанням) право вільного працевлаштування. Зокрема, у 2016 році із 2 випускників з числа дітей–інвалідів працевлаштовано 1 особу, іншій особі надано право вільного працевлаштування, оскільки на момент випуску студентка перебувала на лікарняному у зв'язку з відпусткою та пологами.

На сьогоднішній день в коледжі навчається 6 осіб з числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 9 осіб з числа дітей–інвалідів; 65 осіб із багатодітних сімей; 7 осіб – з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу.

## **8. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОГО ФІНАНСОВО–ЕКОНОМІЧНОГО СТАНОВИЩА НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ТА ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ЙОГО МАЙНОМ**

Відповідно до чинного законодавства, основними завданнями коледжу є навчально–виховна, методична та інноваційна діяльність. Тому фінансове, матеріально–технічне та адміністративно–господарське забезпечення діяльності коледжу спрямовані на організацію та виконання її основних завдань, а також на соціальний захист студентів, педагогічних та інших працівників, створення належних умов для їх праці, навчання та відпочинку.



## 8.1. ШТАТНИЙ РОЗПИС ТА СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ

Для дотримання кадрової дисципліни бухгалтерською службою і підрозділом по роботі з кадрами постійно проводиться перегляд штатного розпису коледжу, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури коледжу у відповідно до діючих вимог законодавства.

Штатний розпис станом на 01.01.2016 року затверджено в розрізі структурних підрозділів та найменування посад загальною кількістю 96,0 штатних одиниць, у тому числі за загальним фондом – 82,4 одиниці, що становить 85,8 % від загальної кількості, за спеціальним фондом – 13,6 одиниці або 14,2 %. Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2016 рік приведена в таблиці 8.1.

Таблиця 8.1

Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2016 рік

Категорія персоналу	Усього		В тому числі			
			Загальний фонд		Спеціальний фонд	
	Посад	%	Посад	%	Посад	%
1	2	3	4	5	6	7
Адміністративний персонал, за умовами оплати праці віднесений до педагогічного персоналу	12,0	12,5	12,0	100	0	0
Майстри виробничого навчання	3,0	3,1	3,0	100	0	0
Фахівці	17,0	17,7	15,5	91,2	1,5	8,8
Робітники	24,5	25,5	24,5	100	0	0
Педагогічний персонал	39,5	41,2	27,4	69,4	12,1	30,6
Разом:	96,0	100	82,4	85,8	13,6	14,2

Упродовж звітнього періоду здійснювалося підвищення посадових окладів працівників коледжу (з 1 травня та 1 грудня звітнього року). Зростала середньомісячна заробітна плата в цілому по коледжу, в тому числі заробітна плата педагогічних працівників. Зростання заробітної плати обумовлено підвищенням мінімальної заробітної плати відповідно до постанов Уряду. У 2016 році середньомісячна заробітна плата по коледжу склала 3217,09 грн.

Педагогічним та іншим працівникам коледжу виплачувалися всі доплати та надбавки до посадових окладів (тарифних ставок), передбачені чинним законодавством, у межах фінансових ресурсів фонду оплати праці, затверджених у відповідних кошторисах.

Згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження Переліку посад педагогічних та науково–педагогічних працівників», від 22.01.2005 № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних та комунальних бібліотек» зазначеним категоріям персоналу виплачувались надбавки за стаж роботи.

## **8.2. СКЛАДАННЯ В УСТАНОВЛЕНОМУ ПОРЯДКУ РІЧНОГО КОШТОРИСУ ДОХОДІВ І ВИДАТКІВ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ТА ПОДАННЯ ЙОГО НА ЗАТВЕРДЖЕННЯ ДО МІНІСТЕРСТВА, А ТАКОЖ СВОЄЧАСНЕ ПОДАННЯ ФІНАНСОВОЇ ТА СТАТИСТИЧНОЇ ЗВІТНОСТІ, НЕОБХІДНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ПРО МАЙНОВИЙ СТАН НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ**

Бухгалтерська служба коледжу відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», наказів Державного казначейства України дотримувалася єдиних вимог до складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків на 2016 рік та змін до нього.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснюється наростаючим підсумком з початку року. Коледж розпоряджається коштами відповідно до кошторису та змін до нього, які затверджені Міністерством освіти і науки України у визначені терміни.

В управління Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області надавалися щомісячні звіти щодо дебіторської та кредиторської заборгованості та квартальні звіти про надходження та цільове використання коштів загального фонду, спецфонду, спонсорської допомоги.

Протягом звітного періоду директор коледжу забезпечувала своєчасне подання до Міністерства освіти і науки України, органів державного казначейства, статистики та інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності коледжу, необхідну фінансову та статистичну звітність.

Складання та подання форм фінансової та бюджетної звітності здійснюється відповідно до затвердженого Міністерством фінансів України «Порядку складання фінансової та бюджетної звітності розпорядниками та

одержувачами бюджетних коштів» і подається у встановлені терміни відповідно до графіка подання звітності.

Подання статистичної та податкової звітності проводиться згідно Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та інших законодавчих і нормативних актів у встановлені терміни.

Звітність коледжу є достовірною, дає чітке і повне уявлення про його майновий стан та результати діяльності.

### **8.3. ЦІЛЬОВЕ ТА ЕФЕКТИВНЕ ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ЗАГАЛЬНОГО ТА СПЕЦІАЛЬНОГО ФОНДУ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ**

Порядок використання бюджетних коштів містить цілі та напрямки їх використання. Бухгалтерська служба коледжу проводить видатки в розрізі кодів економічної класифікації з дотриманням вимог нормативних документів Кабінету Міністрів України та Державної казначейської служби.

Фінансування коледжу здійснюється за бюджетною програмою по КПКВ 2201150 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами I і II рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» за загальним та спеціальним фондами державного бюджету.

Фінансові ресурси коледжу у 2016 році становили 7520,93 тис. грн. У тому числі: по загальному фонду державного бюджету – 6114,42 тис. грн., по спеціальному фонду державного бюджету – 1406,51 тис. грн. Структура надходжень за джерелами фінансування коштів за спеціальним фондом державного бюджету у 2016 році приведена в таблиці 8.2.

