

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою Державного вищого навчального закладу «Чернівецький коледж дизайну та економіки» 29.11.2017 р., протокол № 01-09/11

ПЕРЕЛІК ПЕРШОЧЕРГОВИХ ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ДЕРЖАВНОМУ ВИЩОМУ НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ «ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ДИЗАЙНУ ТА ЕКОНОМІКИ»

Напрями діяльності	Перелік заходів
1. Зміст професійної підготовки фахівців	<ol style="list-style-type: none">1. Розробка і удосконалення освітніх програм, що мають чітко визначені результати навчання і відповідних програм навчальних дисциплін, які відповідають вимогам ринку праці та потребам здобувачів вищої освіти.2. Підготовка і друкування підручників та навчальних посібників сучасного дидактичного рівня.3. Дотримання соціонормативних вимог різних груп впливу (ринок праці, громадянське суспільство, потенційні споживачі освітніх послуг) до змісту і якості професійної підготовки фахівців.
2. Навчальний процес	<ol style="list-style-type: none">1. Надання пріоритетності процесу інтеграції освіти, науки та виробництва.2. Моніторинг якості викладання навчальних дисциплін педагогічними працівниками.3. Моніторинг навчальних досягнень студентів і динаміки професійного розвитку майбутніх фахівців.4. Залучення до проектування і реалізації освітнього процесу провідних фахівців високотехнологічного виробництва та бізнесу.5. Проведення науково-дослідної роботи і залучення до неї студентів.6. Запобігання академічного плагіату у курсових і дипломних роботах/проектах здобувачів вищої освіти.7. Виховання студентської молоді на засадах патріотизму, поваги до Конституції України та державних символів України, вшануванні національної та загальнолюдської спадщини духовної й матеріальної культури.



Напрями діяльності	Перелік заходів
3. Ресурсний потенціал коледжу	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реалізація кадрової політики відповідно вимог і за критеріями професійного розвитку персоналу та його здатності забезпечити впровадження результатів своїх досягнень в освітній процес. 2. Забезпечення ефективності стажування та підвищення кваліфікації педагогічних працівників. 3. Удосконалення процесу формування педагогічної компетентності молодих викладачів. 4. Здійснення модернізації навчально-матеріальної бази Коледжу, відповідно цілям заявлених освітніх програм. 5. Вдосконалення ефективності функціонування інформаційної системи Коледжу. 6. Формування нової фінансової політики щодо забезпечення якості освітньої діяльності Коледжу.
4. Технології професійного навчання	<ol style="list-style-type: none"> 1. Упровадження методів, засобів, форм навчання, відповідно до сучасних науково-педагогічних підходів та парадигми вітчизняної вищої освіти, кращої світової практики. 2. Розробка засобів діагностики рівня сформованості професійної компетентності фахівця за всіма заявленими спеціальностями.
5. Нормативно-методична база	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удосконалення нормативної бази Коледжу через конкретизацію вимог нормативних документів державного рівня. 2. Використання об'єктивних процедур розгляду, затвердження, моніторингу й перегляду складових нормативної бази Коледжу за участю експертів з числа роботодавців та інших представників ринку праці. 3. Створення системи вимірювання якості освіти в Коледжі та предикторів успішності навчання.
6. Управління ресурсами та процесами	<ol style="list-style-type: none"> 1. Упровадження сучасних алгоритмів внутрішнього управління на засадах автономії і демократизації в межах Закону України «Про вищу освіту», «Про освіту», Статуту, Стратегії та Програми розвитку Коледжу. 2. Формування системи колегіальної відповідальності за результати освітньої діяльності. 3. Залучення до внутрішнього управління максимальної кількості викладачів, співробітників і здобувачів вищої освіти. 4. Забезпечення раціональності використання фінансових ресурсів Коледжу.



Напрями діяльності	Перелік заходів
	5. Неухильне дотримання норм та вимог процедур ліцензування та акредитації.
7. Прозорість освітньої діяльності	1. Формування відкритого інформаційного поля щодо шляхів розвитку Коледжу, результатів науково-освітньої діяльності викладачів та результатів навчання студентів. 2. Презентація освітніх, соціально-культурних проектів Коледжу. 3. Активна співпраця з регіональними засобами інформації.
8. Соціально-психологічне середовище	1. Удосконалення системи соціально-психологічного супроводження освітньої діяльності. 2. Забезпечення адаптації до умов освітнього середовища Коледжу здобувачів вищої освіти нового набору. 3. Дослідження морально-психологічної атмосфери в академічних групах, у стосунках між викладачами та студентами. 4. Стимулювання молодіжних програм та ініціатив студентського самоврядування. 5. Формування репутаційного капіталу (іміджу) Коледжу. 6. Реалізація програми соціальної підтримки студентів і співробітників спільно з профкомом і студентським активом. 7. Моральне заохочення студентів за високі досягнення у навчанні, науковій роботі та громадській діяльності.