Таблиця 8.2

Структура надходжень за джерелами фінансування спеціального фонду державного бюджету у 2016 році

Показники	Сума, тис.грн.
Залишок коштів на початок року	58,5
Надходження коштів, усього	1033,01
В тому числі:	
За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями	885,46
Від додаткової (господарської) діяльності	138,05
Від оренди майна бюджетних установ	9,5
Від реалізації у встановленому порядку майна (крім нерухомого)	0

Інші джерела власних надходжень становлять 315,00 тис. грн. В тому числі: благодійні внески, гранти та дарунки – 296,7 тис. грн.; кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та інших бюджетних установ для виконання цільових заходів – 18,3 тис. грн.

Отримане фінансування за загальним фондом державного бюджету використано в повному обсязі згідно із затвердженими кошторисними призначеннями. Розподіл касових видатків загального фонду у 2016 році приведено в таблиці 8.3.

Таблиця 8.3

Розподіл касових видатків загального фонду державного бюджету  
у 2016 році

Статті видатків	Сума, тис.грн.
1	2
Видатки утримання, разом	6114,42
В тому числі:	
Оплата праці	3210,8
Нарахування на оплату праці	706,3
Харчування дітей–сиріт	72,1
Державне утримання дітей–сиріт	1,47
Оплата теплопостачання	62,86
Оплата водопостачання та водовідведення	6,9
Оплата електроенергії	82,0
Оплата газопостачання	245,1
Стипендії	1726,89

Отримані протягом звітного року доходи, отримані як плата за послуги, спрямовані на забезпечення видатків, які проведені згідно із затвердженими кошторисними призначеннями в сумі 1049,48 тис. грн. Їх структура приведена в таблиці 8.4.

Таблиця 8.4

Касові видатки спеціального фонду державного бюджету у 2016 році

Статті видатків	Сума, тис.грн.
1	2
Видатки утримання, разом	1049,48
В тому числі:	
Оплата праці	495,3
Нарахування на оплату праці	116,7

1	2
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	119,2
Оплата послуг (крім комунальних)	103,62
Видатки на відрядження	20,4
Оплата теплопостачання	18,0
Оплата водопостачання та водовідведення	3,1
Оплата електроенергії	24,0
Оплата природного газу	110,0
Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	5,5
Інші поточні видатки	0,4
Перераховано в дохід Державного бюджету	33,26

Згідно Плану заходів щодо усунення порушень, виявлених ревізією фінансово-господарської діяльності Державної фінансової інспекції в Чернівецькій області, схвалених на засіданні адміністративної ради 03.12.2015 р., протокол № 01–11/3, протягом 2016 року в державний бюджет перераховано кошти за надані комунальні послуги минулих періодів в сумі 33,26 тис. грн.

#### **8.4. ВИКОНАННЯ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА ТА ЙОГО ЗБЕРЕЖЕННЯ І РАЦІОНАЛЬНОГО ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ, А ТАКОЖ ПОКАЗНИКІВ МАЙНОВОГО СТАНУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, ЗАТВЕРДЖЕНИХ ПОСТАНОВОЮ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ВІД 19 БЕРЕЗНЯ 1993 Р. № 203**

Станом на 1 січня 2017 року на балансі коледжу обліковуються необоротні активи на загальну суму 49013,3 тис. грн. Знос необоротних активів коледжу складає 1493,0 тис. грн.

У 2016 році на підставі висновку щодо справедливої (ринкової) вартості здійснено дооцінку навчальних корпусів. Балансова вартість після переоцінки становить 41920,1 тис. грн.

Згідно з чинним законодавством у березні 2016 року здійснено дооцінку земельної ділянки. Балансова вартість після переоцінки становить 5520,3 тис. грн.

В коледжі постійно контролюється збереження державного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами за місцем їх знаходження.

Для виявлення фактичної наявності та умов збереження матеріальних

цінностей станом на 1 листопада 2016 року була проведена інвентаризація згідно з Інструкцією з інвентаризації матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу бюджетних установ згідно з чинним законодавством. Оборотні активи станом на 01.01.2017 р. складають 831,2 тис. грн., в тому числі: запаси – 110,2 тис. грн.; малоцінні та швидкозношувані предмети – 123,3 тис. грн.; дебіторська заборгованість – 304,9 тис. грн.; грошові кошти, інші кошти – 292,8 тис. грн.

### **8.5. СВОЄЧАСНІСТЬ РОЗРАХУНКІВ З ПІДПРИЄМСТВАМИ, УСТАНОВАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯМИ, БАНКАМИ ТА ІНШИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ**

Взаєморозрахунки з організаціями, підприємствами, банківськими установами здійснювались на підставі укладених договорів, що реєструвались в Управлінні Державної казначейської служби України в місті Чернівцях Чернівецької області протягом року.

Оплата за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась коледжем своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно–матеріальних цінностей, виконання (за наперед погодженими, затвердженими кошторисами) заактованих робіт та послуг. Станом на 01.01.2017 року в коледжі відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно–будівельні роботи, отримані товарно–матеріальні цінності за всіма програмами.

### **8.6. СВОЄЧАСНЕ І ПОВНЕ ВНЕСЕННЯ ПЛАТЕЖІВ, ОБОВ'ЯЗКОВИХ ВНЕСКІВ ДО ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ, ВИКОНАННЯ КОШТОРИСІВ ДОХОДІВ ТА ВИДАТКІВ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, НЕДОПУЩЕННЯ ВИНИКНЕННЯ ЗАБОРГОВАНOSTІ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ, ЗА СПОЖИТІ ЕНЕРГОНОСІЇ І КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ ТА ДОТРИМАННЯ СПОЖИВАННЯ ЇХ У МЕЖАХ ДОВЕДЕНИХ ЛІМІТІВ**

Коледж – як бюджетна організація в процесі своєї фінансово–господарської діяльності, виступає виконавцем бюджетної програми, на що отримує відповідні асигнування: з державного бюджету – задля забезпечення своєї діяльності за рахунок коштів загального фонду, а також кошти з інших джерел, які формують спеціальний фонд коледжу.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Фактів заборгованості за бюджетними зобов'язаннями, взятих коледжем протягом року, не було.

У процесі фінансово–господарської діяльності за звітний період, коледжем своєчасно та в повному обсязі нараховано та виплачено заробітну плату, стипендії студентам, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України.

Протягом 2016 року до територіальних органів Міністерства доходів і зборів України перераховано: податок на доходи фізичних осіб – 638,00 тис. грн., військовий збір – 56,0 тис. грн., Єдиний соціальний внесок – 745,5 тис. грн., утриманих із заробітної плати і стипендії.

З метою зміцнення фінансово–економічного стану директор коледжу всіляко забезпечувала якісне та ефективне виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримувалася виконання запровадженого в коледжі Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в частині економного споживання енергоносіїв згідно встановлених лімітів з впровадженням сучасних та новітніх технологій.

Заходи з енергозбереження, що проводились господарською службою, дали результат по зменшенню електроспоживання в порівнянні з 2015 роком.

Також проводились роботи з енергозбереження та зменшення тепловтрат систем опалення. З цією метою здійснено монтаж теплоізоляції на труби, встановлення відбиваючої теплоізоляції, заміну та встановлення запірно–регулювальної арматури, прочистку радіаторів опалення тощо.

## **8.7. ДОТРИМАННЯ ВСТАНОВЛЕНОГО ЗАКОНОДАВСТВОМ ПОРЯДКУ ОБСЛУГОВУВАННЯ І ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ, УКЛАДЕННЯ ДОГОВОРІВ ОРЕНДИ НЕРУХОМОГО МАЙНА, ЗАКРІПЛЕНОГО ЗА НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ НА ПРАВИ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ, ТА СВОЄЧАСНІСТЬ РОЗРАХУНКУ ЗА НИМИ**

На кінець звітного періоду фактів недостач грошових та товарно–матеріальних цінностей не встановлено.

Станом на 1 січня 2017 року відповідно до вимог чинного

законодавства, а саме ст. 287 Господарського кодексу України, Закону України «Про оренду державного та комунального майна» (зі змінами та доповненнями) в коледжі діє один договір оренди державного нерухомого майна, який укладений з дозволу Міністерства освіти і науки України через Фонд державного майна України. В оренду надано нежитлове приміщення площею 62,4 м<sup>2</sup> для організації пункту харчування студентів і працівників – буфету.

Бухгалтерською службою коледжу проводиться нарахування орендної плати та здійснюється постійний контроль за своєчасною сплатою орендних платежів. У 2016 році коледж отримав від оренди приміщень 9,5 тис.грн., відшкодовано орендарями за спожиті комунальні послуги, податків та зборів – 12,5 тис.грн.

Відчуження майна та землі не відбувалось. Все майно, що закріплене за навчальним закладом на праві оперативного управління, знаходяться на балансі коледжу.

Коледж протягом 2016 року у повному обсязі згідно укладених договорів та затвердженого кошторису розрахувався за спожиті комунальні послуги та енергоносії. Станом на 1 січня 2017 року заборгованість з їх оплати відсутня.

## **9. ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, СТАТУТУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ**

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу суб'єктів освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку коледжу у відповідності до його Статуту. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації. Вони розроблялися на основі узагальнених пропозицій, які надійшли від колективу в період підготовки проекту Колективного договору, але в межах наявних фінансово–економічних можливостей їх забезпечення з боку адміністрації. Договірні умови спрямовані на збереження існуючого рівня соціальної захищеності членів трудового колективу коледжу та забезпечення його подальшого розвитку в напрямку наближення до закладів освіти європейського рівня.

За період дії Колективного договору на 2012–2014 рр. (із змінами і доповненнями) адміністрація коледжу дотримувалася положень щодо навчальної–виховної діяльності; організації праці та трудових відносин;



оплати та стимулювання праці; умов та охорони праці; соціального та побутового забезпечення; забезпечення діяльності профспілки тощо.

На виконання зобов'язань адміністрації щодо впровадження системи інформування трудового колективу про результати економічної діяльності та фінансовий стан закладу, виконання соціальних програм та перспективи його розвитку на сайті коледжу оприлюднено звіт директора за 2015 рік щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України, річний звіт про результати фінансової діяльності, звіти про використання коштів в розрізі бюджетних програм, кошторис на 2016 рік, штатний розпис на 2016 рік.

Публічний доступ до такої інформації дозволяє здійснювати контроль за видатками на матеріальне стимулювання персоналу, передбаченими загальним і спеціальним фондами кошторису, за реалізацією управлінських рішень.

Разом із цим, необхідно зазначити, що в умовах складної суспільно-політичної та погіршення економічної ситуації, обмеження фінансового забезпечення освіти, а також застосування заходів, спрямованих на забезпечення в країні фінансово-економічної стабілізації та економію енергоресурсів, адміністрація коледжу вимушена докладати чимало зусиль для виконання визначених у діючому Колективному договорі умов.

У діючому Колективному договорі відображені пропозиції структурних підрозділів коледжу, пов'язані з покращенням умов праці. Адміністрація дотримується прийнятих зобов'язань по оновленню комп'ютерної техніки, обладнанню аудиторій мультимедійними проекторами, екранами, дотриманню належного температурного режиму в аудиторіях та робочих приміщеннях тощо.

В коледжі використовуються загальноприйняті та власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу у відповідності з умовами Колективного договору. Оплата та стимулювання праці здійснюється відповідно до умов, визначених Положенням «Про заохочення та надання матеріальної допомоги працівникам», яке увійшло невід'ємним додатком до діючого Договору, що дозволяє унормувати та забезпечити системну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій персоналу.

Відповідно до нього система заохочення персоналу включає посадові оклади, тарифні ставки, визначені на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів, ставки погодинної оплати праці, надбавки, доплати, премії й інші

заохочувальні та компенсаційні виплати.

Відповідно до порядку, умов та розмірів, визначених Положенням, працівникам коледжу надається матеріальна допомога. Так, на виконання абзацу 11 частини першої статті 57 Закону України «Про освіту» у 2016 році надавалась допомога на оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки у розмірі місячного посадового окладу (тарифної ставки) усім педагогічним працівникам коледжу на загальну суму 88,23 тис. грн. Іншим працівникам матеріальна допомога надавалась як на оздоровлення, так і для поліпшення соціально-побутових умов, загальна сума цих виплат становить 20,1 тис. грн.

На підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000, № 78 від 31.01.2001, № 1222 від 19.08.2002, № 1062 від 30.09.2009 з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства педагогічним працівникам у 2016 році виплачена грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі посадового окладу (тарифної ставки). Загальна сума виплаченої грошової винагороди становить 131,38 тис. грн.

Виплати стимулюючого характеру застосовувалися до всіх категорій працівників коледжу. За рахунок економії фонду оплати праці працівникам коледжу у 2016 році виплачено премій на суму 81,4 тис. грн.

Продовжують здійснюватися заходи щодо забезпечення умов для оздоровлення та лікування працівників, незважаючи на припинення практики надходження санаторно-курортних путівок від Фонду соціального страхування.

За даними профкому в поточному 2016 році працівникам коледжу видано 6 путівок на бази відпочинку з наданням на пільгових умовах для оздоровлення їх дітей.

Згідно з Договором між адміністрацією та профкомом профспілковим організаціям працівників та студентів у 2016 році перераховано на оздоровчу, культурно-масову та фізкультурну роботу 49,1 тис. грн.

В умовах Колективного договору містяться заходи із соціального розвитку і покращення побутового забезпечення працівників. За умовами Колективного договору систематично виділяються кошти працівникам коледжу у зв'язку із святкуванням особистих та сімейних видатних дат або інших визначних подій, на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки у випадках особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження

дитини та деяких інших випадках.

Таким чином, прийняті в Колективному договорі зобов'язання адміністрації в основному виконуються, але очікувані надходження за надання освітніх послуг не є достатніми для розширення програм соціальної підтримки працівників коледжу.

Перевірка ходу виконання Колективного договору та своєчасності виконання його умов періодично здійснюється профкомом та адміністрацією коледжу. Результати аналізу виконання умов Колективного договору протягом звітного періоду обговорювалися на засіданнях адміністративної ради, профкому, на загальних зборах трудового колективу коледжу.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально-економічних і трудових відносинах.

Усі умови Колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

У 2016 році адміністрацією коледжу було сформовано статутну комісію, до складу якої увійшли заступники директора, представники профспілки працівників коледжу, головний бухгалтер, завідувачі відділеннями, представники органів студентського самоврядування. Комісія провела понад 12 засідань, метою яких було створення нової редакції Статуту Чернівецького коледжу дизайну та економіки та приведення його у відповідність до Закону України «Про вищу освіту».

Проект Статуту не тільки дублює обов'язкові статті, прописані у Законі України «Про вищу освіту», а й слугує своєрідним дороговказом на шляху розвитку Коледжу: сам Закон містить близько 40 посилань на статут навчального закладу як визначальний чинник регулювання освітньої та господарської роботи коледжу.

Відтак, основною метою статутної комісії було не тільки підготовка ґрунту для імплементації нового Закону, а й увиразнення тих прав та особливостей Чернівецького коледжу дизайну та економіки, які дозволять розвиватися нашому навчальному закладу власною траєкторією.

Статутна комісія розробила проект, який було прийнято Загальними зборами трудового колективу 30 серпня 2016 року, протокол № 09.1–01/2.

Статут у новій редакції поданий на затвердження Міністерству освіти і науки України.

## **10. ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ, ЩО СКЛАДАЄ ДЕРЖАВНУ, СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНІВ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ ТАЄМНИЦЮ» ТА «ПРО ІНФОРМАЦІЮ»**

З метою виконання вимог чинного законодавства України, яке регламентує забезпечення захисту інформації, протягом звітного періоду коледж забезпечував безпеку при обробці персональних даних співробітників та студентів, а також забезпечував захист та безпеку інформаційних технологій і технічних засобів, що дозволяють здійснювати обробку таких персональних даних.

З цією метою виконувалися вимоги щодо розміщення інформаційних систем, спеціального обладнання та охорони приміщень, в яких ведеться робота з персональними даними, організації режиму забезпечення безпеки в цих приміщеннях у частині забезпечення збереження носіїв персональних даних і засобів захисту інформації, а також виключення можливості неконтрольованого проникнення або перебування в цих приміщеннях сторонніх осіб.

## **11. ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА, ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, ЗМІЦНЕННЯ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ, ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

У 2016 році діяльність директора коледжу була спрямована на правильне застосування та неухильне дотримання норм законодавства України. Зокрема, в коледжі дотримуються вимоги законодавства щодо провадження освітньої діяльності, оформлення трудових відносин, використання коштів державного бюджету, охорони праці, укладення господарських і цивільних договорів тощо.

У звітному періоді директор коледжу у межах наданих їй повноважень:

- координувала діяльність усіх структурних підрозділів щодо ефективного провадження освітньої діяльності та забезпечення якості підготовки фахівців;
- контролювала дотримання коледжем Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти, затверджених наказом Міністерства

освіти і науки України від 24.12.2003 року № 847 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України № 1377 від 29.11.2011 року);

- оперативно доводила до відома трудового колективу нормативно-правові та розпорядчі документи в галузі освіти;
- дотримувалася при прийнятті на роботу педагогічних працівників Закону України «Про вищу освіту» та Кодексу законів про працю України;
- спільно з профспілковим комітетом вирішувала питання забезпечення зайнятості, нормування й оплати праці працівників;
- контролювала дотримання вимог законодавства з формування, надходження та використання бюджетних коштів, зокрема придбання товарів, робіт та послуг коледж здійснював відповідно до вимог Закону України «Про здійснення державних закупівель» тощо.

Упродовж звітнього періоду директор коледжу сприяла розширенню демократичних засад та оптимізації управління коледжем, використанню та розвитку можливостей автономії та самоврядування, залученню максимально широкого кола членів трудового колективу до обговорення, прийняття та реалізації управлінських рішень, контролю за їх виконанням.

Важливу роль в управлінні коледжем відігравали робочі та дорадчі органи (Адміністративна і Педагогічна рада), в полі уваги яких постійно перебували питання розвитку коледжу, провадження освітньої, фінансово-господарської діяльності, кадрові та інші питання, які обговорювалися колегіально.

У звітньому періоді активну роль в управлінні коледжем здійснювали й органи студентського самоврядування. Представники Студентської ради постійно брали участь у засіданнях Педагогічної ради, Загальних зборах трудового колективу, Приймальної комісії коледжу тощо.

Усі накази і розпорядження директора в обов'язковому порядку візувалися посадовими особами на предмет відповідності чинному законодавству. За погодженням з органами студентського самоврядування приймалися рішення щодо призначення стипендій студентам; відрахування осіб, які навчаються у коледжі, їх поновлення на навчання; переведення осіб, які навчаються за контрактом, на навчання за державним замовленням, поселення в гуртожиток та виселення з нього та інші.

Згідно з вимогами Закону України «Про звернення громадян» директором здійснювався прийом осіб з особистих та службових питань. За звітний період було зареєстровано 19 звернень, з них надано 11 роз'яснень,

17 звернень було задоволено.

Важливою умовою ефективної діяльності коледжу є належна трудова та виконавська дисципліна працівників, яка регламентується Правилами внутрішнього трудового розпорядку Чернівецького коледжу дизайну та економіки та умовами контракту з педагогічними та іншими працівниками.

Трудові та соціально–економічні відносини між адміністрацією і працівниками регулювалися Колективним договором на 2012–2014 роки (із змінами та доповненнями). Трудова та навчальна дисципліна забезпечується створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи, свідомим ставленням до праці та навчання, а також заохоченням до сумлінної праці.

Прийняті на роботу працівники ознайомлені під розписку з їх функціональними обов'язками, посадовими інструкціями, Правилами внутрішнього розпорядку, Статутом коледжу та Колективним договором.

В 2016 році фактів поновлень на роботі працівників за рішенням суду, звільнених з ініціативи коледжу, не було. Звільнення, які мали місце, проводились в суворій відповідності з вимогами чинного трудового законодавства та іншими нормативно–правовими актами України.

Для забезпечення трудової дисципліни проведено роботу щодо уніфікації посадових інструкцій працівників, впродовж 2016 року здійснювалася перевірка посадових інструкцій на предмет їх відповідності законодавству.

Протягом звітного періоду проводився моніторинг щодо недопущення заборгованості за житлово–комунальні послуги в студентському гуртожитку, а також по орендній платі. Випадків необґрунтованих претензійних звернень або позовів щодо стягнення коштів з коледжу за рішеннями господарських або загальних судів не було.

В частині зміцнення фінансово–господарської дисципліни, директором коледжу протягом 2016 року в рамках діючого законодавства проводилася бюджетна політика, спрямована на забезпечення навчального процесу та захист соціальних гарантій працюючих. Наявні ресурси спрямовувалися у першу чергу на виплату заробітної плати, погашення комунальних платежів та платежів, що віднесені до захищених статей. Кошти загального та спеціального фондів кошторису використовувалися ефективно та за цільовим призначенням з дотриманням публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

## **12. СТВОРЕННЯ В КОЖНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ І НА КОЖНОМУ РОБОЧОМУ МІСЦІ НАЛЕЖНИХ УМОВ ПРАЦІ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА, А ТАКОЖ ДОДЕРЖАННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ, ГАРАНТОВАНИХ ЗАКОНОДАВСТВОМ ПРО ПРАЦЮ**

Під особливою увагою директора коледжу постійно перебувають питання поліпшення умов праці співробітників, навчання та проживання студентів. Зусилля працівників господарського підрозділу в 2016 році були спрямовані на подальше удосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці та побуту студентів і співробітників. Підрозділом здійснюється експлуатація та своєчасний ремонт інженерних мереж та енергетичного обладнання. Як завжди вчасно отримано акти готовності до опалювального сезону. Навчальні корпуси та гуртожиток безперебійно забезпечуються електроенергією, теплоносієм, водою та газом, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням.

Службою охорони праці, безпеки життєдіяльності проводилася робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії та забезпечення необхідних умов праці і профілактики профзахворювань, проводяться періодичні медичні огляди працівників, навчання та перевірку знань з питань пожежної безпеки, електробезпеки, охорони праці.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», «Положення про порядок розслідування нещасних випадків, що сталися під час навчально-виховного процесу в навчальних закладах», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 31.08.2001 № 616, «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки», затвердженого наказом директора від 05.05.2014 № 123, «Про навчання, інструктаж і перевірку знань з питань охорони праці в Державному вищому навчальному закладі «Чернівецький коледж дизайну та економіки»», затвердженого наказом директора від 05.05.2014 № 124, листа Державної наукової установи «Інститут інноваційних технологій і змісту освіти» від 16.12.2015 №2.1/10–1216 «Про використання Методичних матеріалів «Підготовка вищого навчального закладу до нового навчального року з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності», Типового положення про службу охорони праці та з метою створення безпечних умов роботи та навчання для

учасників освітнього процесу наказом по коледжу № 57 від 01.09.2016 р. «Про організацію охорони праці та безпеки життєдіяльності у коледжі та студентському гуртожитку у 2016/2017 н.р.» призначені відповідальні особи за створення безпечних умов освітнього процесу, дотримання норм правил безпеки життєдіяльності студентів, пожежної безпеки, електробезпеки.

За результатами засідання адміністративної ради коледжу (протокол від 25.05.2016р., № 01–05/6), створено робочу комісію з підготовки коледжу до роботи в новому навчальному році та в осінньо–зимовий період 2016–2017 р.р. Комісією розроблено і виконано План заходів щодо підготовки коледжу до нового навчального року і стабільної роботи в опалювальному сезоні, складено акт готовності навчального закладу до нового року.

Перед початком нового навчального року всі працівники коледжу пройшли обов'язковий профілактичний медичний огляд відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 №559 «Порядок проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів та видачі особистих медичних книжок».

Проводиться відповідна профілактична робота щодо забезпечення на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці, безпечної експлуатації будівель і споруд, механізмів, устаткування і обладнання.

Для покращення умов праці співробітників та виконання вимог нормативних актів з охорони праці, досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам в коледжі складено Комплексний план заходів, що є додатком до Колективного договору. У 2016 році на покращення умов праці витрачено: I квартал – 350,00 грн., II квартал – 5149,40 грн., III квартал – 6719,2 грн., IV квартал – 3388,46 грн.

Протягом 2016 року в коледжі не сталося жодного нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом.

Щорічні відпустки надаються працівникам наказом директора відповідно до графіка відпусток, що погоджується з профспілковим комітетом. При складанні графіків враховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку.

Відповідно до Колективного договору працівникам коледжу надаються щорічні додаткові відпустки.

У 2016 році виконано заходи з охорони праці на суму 18475,05 грн. З метою забезпечення пожежної безпеки в коледжі здійснені наступні заходи:



- призначені відповідальні особи за протипожежний стан службових приміщень та утримання і експлуатацію технічних засобів протипожежного стану (наказ по коледжу № 72 від 20.09.2016 р. «Про призначення відповідального за пожежну безпеку, утримання і експлуатацію засобів протипожежного захисту»);
- розроблені і затверджені відповідно до нормативних актів з питань пожежної та техногенної безпеки інструкції та інші нормативні акти;
- проведені інструктажі з пожежної та техногенної безпеки з усіма працівниками коледжу на робочому місці та студентами при поселенні в студентський гуртожиток з реєстрацією у відповідному журналі;
- проведена інвентаризація вогнегасників з реєстрацією у журналі обліку та їх перезарядка;
- проведено страхування 3 членів добровільної пожежної дружини коледжу.

Організація цивільного захисту в коледжі у 2016 року здійснювалася у відповідності до Кодексу цивільного захисту, Положення про функціональну підсистему «Освіта і наука України», Єдиної державної системи цивільного захисту України і була спрямована на забезпечення готовності до дій при загрозі та виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, можливих терористичних проявів, організованого переведення системи цивільного захисту з мирного на воєнний стан і стійкого управління навчальними закладами під час виконання ними завдань цивільного захисту.

На виконання вимог Кодексу цивільного захисту України, відповідно до Плану основних заходів Чернівецької міської ланки територіальної підсистеми Єдиної державної системи цивільного захисту населення і територій міста Чернівців на 2016 рік в коледжі протягом 2016 року виконані наступні заходи:

- Проведено штабне тренування евакуаційної комісії на тему: «Дії керівного складу при загрозі виникнення надзвичайної ситуації та при екстреній евакуації учасників навчально–виховного процесу з приміщення коледжу у разі виникнення надзвичайної ситуації»;
- Продовжується робота щодо підтримання в готовності до використання технічних засобів системи зв'язку і оповіщення, передачі сигналів та інформації з цивільного захисту;
- У січні 2016 року проведена нарада керівного складу цивільного захисту коледжу з підведенням підсумків за 2015 рік, дана оцінка стану справ

з питань цивільного захисту у формуваннях цивільного захисту на 2016 рік;

- Навчання студентів з навчальної дисципліни «Захист Вітчизни» здійснюється відповідно до статті 9 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», Указу Президента України від 25.10.2002 року № 948/2002 «Про Концепцію допризовної підготовки і військово-патріотичного виховання молоді», листів Інституту інноваційних технологій і змісту освіти від 21.06.2010 р. №1.4/18–2558 «Про розроблення навчальних планів вищих навчальних закладів I–II р.а. відповідно до наказу МОН від 17.06.10 №587», Департаменту освіти і науки, молоді і спорту Чернівецької обласної державної адміністрації від 29.07.2014 р. № 01–31/2072 щодо значимості викладання предмета «Захист Вітчизни»;

- Розроблені і затверджені керівні документи: план основних заходів з підготовки системи цивільного захисту коледжу на 2016 рік; план реагування на надзвичайні ситуації.

Безпека співробітників і студентів в коледжі і студентському гуртожитку забезпечується такими заходами:

- цілодобовим несенням служби черговими і забезпеченням внутрішнього порядку на всіх об'єктах;

- регулярним обходом поверхів і їх територій протягом доби черговими, завідувачем господарства з метою контролю питань пожежної і антитерористичної безпеки;

- перевіркою аудиторій викладацьким складом безпосередньо перед початком заняття на предмет стану й справності устаткування, відсутності підозрілих і небезпечних для життя і здоров'я людей предметів і речовин;

- організацією проведення тренувань викладачів, співробітників і студентів коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій;

- ознайомлення з системою оповіщення і плану евакуації викладачів, співробітників і студентів коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій.

Заходи цивільного захисту, передбачені наказом керівника цивільного захисту, директора коледжу і Планом основних заходів з підготовки системи цивільного захисту на 2016 рік виконані в цілому.

Завдяки проведеній роботі в коледжі створений робочий морально-психологічний клімат серед працівників та студентів, що дало змогу якісно проводити освітній процес, підвищити конкурентоспроможність коледжу на ринку освітніх послуг та своєчасно виконувати інші статутні зобов'язання.

### 13. ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ ДО ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА У НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ

Протягом 2016 року директором коледжу вживалися заходи, спрямовані на безумовне та чітке виконання норм та вимог нормативно-правових актів антикорупційного спрямування та Плану заходів, спрямованих на запобігання, виявлення та протидію корупції на 2016 рік, затвердженого Педагогічною радою коледжу (протокол від 25 листопада 2015 року, № 02.1–04/5).

Вище зазначена діяльність була спрямована на запобігання умовам, що можуть сприяти її виникненню, проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з антикорупційної тематики, серед студентів та викладачів поширювалася ідея нетерпимості до проявів корупції, пропагувалася перевага правомірної поведінки.

Питання про стан виконання Закону України «Про запобігання корупції» та ефективності реалізації заходів, спрямованих на протидію корупції в основних сферах діяльності Чернівецького коледжу дизайну та економіки систематично розглядалися на засіданнях педагогічної та адміністративної ради, нарадах, засіданнях у форматі «круглих столів», під час яких заслуховувалася інформації представників правоохоронних органів про вжиті заходи із реалізації державної антикорупційної політики.

Для формування активної позиції, забезпечення відкритості та поінформованості учасників освітнього процесу про заходи із запобігання та протидії корупції в коледжі функціонує електронна скринька довіри: [dovira.college@gmail.com](mailto:dovira.college@gmail.com), забезпечується інформування про функціонування консультативних телефонів Міністерства освіти і науки України, проводиться роз'яснювальна робота щодо підвищення правових знань працівників та студентів коледжу із залученням викладачів кафедри філософії та права Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.

З метою поширення нетерпимого ставлення до проявів корупції при проведенні освітніх, культурних та інших заходів здійснюється робота, спрямована на формування знань, морально-психологічних установок щодо неприпустимості вчинення корупційних діянь та інших правопорушень. За участю органів студентського самоврядування впроваджено проект «ВНЗ: корупція – STOP!», що спрямований на попередження проявів корупції.

Серед низки проведених адміністрацією заходів також є налагодження тісної співпраці з громадськими організаціями.

У період проведення вступної кампанії на веб-сайті коледжу розміщені консультативні телефони оперативного штабу «Вступна кампанія 2016», «Гарячої лінії», телефону довіри. В навчальних корпусах встановлені «Скриньки довіри».

Протягом звітнього періоду предметною (цикловою) комісією соціально-гуманітарних дисциплін досить активно практикувалися соціологічні дослідження та анкетування студентів з питань: «Прояви корупції та хабарництва в коледжі» (лютий 2016 року), вивчення думки студентів щодо різних аспектів їхнього навчання в коледжі (квітень-травень 2016 року), виявлення думки студентів щодо актуальних проблем соціокультурної сфери (вересень 2016 року).

Для попередження, виявлення та усунення недоліків під час екзаменаційних сесій здійснено перевірку відповідності проведення екзаменаційної сесії нормативним вимогам.

Виявленню конфлікту інтересів та його усуненню підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції приділяється особлива увага. Зокрема, в коледжі постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо обов'язковості повідомлення про наявність конфлікту інтересів та шляхи його врегулювання. Також питання виявлення можливого конфлікту інтересів відпрацьовувалось під час розгляду звернень громадян, юридичних та фізичних осіб.

В коледжі постійно здійснюється робота щодо виявлення та усунення умов, сприятливих для вчинення корупційних правопорушень. Зокрема, протягом звітнього періоду з метою мінімізації корупційних ризиків активно залучалися представники підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції до роботи комітету з проведення закупівель товарів та послуг за державні кошти, конкурсних комісій з прийому на роботу тощо. Крім того, з метою запобігання корупції та підвищення ефективності роботи проведено ротацію окремих керівників структурних підрозділів.

Повідомлень щодо причетності працівників коледжу до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, протягом звітнього періоду не надходило.

Відповідно до пункту 2 розділу XIII «Прикінцеві положення» Закону України «Про запобігання корупції», керуючись роз'ясненням Міністерства юстиції України від 10.11.2014 р. «Інформація щодо чинності та застосування

антикорупційного законодавства» та роз'ясненнями Міністерства освіти і науки України щодо подання суб'єктами декларування декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, до 1 квітня 2016 року посадові особи, які займають посади: керівника, заступників керівника, головного бухгалтера, керівників структурних підрозділів, керівників ділянками робіт надали члену підрозділу – інспектору з кадрів Гуцуляк В.А. декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий 2015 рік під особистий підпис.

Коледж дотримується вимог наказу Міністерства освіти і науки України від 14 жовтня 2013 року № 1432, на підставі якого був утворений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції.

#### **14. ЩОРІЧНО ДО 15 СІЧНЯ НАСТУПНОГО ЗА ЗВІТНИМ РОКУ, А ТАКОЖ НА ВИМОГУ МІНІСТЕРСТВА В ІНШІЙ ПЕРІОД, ПОДАННЯ ЗВІТУ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ, СТАТУТУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА, ВИДАННЯ ПІДРУЧНИКІВ, ПОСІБНИКІВ, НАУКОВО–МЕТОДИЧНОЇ ЛІТЕРАТУРИ ТА ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ ДІЯЛЬНОСТІ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ**

Інформація про результати діяльності коледжу у відповідних напрямках, виконання Статуту, планів прийому на навчання, показників ефективного використання державного майна та інших показників діяльності навчального закладу, дотримання законодавства у сфері освіти і науки, а також виконання директором умов контракту надаються Міністерству освіти і науки України у встановлені строки.

#### **15. ЩОРІЧНЕ ЗВІТУВАННЯ ПЕРЕД ОРГАНАМИ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ СВОЄЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ЗАЙМАНІЙ ПОСАДІ**

Звітування директора про результати своєї діяльності здійснюється регулярно перед органами громадського самоврядування. 31 серпня 2016 року директор звітувала перед Педагогічною радою коледжу про виконання

зобов'язань, викладених у контракті, за результатами роботи у 2015/16 навчальному році, а 28 грудня 2016 року – перед Загальними зборами трудового колективу коледжу про виконання зобов'язань, викладених у контракті, за результатами роботи у 2016 році та про виконання Колективного договору за 2012–2014 роки (зі змінами та доповненнями).

Директор коледжу систематично виступала перед органами студентського самоврядування з інформацією про діяльність адміністрації коледжу з розв'язання проблем, пов'язаних з підвищенням якості освіти, та з інших актуальних питань, відзначала студентів за досягнення в освітній та громадській роботі.

## **16. РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО–ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ СПОРТИВНОЇ СПРЯМОВАНOSTІ У ВИЩОМУ НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ**

Матеріально–технічну базу фізичного виховання та спорту складають спортивний та тренажерний зали, а також розташований на території коледжу відкритий спортивний майданчик. Фізичне виховання студентів забезпечується необхідним обладнанням та інвентарем з урахуванням сучасних вимог до організації навчально–тренувального процесу. За звітний період матеріально–технічна база фізичного виховання та спорту поповнилась новим обладнанням, спортивними снарядами.

Всі спортивні споруди використовуються за призначенням і діють у робочому режимі. Для поліпшення умов функціонування об'єктів спортивного призначення при формуванні кошторису на 2017 рік буде передбачено фінансування програм і заходів з фізичної культури і спорту.

## **17. РЕАЛІЗАЦІЯ, У МЕЖАХ СВОЇХ ПОВНОВАЖЕНЬ, ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ**

Закон України «Про фізичну культуру і спорт» визначає цінність фізичної культури і спорту для здоров'я, фізичного і духовного розвитку населення. У статті 12 Закону України «Фізкультурно–правова діяльність у навчально–виховній сфері та фізичне виховання» зазначено: «Фізичне виховання є головним напрямом впровадження фізичної культури і становить органічну частину загального виховання, покликану забезпечувати

розвиток фізичних, морально–вольових, розумових здібностей та професійно–прикладних навичок людини. Фізичне виховання шляхом проведення обов’язкових занять здійснюється у вищих навчальних закладах відповідно до навчальних програм, затверджуваних у встановленому порядку».

Студенти, які за станом свого здоров’я мають певні обмеження щодо фізичних навантажень, зараховуються до спеціальних медичних груп. Такі групи формуються з урахуванням стану здоров’я, рівня фізичної підготовленості. Студенти, які звільнені за станом здоров’я від практичних занять на тривалий термін, зараховуються до спеціальної медичної групи для виконання доступних їм розділів навчальної програми.

Дані заняття передбачають засвоєння студентами правил попередження травм, захворювань та нещасних випадків при заняттях фізичними вправами. Також студенти ознайомлюються у теорії та на практиці із загальнорозвиваючими вправами, дихальними методиками, вправами на формування і корекцію постави, запобігання плоскостопості, вправами на координацію рухів, на розвиток та вдосконалення гнучкості, силових якостей, загальної витривалості. Крім того, студенти мають змогу відвідувати додаткові заняття, на яких в індивідуальному порядку отримують консультації викладачів щодо впливу засобів фізичного виховання на рівень здоров’я людини.

На виконання Державної програми «Здоров’я нації», затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 17.12.2006 р. № 1849, у коледжі створюються всі умови для пропаганди і агітації фізичної культури та спорту як важливого фактору виховання, зміцнення здоров’я студентської молоді, подальшого розвитку масового студентського спорту, залученню студентів до систематичних занять у фізкультурно–оздоровчих та спортивних секціях з видів спорту, підвищенню спортивної майстерності студентів–спортсменів, підготовки їх до участі в змаганнях різного рівня.

Організація масового спорту здійснюється на підставі календарного плану спортивних заходів, Положення про спартакіаду коледжу, Положення про змагання, які затверджуються в установленому порядку. Всього у фізкультурно–масових заходах за звітний період прийняли участь 207 студентів. Підсумкові результати змагань висвітлюються на сторінках офіційного веб–сайту коледжу.

## 18. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО СПОРТУ ТА СПОРТУ ВИЩИХ ДОСЯГНЕНЬ

У поточному році протягом навчального періоду викладачі фізичного виховання виконували постійну роботу із розвитку студентського спорту та спорту вищих досягнень. На сьогодні у ній задіяно більш ніж 200 студентів.

Викладачі фізичного виховання працюють за оздоровчим напрямом та напрямом спортивного вдосконалення. Оздоровчий напрям включає такі види рухової активності: футбол, оздоровча гімнастика, фітнес, баскетбол, волейбол, настільний теніс, атлетична гімнастика, міні–футбол. У 2016 р. в коледжі працювало 6 збірних команд, в яких займається більше ніж 100 студентів з таких видів спорту: волейбол (жінки), футбол (чоловіки), настільний теніс. Протягом року до цієї роботи активно долучився спортивно–оздоровчий сектор Студентської ради коледжу.

За поточний рік студенти коледжу прийняли участь у змаганнях різного рівня:

- обласні спортивні змагання з баскетболу серед дівчат (01.03.2016р.);
- обласні спортивні змагання з волейболу серед дівчат (30.03.2016р.);
- спортивний захід до Дня здоров'я «Сузір'я спортсменів коледжу» (07.04.2016р.);
- участь у Всеукраїнському благодійному пробігу «Біжу заради життя дітей» (24.04.2016р.);
- спортивний захід до Олімпійського дня «Олімпійські резерви» (20.05.2016р.);
- Всеукраїнський Олімпійських тиждень до Дня фізичної культури і спорту (12–16 вересня 2016р.), в рамках тижня було проведено: міні–футбол серед юнаків I–III курсів, змагання з волейболу серед дівчат II курсу, інформаційна година «Олімпійські чемпіони України», година корпоративної культури спілкування в усіх академічних групах на тему: «Як підтримувати фізичну форму?» та масове спортивне свято «Олімпійські ігри студентів» серед дівчат I курсу;
- обласна Спартакіада з легкоатлетичного кросу (19.10.2016р.);
- обласна Спартакіада з міні–футболу (26–29.10.2016р.).

Свідомість у сфері фізичної культури є однією з ознак всебічного розвитку особистості. Саме тому активність спрямована на досягнення свідомо визначених цілей, що гармонічно сполучаються з потребами, бажаннями, інтересами самого студента.



## 19. ВИКОНАННЯ ІНШИХ ВИДІВ РОБІТ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ХАРАКТЕРУ

Протягом звітного періоду директор коледжу очолювала Раду директорів вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації Чернівецької області. З метою виявлення і підтримки творчої праці педагогів, підвищення їх фахової майстерності, активізації інноваційної діяльності, оптимізації форм і методів роботи з педагогічними кадрами, популяризації методичних надбань при Раді директорів у 2016 році функціонували 15 методичних об'єднань і секцій на базі коледжів і технікумів Чернівецької області.

Діяльність Ради директорів висвітлювалася на офіційній сторінці в соціальній мережі Facebook.

Протягом 2016 року директор коледжу приймала участь в роботі Громадської ради з питань освіти, науки і виховання при Департаменті освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації.

Директор коледжу



А. В. Гапей